



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2024 roku

Spis treści

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki.....	2
2 Działalność administracyjno-ewidencyjna.....	4
3 Działalność aktywizacyjna	6
3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego.....	7
3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych.....	7
3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy.....	8
3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia	9
3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP	9
3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym.....	10
3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania ...	10
3.1.7 Poradnictwo zawodowe.....	10
3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego.....	14
3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane.....	16
3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES	17
3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców	17
3.2.3 Zatrudnianie cudzoziemców.....	18
3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	18
3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy.....	21
3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2024 roku.....	22
3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2024 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy.....	24
3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie	28
3.3.4 Efektywność działań aktywizujących	29
4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego	30
4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY	30
5.2 Środki – PFRON	33
5.3 Środki – BUDŻET	33

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2023 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tut. Urząd danych statystycznych.

1 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu – organizacja jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu (PUP) jest jednostką organizacyjną Powiatu Jarosławskiego wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Jarosławskiego. Podstawą funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jest:

- ✓ Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107, z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.);
- ✓ Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przestrzega zasad określonych przez organy zatrudnienia i współdziała m.in. z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS), Wojewodą, Marszałkiem, organami administracji rządowej, Ochotniczymi Hufcami Pracy (OHP), Centrum Integracji Społecznej (CIS), Ośrodkami Pomocy Społecznej (OPS), Radą Rynku Pracy, jednostkami organizacyjnymi powiatu, samorządami terytorialnymi z terenu powiatu, bezrobotnymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, szkołami i uczelniami wyższymi działającymi na terenie powiatu, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz organizacjami, instytucjami i firmami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu funkcjonował wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym, przyjętego uchwałą Zarządu Powiatu Jarosławskiego Nr 612/2018.

Obowiązująca w 2024 roku struktura organizacyjna, przedstawia się następująco:

- I. PION DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi:
 - a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
 - b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
 - c. Referat Instrumentów Rynku Pracy.
- II. PION DZIAŁAŃ EWIDENCYJNYCH** – bezpośredni nadzór Zastępcy Dyrektora
 - 1. Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń,
 - 2. Zespoły/komisje zadaniowe.
- III. PION DZIAŁAŃ WSPOMAGAJĄCYCH** – bezpośredni nadzór Dyrektora
 - 1. Wydział Finansowo-Księgowy,
 - 2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny,
 - 3. Samodzielne stanowisko ds. prawnych,
 - 4. Samodzielne stanowisko ds. obsługi teleinformatycznej,
 - 5. Samodzielne stanowisko ds. analiz rynku pracy.

W roku 2024 zaplanowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu działania realizowane były przez 80 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi członkowie reprezentujący:

- działające na terenie powiatu terenowe struktury każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego,
- społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związki zawodowe rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Starosta w skład Rady może powołać trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

Powiatowa Rada Rynku Pracy powołana została Zarządzeniem Starosty Jarosławskiego z dnia 25 października 2022 r. na czteroletnią kadencję. W 2022 roku w skład Rady weszło 10 członków, natomiast w 2023 roku skład uzupełniono o 11 członka.

W 2024 roku odbyło się 7 posiedzeń, w tym 4 w trybie obiegowym. Podczas posiedzeń Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zadań oraz opiniowała:

- ✓ wybór form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach ustalonej dla powiatu kwoty na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej,
- ✓ kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dot. promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań,
- ✓ wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- ✓ wnioski o kształcenie ustawiczne z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ sprawozdanie z działalności Urzędu i zapoznała się z informacją „Rynek pracy powiatu jarosławskiego w 2023 r.”.

Ponadto, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu otrzymał zaproszenie do udziału w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Jarosławiu, podczas którego opiniowany był wniosek:

- ✓ Niepublicznej Szkoły Policealnej w Jarosławiu o utworzenie nowego kierunku kształcenia w zawodach: florysta, opiekunka dziecięca i asystent osoby niepełnosprawnej,
- ✓ Niepublicznej Medycznej Szkoły Policealnej o utworzenie nowego kierunku kształcenia w zawodach: asystentka stomatologiczna, higienistka stomatologiczna, terapeuta zajęciowy, opiekun medyczny i technik masażysta,
- ✓ Zespołu szkół Spożywczych i Biznesowych o utworzenie nowego kierunku kształcenia w zawodach: operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, technik technologii żywności.

2 Działalność administracyjno-ewidencyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi ewidencję i udziela wsparcia osobom bezrobotnym z terenu miast: Jarosław i Radymno, gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Ogółem w 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowano 5751 osób bezrobotnych, w tym 2736 kobiet. Napływ bezrobotnych w 2024 roku był niższy o 217 osób w porównaniu z rokiem 2023, kiedy w Urzędzie zarejestrowano 5968 osób bezrobotnych.

Liczba osób wyrejestrowanych w 2024 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 5561, w tym 2655 kobiet. Odływ bezrobotnych w 2024 roku był niższy o 782 osoby w porównaniu z rokiem 2023, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 6343 osoby.

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Napływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2023 r.	Odływ bezrobotnych				wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2023 r.
	2023 r.		2024 r.			2023 r.		2024 r.		
	razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety	razem	kobiety	
styczeń	592	282	628	299	36↑	416	175	323	143	-93↓
luty	547	256	491	239	-56↓	554	275	526	280	-28↓
marzec	488	223	453	211	-35↓	705	321	553	259	-152↓
kwiecień	395	200	436	202	41↑	466	213	629	285	163↑
maj	466	210	364	152	-102↓	547	260	467	202	-80↓
czerwiec	396	173	435	193	39↑	622	315	369	174	-253↓
lipiec	474	238	548	280	74↑	500	238	497	222	-3↓
sierpień	554	286	470	232	-84↓	561	269	480	232	-81↓
wrzesień	494	246	502	265	8↑	507	272	516	283	9↑
październik	455	214	543	271	88↑	500	249	552	293	52↑
listopad	510	245	403	178	-107↓	500	264	374	163	-126↓
grudzień	597	291	478	214	-119↓	465	252	275	119	-190↓
ogółem	5968	2864	5751	2736	-217↓	6343	3103	5561	2655	-782↓

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Na koniec 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 4489 osób bezrobotnych (2302 kobiety), co oznacza wzrost o 190 osób w porównaniu do końca 2023 roku (4299).

W 2024 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Prawo do zasiłku posiadało na koniec 2024 roku 716 osób bezrobotnych, co oznacza wzrost o 97 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

W 2024 roku prawo do dodatku aktywizacyjnego nabyło 336 osób, w tym 153 kobiety. Wszystkie dodatki zostały przyznane na wnioski osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2024 rok)

Obszar	Osoby bezrobotne			
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	
			ogółem	kobiety
miasto Jarosław	1338	685	197	105
miasto Radymno	196	88	36	18
gmina Chłopice	174	81	34	12
gmina Jarosław	491	252	65	29
gmina Laszki	254	137	30	14
gmina Pawłosiów	322	148	56	23
gmina miejsko-wiejska Pruchnik	407	240	53	26
gmina Radymno	438	220	99	41
gmina Rokietnica	148	79	30	13
gmina Roźwienica	266	150	35	22
gmina Wiązownica	455	222	81	36
powiat jarosławski	4489	2302	716	339

Zródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRIPS-01, opracowanie własne

Pracownicy Wydziału Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w 2024 roku udzielali pisemnych odpowiedzi na 583 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy składanych m.in. przez upoważnione instytucje, tj. ZUS, Policja, Sądy, Państwowa Inspekcja Pracy, komornicy, itp. Dodatkowo na bieżąco osoby zainteresowane były informowane m.in. o sposobach rejestracji, dokumentach dot. rejestracji, sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu prowadzi korespondencję z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczącą przyznawanych świadczeń przez organ rentowy dla osób uprawnionych pozostających w rejestrze osób bezrobotnych. W 2024 roku tut. Urząd udzielił odpowiedzi na 43 pisma.

W 2024 roku Wydział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w imieniu Starosty Jarosławskiego załatwiał sprawy wydając m.in.:

- 130 różnego rodzaju postanowienia wynikające z przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- decyzje dotyczące statusu osoby bezrobotnej;
- decyzje dotyczące prawa do zasiłku;
- 369 decyzji o przyznaniu stypendium;
- decyzje dotyczące wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- decyzje o umorzeniu postępowania;
- 219 decyzji o zmianie lub uchyleniu decyzji w ramach art. 154 lub 155 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, decyzji o uchyleniu decyzji w ramach postępowań wznowieniowych oraz decyzji o stwierdzeniu wydania zaskarżonej decyzji z naruszeniem prawa w ramach postępowań wznowieniowych;
- decyzje w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń dla bezrobotnych;
- decyzje w sprawie rozłożenia na raty nienależnie pobranych świadczeń;
- różnego rodzaju zaświadczenia.

W 2024 roku prowadzono postępowania dotyczące nienależnie pobranych świadczeń w ramach których wydano:

- 40 decyzji dotyczących zwrotu zasiłku dla bezrobotnych;
- 12 decyzji dotyczących zwrotu dodatku aktywizacyjnego;

- 3 decyzje dotyczące zwrotu stypendium stażowego;
- 5 decyzji rozkładających na raty zwrot nienależnie pobranego świadczenia.

W 2024 roku nie wydano decyzji umarzających prowadzone postępowanie dotyczące zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Ponadto, w Wydziale Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w 2024 roku prowadzono postępowania w sprawach cywilnoprawnych w zakresie niewywiązania się z umowy i dochodzenia zwrotu środków w zakresie:

- 1 umowy cywilnoprawnej przyznającej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności;
- 2 umów cywilnoprawnych przyznających środki w ramach bonu na zasiedlenie;
- 1 umowy cywilnoprawnej dotyczącej refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 1 umowy cywilnoprawnej dotyczącej dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorstwa oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

W 2024 roku 23 osoby bezrobotne odwołały się od decyzji Starosty Jarosławskiego do organu wyższej instancji, który:

- ✓ 12 decyzji utrzymał w mocy;
- ✓ 9 decyzji uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia;
- ✓ 2 decyzje uchylił i orzekł co do istoty sprawy.

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 612/2018 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego (RB),
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego (RP),
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ).

W 2024 roku Wydział Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażał następujące działania:

- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach działalności Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- obsługa zatrudniania cudzoziemców w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;

- przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- przygotowanie i realizacja wniosków o przyznanie dodatkowych środków rezerwy Funduszu Pracy na dwa programy aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia i jeden program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet;
- nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym, prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poprzez wykorzystanie gogli VR przy prezentacji zawodów.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

W roku 2024 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 18 pracowników, w tym Kierownika Referatu, Z-cę Kierownika Referatu, 11 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych. Wśród 18 pracowników Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego funkcję doradcy klienta pełniło 16 osób.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Podstawowe działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłoszoną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2024 doradcy klienta wystawili 3981 skierowań, w tym 3157 skierowań na zgłoszone wolne miejsca pracy ogólnodostępne i subsydiowane oraz 824 skierowania na zgłoszone miejsca stażu.

W celu aktywizacji zawodowej w roku 2024 doradcy klienta kierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – wydano 481 skierowań, w tym 140 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2024 roku;
- ✓ roboty publiczne – wydano 974 skierowania, w tym 313 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w 2024 roku;
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – wydano 563 skierowania, w tym 135 osób (133 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy) zostało zatrudnionych w 2024 roku;
- ✓ staż – wydano 824 skierowania, w tym 316 osób (313 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy) rozpoczęło staż w 2024 roku;
- ✓ oferty ogólnodostępne – wydano 1139 skierowań, w tym 50 osób zostało zatrudnionych w 2024 roku.

3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta wolnego miejsca pracy przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę wolnego miejsca pracy monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji (usunięcia oferty z bazy ofert). Zgłaszane oferty upowszechniane są na stronie internetowej tut. Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2024 doradcy klienta realizowali 1424 oferty pracy (w tym oferty stażu) na zgłoszone 1952 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Dla porównania w 2023 roku doradcy klienta realizowali 1626 ofert pracy (w tym oferty stażu) na zgłoszone 3093 wolne miejsca pracy (stanowiska pracy), w tym miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych w 2024 roku wolnych miejsc pracy (stanowisk pracy), w tym miejsc aktywizacji zawodowej zmalała o 1141 w porównaniu do 2023 roku.

Doradcy klienta w 2024 roku składali osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – zgłoszono 154 wolne miejsca pracy, tj. o 4 więcej niż w 2023 roku (150 wolnych miejsc pracy);
- ✓ robót publicznych – zgłoszono 314 wolnych miejsc pracy, tj. o 24 więcej niż w 2023 roku (290 wolnych miejsc pracy);
- ✓ ofert ogólnodostępnych – zgłoszono 999 wolnych miejsc pracy, tj. o 972 mniej niż w 2023 roku (1971 wolnych miejsc pracy); 247 wolnych miejsc pracy zgłoszonych w ramach ofert ogólnodostępnych dotyczyło informacji starosty;
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – zgłoszono 134 wolne miejsca pracy, tj. o 79 mniej niż w 2023 roku (213 wolnych miejsc pracy);
- ✓ stażu – zgłoszono 351 miejsc stażu, tj. o 118 mniej niż w 2023 roku (469 miejsc stażu).

Wśród realizowanych wolnych miejsc pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 52 przeznaczone były dla osób ze stopniem niepełnosprawności, w tym 10 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju. W 2024 roku organizatorzy stażu określili dane stażysty w 245 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 69,8% ogółu zgłoszonych miejsc stażu (351). Dla porównania w 2023 roku pracodawcy określili dane stażysty w 306 zgłoszonych miejscach stażu, co stanowi 65,2% wszystkich zgłoszonych wówczas miejsc stażu (469).

3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków dot. realizacji oferty kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty;
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne;
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi;
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie wolnego miejsca pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Propozycja płacy za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określoną w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje wsparcie w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególności zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty pracy lub stażu, w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży” przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź indywidualnej lub grupowej porady zawodowej, które świadczone są przez doradców zawodowych.

3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu.

Przeciętnie w roku 2024 każda osoba bezrobotna w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania kontaktowała się ze swoim doradcą klienta od 8 do 10 razy. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

3.1.6 Opracowywanie, modyfikacja oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji ustalany jest wspólnie z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W roku 2024 doradcy klienta przygotowali 5288 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 94 więcej niż w 2023 roku (5194).

3.1.7 Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. dostępności;
2. dobrowolności;
3. równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową;
4. swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
5. bezpłatności;
6. poufności i ochrony danych.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowania kariery zawodowej oraz przygotowania do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2024 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 5 doradców, w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- ✓ informacji grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami zainteresowanymi spotkaniem, w celu przedstawienia informacji zawodowych;
- ✓ porady grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Szczegółowe informacje statystyczne dotyczące poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2023 i 2024 roku

Bezrobotni	porada zawodowa				informacja zawodowa			
	indywidualna		grupowa		indywidualna		grupowa	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
ogółem	802	886	89	97	688	898	104	111
-do 30 roku życia	417	406	59	65	-	-	87	86
-pow. 50 roku życia	100	145	7	4	-	-	4	1
-do 6 m-cy	499	520	56	60	-	-	78	86
-od 6 do 12 m-cy	49	79	5	7	-	-	5	11
-pow. 12 m-cy	214	245	28	30	-	-	21	14
długotrwale bezrobotni	277	321	37	42	-	-	30	24
niepełnosprawni	42	35	2	0	-	-	4	4

Źródło: Załącznik 2 do sprawozdania MRIPS-01 (w opracowaniu), PUP Jarosław

Ogółem z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2024 roku skorzystały 1784 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, tj. o 294 osoby więcej niż w roku 2023 (1490). W omawianym okresie z porady indywidualnej skorzystało 886 osób, tj. o 84 więcej niż w roku 2023 (802). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy

odbyły 928 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była wyższa o 122 w stosunku do liczby wizyt w 2023 roku (860).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2024 roku objęto 11 osób (w tym 3 kobiety), tj. o 17 mniej niż w roku 2023 (28 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2024 roku wyniosła 15, dla porównania w 2023 roku wykonano 30 badań.

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2024 roku doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 23 osoby bezrobotne.

Doradcy zawodowi oprócz porad indywidualnych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z ww. formy pomocy świadczonej przez doradców zawodowych w 2024 roku skorzystało 898 osób (w tym 449 kobiet), tj. o 210 osób więcej niż w roku 2023 (688).

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2024 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych;
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania;
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES;
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy;
10. warunkach świadczenia pracy;
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów;
12. projektach, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Od 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 24 informacje grupowe, na które zostały skierowane 133 osoby. W informacjach grupowych uczestniczyło 111 osób bezrobotnych, w tym 65 kobiet. Liczba informacji grupowych w 2024 roku (24) pozostała na poziomie z roku 2023. Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2024 roku (111) była wyższa o 7 w porównaniu do 2023 roku (104).

Na zajęciach prowadzonych w 2024 roku w ramach informacji grupowej omawiano następujące tematy:

- ✓ „Poznaj usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy”;
- ✓ „Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej”;
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – krok po kroku”.

W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 24 porady grupowe, tak jak w 2023 roku. W poradach grupowych w 2024 roku uczestniczyło 97 osób (72 kobiety), tj. o 8 osób więcej niż w 2023 roku (89).

Porady grupowe realizowane w 2024 roku podejmowały następujące tematy:

- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową. Widzę siebie w tym zawodzie – nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”;
- ✓ „Jak mnie widzą – tak mnie oceniają – jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy? Autoprezentacja”.

Celem prowadzonych w 2024 roku porad grupowych było m. in.: ułatwienie uczestnikom określenia swoich preferencji zawodowych, profilu zainteresowań zawodowych, nabycie kompetencji komunikacyjnych, umiejętności interpersonalnych oraz umiejętności budowania skutecznego przekazu.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradca zawodowy posługujący się językiem migowym wspierał aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych z zaburzeniem głosu, mowy i chorobami słuchu.

W 2024 roku doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu kontynuowali cykl spotkań z młodzieżą szkolną oraz osobami bezrobotnymi, przedstawiający projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie pod nazwą „Widzę siebie w tym zawodzie. Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym” finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Świadomy wybór kierunku kształcenia przez uczniów to jeden z niezbędnych elementów skutecznie realizowanej edukacji, a wzmocnienie doradztwa zawodowego jest jednym z kluczowych obszarów zmian wdrażanych w kształceniu zawodowym. Wykorzystanie nowoczesnych technologii to ważny krok w doradztwie zawodowym. Prezentując informacje o zawodach, quizy, filmy, w tym w technologii VR, pomagamy młodzieży w podjęciu decyzji o kierunku dalszego kształcenia i wyborze zawodu. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych są odpowiedzią na potrzeby unowocześnienia i uatrakcyjnienia usług świadczonych przez urzędy pracy, czyli zachęcenia młodych osób do aktywnego korzystania ze wsparcia doradców zawodowych.

Spotkania prowadzone przez doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu miały charakter typowo warsztatowy. W ramach spotkań z młodzieżą doradcy zawodowi prezentowali filmy w wirtualnej rzeczywistości z możliwością rozglądania się po odwiedzanym miejscu w trakcie krótkiej, wirtualnej podróży, podczas której poznać można pracę specjalistów w ich codziennym otoczeniu oraz 7 specjalistycznych aplikacji ukazujących zawody w 100% wirtualnej przestrzeni.

Aplikacje dotyczą następujących zawodów: elektryk, kowal artystyczny, kosmetyczka, mechanik/diagnosta samochodowy, operator urządzeń dźwigowo-transportowych, operator sprzętu robót ziemno-drogowych oraz spawacz.

Filmy w poszerzonej rzeczywistości prezentują następujące zawody m.in.: cieśla, stolarz, dekarz, robotnik drogowy, operator maszyn drogowych, geodeta, wykonawca gładzi gipsowej, hydraulik, instalator, monter konstrukcji stalowych, robotnik drogowy, operator maszyn drogowych, geodeta, kierownik projektu, programista.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2024 roku przeprowadzili 20 spotkań grupowych w szkołach podstawowych i średnich, w których uczestniczyło około 350 uczniów.

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2024 roku usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 9 pracowników, w tym 1 Kierownika Referatu i 8 pośredników pracy. Wśród 9 pracowników Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego funkcję doradcy klienta pełniło 8 osób.

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców, pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców i przedsiębiorców. Kontakty realizowane były głównie w formie telefonicznej i mailowej.

Klient w ramach współpracy z urzędem mógł skorzystać z pomocy pośredników w przygotowywaniu oferty pracy, doborze odpowiednich kandydatów do pracy, pomocy przy wypełnieniu stosownych dokumentów i wniosków na subsydiowane formy wsparcia, czy też zasięgnąć informacji na temat zatrudniania cudzoziemców.

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego zajmował się również formą wsparcia dla pracodawców w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dającego możliwość dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców (80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy między Urzędem a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Realizując w 2024 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ wprowadzili do systemu Syriusz^{STD} 107 nowych podmiotów gospodarczych (o 41 więcej niż w 2023 roku);
- ✓ nawiązali 9267 kontaktów z pracodawcami i przedsiębiorcami (o 4880 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ przeprowadzili 82 wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców (o 39 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ przyjęli/pozyskali od pracodawców w ramach ofert pracy ogólnodostępnych 999 wolnych stanowisk pracy (o 972 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ upowszechnili 287 ofert pracy w ramach sieci EURES obejmujących 1153 wakaty (o 103 mniej ofert i 2061 mniej wakatów w stosunku do 2023 roku);
- ✓ wpisali do ewidencji oświadczeń 791 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (o 85 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ wydali 13 decyzji/postanowień dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (o 10 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ przyjęli 17 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (taka sama ilość jak w 2023 roku);
- ✓ wydali 16 decyzji/postanowień dotyczących zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca (o 12 mniej niż w 2023 roku);
- ✓ zawarli 298 umów/porozumień w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (o 40 więcej niż w 2023 roku).

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował i uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania realizowane w 2024 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to między innymi:

- 01.01.2024 r. - 31.12.2024 r. – prowadzenie weryfikacji kont organizacji w serwisie praca.gov.pl;
- 03.01.2024 r. - 31.12.2024 r. – comiesięczne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 04.01.2024 r. - 31.12.2024 r. – kwartalne przekazywanie danych statystycznych dotyczących zaangażowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz innych niezbędnych danych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie;
- 09.01.2024 r. - 27.12.2024 r. – współpraca z Placówkami Straży Granicznej podlegającymi pod Bieszczadzki Oddział Straży Granicznej w celu przekazywania danych statystycznych dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na prace sezonową;

- 10.01.2024 r. - 09.10.2024 r. – udzielanie informacji na temat usług EURES, między innymi informacji o zagranicznych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach EOG, elementach istotnych przed wyjazdem z Polski, informacji o polskim rynku pracy, informacji na temat danych kontaktowych do polskich doradców EURES, informacji nt. zarejestrowania CV podczas spotkań realizowanych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego;
- 15.01.2024 r. - 24.12.2024 r. – współpraca z Podkarpackim Urzędem Wojewódzkim w Rzeszowie w związku z prowadzonymi przez Wojewodę Podkarpackiego postępowaniami administracyjnymi w sprawie wydawania zezwoleń na pobyt i pracę dla cudzoziemców;
- 18.04.2024 r. – udział w Targach Pracy „Poznaj przyszłego pracodawcę” zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu;
- 18.06.2024 r. – organizacja w Sali Narad Starostwa Powiatowego w Jarosławiu konferencji promującej Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- 23.08.2024 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- 12.09.2024 r. – organizacja giełdy pracy na stanowisko: robotnik ogólnobudowlany;
- 12.09.2024 r. – uczestnictwo w Wojewódzkich Obchodach Dnia Krajowej Administracji Skarbowej pod honorowym patronatem Starosty Jarosławskiego Kamila Dziukiewicza;
- 08.10.2024 r. – organizacja w Starostwie Powiatowym w Jarosławiu spotkania z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – Panem Wojciechem Wosiem;
- 29.10.2024 r. – uczestnictwo w przeprowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie X edycji badania Barometr zawodów;
- 31.10.2024 r. - 30.12.2024 r. – przeprowadzenie badania ankietowego na temat oczekiwań pracodawców w zakresie cech, umiejętności oraz wiedzy posiadanej przez potencjalnych pracowników lub możliwych do uzyskania w drodze szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu;
- 28.11.2024 r. – udział w wydarzeniu zorganizowanym przez Państwową Akademię Nauk Stosowanych (PANS) w Jarosławiu w ramach szkolenia z tematyki szeroko rozumianego zakresu prowadzenia działalności gospodarczej;
- 02.12.2024 r. - 06.12.2024 r. – organizacja Dni Pracodawców 2024;
- 05.12.2024 r. – udział w spotkaniu z przedsiębiorcami Ziemi Jarosławskiej organizowanym na PANS.

3.2.1 Zwolnienia grupowe i zwolnienia monitorowane

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu nie wpłynęły żadne zgłoszenia zawiadomienia o konieczności zastosowania zwolnień grupowych.

3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES

Zgodnie z § 23. 1. Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizuje pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG poprzez:

- ✓ przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim, z logo sieci EURES;
- ✓ upowszechnianie zagranicznych ofert pracy w języku polskim, z logo sieci EURES.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu upowszechnia zagraniczne oferty pracy otrzymane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz inne zagraniczne oferty pracy wybrane z internetowej bazy ofert pracy przez podanie ich do wiadomości publicznej w miejscu ogólnodostępnym w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2024 roku przyjęto 287 ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES otrzymanych od Doradcy EURES. Usługi sieci EURES świadczone 356 osobom bezrobotnym.

W okresie od 10.01.2024 r. do 09.10.2024 r. podczas spotkań realizowanych w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, udzielano informacji na temat usług EURES, między innymi informacji o zagranicznych ofertach pracy, warunkach życia i pracy w krajach EOG, elementach istotnych przed wyjazdem z Polski, informacji o polskim rynku pracy, informacji na temat danych kontaktowych do polskich doradców EURES, informacji nt. zarejestrowania CV.

W ramach obchodów trzydziestolecia sieci EURES w Starostwie Powiatowym w Jarosławiu w dniu 08.10.2024 r. zorganizowano spotkanie z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – Panem Wojciechem Wosiem. Podczas spotkania doradca EURES udzielił informacji na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. Mówił o ofertach zatrudnienia w ramach sieci EURES oraz warunkach życia i pracy w krajach europejskich. Uczestnicy mieli możliwość przeprowadzenia indywidualnych konsultacji z Doradcą EURES. W dniach 02-06.12.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował Dni Pracodawców. Odbywały się one w formie indywidualnych spotkań z pracodawcami z terenu działania powiatu jarosławskiego. Pośrednicy pracy kontaktowali się z pracodawcami poprzez wizyty osobiste w siedzibach firm, rozmowy telefoniczne oraz informacje przesyłane drogą mailową.

Kontakty te miały na celu zwiększenie wiedzy pracodawców na temat:

- ✓ możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników przy wsparciu ze strony PUP poprzez szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- ✓ możliwości dostosowania umiejętności potencjalnych pracowników do potrzeb pracodawcy poprzez szkolenia indywidualne;
- ✓ możliwości pozyskania z innych państw pracowników posiadających potrzebne umiejętności poprzez usługi EURES.

3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców

W okresie od 03.01.2024 r. do 17.12.2024 r. pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przeprowadzili łącznie 82 wizyty monitorujące, w tym:

- ✓ 63 wizyty monitorujące (osobiste) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy;
- ✓ 9 wizyt monitorujących (osobistych) u przedsiębiorców i pracodawców, które dotyczyły wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w ramach środków PFRON.

3.2.3 Zatrudnianie cudzoziemców

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu wpisano do ewidencji oświadczeń w 2024 roku 791 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 85 oświadczeń mniej niż w 2023 roku. Spadek liczby oświadczeń spowodowany jest utrzymaniem przepisów w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie. Bardzo duża liczba obywateli Ukrainy została w 2024 roku zatrudniona na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Do urzędu wpłynęły w 2024 roku 903 ww. powiadomienia. Jednocześnie wydanych zostało 13 decyzji/postanowień dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 10 mniej niż w 2023 roku.

Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2024

Rok	Liczba oświadczeń	Wzrost↑/spadek↓ (względem poprzedniego roku)
2012	467	-
2013	602	+135↑
2014	733	+131↑
2015	613	-120↓
2016	552	-61↓
2017	1998	+1446↑
2018*	6913	+4915↑
2019	6889	-24↓
2020	6761	-128↓
2021	7462	+701↑
2022	3872	-3590↓
2023	876	-2996↓
2024	791	-85↓

*od 2018 roku nastąpiła zmiana przepisów prawnych w zakresie obsługi zatrudniania cudzoziemców

Źródło: dane z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w PUP Jarosław

W roku 2024 pracownicy Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego przyjęli 17 wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca tak jak w 2023 roku. Zostało wydanych 16 decyzji/postanowień dotyczących zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, tj. o 12 mniej niż w 2023 roku.

3.2.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęło od Pracodawców 608 wniosków o przyznanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podpisano 298 umów/porozumień.

W ramach ww. umów przeszkolono 67 pracodawców oraz 638 pracowników (389 kobiet).

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku sfinansowano:

- ✓ kursy dla 61 pracodawców i 607 pracowników, w tym 360 kobiet;
- ✓ studia podyplomowe dla 6 pracodawców i 33 pracowników, w tym 30 kobiet.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2024 roku Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Priorytet 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Priorytet 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- Priorytet 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- Priorytet 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Priorytet 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania środków z tzw. limitu rezerwy:

- Priorytet A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- Priorytet B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Priorytet C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- Priorytet D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 grudnia 2023 r. znak sprawy: DF-I.6020.25.4.2023.MK na podstawie art. 145 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.2023.1270 z późn. zm.), art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2023.735 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą” oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U.2016.472 z późn. zm.), zgodnie z informacją Marszałka Województwa Podkarpackiego o dokonanych przez Zarząd Województwa podziale kwot środków Funduszu Pracy na realizację w 2024 roku zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2

ustawy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał kwotę środków w wysokości 900 000,00 zł (słownie: dziewięćset tysięcy złotych 00/100).

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 2024 r. znak sprawy: DF-I.6020.25.2.2024.MK na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024.475 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą” oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U.2024.624 z późn. zm.), Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu otrzymał z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy w wysokości 600 000,00 zł (słownie: sześćset tysięcy złotych 00/100).

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 października 2024 r. znak sprawy: DF-I.6020.25.15.2024.MK na podstawie § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U.2014.1294) oraz § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz.U.2024.624 z późn. zm.), na wniosek Marszałka Województwa Podkarpackiego zwiększono ustaloną kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), o której mowa w art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2024.475 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą” o kwotę 6 000,00 zł oraz kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), o której mowa w art. 109 ust. 2m ustawy o kwotę 99 740,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w 2024 roku zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w 2024 roku zadań w ramach środków KFS zwiększona została do 1 605 740,00 zł.

Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu podstawowego na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 906 000,00 zł.

Zaangażowana kwota środków KFS w ramach limitu rezerwy na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 699 740,00 zł.

Środki przeznaczone na realizację KFS w 2024 roku (1 605 740,00 zł) były o 93 740,00 zł wyższe niż w 2023 roku (1 512 000,00 zł).

Szczegółowe wydatkowanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2024 roku

Limit środków	Priorytet	Zaangażowana kwota*
Limit podstawowy	1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	18 844,40 zł
	2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	666 963,50 zł
	3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	16 230,00 zł

	4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.	56 648,99 zł
	5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.	26 400,00 zł
	6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	113 713,11 zł
	7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.	0 zł
	8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.	7 200,00 zł
	Limit podstawowy łącznie:	906 000,00 zł
Limit rezerwy	A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.	9 600,00 zł
	B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	1 680,00 zł
	C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0 zł
	D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	688 460,00 zł
	Limit rezerwy łącznie:	699 740,00 zł
Zaangażowana kwota środków KFS w 2024 roku łącznie:		1 605 740,00 zł

Źródło: dane z Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w PUP Jarosław

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym Urzędu, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) jest jednym z trzech Referatów wchodzących w skład Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W 2024 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy wykonywał następujące zadania:

1. Opracowywanie, przygotowywanie, wdrażanie, koordynacja realizacji oraz realizacja projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, których wsparcie skierowane jest do osób bezrobotnych polegające na:
 - 1) opracowywaniu analiz rzeczowo-finansowych;
 - 2) przygotowywaniu wniosków o dofinansowanie;
 - 3) obsłudze merytorycznej umów o realizację projektów;
 - 4) obsłudze formalnej, finansowej oraz merytorycznej wniosków o płatność;
 - 5) koordynacji działań urzędu polegających na:
 - a) przygotowywaniu wytycznych;
 - b) przygotowywaniu wzorów dokumentów wewnętrznych;
 - c) przygotowywaniu wzorów wniosków, umów, formularzy, plakatów itp.;
 - d) przygotowywaniu i wdrażaniu sposobów i procedur postępowania;
 - e) monitorowaniu postępu zaplanowanych działań;
 - f) monitorowaniu realizacji założonych wskaźników docelowych;
 - g) monitorowaniu zaangażowań finansowych;

- h) przygotowywaniu i wdrażaniu zmian formalnych, rachunkowych oraz merytorycznych;
- i) weryfikacji prawidłowości działań pozostałych komórek Urzędu;
- j) współpracy z Instytucją Zarządzającą;
- k) współpracy z Instytucją Pośredniczącą;
- l) pozyskiwaniu informacji dla pozostałych komórek Urzędu.

3.3.1 Projekty realizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2024 roku

➤ Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu jarosławskiego (II)”

Program: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. - 31.12.2025 r.

Wartość projektu w 2024 r.: 4 813 582,29 zł

Grupa docelowa w 2024 r.: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, w szczególności: osoby młode, poniżej 30 r.ż., starsze, powyżej 55 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał, że co najmniej 80% uczestników projektu będą stanowiły osoby należące do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: młodych, do 30 r. ż. oraz starszych, powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Liczba uczestników w 2024 r.: 269 osób bezrobotnych.

Rodzaj wsparcia w 2024 r.: staż, bon na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Cel projektu w 2024 r.: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu, w szczególności osób: młodych, poniżej 30 r.ż. oraz starszych, powyżej 55 r. ż., długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz o niskich kwalifikacjach.

Zadania zrealizowane w 2024 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2024 r. złożono 2 wnioski o dofinansowanie, dokonano 3 zmian w projekcie oraz złożono 4 wnioski o płatność.

Zadania zrealizowane w 2024 r. na rzecz uczestników projektu:

Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, które zostały poprzedzone identyfikacją potrzeb oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Działania polegały na:

- ✓ udzieleniu pośrednictwa poprzedzonego opracowaniem/aktualizacją Indywidualnego Planu Działania;
- ✓ udzieleniu wsparcia poprzez skierowanie na: staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy;
- ✓ wydaniu bonu na zasiedlenie;
- ✓ przyznaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ✓ wypłacie zwrotu kosztów dojazdu dla uczestników odbywających staż.

Projekt zakładał, że udział w projekcie osoby młodej do 30 r. ż. będzie każdorazowo poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz, że w razie potrzeby poziom tych kompetencji zostanie uzupełniony.

Wsparcie dla osób młodych, do 30 roku życia udzielane było zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce GdM tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 miesięcy w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

➤ **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”**

Program: Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 Priorytet 7 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 7.3 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy/wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Okres realizacji projektu: 01.10.2023 r. - 31.12.2029 r.

Wartość projektu dla województwa podkarpackiego (przez cały okres realizacji projektu): 157 850 000,00 zł, w tym 1 549 678,00 zł wkładu własnego wniesionego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Grupa docelowa: Uczestnikami projektu będą wyłącznie osoby bezrobotne, w tym długotrwale bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy w wieku 18-29 lat, które zamieszkują województwo podkarpackie, w rozumieniu Kodeksu cywilnego.

Liczba uczestników: 3000 osób bezrobotnych.

Rodzaj wsparcia: kompleksowe wsparcie dotacyjne dla osób młodych bezrobotnych, realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co do formy i zasad świadczenia, tj.:

- ✓ identyfikacja potrzeb oraz opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu pod kątem posiadania kompetencji/preferencji zawodowych predysponujących do prowadzenia działalności gospodarczej;
- ✓ ocena kompetencji cyfrowych;
- ✓ szkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej prowadzące do zarejestrowania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- ✓ przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zapewnienia innych usług w tym obszarze, wynikających z w/w ustawy.

Cel projektu: Celem projektu jest zapewnienie dodatkowego wsparcia, we współpracy w formule partnerskiej i w uzupełnieniu do działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w udzielaniu i wykorzystaniu dotacji na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadania zrealizowane w 2024 r. na poziomie zarządzania i koordynacji projektu:

W trakcie realizacji projektu w 2024 r. prowadzone były działania informacyjno-promocyjne projektu m.in. poprzez zamieszczanie na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu informacji dotyczących naborów ogłoszonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Zadania zrealizowane w 2024 r. na rzecz uczestników projektu:

Wsparcie dla uczestników projektu przewidziane jest w okresie od 01.01.2025 r. do 30.09.2029 r.

3.3.2 Wskaźniki zrealizowane przez Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2024 r. w ramach usług i instrumentów rynku pracy

➤ Prace interwencyjne

Liczba prowadzonych spraw: **185**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **167**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **131**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **21**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **15**

Liczba przetwarzanych umów: **18**

Liczba zawartych umów: **115**

Liczba zawartych aneksów do umów: **27**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach prac interwencyjnych: **140**

Wartość zadania: **954 565,40 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy - algorytm, Fundusz Pracy w dyspozycji Ministry – rezerwa FP**

➤ Roboty publiczne

Liczba prowadzonych spraw: **492**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **423**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **307**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **113**

Liczba wniosków o zawarcie umowy pozostawionych bez rozpatrzenia: **3**

Liczba przetwarzanych umów: **69**

Liczba zawartych umów: **304**

Liczba zawartych aneksów do umów: **10**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych: **313**

Wartość zadania: **5 636 951,51 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy - algorytm, Fundusz Pracy w dyspozycji Ministry – rezerwa FP**

➤ Staż

Liczba prowadzonych spraw: **446**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy (wliczając wnioski z 2023 r.): **446**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych pozytywnie: **351**

Liczba wniosków o zawarcie umowy ocenionych negatywnie: **72**

Liczba przetwarzanych umów (wliczając umowy z lat poprzednich): **412**

Liczba zawartych nowych umów: **316**

Liczba zawartych aneksów do umów: **108**

Liczba osób, które rozpoczęły staż: **316**

Liczba osób, które zakończyły staż zgodnie z umową: **304**

Liczba osób, które przerwały staż: **32**

Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu (wliczając umowy z lat poprzednich): **303**

Wartość zadania: **4 051 386,75 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Fundusz Pracy w dyspozycji Ministry – rezerwa FP, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przez okres odbywania stażu**

Liczba przetworzonych wniosków: **536**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **529**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **1**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **6**

Wartość zadania: **76 010,20 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Fundusz Pracy w dyspozycji Ministry – rezerwa FP, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem**

Liczba przetworzonych wniosków: **14**

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: **14**

Liczba zawartych umów: **14**

Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: **0**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **0**

Wartość zadania: **34 355,75 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy**

Liczba prowadzonych spraw: **369**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **118**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **77**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **41**

Liczba przetwarzanych umów: **74**

Liczba zawartych umów: **77**

Liczba zawartych aneksów do umów: **15**

Liczba osób, które rozpoczęły pracę na utworzonym stanowisku pracy: **135 (w tym 60 podmian)**

Wartość zadania: **2 904 848,31 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Liczba prowadzonych spraw: **269**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **121**

Liczba złożonych wniosków: **121**

Liczba wniosków przyjętych do dofinansowania: **103**

Liczba wniosków nieprzyjętych do dofinansowania: **11**

Liczba rezygnacji ze złożonych wniosków: **11** (w tym 4 wnioski z przyjętych do dofinansowania)

Liczba przetwarzanych umów: **227**

Liczba zawartych umów: **99**

Liczba zawartych aneksów do umów: **2**

Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej: **99**

Wartość zadania: **3 455 306,32 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Europejski Fundusz Społeczny Plus, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

➤ **Szkolenia zawodowe indywidualne**

Liczba prowadzonych spraw: **33**
Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **33**
Liczba złożonych wniosków: **33**
Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **30**
Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **1**
Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **2**
Liczba przetwarzanych umów: **24**
Liczba zawartych umów: **24**
Liczba zawartych aneksów do umów: **1**
Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **26**
Wartość zadania: **206 288,33 PLN**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Bony szkoleniowe**

Liczba prowadzonych spraw: **20**
Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **20**
Liczba złożonych wniosków: **20**
Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **19**
Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**
Liczba rezygnacji ze złożonego wniosku: **1**
Liczba przetwarzanych umów: **31**
Liczba zawartych umów z jednostkami szkoleniowymi: **31**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób, skierowanych na szkolenie (wg wydanych skierowań): **31**
Wartość zadania: **183 167,51 PLN**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Szkolenia grupowe**

Liczba prowadzonych spraw: **1**
Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **1**
Liczba przetwarzanych umów: **1**
Liczba zawartych umów z jednostkami szkoleniowymi: **1**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób, skierowanych na szkolenie: **20**
Wartość zadania: **12 794,10 PLN**
Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Bon na zasiedlenie**

Liczba prowadzonych spraw: **74**
Liczba przetworzonych wniosków o wydanie bonu: **46**
Liczba złożonych wniosków o wydanie bonu: **46**
Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **36**
Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **10**
Liczba przetwarzanych umów: **74**
Liczba zawartych umów: **36**
Liczba zawartych aneksów do umów: **0**
Liczba osób: **36**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **436 323,24 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm, Fundusz Pracy w dyspozycji Ministra – rezerwa FP, Europejski Fundusz Społeczny Plus**

➤ **Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych**

Liczba prowadzonych spraw: **2**

Liczba przetworzonych wniosków: **1**

Liczba złożonych wniosków: **1**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **1**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**

Liczba przetwarzanych umów: **2**

Liczba zawartych umów: **1**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **55 459,48 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Studia podyplomowe**

Liczba prowadzonych spraw: **12**

Liczba przetworzonych wniosków o zawarcie umowy: **7**

Liczba złożonych wniosków: **7**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **4**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **2**

Liczba rezygnacji za wniosków: **1**

Liczba przetwarzanych umów: **3**

Liczba zawartych umów: **4**

Liczba zawartych aneksów do umów: **3**

Wartość zadania: **26 614,06 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

➤ **Postępowanie nostryfikacyjne**

Liczba prowadzonych spraw: **1**

Liczba przetworzonych wniosków: **1**

Liczba złożonych wniosków: **1**

Liczba wniosków ocenionych pozytywnie: **1**

Liczba wniosków ocenionych negatywnie: **0**

Liczba przetwarzanych umów: **1**

Liczba zawartych umów: **1**

Liczba zawartych aneksów do umów: **0**

Liczba osób: **1**

Liczba wypowiedzianych umów: **0**

Wartość zadania: **4 685,00 PLN**

Źródła finansowania: **Fundusz Pracy – algorytm**

Wartość łącznie przetwarzanych środków w dyspozycji Referatu RZ na realizację ww. zadań wynosiła w 2024 r. około 18 mln zł.

3.3.3 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2024 roku z form wspierających aktywizację zawodową, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 1114 osób, w tym:

- ✓ 1107 osób bezrobotnych;
- ✓ 7 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2024 roku na subsydiowane formy zatrudnienia, staż oraz szkolenia skierowano 194 osoby mniej, niż w roku poprzednim (1308). Spadek liczby zaktywizowanych osób jest między innymi spowodowany wzrostem kosztów realizowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz mniejszą w porównaniu do 2023 roku kwotą środków przekazaną Urzędowi na aktywizację osób bezrobotnych.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2020-2024 przedstawia Tabela 6.

Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2020-2024

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu					
	2020	2021	2022	2023	2024
Szkolenia					
Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy)	63	43	85	71	73
w tym w ramach bonu szkoleniowego	41	28	31	33	28
Prace interwencyjne					
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	251	272	288	140	140
Roboty publiczne					
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	221	274	339	288	313
Staż					
Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy)	339	419	477	426	316
w tym w ramach bonu stażowego	-	-	-	-	-
Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środki na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie					
Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą (bezrobotni i poszukujący pracy)	119	124	136	127	100
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON					
Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy)	169	186	248	213	135
Bon na zasiedlenie					
Liczba osób, które podjęły pracę	64	49	56	43	37
Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f)					
Liczba zatrudnionych bezrobotnych	2	-	-	-	-
Liczba osób, którym udzielono wsparcia	1228	1367	1629	1308	1114

Źródło: Dane PUP Jarosław na podstawie Sprawozdania MPiPS-01/MRPiPS-01/MRPiT-01/MRiPS-01 w poszczególnych latach opracowanie własne

3.3.4 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2023 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- staże;
- szkolenia;
- prace interwencyjne;
- roboty publiczne;
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 93,08%, tj. o 10,52% więcej, niż wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyznaczony dla Polski (82,56%). Pod względem wskaźnika zatrudnieniowego osiągniętego w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 12. pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Efektywność kosztowa dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2023 roku wyniosła 18 163,32 zł, tj. o 280,73 zł więcej, niż wskaźnik efektywności kosztowej wyznaczony dla Polski (17 882,59 zł). Pod względem wskaźnika kosztowego osiągniętego w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 195. pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2024 rok zostaną prawdopodobnie opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2025 roku. Do końca I kwartału 2025 roku wskaźniki za 2024 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2024 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiągniętych wskaźników.

Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2023

Rok	Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności kosztowej	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia		miejsce PUP Jarosław w rankingu urzędów wg efektywności zatrudnieniowej
	powiat jarosławski	Polska		powiat jarosławski	Polska	
2015	16 616,38 zł	12 996,00 zł	297	94,01%	75,89%	3
2016	13 328,44 zł	11 291,09 zł	293	91,70%	78,74%	10
2017	13 408,18 zł	11 520,54 zł	276	93,11%	81,98%	10
2018	9 217,13 zł	10 286,42 zł	100	94,37%	84,96%	13
2019	12 506,75 zł	10 154,30 zł	307	95,11%	85,52%	15
2020	11 100,18 zł	11 970,80 zł	140	93,47%	85,35%	21
2021	13 445,54 zł	16 677,64 zł	52	94,27%	84,51%	13
2022	18 586,04 zł	17 310,50 zł	102	92,99%	80,70%	10
2023	18 163,32 zł	17 882,59 zł	195	93,08%	82,56%	12

Źródło: MRPiPS, opracowanie własne

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2024 roku 11 pracowników, w tym Główny Księgowy, Z-ca Głównego Księgowego i Z-ca Kierownika Wydziału.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2024 roku wynoszą ogółem kwotę **37 875 665,92 PLN**.

Wypłacone świadczenia obowiązkowe stanowią kwotę **18 291 701,48 PLN**, która jest większa w porównaniu z rokiem 2023 o kwotę **3 998 544,65 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 8 Wypłacone świadczenia obowiązkowe w 2023 i 2024 roku, wyszczególnienie

wyszczególnienie	2023 rok		2024 rok		różnica	
	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)	liczba osób w roku	Kwota (w PLN)
zasiłki dla bezrobotnych 100%	959	4 342 274,76	943	5 270 804,92	-16	928 530,16
zasiłki dla bezrobotnych 80%	744	2 654 177,21	776	3 554 067,25	32	899 890,04
zasiłki dla bezrobotnych 120%	297	1 796 583,19	276	1 770 971,12	-21	-25 612,07
składki na ubezpieczenie społeczne	-	2 393 253,23	-	2 854 170,87	-	460 917,64
dotatki aktywizacyjne	402	791 558,90	399	867 539,89	-3	75 980,99
świadczenia integracyjne	167	2 315 309,54	244	3 974 147,43	77	1 658 837,89
składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	-	-	-	-	-
Razem	2 569	14 293 156,83	2 638	18 291 701,48	69	3 998 544,65

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika nieznaczne w 2024 roku w stosunku do roku poprzedniego zmniejszenie zarówno liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych, jak i liczby osób pobierających dodatki aktywizacyjne.

Kwota wypłaconych w 2024 roku zasiłków wyniosła **10 595 843,29 PLN** i w porównaniu do 2023 roku zwiększyła się o **1 802 808,13 PLN**. Wydatki w ramach dodatków aktywizacyjnych w 2024 roku wyniosły **867 539,89 PLN** i uległy zwiększeniu o **75 980,99 PLN** względem roku 2023.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2024 roku wynoszą kwotę **17 002 788,14 PLN**. W porównaniu z poprzednim rokiem są mniejsze o kwotę **3 220 101,75 PLN**.

Plan wydatków w 2024 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w kwocie **17 013 962,32 PLN** został wykonany w 99,93%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano:

Tabela 9 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

Projekt (134) „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu jarosławskiego (II)” w ramach Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021-2027 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	Kwota limitu: 4 813 582,29 PLN Kwota wydatków: 4 810 767,36 PLN zrealizowany w 99,94%
Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	Kwota limitu: 10 128 880,03 PLN Kwota wydatków: 10 123 178,01 PLN zrealizowany w 99,94%
Program (138) „Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia”, finansowany ze środków Rezerwy FP	Kwota limitu: 835 289,14 PLN Kwota wydatków: 835 289,14 PLN zrealizowany w 100%
Program (139) „Aktywizacja Zawodowa Długotrwale Bezrobotnych Kobiet”, finansowany ze środków Rezerwy FP	Kwota limitu: 239 453,79 PLN Kwota wydatków: 239 453,79 PLN zrealizowany w 100%
Program (140) „Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych w Regionach Wysokiego Bezrobocia”, finansowany ze środków Rezerwy FP	Kwota limitu: 996 757,07 PLN Kwota wydatków: 994 099,84 PLN zrealizowany w 99,73%

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS-02.

Tabela 10 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

wyszczególnienie	Liczba osób	plan na 2024 r.	wykonanie kwota zł	pozostało kwota zł	procent wykonania w stosunku do planu
Szkolenia (oprócz Bad lek 000 SSZ)	145	394 349,94	394 349,94	0,00	100%
Prace społecznie użyteczne	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Roboty publiczne	300	5 636 968,58	5 636 951,51	17,07	99,99%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	70	2 421 518,96	2 421 518,96	0,00	100%

Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	92	2 944 000,00	2 944 000,00	0,00	100%
Prace interwencyjne	145	959 641,56	954 565,40	5 076,16	99,47%
Studia podyplomowe	10	26 614,06	26 614,06	0,0	100%
Staże	369	4 012 443,76	4 010 054,60	2 389,16	99,94%
Bon na zasiedlenie	36	438 980,47	436 323,24	2 657,23	99,39%
Wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	9	55 682,73	55 459,48	223,25	99,60%
Badania lekarskie osób bezrobotnych	16	7 900,00	7 900,00	0,0	100%
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	19	34 741,29	34 355,75	385,54	98,89%
Koszty przejazdu i zakwaterowania	117	76 435,97	76 010,20	425,77	99,44%
Oplaty za postępowanie nostryfikacyjne	1	4 685,00	4 685,00	0,00	100,00%
Razem	1 329	17 013 962,32	17 002 788,14	11 174,18	99,93%

Zródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRiPS-02, opracowanie własne

Ponadto w 2024 roku w ramach wydatków Funduszu Pracy realizowano Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz inne fakultatywne zadania zgodnie z art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Tabela 11 Wyszczególnienie kosztów w ramach wydatków Funduszu Pracy

Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Kwota limitu: 1 605 740,00 PLN Kwota wydatków: 1 605 740,00 PLN zrealizowany w 100%
Środki na inne fakultatywne zadania zgodnie z art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Kwota limitu: 1 217 895,81 PLN Kwota wydatków: 975 436,30 PLN zrealizowany w 80,09%

Zródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **975 436,30 PLN** i przedstawiają się następująco:

Pkt 32 - koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	kwota	209 679,19 PLN
Pkt 30 - koszty poradnictwa zawodowego	kwota	1 297,00 PLN
Pkt 34 - koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	kwota	411 178,12 PLN
Pkt 38 - koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota	57 295,50 PLN
Pkt 27 - refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota	243 820,59 PLN
Pkt 6 - koszty szkoleń rady rynku pracy	kwota	24 000,00 PLN
Pkt 43 - opłaty sądowe egzekucyjne	kwota	734,44 PLN
Pkt 31 - informacje o usługach i partnerach rynku pracy	kwota	<u>27 431,46 PLN</u>
Wydatki ogółem		975 436,30 PLN

5.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2024 roku realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 24 października 2024 r. przyznano kwotę **1 045 212,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

- staż	kwota	41 332,15 PLN
- jednorazowe środki na działalność gospodarczą	kwota	511 306,32 PLN
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	kwota	<u>483 329,35 PLN</u>
Wydatki ogółem	kwota	1 035 967,82 PLN

5.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2024 rok po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz. 853 Rozdz. 85333	kwota	<u>9 306 096,00 PLN</u>
	Razem	9 306 096,00 PLN

Wykonanie planu wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 na dzień 31.12.2024 roku wynosi kwotę **9 301 963,17 PLN** co stanowi 99,95% planu.

Niewykonane wydatki w Dz. 853 Rozdz. 85333 wynoszą kwotę **4 132,83 PLN**. Są to środki, które w dniu 31.12.2024 roku zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 12 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2024 r.

Szczegółowe wykonanie planu:	Kwota wykonanych wydatków
- wynagrodzenia osobowe pracowników	6 703 753,99 PLN
- dodatkowe wynagrodzenie roczne	421 585,46 PLN
- wynagrodzenia bezosobowe	29 660,00 PLN
- składki na ubezpieczenie społeczne	1 193 016,88 PLN
- składki na Fundusz Pracy	135 479,55 PLN
- odpisy na ZFŚS	207 371,00 PLN
- wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	19 256,58 PLN
- pozostałe wydatki	591 839,71 PLN
Razem wydatki z Dz. 853 Rozdz. 85333	9 301 963,17 PLN

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w Dz. 853 Rozdz. 85333 w 2024 roku należy zaznaczyć, że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **8 502 752,46 PLN**, co stanowi **91,41%** wykonanych wydatków ogółem;
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **207 371,00 PLN**, co stanowi **2,23%** wykonanych wydatków;
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **591 839,71 PLN**, co stanowi **6,36%** wykonanych wydatków.

Opracowanie:

Justyna Podolak

Specjalista ds. analiz rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MRiPS-01 za okres 01.01.2024-31.12.2024
Sprawozdanie MRiPS-01 Załącznik 2 za 2023 r. oraz 2024 r. (w opracowaniu)
Sprawozdanie MRiPS-02 za okres 01.01.2023-31.12.2023 oraz 01.01.2024-31.12.2024
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis tabel:

Tabela 1 Bilans bezrobotnych (napływ/odpływ) w 2023 i 2024 roku	4
Tabela 2 Osoby bezrobotne, w tym osoby z prawem do zasiłku zarejestrowane w PUP Jarosław (grudzień 2024 rok)	5
Tabela 3 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2023 i 2024 roku	11
Tabela 4 Zarejestrowane w PUP Jarosław oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, lata 2012-2024	18
Tabela 5 Szczegółowe wydatkowanie środków KFS w 2024 roku	20
Tabela 6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2020-2024.....	28
Tabela 7 Wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, lata 2015-2023.....	30
Tabela 8 Wypłacone świadczenia obowiązkowe w 2023 i 2024 roku, wyszczególnienie	30
Tabela 9 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów	31
Tabela 10 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie	31
Tabela 11 Wyszczególnienie kosztów w ramach wydatków Funduszu Pracy	32
Tabela 12 Szczegółowe wykonanie planu (Dz. 853 Rozdz. 85333) w 2024 r.	33