

Ważne!!! dla kogo można zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a dla kogo powiadomienie o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy!!!

PUP Jarosław Data publikacji: 23.06.2022

W świetle przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dalej ustawa o promocji zatrudnienia), podmiot może powierzyć pracę cudzoziemcowi, a cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę lub w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, **o ile cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie określonej w art. 87 ust. 1 pkt 12 tej ustawy (np. na podstawie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy czy w ramach ruchu bezwizowego).**

Zezwolenie na pracę czy oświadczenie wpisane do ewidencji **nie nadają prawa** do powierzenia /wykonywania pracy, **jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie pobytowej niż te określone w ustawie.**

Oznacza to, że uznanie pobytu za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (dalej specustawa Ukraina), nie mieści się zatem w katalogu określonym w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia.

W związku z tym, jeśli obywatel Ukrainy nie posiada tytułu pobytowego określonego w ww. przepisie ustawy o promocji zatrudnienia, to nie może podjąć pracy w oparciu o zezwolenie lub oświadczenie. Może pracować jedynie po zgłoszeniu powiadomienia, które należy dokonać przez portal praca.gov.pl (bezpośredni dostęp praca.gov.pl - [powiadomienie](#)) w terminie 14 dni od dnia podjęcia zatrudnienia przez obywatela Ukrainy. Tylko dochowanie ww. terminu powoduje, że praca cudzoziemca jest uznana za legalną.