



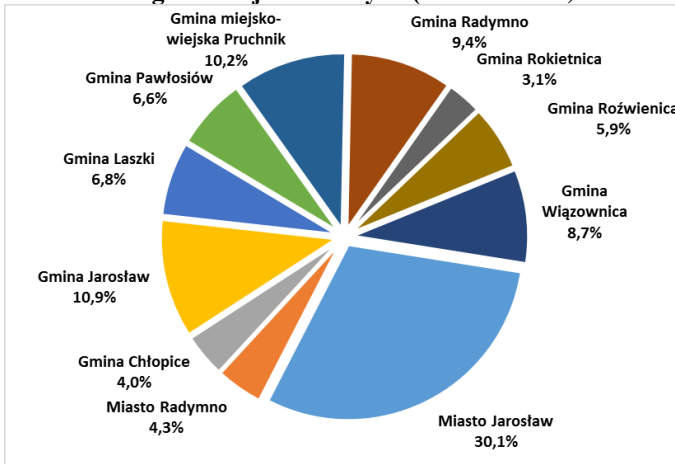
*Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za rok 2018*

Spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2017 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego, z wyjątkiem gminy Roźwienica (wzrost o 1 osobę). Największy spadek liczby osób bezrobotnych w omawianym okresie zanotowało Miasto Jarosław (144 osoby) oraz gmina miejsko-wiejska Pruchnik (64 osoby).

Największą liczbę bezrobotnych na koniec 2018 roku odnotowano w: mieście Jarosław – 1 969 osób, tj. 30,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, gminie Jarosław – 719 osób, tj. 11% ogółu zarejestrowanych, gminie miejsko-wiejskiej Pruchnik – 651 osób, tj. 9,9% ogółu zarejestrowanych, gminie Radymno – 604 osoby, tj. 9,2% ogółu zarejestrowanych i gminie Wiązownica – 554 osoby, tj. 8,5% ogółu zarejestrowanych.

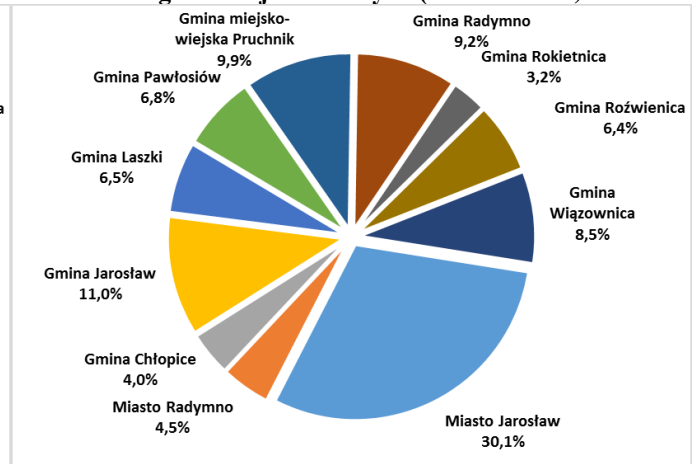
Udział procentowy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu na koniec roku 2017 i 2018 wg miejsca zamieszkania przedstawiono na wykresach.

Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2017 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2018 rok)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, część bezrobotnych posiada prawo do pobierania zasiłku. W 2018 roku na terenie powiatu jarosławskiego okres pobierania zasiłku wynosił 365 dni, dla bezrobotnych spełniających określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kryteria jego przyznania.

Na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku zarejestrowanych w tut. Urzędzie wyniosła 944 i była wyższa o 27 w porównaniu do roku 2017, kiedy prawo do zasiłku miało 927 osób bezrobotnych.

W grupie kobiet zasiłek na koniec 2018 roku miały przyznane 473 osoby, tj. o 6 więcej niż na koniec 2017 roku (467).

Osoby z prawem do zasiłku stanowiły na koniec 2018 roku 14,4% ogólnej liczby zarejestrowanych, tj. o 1,2% więcej niż na koniec 2017 roku (13,2%).

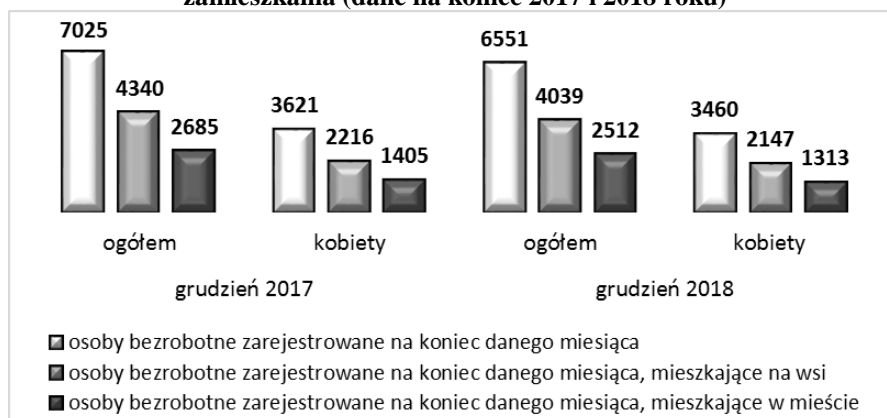
Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2018)

| Obszar | bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2018 r. | | %udział bezrobotnych z prawem do zasiłku | |
|--------------------------------|---|---------------------|--|-------------------------|
| | ogółem | z prawem do zasiłku | w ogóle bezrobotnych z prawem do zasiłku | wg miejsca zamieszkania |
| Miasto Jarosław | 1 969 | 269 | 28,5% | 13,7% |
| Miasto Radymno | 293 | 37 | 3,9% | 12,6% |
| Gmina Chłopice | 263 | 36 | 3,8% | 13,7% |
| Gmina Jarosław | 719 | 105 | 11,1% | 14,6% |
| Gmina Laszki | 427 | 52 | 5,5% | 12,2% |
| Gmina Pawłosiów | 444 | 72 | 7,6% | 16,2% |
| Gmina miejsko-wiejska Pruchnik | 651 | 103 | 10,9% | 15,8% |
| Gmina Radymno | 604 | 74 | 7,8% | 12,3% |
| Gmina Rokietnica | 209 | 33 | 3,5% | 15,8% |
| Gmina Rozwienica | 418 | 69 | 7,3% | 16,5% |
| Gmina Wiązownica | 554 | 94 | 10,0% | 17,0% |
| powiat jarosławski | 6 551 | 944 | 100,0% | 14,4% |

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Najwięcej osób posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia 2018 roku zamieszkiwało obszar: Miasta Jarosław – 269 osób, tj. 28,5% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy Jarosław – 105 osób, tj. 11,1% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy miejsko-wiejskiej Pruchnik – 103 osoby, tj. 10,9% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy Wiązownica – 94 osoby, tj. 10% ogółu osób z prawem do zasiłku. Najmniej osób posiadających prawo do zasiłku na koniec grudnia 2018 roku zamieszkiwało obszar: Gminy Rokietnicy – 33 osoby, tj. 3,5% ogółu osób z prawem do zasiłku, Gminy Chłopice – 36 osób, 3,8% ogółu osób z prawem do zasiłku, Miasta Radymno – 37 osób, 3,9% ogółu osób z prawem do zasiłku.

Wśród 6 551 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu 4 039 osób, w tym 2 147 kobiet zamieszkiwało tereny wiejskie. Na koniec grudnia 2018 roku bezrobotni zamieszkujący tereny wiejskie stanowili 61,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie na koniec 2018 roku zmalała o 301 osób (2017 r. – 4 340 osób). Liczbę bezrobotnych pod względem miejsca zamieszkania (miasto/wieś) prezentuje poniższy wykres.

Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2017 i 2018 roku)

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01, opracowanie własne

Liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zmieniała się w ciągu roku 2018 w zależności od oddziaływań lokalnego rynku pracy. Zmiany zachodzące w liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie w ujęciu kwartalnym 2018 roku przedstawiono w Tabeli 5.

Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2018 r.

| Lp. | kwartały 2018 r. | bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2018 r. |
|-----|------------------|--|
| 1. | I kwartał | |
| | a. | 7 080 |
| | b. | -55 |
| 2. | II kwartał | |
| | a. | 6 394 |
| | b. | -686 |
| 3. | III kwartał | |
| | a. | 6 349 |
| | b. | -45 |
| 4. | IV kwartał | |
| | a. | 6 551 |
| | b. | +202 |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

- a) w liczbach bezwzględnych
b) przyrost (+) lub spadek (-) do poprzedniego kwartału

Przyrost liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano tylko w IV kwartale 2018 roku w stosunku do III kwartału 2018 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 202 osoby. W I, II i III kwartale 2018 roku względem poprzednich kwartałów liczba zarejestrowanych osób malała. Największy spadek liczby bezrobotnych w ujęciu kwartalnym odnotowano w II kwartale 2018 roku w stosunku do kwartału I, liczba bezrobotnych zmalała o 686 osób. Spadek liczby osób bezrobotnych w II kwartale 2018 roku, jest cykliczny, związany głównie z podejmowaniem zatrudnienia w branżach sezonowych, wyjazdami za granicę oraz realizacją działań aktywizujących osoby bezrobotne (zatrudnienie subsydiowane, staże).

2.1.1 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018, poz. 1265 z późn. zm.) w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do ww. kategorii osób należą:

- ✓ bezrobotni do 30 roku życia;
- ✓ bezrobotni długotrwale;
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✓ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni;
- ✓ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Przynależność osób bezrobotnych do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy związana jest z posiadaniem przez osobę zarejestrowaną cechy odpowiadającej danej kategorii osób bezrobotnych. Sytuacją często występującą jest zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na nabycie lub posiadanie więcej niż jednej cechy, wówczas bezrobotny zaliczany jest do więcej niż jednej kategorii.

Na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowanych było 5 816 osób bezrobotnych będących wg ustawy o promocji zatrudnienia (...) w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. o 409 mniej niż na koniec 2017 roku (6 225). Wśród ww. kategorii zarejestrowanych były 3 153 kobiety. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2018 roku 88,8% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0.2 punktu procentowego więcej niż w 2017 roku (88,6%). Bezrobotne kobiety zaliczane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec grudnia 2018 roku 48,1% ogółu zarejestrowanych, tj. o 1.4 punktu procentowego więcej niż w 2017 roku (46,7%).

Struktura zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym 2018 roku przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2018 rok)

| Grupa bezrobotnych | I kwartał 2018 | | II kwartał 2018 | | III kwartał 2018 | | IV kwartał 2018 | |
|--|----------------|--------------|-----------------|--------------|------------------|--------------|-----------------|--------------|
| | razem | kobiety | razem | kobiety | razem | kobiety | razem | kobiety |
| bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 6 275 | 3 295 | 5 699 | 3 080 | 5 693 | 3 141 | 5 816 | 3 153 |
| do 30 roku życia | 2 039 | 1 127 | 1 778 | 1 038 | 1 859 | 1 091 | 1 898 | 1 081 |
| w tym do 25 roku życia | 1 018 | 520 | 862 | 467 | 939 | 509 | 967 | 502 |
| długotrwale bezrobotni | 4 392 | 2 402 | 4 082 | 2 266 | 4 053 | 2 307 | 4 062 | 2 303 |
| powyżej 50 roku życia | 1 620 | 595 | 1 482 | 545 | 1 438 | 548 | 1 473 | 552 |
| korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 319 | 256 | 128 | 111 | 64 | 40 | 219 | 160 |
| posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 1 301 | 1 048 | 1 241 | 1 025 | 1 252 | 1 037 | 1 294 | 1 051 |
| posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 14 | 6 | 14 | 6 | 14 | 5 | 16 | 6 |
| niepełnosprawni | 216 | 90 | 207 | 84 | 201 | 79 | 211 | 86 |
| ogółem zarejestrowani bezrobotni na koniec danego kwartału 2018 r. | 7 080 | 3 639 | 6 394 | 3 392 | 6 349 | 3 430 | 6 551 | 3 460 |
| % udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych | 88,6% | 46,5% | 89,1% | 48,2% | 89,7% | 49,5% | 88,8% | 48,1% |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Największą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ujęciu kwartalnym odnotowano w końcu I kwartału 2018 roku, do ww. kategorii należało 6 275 osób, w tym 3 295 kobiet. Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec I kwartału 2018 roku była niższa o 649 osób w porównaniu do I kwartału 2017 roku (6 924).

Najniższą liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu III kwartału 2018 roku, do ww. kategorii należały 5 693 osoby, w tym 3 141 kobiet. Zanotowana na koniec III kwartału 2018 roku liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była niższa o 645 w porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku (6 338). Najniższy udział osób w kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle bezrobotnych – 88,6% zanotowano na koniec I kwartału 2018 roku (przy najwyższej liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy), natomiast najwyższy – 89,7% zanotowano na koniec III kwartału 2018 roku (przy najniższej liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy).

Najwyższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu I kwartału 2018 roku, tj. 3 295 osób. Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły wówczas 90,5% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 639), 46,5% ogólnej liczby bezrobotnych (7 080) i 52,5% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (6 275).

Najniższą liczbę kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano w końcu II kwartału 2018 roku, tj. 3 080 osób. Jednocześnie kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły na koniec II kwartału 2018 roku 90,8% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (3 392), 48,2% ogólnej liczby bezrobotnych (6 394) i 54% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 699).

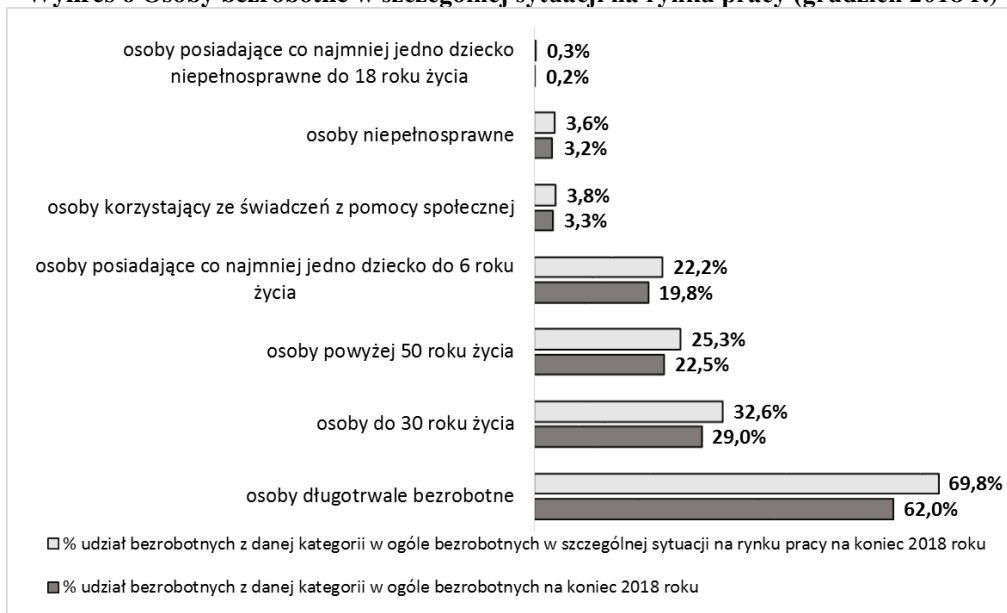
Największą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy od wielu lat stanowią długotrwale bezrobotni. Na koniec 2018 roku zarejestrowane były 4 062 osoby w ww. kategorii, tj. 69,8% ogółu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 816) i 62% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (6 551).

Drugą pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 roku były osoby do 30 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 898 osób stanowili 32,6% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 816) i 29% ogólnej liczby zarejestrowanych (6 551).

Kolejną pod względem liczebności grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 roku były osoby powyżej 50 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 1 473 osoby stanowili 25,3% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 816) i 22,5% ogólnej liczby zarejestrowanych (6 551).

Najmniej liczną grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 roku byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Bezrobotni w ww. kategorii w liczbie 16 osób stanowili 0,3% ogólnej liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (5 816) i 0,2% ogólnej liczby zarejestrowanych (6 551).

Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2018 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.2 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wiek

Podział bezrobotnych wg „wieku” charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem liczebności osób w poszczególnych grupach wiekowych. W kolejnych kwartałach 2018 roku (podobnie, jak w roku 2017) największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, tj. około 30% miały osoby w wieku 25 – 34 lata. Najwięcej osób w wieku 25 – 34 lata, tj. 2 140, w tym 1 287 kobiet zarejestrowanych było w I kwartale 2018 roku. Natomiast na koniec IV kwartału 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 1 953 osoby, w tym 1 237 kobiet w wieku 25 – 34 lata, tj. o 218 osób mniej niż na koniec 2017 roku (2 171). Osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiły na koniec 2018 roku 29,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Drugą pod względem liczebności grupę w 2018 roku stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lata. Na koniec roku 2018 w rejestrach tut. Urzędu figurowały 1 592 osoby z ww. grupy wiekowej, tj. o 50 osób mniej niż na koniec 2017 roku (1 642).

Najmniej w 2018 roku (podobnie, jak w roku 2017) zarejestrowanych było bezrobotnych w przedziałach wiekowych 55 – 59 lat i powyżej 60 roku życia. Na koniec 2018 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 648 osób w wieku 55 – 59 lat, tj. 9,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i 289 osób w wieku powyżej 60 lat, tj. 4,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

We wszystkich grupach wiekowych, z wyjątkiem osób w wieku powyżej 60 r.ż., na koniec 2018 roku zanotowano spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z 2017 rokiem. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych, tj. o 50 osób zanotowano w grupie wiekowej 35 – 44 lata, największy spadek liczby bezrobotnych, tj. o 218 osób zanotowano w grupie wiekowej 25 – 34 lata. Natomiast wzrost o 18 osób zanotowano w 2018 roku, w porównaniu do 2017 roku tylko w grupie bezrobotnych powyżej 60 roku życia. Należy podkreślić, że od kilku lat utrzymuje się tendencja spadkowa w liczbie osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu, maleje również udział osób w wieku 18-34 lata

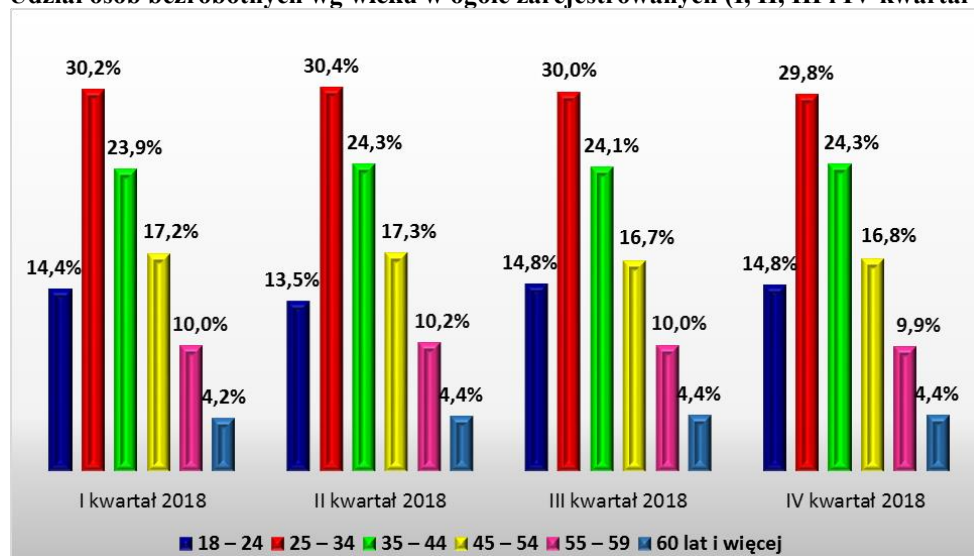
w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych. W 2018 roku, podobnie, jak rok wcześniej, nastąpił spadek liczby osób w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia. Jednak, pomimo spadku liczebności grupy bezrobotnych powyżej 55 roku życia w 2017 i 2018 roku, procentowy udział osób starszych (powyżej 55 r.ż.) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w ostatnich kilku latach wzrastał. Na koniec 2018 roku osoby powyżej 55 r.ż. stanowiły 14,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, dla porównania w 2017 roku było to 14%, w 2016 roku 13,8%, a w 2015 roku 12,8%.

Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)

| Kwartały | Wiek | | | | | |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------------|
| | 18 – 24 | 25 – 34 | 35 – 44 | 45 – 54 | 55 – 59 | 60 lat i więcej |
| IV kwartał 2017 | 1 052 | 2 171 | 1 642 | 1 178 | 711 | 271 |
| I kwartał 2018 | 1 018 | 2 140 | 1 695 | 1 221 | 706 | 300 |
| II kwartał 2018 | 862 | 1 941 | 1 554 | 1 104 | 653 | 280 |
| III kwartał 2018 | 939 | 1 905 | 1 530 | 1 059 | 634 | 282 |
| IV kwartał 2018 | 967 | 1 953 | 1 592 | 1 102 | 648 | 289 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.3 Osoby bezrobotne, podział ze względu na staż pracy

W kategorii „staż pracy” w 2018 roku najliczniej reprezentowani byli bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat, ta grupa bezrobotnych dominowała również w 2017 roku. W kolejnych kwartałach 2018 roku osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat stanowiły około 24% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2018 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1 580 osób bezrobotnych pracujących dłużej niż 1 rok i krócej niż 5 lat, tj. 24,1% ogółu zarejestrowanych (6 551). Udział osób z doświadczeniem zawodowym od 1 do 5 lat na koniec 2018 roku był wyższy o 0.2 punktu procentowego w porównaniu do końca 2017 roku (23,9%).

Kolejną pod względem wielkości grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu były osoby posiadające staż pracy do 1 roku, stanowiły one w kolejnych kwartałach 2018 roku około 21% ogółu zarejestrowanych

bezrobotnych. Na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 1 397 osób posiadających doświadczenie zawodowe do 1 roku, stanowiły one 21,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich udział wzrósł o 0.3 punktu procentowego w porównaniu z rokiem 2017.

Bezrobotni bez stażu pracy w liczbie 1 164 stanowili na koniec 2018 roku 17,8% ogółu zarejestrowanych, tj. o 1.6 punktu procentowego mniej niż na koniec 2017 roku (19,4%).

Najmniej liczną grupą bezrobotnych w kategorii „staż pracy” były osoby, które posiadają doświadczenie zawodowe dłuższe niż 30 lat. Na koniec 2018 roku w tut. Urzędzie było zarejestrowanych 125 osób, które przepracowały więcej niż 30 lat, stanowiły one 1,9% ogółu bezrobotnych (6 551), tak jak rok wcześniej.

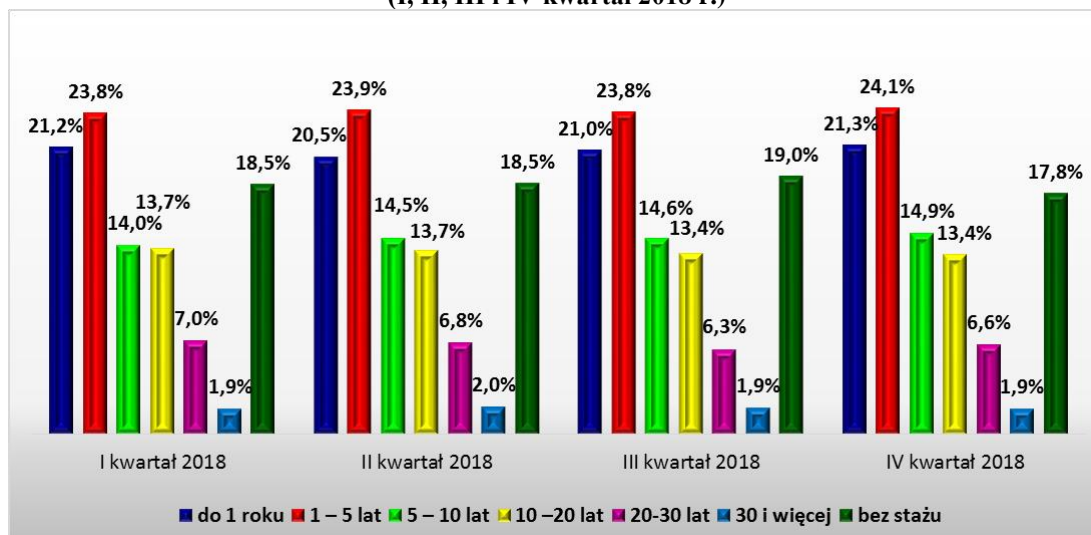
W 2018 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w każdej z kategorii „staż pracy”, z wyjątkiem kategorii „staż pracy od 5 do 10 lat”. Największy spadek w porównaniu do 2017 roku, tj. o 197 osób nastąpił w grupie bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego, natomiast najmniejszy spadek, tj. o 8 osób nastąpił w grupie bezrobotnych mających ponad 30-letnie doświadczenie w pracy. Wzrost o 42 osoby na koniec 2018 roku w porównaniu do roku poprzedniego odnotowano w kategorii osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat.

Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)

| Kwartaly | Staż pracy | | | | | | |
|------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|-----------|
| | do 1 roku | 1 – 5 lat | 5 – 10 lat | 10 –20 lat | 20-30 lat | 30 i więcej | bez stażu |
| IV kwartał 2017 | 1 474 | 1 677 | 933 | 950 | 497 | 133 | 1 361 |
| I kwartał 2018 | 1 503 | 1 682 | 989 | 973 | 493 | 133 | 1 307 |
| II kwartał 2018 | 1 311 | 1 530 | 930 | 873 | 434 | 130 | 1 186 |
| III kwartał 2018 | 1 332 | 1 510 | 924 | 852 | 400 | 122 | 1 209 |
| IV kwartał 2018 | 1 397 | 1 580 | 975 | 875 | 435 | 125 | 1 164 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.4 Osoby bezrobotne, podział ze względu na wykształcenie

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2018 roku (podobnie, jak rok wcześniej), to osoby z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”. W kolejnych kwartałach 2018 roku osoby z ww. poziomem wykształcenia stanowiły ok. 29% zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszy w 2018 roku procentowy udział w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych, tj. ok. 11% miały osoby posiadające wykształcenie „średnie ogólnokształcące”. Na koniec 2018 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowało 1 917 osób z wykształceniem „zasadniczym zawodowym”, tj. 29,3% ogółu zarejestrowanych (6 551). W porównaniu do 2017 roku udział osób bezrobotnych z wykształceniem „zasadniczym zawodowym” w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się na koniec 2018 roku o 0.5 punktu procentowego.

Drugą pod względem liczebności bezrobotnych na koniec 2018 roku była grupa osób z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym”. Na koniec 2018 roku w rejestrach tut. Urzędu figurowały 1 524 osoby z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 23,3% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupę bezrobotnych stanowiły również osoby z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej”, na koniec 2018 roku w ewidencji tut. Urzędu figurowały 1 404 osoby z ww. poziomem wykształcenia, co stanowi 21,4% ogółu zarejestrowanych (6 551). Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „policealnym i średnim zawodowym” w ogóle bezrobotnych zmniejszył się w 2018 roku w porównaniu do 2017 roku o 0.5 punktu procentowego, natomiast udział osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” spadł o 0.4 punktu procentowego w omawianym okresie.

Najmniej na koniec 2018 roku było zarejestrowanych osób z „wykształceniem wyższym” i „średnim ogólnokształcącym”, ich liczba wyniosła odpowiednio 971 oraz 735. Procentowy udział osób bezrobotnych z wykształceniem „wyższym” na koniec 2018 roku wzrósł o 0.3 punktu procentowego w porównaniu z 2017 rokiem (14,5%). Natomiast udział osób bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” w ogóle zarejestrowanych na koniec 2018 roku w porównaniu z końcem 2017 roku wzrósł o 0.9 punktu procentowego.

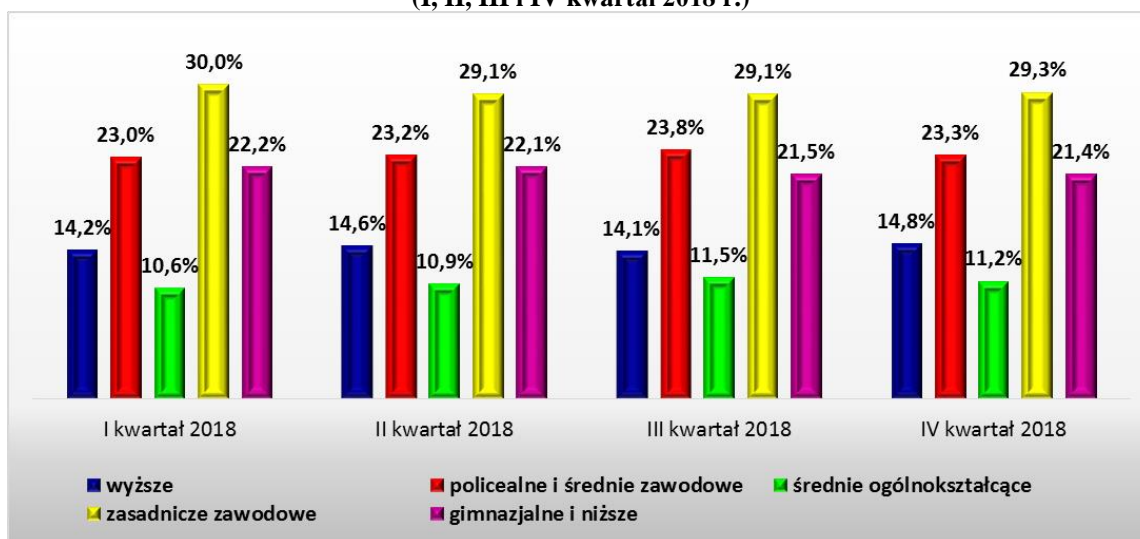
W 2018 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych na każdym poziomie wykształcenia, z wyjątkiem bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym”. Największy spadek w porównaniu do 2017 roku, tj. o 171 osób nastąpił w grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie „zasadnicze zawodowe”, natomiast najmniejszy spadek, tj. o 46 osób nastąpił w grupie bezrobotnych mających wykształcenie „wyższe”. Wzrost o 13 osób w 2018 roku w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił w grupie bezrobotnych posiadających wykształcenie „średnie ogólnokształcące”.

Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)

| Kwartały | Wykształcenie | | | | |
|------------------|---------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------|----------------------|
| | wyższe | policealne i średnie zawodowe | średnie ogólnokształcące | zasadnicze zawodowe | gimnazjalne i niższe |
| IV kwartał 2017 | 1 017 | 1 667 | 722 | 2 088 | 1 531 |
| I kwartał 2018 | 1 006 | 1 631 | 751 | 2 122 | 1 570 |
| II kwartał 2018 | 932 | 1 486 | 700 | 1 860 | 1 416 |
| III kwartał 2018 | 895 | 1 511 | 733 | 1 846 | 1 364 |
| IV kwartał 2018 | 971 | 1 524 | 735 | 1 917 | 1 404 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.5 Osoby bezrobotne, podział ze względu na czas pozostawania bez pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu na koniec 2018 roku figurowało 3 338 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, tj. 51% ogółu zarejestrowanych. Udział osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy w ogóle zarejestrowanych na koniec 2018 roku zwiększył się o 1.1 punktu procentowego w porównaniu z końcem 2017 roku (49,9%).

Liczną grupę bezrobotnych w ewidencji tut. Urzędu stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy, na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 976 osób w ww. kategorii, tj. 14,9% ogółu bezrobotnych (6 551).

Duże grupy bezrobotnych stanowiły również osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy. Na koniec roku 2018 zarejestrowanych było 925 osób, które bez pracy pozostawały od 6 do 12 miesięcy oraz 812 osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy.

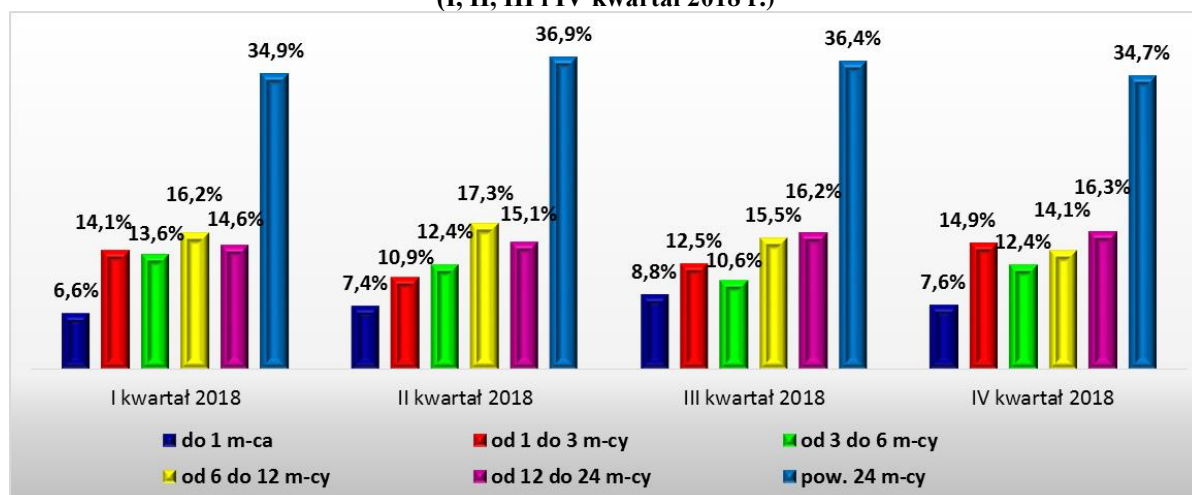
Spadek liczby bezrobotnych na koniec 2018 roku w porównaniu do końca 2017 roku nastąpił w każdej grupie bezrobotnych sklasyfikowanych wg czasu pozostawania bez pracy. Największy spadek bezrobotnych, tj. o 178 osób nastąpił w kategorii osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy, najmniejszy spadek, tj. o 6 osób nastąpił w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Im dłużej osoby bezrobotne pozostają poza rynkiem pracy, tym trudniejsza jest ich aktywizacja, wymagają większego wsparcia, a proces powrotu jest dłuższy.

Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)

| Kwartaly | Czas pozostawania bez pracy w m-c | | | | | |
|------------------|-----------------------------------|-------|-----|-------|-------|--------|
| | do 1 | 1-3 | 3-6 | 6-12 | 12-24 | pow.24 |
| IV kwartał 2017 | 526 | 1 010 | 990 | 992 | 1 072 | 2 435 |
| I kwartał 2018 | 465 | 997 | 965 | 1 145 | 1 037 | 2 471 |
| II kwartał 2018 | 475 | 699 | 792 | 1 104 | 965 | 2 359 |
| III kwartał 2018 | 560 | 795 | 670 | 984 | 1 027 | 2 313 |
| IV kwartał 2018 | 500 | 976 | 812 | 925 | 1 066 | 2 272 |

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 Załącznik 1, PUP Jarosław, opracowanie własne

2.1.6 Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wśród szeregu danych statystycznych gromadzi również informacje o osobach bezrobotnych, które przed rejestracją w Urzędzie pracowały w poszczególnych gałęziach gospodarki. Dane te prezentuje Tabela 11.

Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2018 r.)

| Wyszczególnienie rodzajów działalności | Ogółem | Pracujący poprzednio | |
|---|--------|----------------------|-----------------|
| | | Sektor publiczny | Sektor prywatny |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 415 | 16 | 396 |
| Górnictwo i wydobywanie | 9 | 0 | 0 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 883 | 55 | 828 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 7 | 0 | 7 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 64 | 36 | 28 |
| Budownictwo | 1 016 | 24 | 992 |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 1 134 | 13 | 1 121 |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 176 | 5 | 171 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 141 | 20 | 121 |
| Informacja i komunikacja | 47 | 2 | 45 |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 61 | 9 | 52 |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 20 | 2 | 18 |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 182 | 3 | 179 |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 377 | 2 | 375 |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 238 | 174 | 64 |
| Edukacja | 111 | 68 | 43 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 135 | 67 | 68 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 38 | 16 | 22 |
| Pozostała działalność usługowa | 283 | 14 | 269 |

| | | | |
|--|--------------|------------|--------------|
| Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 48 | 0 | 48 |
| Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 | 0 | 0 |
| Działalność niezidentyfikowana | 2 | x | x |
| Razem | 5 387 | 529 | 4 856 |
| Dotychczas niepracujący | 1 164 | x | x |
| Ogółem | 6 551 | 529 | 4 856 |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, Załącznik 2, PUP Jarosław, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że 4 856 osób, tj. 74,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2018 roku pracowało przed rejestracją w sektorze prywatnym, 529 osób, tj. 8,1% ogółu zarejestrowanych pracowało w sektorze publicznym. 1 164 osoby, tj. 17,8% ogółu zarejestrowanych na koniec 2018 roku w Urzędzie nie wykonywało pracy w żadnym z sektorów, a dla 2 osób nie można ustalić sektora, w którym pracowali (praca za granicą). Wg sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2018 roku, przed rejestracją w tut. Urzędzie pracowało w następujących sekcjach:

- „**handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**” – na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 1 134 osoby bezrobotne, w tym 748 kobiet pracujące w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 17,3% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,5% więcej niż na koniec 2017 roku (16,8%);
- „**budownictwo**” – na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 1 016 osób bezrobotnych, w tym 201 kobiet pracujących w sekcji „budownictwo”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 15,5% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,9% więcej niż na koniec 2017 roku (14,6%);
- „**przetwórstwo przemysłowe**” – na koniec 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowały 883 osoby bezrobotne, w tym 465 kobiet pracujące w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”, liczba pracujących przed rejestracją w ww. sekcji stanowiła 13,5% ogółu zarejestrowanych, tj. o 0,9% więcej niż na koniec 2017 roku (12,6%).

2.2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP Jarosław

Ważną informacją dotyczącą sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy jest poziom ich napływu/odpływu do/z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.

Ogółem w 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 7 923 osoby bezrobotne, w tym 3 714 kobiet. Liczba osób rejestrujących się w 2018 roku była niższa o 1 038 w porównaniu z rokiem 2017, kiedy do ewidencji tut. Urzędu napłynęło 8 961 osób bezrobotnych. W grupie kobiet w 2018 roku nastąpił spadek o 233 osoby w porównaniu do 2017 roku (3 947). Największy napływ bezrobotnych w 2018 roku zanotowano w miesiącach: styczeń – 822 rejestracje, grudzień – 744 rejestracje, lipiec – 722 rejestracje, październik – 720 rejestracje oraz wrzesień – 709 rejestracje.

Liczba bezrobotnych mieszkających na obszarach wiejskich powiatu jarosławskiego rejestrujących się w 2018 roku w tut. Urzędzie wyniosła 5 065 osób, tj. 63,9% ogółu rejestrujących się (7 923).

Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku

| miesiąc | 2017 r. | | 2018 r. | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2017 r. | z ogółem zamieszkali na wsi | | | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2017 r. |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---|
| | razem | kobiety | razem | kobiety | | 2017 r. | | 2018 r. | | |
| | | | | | | razem | kobiety | razem | kobiety | |
| styczeń | 845 | 318 | 822 | 364 | -23↓ | 529 | 185 | 534 | 236 | 5↑ |
| luty | 698 | 274 | 644 | 290 | -54↓ | 429 | 167 | 397 | 178 | -32↓ |
| marzec | 801 | 359 | 582 | 259 | -219↓ | 499 | 219 | 375 | 161 | -124↓ |
| kwiecień | 870 | 388 | 659 | 313 | -211↓ | 537 | 231 | 399 | 195 | -138↓ |
| maj | 559 | 259 | 546 | 254 | -13↓ | 364 | 162 | 333 | 155 | -31↓ |
| czerwiec | 627 | 262 | 531 | 265 | -96↓ | 396 | 167 | 320 | 155 | -76↓ |
| lipiec | 731 | 352 | 722 | 366 | -9↓ | 465 | 218 | 475 | 233 | 10↑ |
| sierpień | 763 | 383 | 602 | 287 | -161↓ | 489 | 237 | 384 | 179 | -105↓ |
| wrzesień | 906 | 431 | 709 | 366 | -197↓ | 575 | 259 | 484 | 239 | -91↓ |
| październik | 810 | 368 | 720 | 330 | -90↓ | 493 | 233 | 453 | 203 | -40↓ |
| listopad | 676 | 283 | 642 | 286 | -34↓ | 434 | 183 | 410 | 185 | -24↓ |
| grudzień | 675 | 270 | 744 | 334 | 69↑ | 446 | 172 | 501 | 228 | 55↑ |
| ogółem | 8 961 | 3 947 | 7 923 | 3 714 | -1 038↓ | 5 656 | 2 433 | 5 065 | 2 347 | -591↓ |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Liczba osób wyrejestrowanych w 2018 roku z ewidencji tut. Urzędu wyniosła 8 397, w tym 3 875 kobiet. Liczba osób wyrejestrowanych w 2018 roku była niższa o 1 287 w porównaniu z rokiem 2017, kiedy z ewidencji tut. Urzędu wyłączono 9 684 osoby, w tym 4 237 kobiet. Największą liczbę wyłączeń z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu zanotowano w miesiącach: kwiecień – wyrejestrowano 930 osób, w tym 419 kobiet; marzec – wyrejestrowano 810 osób, w tym 372 kobiety; czerwiec – wyrejestrowano 805 osób, w tym 357 kobiet. Z wyrejestrowanych bezrobotnych w 2018 roku 4 825 osób podjęło zatrudnienie, tj. 57,5% ogółu wyłączonych z ewidencji (8 397).

Liczba wyrejestrowanych w 2018 roku bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu jarosławskiego wyniosła 5 366 osób, tj. 63,9% ogółu wyrejestrowanych.

Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w 2017 i 2018 roku

| miesiąc | 2017 r. | | 2018 r. | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2017 r. | z ogółem zamieszkali na wsi | | | | wzrost↑/ spadek↓ w porównaniu do 2017 r. |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|---|
| | razem | kobiety | razem | kobiety | | 2017 r. | | 2018 r. | | |
| | | | | | | razem | kobiety | razem | kobiety | |
| styczeń | 502 | 198 | 589 | 251 | 87↑ | 316 | 120 | 385 | 161 | 69↑ |
| luty | 703 | 300 | 594 | 272 | -109↓ | 438 | 188 | 368 | 156 | -70↓ |
| marzec | 1 072 | 451 | 810 | 372 | -262↓ | 673 | 275 | 529 | 229 | -144↓ |
| kwiecień | 1 141 | 536 | 930 | 419 | -211↓ | 732 | 338 | 628 | 268 | -104↓ |
| maj | 889 | 330 | 687 | 303 | -202↓ | 592 | 207 | 427 | 183 | -165↓ |
| czerwiec | 825 | 336 | 805 | 357 | -20↓ | 517 | 197 | 499 | 206 | -18↓ |
| lipiec | 791 | 324 | 647 | 303 | -144↓ | 520 | 222 | 416 | 196 | -104↓ |
| sierpień | 666 | 289 | 646 | 280 | -20↓ | 410 | 181 | 417 | 182 | 7↑ |
| wrzesień | 871 | 436 | 785 | 398 | -86↓ | 515 | 250 | 509 | 252 | -6↓ |
| październik | 1 015 | 497 | 757 | 338 | -258↓ | 633 | 312 | 469 | 209 | -164↓ |
| listopad | 664 | 309 | 549 | 255 | -115↓ | 413 | 185 | 340 | 158 | -73↓ |
| grudzień | 545 | 231 | 598 | 327 | 53↑ | 331 | 132 | 379 | 216 | 48↑ |
| ogółem | 9 684 | 4 237 | 8 397 | 3 875 | -1 287↓ | 6 090 | 2 607 | 5 366 | 2 416 | -724↓ |

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

Powodów wyrejestrowań z ewidencji Urzędu jest wiele, najczęściej są to: podjęcia pracy (niesubsydiowanej, subsydiowanej), niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego. W tabeli poniżej przedstawiono powody wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w roku 2017 i 2018 (dane porównawcze).

Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2017 r. i 2018 r. wg przyczyn wyłączeń

| przyczyna wyrejestrowania | 2017 r. | 2018 r. | | udział osób wyrejestrowanych w ogóle wyłączeń w 2018 r. | wzrost↑/spadek↓ w porównaniu do 2017 r. |
|--|--------------|--------------|--------------|---|---|
| | ogółem | ogółem | kobiety | | |
| podjęcie pracy ogółem | 5 422 | 4 825 | 2 254 | 57,5% | -597↓ |
| niesubsydiowanej, w tym: | 3 781 | 3 874 | 1 810 | 46,1% | 93↑ |
| podjęcie działalności gospodarczej | 141 | 119 | 42 | 1,4% | -22↓ |
| subsydiowanej, w tym: | 1 641 | 951 | 444 | 11,3% | -690↓ |
| prace interwencyjne | 170 | 216 | 117 | 2,6% | 46↑ |
| roboty publiczne | 440 | 232 | 149 | 2,8% | -208↓ |
| podjęcie działalności gospodarczej, w tym | 211 | 121 | 33 | 1,4% | -90↓ |
| w ramach bonu na zasiedlenie | 3 | 5 | 2 | 0,1% | 2↑ |
| podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 284 | 160 | 51 | 1,9% | -124↓ |
| rozpoczęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 93 | 69 | 34 | 0,8% | -24↓ |
| inne* | 443 | 153 | 60 | 1,8% | -290↓ |
| rozpoczęcia szkolenia** | 99 | 103 | 20 | 1,2% | 4↑ |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego** | 41 | 51 | 5 | 0,6% | 10↑ |
| rozpoczęcia stażu** | 733 | 450 | 319 | 5,4% | -283↓ |
| rozpoczęcie prac społecznie użytecznych** | 18 | 4 | 4 | 0,0% | -14↓ |
| w tym w ramach PAI** | 18 | 4 | 4 | 0,0% | -14↓ |
| odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI | 258 | 119 | 35 | 1,4% | -139↓ |
| niepotwierdzenie gotowości do pracy | 1 818 | 1 817 | 641 | 21,6% | -1↓ |
| dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 660 | 549 | 314 | 6,5% | -111↓ |
| podjęcie nauki | 45 | 48 | 30 | 0,6% | 3↑ |
| osiągnięcia wieku emerytalnego | 148 | 93 | 62 | 1,1% | -55↓ |
| nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 58 | 48 | 19 | 0,6% | -10↓ |
| nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 58 | 44 | 23 | 0,5% | -14↓ |
| inne powody | 367 | 297 | 154 | 3,5% | -70↓ |
| ogółem | 9 684 | 8 397 | 3 875 | 100,0% | -1 287↓ |

*inne – doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (projekt konkursowy), doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (środki PFRON), jednorazowe środki na działalność gospodarczą (środki PFRON), zatrudnienie osób do 30 r.ż. (art. 150 f)

**wyłączenia statystyczne (bez utraty statusu bezrobotnego)

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W roku 2018 najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy, łącznie 4 825, tj. 57,5% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych. Wśród wyłączonych, 3 874 osoby podjęły zatrudnienie niesubsydiowane, natomiast 951 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Liczba kobiet wyrejestrowanych w roku 2018 z tytułu podjęcia zatrudnienia wyniosła 2 254, tj. 46,7% ogółu osób wyłączonych z tytułu podjęcia pracy (4 825), 58,2% liczby

wyrejestrowanych kobiet (3 875) i 26,8% ogólnej liczby wyrejestrowanych osób bezrobotnych (8 397). Liczba osób wyłączonych z tytułu podjęcia zatrudnienia w roku 2018 była niższa o 597 w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku, natomiast udział osób, które podjęły pracę w ogóle wyrejestrowanych bezrobotnych w 2018 roku (57,5%) wzrósł o 1,5% w porównaniu z rokiem poprzednim (56%).

Liczna grupa bezrobotnych, tj. 1 817 osób, w tym 641 kobiet, w 2018 roku została wyrejestrowana z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Liczba osób wyrejestrowanych w 2018 roku z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy była niższa zaledwie o 1 w porównaniu do 2017 roku. Wyłączenia z tytułu niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie stanowiły 21,6% wszystkich wyrejestrowań w 2018 roku.

Osoby zarejestrowane mają możliwość dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego i rejestracji w Urzędzie Pracy, w 2018 roku z powodu dobrowolnej rezygnacji wyłączono 549 osób, w tym 314 kobiet. Wyrejestrowania z tytułu dobrowolnej rezygnacji stanowiły w 2018 roku 6,5% ogólnej liczby wyrejestrowań. Liczba osób wyrejestrowanych w 2018 roku z tytułu rezygnacji ze statusu bezrobotnego była niższa o 111 w porównaniu do 2017 roku.

Z pozostałych przyczyn, tj.: „podjęcie nauki”, „osiągnięcie wieku emerytalnego”, „nabycie praw emerytalnych lub rentowych”, „nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego”, „inne powody (np. zgon, podjęcie stażu/szkolenia w innym podmiocie niż PUP, przyznanie zasiłku stałego, niezdolność do pracy)” w 2018 roku wyłączono 530 osób, w tym 288 kobiet, tj. o 146 mniej niż w 2017 roku (676).

Według danych statystycznych w 2018 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ponadto 557 osób z powodu rozpoczęcia:

- ✓ prac społecznie użytecznych, w ramach PAI – 4 osoby, w tym 4 kobiety;
- ✓ szkolenia – 103 osoby, w tym 20 kobiet;
- ✓ stażu – 450 osób, w tym 319 kobiet.

Osoby kierowane przez Urząd na ww. formy aktywizacji podczas uczestnictwa w szkoleniu, stażu, pracach społecznie użytecznych nie tracą statusu osoby bezrobotnej, jednak w statystykach ujmowane są jako osoby wyłączone z ewidencji (tzw. wyłączenia statystyczne).

2.3 Oferty pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu ma na celu aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niezbędnym elementem tych działań jest współpraca z pracodawcami, którzy mają możliwość złożenia w Urzędzie Pracy oferty zatrudnienia, mogą również korzystać ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy wspierających proces włączania na rynek pracy osób bezrobotnych. Pracodawcy chętnie wnioskują o wsparcie oferowane przez Urząd przy zatrudnianiu osób bezrobotnych, powodem są przede wszystkim względy ekonomiczne, ale równie istotna dla pracodawców jest możliwość znalezienia w Urzędach Pracy odpowiednich dla swojej branży pracowników.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu 3 962 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 1 843 mniej niż w 2018 roku (5 805). 1 oferta została w 2018 roku anulowana ze względu

na rezygnację pracodawcy z jej realizacji, tj. o 1 115 mniej niż w roku 2017 (1 116 ofert anulowanych).

Ostatecznie w 2018 roku tut. Urząd realizował 3 961 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 728 mniej niż w 2017 roku (4 689). 32,4% ogólnej liczby ofert zgłoszonych do realizacji, tj. 1 284 oferty dotyczyły zatrudnienia subsydiowanego. Udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy w 2018 roku zmniejszył się o 14.1 punktu procentowego w porównaniu do 2017 roku (46,5%). Oznacza to, że w 2018 roku pracodawcy częściej, niż w latach poprzednich (2017 i 2016) zgłaszali oferty zatrudnienia z własnych środków.

W 2018 roku wpłynęło do realizacji 505 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 501 w ramach organizacji stażu oraz 4 w ramach organizacji prac społecznie użytecznych. Miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018 roku stanowiły 12,7% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert, tj. o 4.2 punktu procentowego mniej niż w roku 2017 (16,9%).

Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2017 i 2018 roku

| miesiąc | wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem | | oferty subsydiowane | | miejsca aktywizacji zawodowej * | | staż | | oferty dla osób niepełnosprawnych | |
|-----------------------------|--|--------------|---------------------|--------------|---------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------------|-----------|
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| styczeń | 161 | 232 | 55 | 38 | 5 | 14 | 5 | 14 | 4 | 5 |
| luty | 350 | 376 | 218 | 121 | 99 | 30 | 99 | 26 | 7 | 6 |
| marzec | 528 | 468 | 313 | 215 | 173 | 132 | 165 | 132 | 16 | 0 |
| kwiecień | 434 | 419 | 270 | 82 | 110 | 30 | 110 | 30 | 12 | 9 |
| maj | 1 650 | 318 | 248 | 138 | 116 | 52 | 116 | 52 | 10 | 3 |
| czerwiec | 398 | 528 | 222 | 165 | 90 | 105 | 80 | 105 | 8 | 8 |
| lipiec | 449 | 371 | 201 | 184 | 81 | 79 | 81 | 79 | 17 | 7 |
| sierpień | 426 | 440 | 194 | 155 | 43 | 52 | 43 | 52 | 2 | 12 |
| wrzesień | 517 | 284 | 191 | 62 | 49 | 1 | 49 | 1 | 7 | 14 |
| październik | 429 | 194 | 206 | 38 | 35 | 1 | 35 | 1 | 7 | 3 |
| listopad | 300 | 185 | 74 | 48 | 15 | 1 | 15 | 1 | 1 | 3 |
| grudzień | 163 | 147 | 25 | 39 | 0 | 9 | 0 | 9 | 3 | 25 |
| ogółem zgłoszone oferty | 5 805 | 3 962 | 2 217 | 1 285 | 816 | 506 | 798 | 502 | 94 | 95 |
| oferty anulowane | 1 116 | 1 | 36 | 1 | 25 | 1 | 25 | 1 | x | x |
| oferty do realizacji | 4 689 | 3 961 | 2 181 | 1 284 | 791 | 505 | 773 | 501 | 94 | 95 |

*oferta stażu, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01, PUP Jarosław, opracowanie własne

W 2018 roku pracodawcy zgłosili 95 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych dla osób posiadających stopień niepełnosprawności. Oferty dla osób niepełnosprawnych stanowiły 2,4% ogółem zgłoszonych do realizacji w 2018 roku ofert pracy (3 961).

Liczbę ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w 2018 roku sklasyfikowaną wg rodzaju prowadzonej działalności przedstawia Tabela 16.

Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w 2017 i 2018 roku

| sekcja PKD | oferty pracy w 2017 r. | | oferty pracy w 2018 r. | | wzrost↑/ spadek↓ ofert pracy w stosunku do roku 2017 | |
|--|------------------------|---------------|------------------------|---------------|---|--------------|
| | ogółem | subsydiowane | ogółem | subsydiowane | ogółem | subsydiowane |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 46 | 14 | 33 | 19 | -13↓ | 5↑ |
| Górnictwo i wydobywanie | 5 | 3 | 0 | 0 | -5↓ | -3↓ |
| Przetwórstwo przemysłowe | 765 | 262 | 589 | 142 | -176↓ | -120↓ |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 3 | 1 | 12 | 11 | 9↑ | 10↑ |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 18 | 16 | 19 | 10 | 1↑ | -6↓ |
| Budownictwo | 1 088 | 283 | 1 241 | 149 | 153↑ | -134↓ |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 880 | 525 | 655 | 288 | -225↓ | -237↓ |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 155 | 99 | 136 | 63 | -19↓ | -36↓ |
| Transport i gospodarka magazynowa | 143 | 31 | 153 | 30 | 10↑ | -1↓ |
| Informacja i komunikacja | 24 | 13 | 21 | 6 | -3↓ | -7↓ |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 36 | 14 | 25 | 11 | -11↓ | -3↓ |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 20 | 18 | 12 | 7 | -8↓ | -11↓ |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 143 | 58 | 82 | 44 | -61↓ | -14↓ |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 413 | 17 | 268 | 6 | -145↓ | -11↓ |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 286 | 281 | 188 | 180 | -98↓ | -101↓ |
| Edukacja | 169 | 141 | 154 | 90 | -15↓ | -51↓ |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 201 | 168 | 129 | 98 | -72↓ | -70↓ |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 65 | 57 | 34 | 24 | -31↓ | -33↓ |
| Pozostała działalność usługowa | 229 | 168 | 206 | 89 | -23↓ | -79↓ |
| Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 0 | 0 | 4 | 0 | 4↑ | 0↑↓ |
| Organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 | 0 | 0 | 0 | 0↑↓ | 0↑↓ |
| Ogółem | 4 689 | 2 169* | 3 961 | 1 267* | -728↓ | -902↓ |

*różnica w liczbie ofert subsydiowanych wykazanych w Tabeli 15 na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01, a liczbą ofert subsydiowanych wykazaną w Tabeli 16 na podstawie Załącznika 2 do MRPiPS-01 wynika z innego sposobu naliczania poszczególnych sprawozdań

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Załącznik 2, opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej ofert pracy w okresie styczeń-grudzień 2018 roku złożyli pracodawcy działający w sektorach:

- „budownictwo” – wpłynęło 1 241 ofert pracy, co stanowi 31,3% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „budownictwo” wpłynęło 149 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 3,8% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba ofert pracy w sektorze „budownictwo” wzrosła w roku 2018 o 153. Jednocześnie w okresie

od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 1 324 osoby, w tym 241 kobiet pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”** – wpłynęło łącznie 655 ofert, co stanowi 16,5% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” wpłynęło 288 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 7,3% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba ofert pracy w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” spadła w roku 2018 o 225. Jednocześnie w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 1 217 osób bezrobotnych, w tym 747 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w sektorze „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”;

- **„przetwórstwo przemysłowe”** – wpłynęło 589 ofert pracy, co stanowi 14,9% wszystkich zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” wpłynęły 142 oferty pracy subsydiowanej, co stanowi 3,6% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba ofert pracy w sektorze „przetwórstwo przemysłowe” spadła w roku 2018 o 176. Jednocześnie od stycznia do grudnia 2018 roku napłynęło 930 osób, w tym 343 kobiety pracujących przed rejestracją w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w sekcji „przetwórstwo przemysłowe”;

- **„działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”** – wpłynęło 268 ofert pracy, co stanowi 6,8% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” wpłynęło 6 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 0,2% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba ofert pracy w sektorze „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” spadła w roku 2018 o 145. Jednocześnie w roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowały się 494 osoby bezrobotne, w tym 244 kobiety pracujące przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji;

- **„pozostała działalność usługowa”** – wpłynęło 206 ofert pracy, co stanowi 5,2% ogólnie zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961). Wśród pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w sektorze „pozostała działalność usługowa” wpłynęło 89 ofert pracy subsydiowanej, co stanowi 2,2% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy. W porównaniu do roku 2017 liczba ofert pracy w sektorze „pozostała działalność usługowa” spadła w roku 2018 o 23. Jednocześnie w roku 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zarejestrowało się 279 osób bezrobotnych, w tym 189 kobiet pracujących przed rejestracją w Urzędzie w ww. sekcji.

Przedstawione dane potwierdzają, że na terenie powiatu jarosławskiego od kilku lat najprężniej działają firmy w branżach: handel, przetwórstwo i usługi (szczególnie w zakresie budownictwa).

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, że najwięcej ofert pracy w roku 2018 wpłynęło w zawodach:

- **pomocniczy robotnik budowlany** – zgłoszono 350 oferty pracy, co stanowi 8,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 68; w 2018 r. zarejestrowały się 133 osoby bezrobotne posiadające doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik budowlany;
- **sprzedawca** – zgłoszono 211 ofert pracy, co stanowi 5,3% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 140; w 2018 r. zarejestrowało się 389 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie sprzedawca;
- **robotnik gospodarczy** – zgłoszono 164 oferty pracy, co stanowi 4,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 115; w 2018 r. zarejestrowało się 89 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie robotnik gospodarczy;
- **pracownik prac dorywczych** – zgłoszono 163 oferty pracy, co stanowi 4,1% ogólnej liczby zgłoszonych ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 2; w 2018 r. zarejestrowało się 6 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pracownik prac dorywczych;
- **szwaczka maszynowa** – zgłoszono 137 ofert pracy, co stanowi 3,5% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 7; w 2018 r. zarejestrowało się 67 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie szwaczka maszynowa;
- **pozostali pracownicy obsługi biurowej** – zgłoszono 110 ofert pracy, co stanowi 2,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 98; w 2018 r. zarejestrowało się 31 osób, które pracowały w zawodzie pozostali pracownicy obsługi biurowej;
- **pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym** – zgłoszono 109 ofert pracy, co stanowi 2,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 961), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej w tym zawodzie; w 2018 r. zarejestrowało się 12 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym;
- **monter konstrukcji stalowych** – zgłoszono 109 ofert pracy, co stanowi 2,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 961), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej w tym zawodzie; w 2018 r. zarejestrowało się 18 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie monter konstrukcji stalowych;
- **garmażer** – zgłoszono 90 ofert pracy, co stanowi 2,3% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), nie zgłoszono ofert pracy subsydiowanej w tym zawodzie; w 2018 r. zarejestrowała się 1 osoba bezrobotna pracująca w zawodzie garmażer;
- **spawacz** – zgłoszono 87 ofert pracy, co stanowi 2,2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 1; w 2018 r. zarejestrowało się 11 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie w zawodzie spawacz;

- **magazynier** – zgłoszono 80 ofert pracy, co stanowi 2% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 37; w 2018 r. zarejestrowało się 85 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu magazynier;

- **kierowca samochodu dostawczego** – zgłoszono 72 oferty pracy, co stanowi 1,8% ogólnej liczby zgłoszonych do realizacji ofert pracy (3 961), w tym liczba ofert pracy subsydiowanej wyniosła 15; w 2018 r. zarejestrowało się 15 osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowca samochodu dostawczego.

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim

Zgodnie metodologią monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzoną w 2015 roku Urzędy Pracy mają opracowywać informację sygnałną za I i II półrocze danego roku oraz informację roczną za dany rok. W ww. informacjach należy przedstawić zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone na terenie danego obszaru.

Poniżej przedstawiono „Informację sygnałną za I półrocze 2018 r.” oraz „Informację sygnałną za II półrocze 2018 r.”, w których wyszczególnione zostały zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie jarosławskim wg grup elementarnych. „Informacja sygnałna za 2018 rok” oraz opracowanie roczne „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim w 2018 roku” zawierające informacje szczegółowe w powyższym temacie, zgodnie z wytycznymi MRPiPS zostanie opublikowane na stronie urzędu <http://jaroslaw.praca.gov.pl> do końca czerwca 2019 roku. Tabele przygotowane przez MRPiPS są również dostępne na stronie <http://mz.praca.gov.pl>.

Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r. dla powiatu jarosławskiego

| DEFICYT | |
|------------------------------|--|
| zawód maksymalnie deficytowy | Archiwiści i muzealnicy; Technicy archiwiści i pokrewni; Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| zawód deficytowy | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych; Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; Agenci sprzedaży bezpośredniej; Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; Inżynierowie elektrycy |
| RÓWNOWAGA | |
| zawód zrównoważony | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej |
| NADWYŻKA | |
| zawód nadwyżkowy | Szwaczki, hafciarki i pokrewni; Monterzy linii elektrycznych; Fotografowie; Operatorzy maszyn do prania; Cieśle i stolarze budowlani; Ładowacze nieczystości; Agenci ubezpieczeniowi; Pracownicy działów kadr; Zaopatrzeniowcy |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Mistrzowie produkcji w budownictwie; Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych; Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani; Żołnierze szeregowi; Technicy technologii chemicznej i pokrewni; Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska; Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni; Kierownicy do spraw strategii i planowania; Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie; Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS, opracowanie własne

Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2018 r. dla powiatu jarosławskiego

| DEFICYT | |
|------------------------------|--|
| zawód maksymalnie deficytowy | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center); Nauczyciele szkół specjalnych |
| zawód deficytowy | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; Lektorzy języków obcych; Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna; Czyściciele pojazdów |
| RÓWNOWAGA | |
| zawód zrównoważony | Szklarze; Monterzy linii elektrycznych; Pracownicy zakładów pogrzebowych |
| NADWYŻKA | |
| zawód nadwyżkowy | Szwaczki, hafciarki i pokrewni; Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; Blacharze; Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni; Dietetycy i żywieniowcy; Specjaliści do spraw reklamy i marketingu; Kucharze; Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów; Stolarze meblowi i pokrewni; Ogrodnicy; Kierowcy samochodów ciężarowych; Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych; Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; Lakiernicy; Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne; Pracownicy obsługi biurowej; Opiekunowie dziecięcy; Księgowi; Przedstawiciele handlowi; Ratownicy medyczni |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów; Technicy technologii żywności; Zamiatacze i pokrewni; Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła; Rolnicy upraw mieszanych; Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic; Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych; Mechanicy precyzyjni; Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: mz.praca.gov.pl, udostępnione przez MRPiPS, opracowanie własne

3 Działalność aktywizacyjna

Zgodnie z Uchwałą 383/2017 Zarządu Powiatu Jarosławskiego działania aktywizujące w 2018 roku zostały przydzielone Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w ramach którego funkcjonują:

- a. Referat Obsługi Klienta Indywidualnego,
- b. Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego,
- c. Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- d. Stanowiska związane z realizacją projektów.

W Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu zadania w 2018 roku wykonywało 49 pracowników, w tym kierownik CAZ, 4 kierowników Referatów oraz 2 specjalistów ds. programów.

W 2018 roku Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu wdrażało następujące działania:

- realizacja Programu Aktywizacja i Integracja;
- aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego;

- współpraca z pracodawcami i instytucjami pożytku publicznego w ramach działalności Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego;
- realizacja aktywnych form wsparcia w celu przeciwdziałania bezrobociu w ramach Referatu Instrumentów Rynku Pracy;
- przygotowywanie i realizacja projektów realizowanych ze środków EFS.

3.1 Działalność Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego

Referat Obsługi Klienta Indywidualnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o określonych kwalifikacjach.

W roku 2018 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego przez 24 pracowników, w tym 2 kierowników Referatu, 15 pośredników pracy i 7 doradców zawodowych, wśród ww. pracowników 22 osoby pełniły funkcję doradcy klienta.

Doradcy klienta wykonujący zadania w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego mają na celu utrzymywanie kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie ich aktywizacji poprzez przedstawianie odpowiedniej oferty pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Zadania doradców klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Działania realizowane przez Referat Obsługi Klienta Indywidualnego to:

- kierowanie do pracy osób bezrobotnych;
- upowszechnianie i realizacja ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP;
- podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym;
- opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3.1.1 Kierowanie do pracy osób bezrobotnych

Podstawowym zadaniem doradcy klienta realizowanym w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez przedstawianie propozycji odpowiedniej pracy i kierowanie na rozmowę kwalifikacyjną na zgłaszaną przez pracodawcę do tut. Urzędu ofertę pracy.

W roku 2018 doradcy klienta wystawili 6 305 skierowań. Średnio doradca klienta wydał 287 skierowań w roku (22 doradców klienta) tj. o 49 mniej niż w roku 2017 (336). Doradcy klienta wydawali skierowania zarówno na oferty ogólnodostępne, jak i subsydiowane oraz na wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staż oraz prace społecznie użyteczne w ramach PAI).

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2018 doradcy klienta skierowali na:

- ✓ prace interwencyjne – 624 osoby, w tym 216 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych;
- ✓ roboty publiczne – 705 osób, w tym 232 osoby bezrobotne zostały zatrudnione;
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 592 osoby, w tym 183 osoby zostały zatrudnione (181 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy);
- ✓ staż – 981 osób, w tym 458 osób rozpoczęło staż (450 osób bezrobotnych i 8 osób poszukujących pracy);
- ✓ prace społecznie użyteczne w ramach PAI – 4 osoby, w tym 4 bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne;
- ✓ refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 763 osoby, w tym 131 osób zostało zatrudnionych;
- ✓ oferty ogólnodostępne – 2 636 osób, w tym 199 osób zostało zatrudnionych.

3.1.2 Upowszechnianie i realizacja ofert pracy

Każda oferta przekazana do Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego jest przesyłana do CBOP (Centralnej Bazy Ofert Pracy). Doradca klienta poprzez kontakt z pracodawcą, który złożył ofertę monitoruje jej realizację, aktualizuje zawarte w niej dane, aż do momentu finalizacji oferty. Zgłaszane oferty upowszechniane są na stronie internetowej tut. Urzędu, na telebimach oraz na tablicach ogłoszeń w siedzibie Urzędu.

W roku 2018 doradcy klienta realizowali 3 961 ofert, tj. 728 ofert mniej niż w 2017 roku, składając osobom bezrobotnym propozycje zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych – 223 oferty, tj. o 45 więcej niż w 2017 roku (178 ofert),
- ✓ robót publicznych – 237 ofert, tj. o 210 mniej niż w 2017 roku (447 ofert),
- ✓ ofert ogólnodostępnych – 2 677 ofert, tj. o 169 więcej niż w 2017 roku (2 508 ofert),
- ✓ refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 187 ofert, tj. o 122 mniej niż w 2017 roku (309 ofert),

- ✓ refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. – 132 oferty, tj. 324 mniej niż na koniec 2017 roku (456 ofert),
- ✓ stażu – 500 miejsc stażu, tj. o 233 mniej niż na koniec 2017 roku (773 miejsca stażu),
- ✓ prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 4 miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 14 mniej niż na koniec 2017 roku (18 miejsc aktywizacji zawodowej).

Wśród realizowanych ofert pracy i wolnych miejsc aktywizacji zawodowej 95 przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych, w tym 12 finansowanych ze środków PFRON.

Pracodawcy mają możliwość wskazania kandydata na staż i często korzystają z tego przywileju, na 500 ofert stażu w 2018 roku, w 394 przypadkach pracodawca określił dane stażysty, co stanowi 78,8% ogółu zgłoszonych miejsc stażu. Dla porównania w 2017 roku na 773 oferty stażu w 309 przypadkach pracodawca określił dane stażysty, co stanowi 40% wszystkich miejsc stażu.

3.1.3 Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy oraz bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia

Doradca klienta w ramach swoich obowiązków kontaktuje się z pracodawcą w celu:

- ✓ aktualizacji złożonej oferty,
- ✓ przekazania informacji o bezrobotnych kierowanych na rozmowy kwalifikacyjne,
- ✓ doprecyzowania dodatkowych wymagań stawianych przed bezrobotnymi,
- ✓ potwierdzenia zakończenia rekrutacji i dezaktualizacji oferty (wycofanie oferty ze strony internetowej tut. Urzędu oraz CBOP).

Skierowania na rozmowy kwalifikacyjne są wydawane bezrobotnym posiadającym I lub II profil pomocy, którzy spełniają wszystkie wymagania zawarte w ofercie pracy, a także w odczuciu doradcy klienta mają szansę podjęcia zatrudnienia. W stosunku do bezrobotnych, którzy nie spełniają wszystkich warunków oferty, a są nią zainteresowani doradcy klienta udzielają informacji o ofercie odnotowując powyższy fakt w systemie informatycznym.

3.1.4 Przedstawianie bezrobotnemu propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy oferowanej przez PUP

Zadaniem doradcy klienta jest umiejscowienie osoby bezrobotnej na rynku pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018, poz. 1265 z późn. zm.) doradca klienta przedkłada osobie bezrobotnej propozycję odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradca klienta kierując osobę bezrobotną na rozmowę kwalifikacyjną do pracodawcy, w każdym przypadku proponuje tzw. odpowiednią pracę, czyli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu. Ważną kwestią jest też odległość od potencjalnego miejsca pracy, łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie może przekroczyć 3 godzin. Wynagrodzenie za wykonywaną pracę musi natomiast osiągać wysokość co najmniej

minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku braku dla osoby bezrobotnej oferty pracy, doradca klienta przedstawia propozycję innej formy pomocy określonej w ustawie.

Ze względu na wysoki poziom bezrobocia wśród osób młodych, decyzją Ministerstwa rozszerzona została grupa osób bezrobotnych, do których ma być kierowana pomoc w ramach tzw. „Gwarancji dla młodzieży”, programu wsparcia młodych na rynku pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobom bezrobotnym do 25 roku życia (po decyzji Ministra osobom bezrobotnym do 30 roku życia) powiatowy urząd pracy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej formy pomocy określonej w ustawie. Doradcy klienta zatem w szczególny sposób zajmują się osobami do 30 roku życia, jeśli do 4 miesięcy od rejestracji brak jest odpowiedniej oferty, propozycji szkolenia, stażu, odbycia przygotowania zawodowego dorosłych, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych wówczas osobie bezrobotnej przedstawiona zostaje propozycja udziału w indywidualnej lub grupowej informacji zawodowej bądź poradzie indywidualnej.

3.1.5 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktu z bezrobotnym

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) pośrednictwo pracy jest prowadzone w formie bezpośredniego kontaktu pracownika urzędu pracy z osobą zarejestrowaną lub osobą niezarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy. Utrzymywanie kontaktu przez doradcę klienta z osobą bezrobotną ma na celu zwiększenie szans klienta na wyjście ze stanu bezrobocia w możliwie krótkim czasie.

Bezrobotni osobiście potwierdzają gotowość do podjęcia zatrudnienia u doradców klienta, wizyty dłużników alimentacyjnych u doradcy klienta zgodnie w zapisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) odbywają się nie rzadziej niż co 90 dni.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631) doradca klienta w okresie realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) powinien co najmniej raz na 60 dni podjąć kontakt z osobą bezrobotną w celu monitorowania realizacji działań zawartych w IPD. Doradcy klienta nawiązują kontakt z osobami bezrobotnymi w formie rozmowy telefonicznej lub drogą elektroniczną, po uprzednim wyrażeniu zgody bezrobotnego, na taką formę kontaktu.

Przeciętnie w roku 2018 każda osoba bezrobotna około 10 razy nawiązała kontakt ze swoim doradcą klienta. Liczba kontaktów zwiększa się w przypadku pozyskiwania i przedkładania odpowiednich dla danej osoby bezrobotnej ofert pracy.

Na wniosek (pisemny/ustny) osoby bezrobotnej, doradcy klienta wydają zaświadczenia potwierdzające fakt zarejestrowania w Urzędzie Pracy. W 2018 roku wystawione zostały 2 323 zaświadczenia, tj. o 756 mniej niż w 2017 roku (3 079 zaświadczeń).

3.1.6 Opracowywanie i realizacji Indywidualnych Planów Działania oraz ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych

W celu zwiększenia szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, poprzez dobór najbardziej adekwatnej formy pomocy ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązuje doradcę klienta, po ustaleniu profilu pomocy dla osoby bezrobotnej, do opracowania Indywidualnego Planu Działania, którego czasokres realizacji uzależniony jest od ustalonego profilu pomocy. W roku 2018 doradcy klienta przygotowali 9 287 Indywidualnych Planów Działania, tj. o 262 mniej niż w 2017 roku (9 549).

Na koniec 2018 roku Indywidualny Plan Działania realizowały 6 292 osoby bezrobotne, w tym 3 331 kobiet (w liczbie tej ujęte są osoby będące na stażu).

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018, poz. 1265 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy przypisała ustalenie profilu pomocy dla bezrobotnych. Profil pomocy oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy zostaje ustalony przez doradcę klienta na podstawie wywiadu przeprowadzonego z osobą bezrobotną przy pomocy Kwestionariusza.

W roku 2018 przeprowadzono 9 592 wywiady zakończone ustaleniem profilu, tj. o 704 wywiady mniej niż w 2017 roku (10 296), w tym:

- ✓ 23 wywiady zakończyły się ustaleniem I profilu pomocy,
- ✓ 4 953 wywiady zakończyły się ustaleniem II profilu pomocy,
- ✓ 4 616 wywiadów zakończyło się ustaleniem III profilu pomocy.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 6 538 osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy, w tym:

- ✓ 18 osób z ustalonym I profilem pomocy,
- ✓ 2 193 osoby z ustalonym II profilem pomocy,
- ✓ 4 327 osób z ustalonym III profilem pomocy.

3.1.7 Poradnictwo zawodowe

W ramach Referatu Obsługi Klienta Indywidualnego swoją pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy świadczyli oprócz pośredników pracy, doradcy zawodowi. Poradnictwo zawodowe jest obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń podstawową usługą rynku pracy.

Zadania i zakres działania doradców zawodowych określa:

- ✓ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.),
- ✓ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami:

1. **dostępności,**
2. **dobrowolności,**

3. **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
4. **swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
5. **bezpłatności**,
6. **poufności i ochrony danych**.

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, planowaniu kariery zawodowej oraz przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc świadczona przez doradców zawodowych w Referacie Klienta Indywidualnego polegała w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W okresie sprawozdawczym, tj. od 01.01.2018 do 31.12.2018 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Referacie Obsługi Klienta Indywidualnego świadczyło 7 doradców w formie:

- ✓ porady indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego;
- ✓ informacji indywidualnej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej;
- ✓ informacji grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami zainteresowanymi w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych;
- ✓ porady grupowej – bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Ogółem w 2018 r. z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 3 437 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W omawianym okresie z porady indywidualnej skorzystało 1 507 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tj. o 917 więcej niż w roku 2017 (590). W ramach porady indywidualnej osoby bezrobotne i poszukujące pracy odbyły 1 619 wizyt u doradców zawodowych, liczba ta była wyższa o 961 w stosunku do liczby wizyt w 2017 roku (658).

Podczas realizacji usług poradnictwa zawodowego indywidualnego, celem określenia preferencji i zainteresowań zawodowych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu doradcy zawodowi stosowali różne metody i narzędzia diagnostyczne. Badaniami testowymi w 2018 roku objęto 15 osób (w tym 7 kobiet), tj. o 36 mniej niż w roku 2017 (51 osób). Łączna liczba wykonanych badań testowych w 2018 roku wyniosła 17 (w 2017 r. wykonano 55 badań).

Jednym z działań doradców zawodowych w ramach świadczonej usługi jest kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. W 2018 r. doradcy zawodowi skierowali na badania lekarskie i psychologiczne 9 osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego.

Doradcy zawodowi oprócz porad indywidualnych udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji w formie indywidualnej. Ogółem z informacji zawodowej indywidualnej świadczonej przez doradców zawodowych w 2018 r. skorzystało 1 081 osób (w tym 553 kobiety), tj. o 148 osób więcej niż w roku 2017 (933).

W ramach pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy doradcy zawodowi w 2018 roku udostępniali „zasoby informacji” do samodzielnego korzystania i udzielali informacji o:

1. zawodach i specjalnościach;
2. rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności;
3. zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej,
4. szkołach i instytucjach szkoleniowych,
5. stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania,
6. metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
7. sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
8. zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych,
9. stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
10. warunkach świadczenia pracy,
11. warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
12. projektach, o których mowa w art.2 ust 1 pkt.26 a, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego.

„Zasoby informacji” były udostępniane przez doradców zawodowych w formie drukowanej oraz w formie dokumentów elektronicznych.

Tabela 19 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2017 i 2018 roku

| bezrobotni | porada zawodowa | | | | informacja zawodowa | | | |
|-------------------------------|-----------------|-------|---------|------|---------------------|-------|---------|------|
| | indywidualna | | grupowa | | indywidualna | | grupowa | |
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| ogółem | 590 | 1 507 | - | 261 | 933 | 1 081 | 791 | 588 |
| -do 30 roku życia | 345 | 917 | - | 193 | - | - | 589 | 413 |
| -pow. 50 roku życia | 43 | 98 | - | 13 | - | - | 64 | 34 |
| -do 6 m-cy | 431 | 1 045 | - | 196 | - | - | 595 | 398 |
| -od 6 do 12 m-cy | 61 | 97 | - | 20 | - | - | 42 | 59 |
| -pow. 12 m-cy | 94 | 260 | - | 45 | - | - | 146 | 120 |
| długotrwale bezrobotni | 173 | 396 | - | 66 | - | - | 247 | 201 |
| niepełnosprawni | 15 | 36 | - | 8 | - | - | 16 | 11 |

Źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MIPS -01, PUP Jarosław

Od 01.01.2018 r - 31.12.2018 r. przeprowadzono 63 informacje grupowe, na które zostały skierowane 734 osoby, natomiast uczestniczyło 588 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 318 kobiet. Pomimo skierowania, 146 osób nie zgłosiło się na informację grupową.

Liczba informacji grupowych w 2018 roku zmniejszyła się o 11 w porównaniu z rokiem 2017 (74). Liczba osób uczestniczących w informacjach grupowych w 2018 roku była niższa o 203 w porównaniu do 2017 roku (791).

Na zajęciach prowadzonych w 2018 roku w ramach informacji grupowej omawiano następujące tematy:

- ✓ „Autoreklama – dokumenty aplikacyjne”,
- ✓ „Kobieta na rynku pracy”,
- ✓ „Kobieta powracająca na rynek pracy”,
- ✓ „Niepełnosprawni – sprawni zawodowo”,
- ✓ „Poznaj usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy”,
- ✓ „Rozmowa kwalifikacyjna – krok po kroku”,
- ✓ „Szukasz pracy za granicą? – EURES”,
- ✓ „Wachlarz usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia”.

W 2018 roku doradcy zawodowi przeprowadzili również 36 porad grupowych, w których uczestniczyło 261 osób, w tym 142 kobiety.

Porady grupowe realizowane w 2018 roku podejmowały następujące tematy:

- ✓ „Na progu zmian zawodowych – czyli jak odnaleźć własną ścieżkę zawodową”,
- ✓ „Bądź kowalem swojego losu – Motywacja do samodzielnego poszukiwaniu pracy”,
- ✓ „Czy nadaje się na przedsiębiorcę? Zanim podejmiesz to wyzwanie”,
- ✓ „Bądź atrakcyjny na rynku pracy – Wybór zawodu – kluczem do kariery”,
- ✓ „Jak mnie widzą – tak mnie oceniają – jak wywrzeć dobre wrażenie na pracodawcy? Autoprezentacja”.

Celem prowadzonych w 2018 roku porad grupowych było m. in.: ułatwienie uczestnikom określenia swoich preferencji zawodowych, profilu zainteresowań zawodowych, przedstawienie możliwości podnoszenia lub zmiany kwalifikacji oraz wyboru lub zmiany zawodu, określenie poziomu motywacji i jej wzbudzenie, nabycie kompetencji komunikacyjnych oraz umiejętności interpersonalnych, określenie predyspozycji do podjęcia działalności gospodarczej.

Najważniejszym zadaniem realizowanym przez doradców zawodowych było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich przez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Niezależnie od tematyki spotkania i rodzaju spotkania, informowano zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach pomocy i programach realizowanych przez tut. Urząd.

Doradcy zawodowi świadczyli również pomoc osobom poszukującym pracy. Podczas wizyt udzielano informacji o aktualnych ofertach pracy, dostępności środków PFRON, pomagano przy pisaniu dokumentów aplikacyjnych.

3.2 Działalność Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego

Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego wspólnie z Referatem Obsługi Klienta Indywidualnego realizuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu usługę pośrednictwa pracy, która zgodnie z art. 35 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zaliczana jest do podstawowych usług rynku pracy, w ramach których udzielana jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników w o określonych kwalifikacjach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

1. **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
3. **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
4. **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W roku 2018 usługi pośrednictwa pracy były realizowane w Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego przez 9 pracowników, w tym 1 kierownik, 7 pośredników pracy oraz 1 specjalista ds. programów.

W celu pozyskania informacji o potrzebach zatrudnieniowych pracodawców pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami wyrażającymi zainteresowanie współpracą z Urzędem oraz informowali o zakresie usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców i przedsiębiorców. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu przywiązuje dużą wagę do efektywnej współpracy pomiędzy Urzędem, a Pracodawcami, w której jakość świadczonych usług oraz ich intensywność wpływa na efektywność polityki rynku pracy i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Zadania pośredników pracy pełniących funkcję doradcy klienta określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizując w 2018 roku swoje zadania doradcy klienta:

- ✓ **pozyskali do współpracy 229 nowych podmiotów gospodarczych**, o 37 mniej niż w 2017 roku (266),
- ✓ **nawiązali 4 104 kontakty** (3 240 planowe i 864 pozaplanowe) **z pracodawcami i przedsiębiorcami**, o 472 mniej niż w 2017 roku (4 576),
- ✓ **przeprowadzili 206 wizyt monitorujących u przedsiębiorców i pracodawców**, o 374 mniej niż w 2017 roku (580),
- ✓ **przyjęli, pozyskali od pracodawców 2 677 ofert pracy ogólnodostępnych**, o 169 więcej niż w 2017 roku (2 508),
- ✓ **przeprowadzili 26 giełd pracy**, o 14 mniej niż w 2017 roku (40),

- ✓ **upowszechnili 699 ofert pracy w ramach sieci EURES** (tablica ogłoszeń, informacja dla doradców klienta indywidualnego),
- ✓ **zarejestrowali 6 913 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ **wydali 244 decyzje/postanowienia** dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ **przyjęli 79 wniosków** dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców i **wydali 79 decyzji/postanowień** dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców,
- ✓ **wydali 75 informacji Starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, o 1 mniej niż w 2017 roku (76),
- ✓ **zawarli 49 umów/porozumień** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w następstwie, których objęto kształceniem 237 pracowników i 15 pracodawców (ogółem 252 osoby).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu organizował, współorganizował i uczestniczył w wielu wydarzeniach lokalnego rynku pracy oraz współpracował z różnymi instytucjami. Działania realizowane w 2018 roku przez Referat Obsługi Klienta Instytucjonalnego to m. in.:

- **23.01.2018 r. – zorganizowano spotkanie informacyjne** dotyczące ofert pracy krajowych i w ramach sieci EURES, zasad poszukiwania pracy w kraju i za granicą, przekazano informacje o stronach internetowych, na których można uzyskać powyższe informacje. Ponadto przedstawiono możliwość udziału w programach realizowanych przez tut. Urząd i zachęcano uczestników spotkania do korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy, co zwiększa szanse wejścia na rynek pracy i znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.
- **16.01.2018 r. – przeprowadzono badanie ankietowe** na temat oczekiwań pracodawców w zakresie cech, umiejętności oraz wiedzy posiadanej przez potencjalnych pracowników lub możliwych do uzyskania w drodze szkoleń prowadzonych dla osób bezrobotnych, realizowanych przez PUP w Jarosławiu (około 100 ankiet).
- **05.01.2018 r. - 31.12.2018 r. – w ramach stałej współpracy ze szkołami z terenu powiatu wydawano opinie dla Powiatowej Rady Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia.**
Zaopiniowano następujące kierunki kształcenia w zawodach:
 - ✓ technik automatyk (311909) – Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Stefana Banacha w Jarosławiu,
 - ✓ kierowca mechanik (832201) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ operator maszyn leśnych (834105) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ cukiernik (751201) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ technik ochrony środowiska (325511) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,

- ✓ technik obsługi turystycznej (422103) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ operator obrabiarek skrawających (722307) – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
 - ✓ blacharz (721301) – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
 - ✓ stolarz (752205) – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
 - ✓ ślusarz (722204) – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Jarosławiu,
 - ✓ cukiernik (751201) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ rolnik (613003) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie,
 - ✓ technik rolnik (314207) – Zespół Szkół Ogólnokształcących, Zawodowych i Rolniczych im. Adama Mickiewicza w Radymnie.
- **14.02.2018 r. – udział w badaniu ankietowym** dotyczącym oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi za 2017 rok.
 - **23.02.2018 r. – udział w badaniu ankietowym** dotyczącym zaangażowania pracowników powiatowych urzędów pracy w rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2017 roku.
 - **08.05.2018 r. – udział w badaniu ankietowym** na temat obciążenia urzędów pracą związaną z obsługą cudzoziemców.
 - **11.05.2018 r. – udział w obchodach Dnia Godności Osoby z Niepełnosprawnością Intelktualną zorganizowanych przez Koło w Jarosławiu.** W związku z powyższym przygotowano ulotki i informacje na temat programów realizowanych przez Powiatowy Urząd w Jarosławiu, informacje na temat pośrednictwa pracy oraz aktualne oferty pracy.
 - **06.07.2018 r., 07.09.2018 r., 08.11.2018 r. – udział w badaniu ankietowym** na temat zaangażowania pracowników powiatowych urzędów pracy w proces wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową.
 - **04.10.2018 r. – udział w spotkaniu informacyjnym zorganizowanym przez Przemyską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** dotyczącym projektu „Fundusz Usług Rozwojowych – wsparcie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników z subregionu przemyskiego” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - **26.10.2018 r. – udział w badaniu ankietowym** na temat opinii powiatowych urzędów pracy w sprawie wpływu zatrudnienia cudzoziemców na lokalny rynek pracy.
 - **05.11.2018 r. – 16.11.2018 r. – przystąpienie Referatu Obsługi Klienta Instytucjonalnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu do organizacji Europejskich Dni Pracodawców 2018.** Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy między Pracodawcami, a Powiatowym Urzędem Pracy w Jarosławiu, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

W ramach ww. wydarzenia zorganizowano wizyty studyjne u Pracodawców podczas, których poinformowano o możliwości korzystania z programów realizowanych przez urząd w ramach pośrednictwa pracy. Pracodawcy otrzymali szeroki pakiet informacji na temat sieci EURES, która świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy, tj. możliwości zatrudniania pracowników z EOG, informacje o krajowych i regionalnych rynkach pracy w państwach EOG. Ponadto udzielono Pracodawcom instruktażu, w jaki sposób i na jakich portalach istnieją możliwość zamieszczania ofert pracy. Podczas spotkań w siedzibach firm Pracodawcy otrzymali ulotki informacyjne wraz z adresami stron internetowych na temat „Usług EURES dla Pracodawców”. W związku z podjętymi działaniami Pracodawcy uzyskali wyczerpujące informacje na temat zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz zapotrzebowania na określone zawody deficytowe zgodnie z „Barometrem zawodów”. W ramach wydarzenia podejmowano próby dotarcia do nowych firm jednoosobowych otwieranych bardzo często przez ludzi młodych wkraczających na rynek pracy, dla których samozatrudnienie stanowi sposób na życie. Starano się również nawiązać nowe kontakty z Pracodawcami, z którymi urząd dotychczas nie współpracował. Ponadto udzielano informacji na temat realizowanych programów, tj. subsydiowanych form wsparcia, możliwości kształcenia pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, legalnego zatrudniania cudzoziemców na terenie RP oraz przedstawiano założenia projektowe planowanych do realizacji projektów „Przystanek Praca” (skierowany do 102 kobiet bezrobotnych powyżej 29 roku życia) oraz „Moja Przyszłość” (skierowany do 140 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia). Pracodawcom przekazano ulotki informujące o powyższych formach wsparcia. Przeprowadzenie wizyt studyjnych u Pracodawców miało na celu zapoznanie się ze specyfiką pracy w placówkach u wybranej grupy pracodawców i głębsze dotarcie do środowiska, w jakim pracują oraz podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez urząd.

- **15.11.2018 r. – uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji w Przeworsku organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy.** Na targach przedstawiono oferty pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oraz informatory opisujące formy wsparcia realizowane przez tut. Urząd.
- **19.09.2018 r. – uczestnictwo w realizacji badania o nazwie „Barometr Zawodów”, przeprowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.** Badanie to miało na celu dostarczenie cennych informacji wykraczających poza informacje o ofertach pracy oficjalnie zgłaszanych przez pracodawców do PUP (dane statystyki publicznej). W oparciu o wiedzę pracowników urzędu na temat rynku pracy opracowano „Barometr zawodów” dla powiatu jarosławskiego i województwa podkarpackiego z podziałem na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, który stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku. Wyniki przeprowadzonego badania są wykorzystywane do planowania kierunków szkoleń, dofinansowania kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dostarczają informacji uzupełniających wiedzę w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

- **wprowadzanie do systemu Syriusz danych o liczbie dokonanych zwolnień na terenie powiatu jarosławskiego** oraz przekazywanie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie comiesięcznych raportów statystycznych dotyczących zgłoszeń zwolnień grupowych oraz zwolnień monitorowanych.
- **współpraca z Podkarpackim Urzędem Wojewódzkim w Rzeszowie w związku z prowadzonymi przez Wojewodę Podkarpackiego postępowaniami administracyjnymi w sprawie wydawania zezwolenia na pracę**, gdzie zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwolenia (nie jest wymagane przedłożenie informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy), tj. technik budownictwa, pozostali betoniarze, betoniarze, zbrojarze i pokrewni.
- **współpraca z Placówkami Straży Granicznej w celu przekazywania stosownych raportów na temat liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** wpisywanych do ewidencji oświadczeń oraz wydanych zezwoleń na pracę sezonową.
- **współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w zakresie przekazywania danych statystycznych dotyczących zaangażowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego** (limit podstawowy i rezerwa KFS).

3.2.1 Zielona Linia

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego istniejące nieprzerwanie od czerwca 2011 roku, należące do systemu Zielona Linia (ogólnopolska sieć teleinformatyczna umożliwiająca uzyskanie kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klientów Publicznych Służb Zatrudnienia) stanowisko konsultanta, zapewniło możliwość przekazywania na bieżąco na portal Zielona Linia informacji o realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu usługach, programach aktywizacji zawodowej, pozyskanych ofertach pracy oraz innych informacji niezbędnych dla obsługi klientów PSZ.

3.2.2 Usługi pośrednictwa pracy w ramach EURES

W Referacie Obsługi Klienta Instytucjonalnego realizowane były w 2017 roku również usługi pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskich Służb Zatrudnienia), która zapewnia możliwość współpracy w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Ogółem w okresie od 01.01.2018 r. - 31.12.2018 r. zgodnie z opracowaną bazą monitoringu EURES pośrednik pracy udzielił informacji ogólnych o usługach EURES 366 osobom, w tym 330 kandydatom zainteresowanym zatrudnieniem i 36 pracodawcom. W ramach usług EURES pośrednik pracy informował o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich, pomagał osobom poszukującym pracy za granicą w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, udzielał informacji i porad o europejskim rynku pracy. Poszukujący pracy mogli ponadto samodzielnie korzystać z informacji o ofertach pracy, które były zamieszczane na

tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej EURES. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu udostępniano zainteresowanym informacje o możliwości podjęcia pracy w krajach UE i EOG nadsyłane przez agencje zatrudnienia z całej Polski. Z obserwacji doradców klienta wynika, że podstawowym problemem osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą pozostaje nadal brak lub słaba znajomość języków obcych uniemożliwiająca legalne zatrudnienie. W 2018 roku obsłużono 699 ofert pracy w ramach sieci EURES, w tym 5 122 wakaty.

3.2.3 Wizyty monitorujące u przedsiębiorców i pracodawców

W okresie od 01.01.2018 r. - 31.12.2018 r. pracownicy Referatu przeprowadzili łącznie 206 wizyt monitorujących u przedsiębiorców i pracodawców, tj.:

- ✓ 108 wizyt monitorujących doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy,
- ✓ 28 wizyt monitorujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ 26 wizyt monitorujących staż,
- ✓ 4 wizyty monitorujące prace interwencyjne,
- ✓ 7 wizyt monitorujących Krajowy Fundusz Szkoleniowy,
- ✓ 30 wizyt monitorujących refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- ✓ 2 wizyty monitorujące doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy ze środków PFRON,
- ✓ 1 wizyta monitorująca jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej w ramach PFRON.

3.2.4 Zatrudnienie cudzoziemców

Od 01.01.2018 roku weszły w życie nowe przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Powyższe zmiany mają zapobiegać nadużyciom w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczeń, a w szczególności na ich rejestracji mimo braku możliwości i zamiaru zatrudnienia cudzoziemca (tzw. zjawisko handlu oświadczeniami). Chodzi o to, że wiele osób nie podejmuje pracy w Polsce i prawdopodobnie wyjeżdża do innych krajów Unii Europejskiej, wykorzystując oświadczenie i wydaną na tej podstawie polską wizę pozwalającą na pobyt w strefie Schengen przez 90 dni. Wprowadzony został dodatkowy typ zezwolenia na pracę sezonową, które jest wydawane przez starostę. Cudzoziemiec może wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dodatkowe zmiany mają na celu uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy krótkoterminowej (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) przez obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy na podstawie oświadczeń zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Przy czym procedura, wzorowana na dotychczas obowiązującej, jest oparta na solidniejszych podstawach prawnych i zawiera mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami, tj. możliwość odmowy wpisu do ewidencji

oświadczeń (w drodze decyzji zaskarżalnej do ministra właściwego ds. pracy) i obowiązek informacyjny o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

W tut. Urzędzie zarejestrowano w 2018 roku 6 913 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w roku 2012 zarejestrowano 467 oświadczeń, w roku 2013 zarejestrowano 602 oświadczenia, w roku 2014 zarejestrowano 733 oświadczenia, w roku 2015 zarejestrowano 613 oświadczeń, w roku 2016 zarejestrowano 552 oświadczenia, w 2017 roku zarejestrowano 1 998 oświadczeń). Zatem w 2018 roku zanotowano znaczny wzrost liczby zarejestrowanych oświadczeń w porównaniu z latami ubiegłymi.

Jednocześnie w 2018 roku wydano 244 decyzje/postanowienia dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz 79 decyzji/postanowień dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców.

3.2.5 Informacja starosty

Informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców to swoisty test rynku pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. W przypadku, gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- ✓ nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- ✓ nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 roku wydano 75 informacji Starosty na 806 miejsc pracy.

3.2.6 Giełdy pracy

W 2018 roku Referat Klienta Instytucjonalnego działający w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu planował organizację 28 giełd pracy, z czego 2 nie odbyły się powodu nieobecności pracodawcy oraz wycofania oferty pracy. W 2018 roku przeprowadzono zatem 26 giełd pracy na zgłaszane oferty pracy, umożliwiając pracodawcom spotkanie z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy dobranych spośród osób zarejestrowanych, spełniających wymagania pracodawcy. W 2018 roku organizowano między innymi giełdy na stanowiska: pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, szwaczka, robotnik gospodarczy, sprzedawca-kasjer, kucharz.

3.2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W okresie od 01.01.2018 r. - 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu kontynuowano realizację formy wsparcia wprowadzonej od dnia 27 maja 2014 roku znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Celem utworzenia KFS jest utrzymanie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wykształcenie i kompetencje stały się nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.), środki KFS mogą zostać przeznaczone na:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o finansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjęciem kształcenia.

W ramach KFS określono odpowiednio wysokość wsparcia:

- ✓ 100% kosztów kształcenia ustawicznego dla mikroprzedsiębiorstwa, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- ✓ 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych pracodawców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, pracodawca pokryje 20% kosztów.

Przy realizacji wsparcia dla pracowników i pracodawców w 2018 roku Minister, Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania w 2018 roku rezerwy KFS:

- ✓ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✓ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r., zgodnie z informacją Marszałka Województwa Podkarpackiego o dokonanych przez Zarząd

Województwa podziale kwot środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2018 roku na finansowanie zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...) Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał kwotę środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 300 000,00 zł.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 lipca 2018 r. na finansowanie przez PUP Jarosław w 2018 roku zadań określonych w art. 69 a ust. 2 ustawy Starosta Powiatu Jarosławskiego otrzymał kwotę środków Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 83 400,00 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w 2018 roku zadań w ramach środków KFS wynosiła 383 400,00 zł, tj. 589 600,00 zł mniej niż w 2017 roku (973 000,00 zł).

Zaangażowana kwota środków KFS na dzień 31.12.2018 rok wyniosła 382 685,35 zł. Niewykorzystana kwota środków tzw. limitu podstawowego KFS według priorytetów ministra właściwego ds. pracy za 2018 rok w kwocie 714,65 zł spowodowana była tym, iż pracodawcy uzyskali od firm szkoleniowych niższe kwoty za szkolenia, bądź nie odbyły się wnioskowane kierunki kształcenia.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęły od Pracodawców 74 wnioski o przyznanie środków w ramach KFS, podpisano 49 umów, tj. o 50 mniej niż w 2017 roku (99). Łącznie w ramach zawartych w 2018 roku umów przeszkolono 237 pracowników, w tym 90 kobiet oraz 15 pracodawców (ogółem 252 osoby). Dla porównania w 2017 roku z KFS skorzystało 512 pracowników i 23 pracodawców (ogółem 535 osób), w 2016 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 31 pracodawców (ogółem 875 osób), natomiast w 2015 roku objęto kształceniem 844 pracowników i 51 pracodawców (ogółem 895 osób).

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku sfinansowano:

- ✓ kursy dla 13 pracodawców i 232 pracowników, w tym 86 kobiet,
- ✓ studia podyplomowe dla 2 pracodawców i 5 pracowników, w tym 3 kobiety.

3.3 Działalność Referatu Instrumentów Rynku Pracy

Referat Instrumentów Rynku Pracy wchodzi w skład Wydziału Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) i realizuje zadania w zakresie inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy. W 2018 roku w Referacie Instrumentów Rynku Pracy zadania realizowało 13 pracowników, w tym kierownik.

3.3.1 Realizowane programy

Na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał w 2018 roku dla powiatu jarosławskiego w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy kwotę 4 587 751,67 zł. Realizację działań aktywizacji zawodowej Referat Instrumentów Rynku Pracy podjął po zatwierdzeniu przez Starostę Jarosławskiego, pozytywnie zaopiniowanych w dniu 9 stycznia 2018 r. przez Powiatową Radę Rynku Pracy kryteriów podziału środków FP na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań.

W ww. kryteriach podziału środków algorytmowych założono realizację: prac interwencyjnych; robót publicznych; staży; szkoleń; jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz prac społecznie – użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).

Oprócz form wsparcia udzielanego zgodnie z kryterium podziału środków FP na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań, Referat Instrumentów Rynku Pracy uczestniczył w realizacji projektów współfinansowanych środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:

➤ **Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”**

W projekcie „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 organizowano i finansowano następujące formy aktywizacji zawodowej: staż, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

➤ **Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”**

W projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, współfinansowanym środkami EFS z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER na lata 2014-2020), Referat Instrumentów Rynku Pracy w 2018 roku organizował i finansował następujące działania aktywizacyjne na rzecz bezrobotnych do 29 roku życia: staż, boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

➤ **Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery”**

W projekcie „Rozwój drogą do kariery” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa VII Rynek Pracy Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy, Referat Instrumentów Rynku Pracy (RZ) realizował w 2018 roku następujące formy wsparcia: szkolenie zawodowe (2 rodzaje), staż oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

➤ **Programy z rezerwy Funduszu Pracy**

W związku z pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy w 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu realizowano 7 programów adresowanych do:

- ✓ długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat (program regionalny),
- ✓ bezrobotnych długotrwale,
- ✓ bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- ✓ bezrobotnych niepełnosprawnych,

- ✓ bezrobotnych kierowanych na staż do ARiMR,
- ✓ bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- ✓ bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W dniu 12.02.2018 r. w odpowiedzi na pismo Marszałka Województwa Podkarpackiego przesłano wniosek o przyznanie środków z rezerwy na finansowanie **programu regionalnego**. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23.03.2018 r. otrzymano na realizację ww. programu środki w kwocie 458 600,00 zł.

W odpowiedzi na ogłoszony przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy, w dniu 13.03.2018 r. przesłano 4 wnioski adresowane do bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych kierowanych na staż do Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznano środki na ich realizację.

W programie adresowanym do bezrobotnych długotrwale zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne, zatrudnienie na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy oraz udzielano jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych przyznano kwotę 600 000,00 zł. Na wniosek Dyrektora PUP w Jarosławiu, działającego z upoważnienia Starosty Jarosławskiego Marszałek Województwa Podkarpackiego wyraził zgodę na dokonanie zmian polegających na przesunięciach środków między poszczególnymi programami. Ostatecznie na program adresowany do bezrobotnych długotrwale przyznane zostały środki w kwocie 556 400,00 zł.

W programie adresowanym do bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej wdrożono 4 formy aktywizacji, tj.: roboty publiczne, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej przyznano kwotę 360 000,00 zł. W wyniku wnioskowanych zmian, za zgodą Marszałka kwota ta ostatecznie wzrosła do kwoty 415 900,00 zł.

W programie adresowanym do bezrobotnych niepełnosprawnych sfinansowano wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na realizację programu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych przyznana została kwota 110 000,00 zł, która w wyniku wprowadzonych za zgodą Marszałka Województwa Podkarpackiego zmian uległa ostatecznie zmniejszeniu do kwoty 22 000,00 zł.

W programie adresowanym do bezrobotnych kierowanych na staż w placówkach ARiMR zorganizowano kilkumiesięczne staże dla 5 osób. Na realizację programu staży w placówkach ARiMR otrzymano środki w kwocie 42 500,00 zł.

W kolejnym naborze wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy ogłoszonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w dniu 22.05.2018 r. przesłano 2 wnioski, pierwszy adresowany do bezrobotnych w regionach wysokiego

bezrobocia, drugi adresowany do bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Na realizację obu programów otrzymano środki.

W programie skierowanym do bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia zorganizowano i sfinansowano roboty publiczne. Na realizację programu dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia decyzją Ministra przyznana została kwota w wysokości 411 000,00 zł. W wyniku wnioskowanych zmian oraz zgody Marszałka Województwa Podkarpackiego zwiększono pulę środków na realizację programu do 456 000,00 zł.

W ramach programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi zorganizowano i sfinansowano: roboty publiczne, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, staż oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na program, którego beneficjentami były osoby mieszkające na wsi Minister przyznał kwotę 1 236 400,00 zł, która za zgodą Marszałka wzrosła ostatecznie do 1 275 100,00 zł.

➤ **Rehabilitacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)**

Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego nr XLVI/305/2017 z dnia 23 marca 2018 r. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przyznano na 2018 r. środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 263 000,00 zł.

Uchwała nr 652/2018 Zarządu Powiatu Jarosławskiego z dnia 28 września 2018 r. na wniosek Dyrektora PUP w Jarosławiu, działającego z upoważnienia Starosty zmniejszyła kwotę środków na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu do wysokości 244 233,44 zł.

Przyznane środki zgodnie z planem ich podziału przeznaczono na zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, tj.: na finansowanie staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

➤ **Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy)**

Na realizację ww. formy w 2018 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.02.2018 r. dla Starosty Powiatu Jarosławskiego przyznana została kwota 5 159 000,00 zł. Kwota ta na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 05.12.2018 r. w związku z niższym zaangażowaniem środków na realizację umów zawartych w latach 2016-2017 uległa zmniejszeniu do kwoty 4 914 900,00 zł.

3.3.2 Prace interwencyjne

W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wpłynęły 253 wnioski o organizację prac interwencyjnych, pozytywnie rozpatrzono 200 (10 wnioskodawców odstąpiło od podpisania umowy). Z powodu rezygnacji pracodawców nie zrealizowano 28 wniosków, 8 wniosków zostało wycofanych przez pracodawcę, natomiast negatywnie rozpatrzono 27 wniosków.

Przyczyny negatywnego rozpatrzenia wniosków to:

- ✓ brak kandydatów spełniających wymagania pracodawcy,
- ✓ złożenie wniosku po zamknięciu naboru,
- ✓ wyczerpanie limitu środków.

W 2018 roku zawarto 190 umów o organizację prac interwencyjnych, z których 1 anulowano oraz skierowano 216 osób bezrobotnych, w tym w ramach:

- ✓ projektu „Moja przyszłość” – 13 osób (zawarto 13 umów),
- ✓ Funduszu Pracy (algorytmu) – 166 osób (zawarto 147 umów),
- ✓ programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 4 osoby (zawarto 4 umowy),
- ✓ programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 33 osoby (zawarto 26 umów).

W 2018 roku kontynuowano 125 umów o organizację prac interwencyjnych zawartych w 2016 r. i 2017 r., w ramach których było zatrudnionych 167 osób.

Ogółem w 2018 roku w pracach interwencyjnych uczestniczyły 383 osoby, z których 182 zakończyły udział w ww. pracach w tym, 161 osób utrzymało zatrudnienie.

Według stanu na dzień 01.01.2019 r. zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowały 183 osoby.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2018 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do prac interwencyjnych ogółem w kwocie 1 539 975,74 zł.

3.3.3 Roboty publiczne

W 2018 roku wpłynęło do tut. Urzędu 246 wniosków dotyczących organizacji robót publicznych. Pozytywnie rozpatrzono 157 wniosków, natomiast 89 wniosków nie zostało zrealizowanych z uwagi na rezygnację pracodawcy z organizacji robót.

Zawarto ogółem 157 umów, w ramach których zatrudniono w 2018 roku 232 osoby, w tym 11 osób na wakujące miejsca pracy w związku z wcześniejszym rozwiązaniem umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi.

Na robotach publicznych zatrudniano w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 97 osób, w tym 6 na „podmianę” (zawarto 67 umów),
- ✓ programu aktywizacji dla długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat – 17 osób (zawarto 11 umów),
- ✓ programu aktywizacji dla bezrobotnych długotrwale – 26 osób, w tym 1 na „podmianę” (zawarto 16 umów);

- ✓ programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 15 osób, (zawarto 12 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 49 osób, w tym 4 na „podmianę” (zawarto 33 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 28 osób, w tym 2 na „podmianę” (zawarto 18 umów).

Ponadto z 274 umów zawartych w 2017 roku kontynuowano w 2018 roku realizację 90 umów, w tym 75 umów w ramach programu dla bezrobotnych z regionu wysokiego bezrobocia. W ramach ww. umów zatrudnienie kontynuowało 113 osób.

Ogółem w 2018 roku w robotach publicznych uczestniczyło 345 osób, z których 14 przerwało swój udział w formie, natomiast 331 osób zakończyło udział w formie, a po zakończeniu robót zatrudnienie utrzymało 319 osób, tj. 96,37%.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2018 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia bezrobotnych skierowanych do robót publicznych w kwocie ogółem 3 184 163,94 zł.

3.3.4 Staż

W 2018 roku wpłynęło 688 wniosków o organizację stażu, w tym 13 wniosków dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Zostało zrealizowanych 417 wniosków, z realizacji 102 wniosków pracodawcy zrezygnowali, natomiast negatywnie rozpatrzono 169 wniosków.

Powody negatywnego rozpatrzenia wniosków o organizację stażu:

- ✓ osoba wskazana we wniosku do odbycia stażu nie figurowała w ewidencji PUP;
- ✓ niewystarczająca liczba pracowników wnioskodawcy uniemożliwiła skierowanie na staż;
- ✓ wskazane we wniosku osoby podjęły staż w innym zakładzie;
- ✓ brak ze strony pracodawcy deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu;
- ✓ wyczerpanie limitu środków finansowych;
- ✓ wniosek złożony na niewłaściwym druku.

W ramach 420 umów zawartych w 2018 r. skierowano do odbycia stażu 458 osób, w tym w ramach:

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 10 osób (zawarto 10 umów),
- ✓ projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” – 236 osób (zawarto 215 umów, w tym 2 anulowano),
- ✓ projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” – 145 osób (zawarto 133 umowy),
- ✓ projektu RPO WP „Rozwój drogą do kariery” – 11 osób (zawarto 11 umów),
- ✓ środków PFRON – 8 osób (zawarto 7 umów),
- ✓ programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 37 osób (zawarto 36 umów);
- ✓ programu staży w placówkach ARiMR – 5 osób (zawarto 2 umowy),
- ✓ projektu konkursowego pn. „Moja przyszłość” – 5 osób (zawarto 5 umów),
- ✓ projektu konkursowego pn. „Przystanek praca” – 1 osoba (zawarto 1 umowę).

Ponadto w 2018 r. monitorowano staż kontynuowany przez 299 bezrobotnych w ramach umów zawartych w 2017 roku.

Łącznie staż w 2018 roku odbywało 757 osób (w tym 8 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu), z których 683 osoby zakończyły staż, zaś 63 przerwały jego odbywanie, tj. łącznie 746 osób. Po stażu zatrudnienie podjęło 638 osób, tj. 93,41%. W 2019 roku staż z zawartych w 2018 roku umów kontynuuje 11 osób.

Ogółem na aktywizację zawodową w formie stażu w 2018 roku wydatkowano kwotę 4 460 658,36 zł (w tym 46 654,55 zł ze środków PFRON).

3.3.5 Szkolenia

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zrealizował:

- ✓ 36 szkoleń indywidualnych,
- ✓ 51 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych.

Ogółem w 2018 r. na szkolenia skierowano 103 osoby, w tym w ramach szkoleń indywidualnych 52 osoby oraz 51 osób w ramach bonów szkoleniowych.

Szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyły 102 osoby, 1 osoba przerwała szkolenie. W trakcie szkolenia lub w okresie 3 miesięcy po jego zakończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło 97 osób, co daje 95,09% efektywności.

Szkolenia indywidualne (wskazane przez osoby bezrobotne) finansowano ze środków Funduszu Pracy. Koszty wynikające z realizacji bonów szkoleniowych były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”.

Na realizację szkoleń bezrobotnych w 2018 r. wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 114 526,40 zł oraz 184 324,70 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego. Łącznie na szkolenia bezrobotnych w 2018 roku wydatkowano kwotę 298 851,10 zł.

Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby wyniósł 2 929,91 zł, natomiast koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł 3 080,94 zł.

3.3.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego

W 2018 roku wnioski o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej złożyło 169 osób, w tym w ramach:

- ✓ środków Funduszu Pracy – 32 osoby,
- ✓ projektów PO WER i RPO współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – 137 osób,
- ✓ środków PFRON – 3 osoby.

Pozytywnie rozpatrzono 116 wniosków, podpisując stosowne umowy w ramach.

- ✓ środków algorytmowych Funduszu Pracy – 5 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych długotrwale – 5 umów,
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 3 umowy,
- ✓ programu dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 14 umów,

- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” – 54 umowy,
- ✓ projektu pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż., pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” – 35 umów.

Na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2018 roku kwotę 2 434 824,05 zł, w tym w ramach:

- ✓ Funduszu Pracy i środków z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 549 554,01 zł,
- ✓ projektu PO WER kwotę 1 148 909,47 zł,
- ✓ projektu RPO 736 360,57 zł.

Ponadto w roku 2018 wpłynęło 3 wnioski o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej w ramach środków PFRON. Pozytywnie rozpatrzono 1 wniosek zawierając 1 umowę na kwotę 35 183,00 zł. Dwóch wniosków nie rozpatrzono pozytywnie z uwagi na ograniczone środki PFRON, ponadto w przypadku pierwszego wniosku z powodu nie posiadania przez wnioskodawcę m.in. doświadczenia zawodowego, w przypadku drugiego wniosku z powodu faktu, iż planowane we wniosku zakupy w odniesieniu do wskazanej działalności były nieuzasadnione.

3.3.7 Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2018 roku wpłynęło ogółem 177 wniosków o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, w tym 14 wniosków w ramach programu konkursowego pn. „Rozwój drogą do kariery” oraz 3 wnioski w ramach środków PFRON. Z powodu rezygnacji pracodawców nie rozpatrzono 16 wniosków.

52 wnioski rozpatrzono negatywnie, ze względu na:

- ✓ brak w ewidencji Urzędu bezrobotnych spełniających wymagania pracodawców – 7 wniosków,
- ✓ nie spełnienie przez pracodawcę warunków określonych w rozporządzeniu – 2 wnioski,
- ✓ nie zgłoszenie się pracodawcy do uzupełnienia wniosku – 1 wniosek,
- ✓ brak środków – 42 wnioski.

W 2018 roku podpisano 109 umów, w tym 3 umowy ze środków PFRON, kierując do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy 118 bezrobotnych, w tym 4 osoby z PFRON. W 2018 roku dokonano 65 „podmian” osób na zwolnionych stanowiskach pracy, w tym 1 „podmianę” do umowy zawartej w 2015 roku, 15 „podmian” do umów zawartych w 2016 roku, 44 „podmiany” do umów z 2017 roku oraz 5 „podmian” do umów zawartych w 2018 roku.

Łącznie w 2018 roku skierowano na doposażone stanowiska pracy 183 osoby (181 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy).

W zawartych w 2018 roku umowach do zatrudnienia na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy skierowano w ramach :

- ✓ PFRON – 4 osoby (3 umowy),
- ✓ programu regionalnego dla długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat – 10 osób (zawarto 8 umów),
- ✓ projektu RPO (IV) – 34 osoby (zawarto 33 umowy),

- ✓ projektu POWER – 23 osoby (zawarto 23 umowy, w tym 2 zostały zerwane),
- ✓ projektu pn. „Rozwój drogą do kariery” – 16 osób (zawarto 12 umów),
- ✓ programu dla bezrobotnych długotrwale – 5 osób (zawarto 6 umów, w tym 1 została zerwana),
- ✓ programu dla bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 6 osób (zawarto 4 umowy),
- ✓ programu dla bezrobotnych niepełnosprawnych – 1 osoba (zawarto 1 umowę),
- ✓ programu dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 19 osób (zawarto 19 umów, w tym 1 została zerwana).

Łączny koszt wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych wyniósł 2 783 095,62 zł, w tym koszt wyposażenia/doposażenia 4 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON wyniósł 160 000,00 zł.

3.3.8 Program Aktywizacja i Integracja

W 2018 r. zawarto 1 porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI), tj. z Gminą Wiązownica. Do prac społecznie użytecznych w ramach PAI skierowano na okres 2 miesięcy łącznie 4 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej.

Udział w Programie PAI zakończyło 3 bezrobotnych (1 osoba przerwała udział).

Koszt świadczeń wypłaconych uczestnikom prac społecznie użytecznych wyniósł 1 409,40zł.

3.3.9 Bon na zasiedlenie

O przyznanie bonu na zasiedlenie w 2018 r. wystąpiło z wnioskiem 92 bezrobotnych. Pozytywnie rozpatrzono 74 wnioski, zawarto 72 umowy (2 osoby zrezygnowały z podpisania umowy). Pozostałe 18 wniosków rozpatrzono negatywnie z powodu:

- ✓ braku wymaganych dokumentów,
- ✓ wcześniejszego podjęcia pracy przez bezrobotnego,
- ✓ nie spełnienia ustawowych warunków do przyznania bonu.

Bony na zasiedlenie przyznano w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”, współfinansowanego środkami EFS z Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.

Ogółem na realizację bonów na zasiedlenie wydatkowano w 2018 r. kwotę 756 000,00 zł.

W analizowanym 2018 roku z przedmiotowych umów rozliczyło się ogółem 97 osób, w tym 66 osób, które bony na zasiedlenie otrzymały w roku 2017.

3.3.10 Aktywizacja bezrobotnych do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy

W roku 2018 w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f) kontynuowano i monitorowano realizację 165 umów zawartych w 2016 roku oraz 237 umów zawartych w 2017 roku, tj. ogółem 402 umowy.

Łącznie w zatrudnieniu w ramach umów dot. aktywizacji osób do 30 roku życia w oparciu o art. 150f ustawy o promocji (...) w 2018 roku uczestniczyło 633 skierowanych bezrobotnych. Zatrudnienie w 2018 roku przerwały 343 osoby. Na zwolnione stanowiska pracy (w związku z wcześniejszym rozwiązaniem umów o pracę) skierowano na tzw. „podmianę” ogółem 131 osób.

W 2019 roku zatrudnienie w oparciu o art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia (...) kontynuuje 290 osób.

W oparciu o złożone wnioski pracodawców w 2018 roku dokonano refundacji poniesionych kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w kwocie 4 821 213,57 zł.

3.3.11 Formy aktywizacji bezrobotnych – podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu oferuje wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy osobom bezrobotnym poprzez zastosowanie różnych form i działań aktywizacyjnych oraz wykorzystanie instrumentów rynku pracy. Poniższe zestawienie zawiera wszystkie formy kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy mające na celu umiejscowienie osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie na rynku pracy.

W 2018 roku ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bonu na zasiedlenie skorzystało 1 518 osób, w tym:

- ✓ 1 508 osób bezrobotnych;
- ✓ 10 osób poszukujących pracy.

Łącznie w 2018 roku na formy aktywizacji skierowano 962 osoby mniej, niż w roku poprzednim (2 480).

W roku 2018 tut. Urząd nie realizował wsparcia w postaci kierowania osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe dorosłych, dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. oraz na bon stażowy.

Realizację aktywnych form wsparcia osób bezrobotnych na jarosławskim rynku pracy w latach 2007-2018 przedstawia Tabela 22.

Tabela 20 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2018

| Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Szkolenia | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na szkolenie (bezrobotni i poszukujący pracy) | 311 | 351 | 404 | 471 | 52 | 261 | 369 | 361 | 122 | 79 | 100 | 103 |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego | - | - | - | - | - | - | - | - | 36 | 38 | 41 | 51 |
| Prace interwencyjne | | | | | | | | | | | | |
| Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych | 247 | 355 | 349 | 331 | 220 | 271 | 285 | 138 | 260 | 169 | 170 | 216 |
| Roboty publiczne | | | | | | | | | | | | |
| Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych | 9 | 178 | 201 | 406 | 141 | 388 | 312 | 302 | 374 | 442 | 440 | 232 |
| Staż | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na staż (bezrobotnych i poszukujących pracy) | 444 | 657 | 695 | 1189 | 283 | 1033 | 1025 | 1001 | 1146 | 834 | 738 | 458 |
| w tym w ramach bonu stażowego | - | - | - | - | - | - | - | 41 | - | - | - | - |
| Przygotowanie zawodowe | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe | 301 | 478 | 15 | 29 | 2 | 5 | 21 | 0 | - | - | - | - |
| Prace społecznie użyteczne, w tym w ramach PAI | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne | 8 | 123 | 118 | 151 | 0 | 77 | 90 | 0 | 10 | 7 | 18 | 4 |
| Podjęcie działalności gospodarczej, w ramach jednorazowych środków na założenie działalności gospodarczej oraz bonu na zasiedlenie | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób, podjęły działalność (bezrobotni i poszukujący pracy) | 71 | 92 | 129 | 190 | 52 | 177 | 110 | 204 | 233 | 260 | 213 | 122 |
| Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w tym ze środków PFRON | | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych osób (bezrobotnych i poszukujących pracy) | 185 | 177 | 170 | 312 | 153 | 242 | 165 | 397 | 327 | 324 | 302 | 183 |
| Bon na zasiedlenie | | | | | | | | | | | | |
| Liczba osób, które podjęły pracę | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 36 | 67 | 93 | 69 |
| Dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. | | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych bezrobotnych | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - |
| Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r.ż. (art. 150f) | | | | | | | | | | | | |
| Liczba zatrudnionych bezrobotnych | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 283 | 406 | 131 |
| Liczba osób, którym udzielono wsparcia | 1 576 | 2 411 | 2 081 | 3 079 | 903 | 2 454 | 2 377 | 2 407 | 2 509 | 2 465 | 2 480 | 1 518 |

Źródło: Dane PUP Jarosław, opracowanie własne

3.3.12 Efektywność działań aktywizujących

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizując działania wspierające walkę z bezrobociem na lokalnym rynku pracy kieruje do osób bezrobotnych oraz Pracodawców szeroki katalog form aktywizacji i zatrudnienia, zachęcając do korzystania z oferty. Jednocześnie tutaj Urząd ma na uwadze, aby podejmowane działania, dobór stosowanych wobec osób bezrobotnych form pomocy oraz wykorzystanie środków były jak najbardziej efektywne, gdyż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonuje oceny pracy tutaj Urzędu poprzez wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczana jest jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które po zakończeniu lub przerwaniu udziału w danej formie aktywizacji w okresie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające co najmniej 30 dni, do osób bezrobotnych, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) obliczana jest w wyniku podziału kwoty poniesionych wydatków na daną formę aktywizacji przez liczbę osób bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w danej formie do 3 miesięcy uzyskały zatrudnienie trwające minimum 30 dni.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) ustala katalog form aktywizacji, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, o których mowa w art. 4 ust. 1¹ pkt 2.

W 2015, 2016, 2017 i 2018 roku katalog form aktywizacji obejmował:

- szkolenia,
- staże,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,
- przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 94,01%, był to trzeci pod względem wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa w 2015 roku wyniosła 16 616,38 zł. Pod względem tego wskaźnika Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 297 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 91,7%, był to dziesiąty pod względem wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa w 2016 roku wyniosła 13 328,44 zł. Pod względem tego wskaźnika Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uplasował się na 293 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu uzyskał efektywność zatrudnieniową w wysokości 93,11%, był to dziesiąty (tak, jak w 2016 roku) pod względem

wielkości wskaźnik w Polsce. Efektywność kosztowa uzyskana w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu wyniosła 13 408,18 zł. Pod względem tego wskaźnika tut. Urząd uplasował się na 276 pozycji wśród 340 urzędów, dla których wskaźnik był wyznaczany.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2018 rok zostaną opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na koniec I lub początek II półrocza 2019 roku. Do końca I kwartału 2019 roku wskaźniki za 2018 rok mogą ulegać zmianie, ponieważ osoby, które ukończyły formę wsparcia w 2018 roku do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie mogą podejmować zatrudnienie, co wpływa na wartość osiągniętych wskaźników.

Tabela 21 Wskaźniki efektywności w 2015, 2016 i 2017 rok

| | Obszar | Liczba bezrobotnych na 1 doradcę klienta* | Udział doradców klienta w ogóle zatrudnionych (w%)* | Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia (w %) | Efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia (w zł) |
|------|---------------------------|---|---|---|--|
| 2015 | Polska | 185,82 | 43,91 | 75,26 | 13 091,87 |
| | powiat jarosławski | 202,8 | 50,62 | 94,01 | 16 616,38 |
| 2016 | Polska | 153,45 | 45,44 | 78,74 | 11 291,09 |
| | powiat jarosławski | 184,48 | 48,28 | 91,7 | 13 328,44 |
| 2017 | Polska | - | - | 81,98 | 11 520,54 |
| | powiat jarosławski | - | - | 93,11 | 13 408,18 |

*wskaźniki liczone tylko dla lat 2015 i 2016

Źródło: MRPiPS, opracowanie własne

3.4 Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy – informacje szczegółowe

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu opracowywania projektów i programów w roku 2018 realizowało 2 specjalistów ds. programów. Zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu, stanowiska te wykonywały zadania w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Jarosławiu.

3.4.1 Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)”

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: **od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.**

Zakładana wartość projektu w 2018 roku: **4.491.583,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” był odpowiedzią na nabór nr POWR.01.01.02-IP.21-18-005/17.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 2 ust. 1, pkt. 10 a i art. 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obligatoryjną formę wsparcia. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu. Projekt realizowany był zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Szkolenia prowadziły do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzili uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie i/lub raportu opracowanego na zlecenie WUP Rzeszów pt. „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacji i kompetencje na Podkarpaciu”). Szkolenia, które służyły nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach ww. dokumentów były odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (posiadanie wstępnych deklaracji zatrudnienia od konkretnych pracodawców). Efektem szkoleń było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem, w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ osób niepełnosprawnych – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, dla których został ustalony I lub II profilu pomocy (wg stanu na koniec stycznia 2017 roku, tj. 1,63%).
- ✓ co najmniej 63 osób długotrwale bezrobotnych.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD (forma bezkosztowa),
- Staż (do 12 miesięcy),
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Bon szkoleniowy,
- Bon na zasiedlenie,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2018 r. przedstawia tabela.

Tabela 22 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)", wyszczególnienie

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób objętych wsparciem w projekcie w 2018 r. | Zakładana wartość wsparcia w 2018 r. w PLN |
|---|--|--|
| Zadanie 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD | 436 | 0,00 |
| Zadanie 2. Staż | 236 | 1.927.075,13 |
| Zadanie 3. Bon szkoleniowy | 51 | 255.000,05 |
| Zadanie 4. Bon na zasiedlenie | 72 | 576.000,00 |
| Zadanie 5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 54 | 1.148.909,47 |
| Zadanie 6. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy | 23 | 506.000,00 |
| Koszty ogółem | | 4.412.984,65 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **9.962,11 zł** (na podstawie aktualnego wniosku o dofinansowanie).

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)” zakończył się w 2018 roku.

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niezatwierdzonego końcowego wniosku o płatność):

Tabela 23 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)"

| Lp. | Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu |
|-----|--|--|
| 1. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników długotrwale bezrobotnych | 88,35% |
| 2. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach | 92,24% |

| | | |
|-----|---|----------|
| 3. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników projektu o niskich kwalifikacjach | 92,89% |
| 4. | Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników z niepełnosprawnościami | 61,54% |
| 5. | Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 512 osób |
| 6. | Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 760 osób |
| 7. | Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 747 osób |
| 8. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu | 211 osób |
| 9. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych | 281 osób |
| 10. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu | 270 osób |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

3.4.2 Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

Okres realizacji: **od 16.01.2018 r. do 31.12.2018 r.**

Zakładana wartość projektu w 2018 roku: **2.541.034,00 PLN**

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.02.00-IP.01-18-015/18.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celów szczegółowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego, tj.: „Zwiększenia możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy” i „Poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa”. Grupę docelową stanowiły osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,

- ✓ osoby niepełnosprawne,
 - ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Dodatkowo projekt skierowany był do :

- ✓ bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2017 r. – tj. 0,93%).
- ✓ bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2017 r. – tj. 4,87%).

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Staż,
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy,
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki na dzień 31.12.2018 r. przedstawiono w tabeli.

Tabela 24 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”, wyszczególnienie

| Rodzaj wsparcia | Liczba osób objętych wsparciem w projekcie | Wartość wsparcia w PLN |
|---|--|------------------------|
| Zadanie 1. Staż | 145 | 987.447,51 |
| Zadanie 2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 35 | 736.360,57 |
| Zadanie 3. Wyposażenie/stanowiska pracy | 34 | 747.999,98 |
| Koszty ogółem | | 2.471.808,06 |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **11.873,99** zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 44%.

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)” został zakończony w 2018 roku.

Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niez zaakceptowanego wniosku o płatność):

Tabela 25 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)"

| Lp. | Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu |
|-----|--|--|
| 1. | Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | 216 osób |
| 2. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 107 osób |
| 3. | Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | 143 osoby |
| 4. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie | 12 osób |
| 5. | Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 35 osób |
| 6. | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 14 osób |
| 7. | Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie | 35 osób |
| 8. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu | 9 osób |
| 9. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | 192 osoby |
| 10. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | 192 osoby |
| 11. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 94 osoby |
| 12. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 12 osób |
| 13. | Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej | 35 osób |
| 14. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ogółem | 90,48% |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

Projekt zakładał nabór zarówno w III, jak i w IV kwartale 2018 r. dla co najmniej 15% (III kw.) i 10% (IV kw.) uczestników projektu.

3.4.3 Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery”

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.01.2017 r. do 30.06.2018 r.**

Zakładana wartość projektu w 2018 roku: **565.441,96 PLN**

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery” był odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-003/15.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu należących do II profilu pomocy. Projekt przyczynił się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia przez co najmniej 52 osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Jarosławiu, natomiast cel szczegółowy nr 2 RPO WP został zrealizowany poprzez objęcie działaniami projektowymi 22 rolników prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, (zamierzających odejść z rolnictwa). Projekt zakładał objęcie wsparciem 106 osób (59K, 47M) powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu (woj. podkarpackie) jako bezrobotne należące do II profilu pomocy w tym co najmniej 20% rolników i członków ich rodzin, (prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa), należące do co najmniej jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Indywidualny Plan Działania (dla wszystkich uczestników projektu),
- Szkolenie zawodowe w zakresie "Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C" (dla 9 uczestników projektu),
- Szkolenie zawodowe z zakresu Spawanie metodą MAG (135) spoinami pachwinowymi blach i rur oraz spoinami czołowymi blach z rozszerzeniem na stal nierdzewną (dla 10 uczestników projektu),
- Staż zawodowy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Pośrednictwo pracy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 35 uczestników projektu).

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **18.245,32 zł** (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane było osiągnięcie następujących wskaźników efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu:

- a) dla osób w wieku 50 lat i więcej – na poziomie co najmniej 43%
- b) dla osób niepełnosprawnych – na poziomie co najmniej 43%
- c) dla osób długotrwale bezrobotnych – na poziomie co najmniej 40%
- d) dla osób o niskich kwalifikacjach – na poziomie co najmniej 48%
- e) dla kobiet – na poziomie co najmniej 49%.

Projekt pn. „Rozwój drogą do kariery” został zakończony w 2018 roku. Podczas realizacji projektu zostały osiągnięte wskaźniki na poniższym poziomie (na podstawie niezakończonych końcowego wniosku o płatność):

Tabela 26 Zrealizowane wartości oraz wskaźniki projektu „Rozwój drogą do kariery”, wyszczególnienie

| Lp. | Nazwa wskaźnika | Wartość osiągnięta od początku realizacji projektu |
|-----|---|--|
| 1. | Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie | 106 osób |
| 2. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | 44 osoby |
| 3. | Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie | 81 osób |
| 4. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie | 24 osoby |
| 5. | Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie | 21 osób |
| 6. | Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | 7 osób |
| 7. | Liczba osób, które zakończyły Szkolenie zawodowe w zakresie "Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie kat. C" | 9 osób |
| 8. | Liczba osób, które zakończyły Szkolenie zawodowe w zakresie "Spawanie metodą MAG (135) spoinami pachwinowymi blach i rur oraz spoinami czołowymi blach z rozszerzeniem na stal nierdzewną " | 10 osób |
| 9. | Liczba osób, które zakończyły wsparcie w postaci IPD | 106 osób |
| 10. | Liczba osób, które zakończyły wsparcie w postaci Pośrednictwo pracy | 97 osób |
| 11. | Liczba osób, które zakończyły wsparcie w postaci Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 35 osób |
| 12. | Liczba osób, które zakończyły wsparcie w postaci Staż zawodowy | 96 osób |
| 13. | Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu | 17 osób |
| 14. | Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu | 93 osoby |
| 15. | Liczba osób, która nabyła doświadczenie zawodowe w wyniku zakończenia udziału w stażu zawodowym | 96 osób |
| 16. | Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu | 16 osób |
| 17. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet | 91,67 % |
| 18. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych | 84,62 % |
| 19. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach | 94,74 % |
| 20. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej | 94,74 % |
| 21. | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami | 100 % |

Źródło: Dokumentacja projektowa PUP Jarosław

3.4.4 Projekt pn. „Moja przyszłość”

Projekt pn. „**Moja przyszłość**”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.11.2018 r. do 31.12.2019 r.**

Zakładana wartość projektu w 2018 roku: **0,00 PLN**

Projekt pn. „Moja przyszłość” jest odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-017/18. Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu należących do II profilu pomocy. Projekt przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia (w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej) przez co najmniej 54% osób bezrobotnych, które zakończą udział w projekcie lub osób, które przerwą swój udział poprzez podjęcie zatrudnienia zgodnego ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Uczestnikami projektu będzie 140 osób w tym 80 kobiet powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Jarosławiu jako bezrobotne należących do I i II profilu pomocy należących do co najmniej jednej z następujących grup:

- ✓ osoby od 50 roku życia,
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne,
- ✓ kobiety,
- ✓ osoby niepełnosprawne,
- ✓ osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

Pierwszeństwo udziału w projekcie mają rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa należący do jednej z grup wymienionych w opisie grupy docelowej.

Formy wsparcia przewidziane w projekcie:

- Indywidualny Plan Działania (dla wszystkich uczestników projektu),
- Pośrednictwo pracy (dla wszystkich uczestników projektu),
- Staż zawodowy (dla 90 uczestników projektu),
- Prace interwencyjne (dla 50 uczestników projektu),
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (dla 25 uczestników projektu).

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji udział w projekcie w 2018 r. rozpoczęło 38 osób. Po ustalonym lub zaktualizowanym IPD oraz objęciu pośrednictwem pracy staż rozpoczęło 5 osób, natomiast prace interwencyjne rozpoczęło 13 osób.

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **13.934,26** zł (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane jest osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 76%.

Projekt pn. „Moja przyszłość” nie zakończył się w 2018 roku. W 2019 roku kierowani będą nowi uczestnicy w ramach projektu.

3.4.5 Projekt pn. „Przystanek praca”

Projekt pn. „Przystanek praca”

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny rynek pracy

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Okres realizacji: **od 01.11.2018 r. do 31.12.2019 r.**

Zakładana wartość projektu w 2018 roku: **0,00 PLN**

Projekt pn. „Przystanek praca” jest odpowiedzią na nabór nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-017/18. Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia bezrobotnych kobiet powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu należących do II profilu pomocy. Projekt przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego nr 1 RPO WP 2014-2020 w postaci podjęcia zatrudnienia (w tym rozpoczęcia działalności gospodarczej) przez co najmniej 54% osób bezrobotnych które zakończą udział w projekcie lub osób, które przerwą swój udział poprzez podjęcie zatrudnienia zgodnego ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej. Projekt obejmuje wsparciem 102 kobiety powyżej 29 r.ż. zarejestrowane w PUP w Jarosławiu jako bezrobotne należących do II profilu pomocy.

Pierwszeństwo udziału w projekcie mają kobiety - rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa.

Główne zadania przewidziane dla każdego uczestnika projektu:

- Opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania,
- Pośrednictwo pracy,
- Staż (nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy).

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji udział w projekcie w 2018 r. rozpoczęło 7 kobiet. Po ustalonym lub zaktualizowanym IPD oraz objęciu pośrednictwem pracy staż rozpoczęła 1 kobieta.

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **10.119,02 zł** (na podstawie wniosku o dofinansowanie).

W ramach projektu wymagane jest osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem na poziomie 56%.

Projekt pn. „Przystanek praca” nie zakończył się w 2018 roku. W 2019 roku kierowani będą nowi uczestnicy w ramach projektu.

4 Działalność Wydziału Księgowo-Finansowego

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu zadania z zakresu księgowości i finansów realizowało w 2018 roku 11 pracowników, w tym Główny Księgowy.

4.1 Środki – FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2018 roku wynoszą ogółem kwotę **31.495.709,23 PLN**, co stanowi **74,79%** wydatków roku poprzedniego.

Wyplacone świadczenia obligatoryjne stanowią kwotę **10.681.383,73 PLN**, która jest mniejsza w porównaniu z rokiem 2017 o kwotę **905.103,41 PLN** i kształtuje się następująco:

Tabela 27 Wyplacone świadczenia obligatoryjne w 2017 i 2018 roku, wyszczególnienie

| wyszczególnienie | 2017 rok | | 2018 rok | | różnica | |
|---|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------|--------------------|--------------------|
| | liczba osób w roku | kwota | liczba osób w roku | kwota | liczba osób w roku | kwota |
| zasiłki dla bezrobotnych 100% | 1 187 | 3.916.283,68 | 1 111 | 3.557.731,03 | -76 | -358.552,65 |
| zasiłki dla bezrobotnych 80% | 998 | 2.458.828,04 | 937 | 2.313.199,19 | -61 | -145.628,85 |
| zasiłki dla bezrobotnych 120% | 526 | 2.024.545,16 | 430 | 1.721.539,30 | -96 | -303.005,86 |
| składki na ubezpieczenie społeczne | - | 2.314.298,55 | - | 2.075.210,33 | - | -239.088,22 |
| dodatki aktywizacyjne | 358 | 317.900,05 | 411 | 386.066,10 | +53 | +68.166,05 |
| świadczenia integracyjne | 103 | 554.631,66 | 103 | 627.637,78 | - | +73.006,12 |
| składki na ubezpieczenia społeczne rolników | - | - | - | - | - | - |
| | 3 172 | 11.586.487,14 | 2.992 | 10.681.383,73 | -180 | -905.103,41 |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Z powyższej tabeli wynika wzrost liczby osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych w 2018 r. w stosunku do roku poprzedniego, jak i zwiększenie liczby osób podejmujących zatrudnienie, co potwierdzają kwota wyplaconych dodatków aktywizacyjnych.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 r. wynoszą kwotę **19.828.196,80 PLN**. W porównaniu z poprzednim rokiem są mniejsze o kwotę **9.631.127,23 PLN**.

Wydatki na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w stosunku do wydatków z Funduszu Pracy ogółem kształtowały się w poszczególnych latach następująco:

| | | |
|----------|---|--------|
| rok 2007 | - | 55,73% |
| rok 2008 | - | 65% |
| rok 2009 | - | 56,87% |
| rok 2010 | - | 62,89% |
| rok 2011 | - | 44,74% |

| | | |
|----------|---|---------|
| rok 2012 | - | 52,03% |
| rok 2013 | - | 51,86% |
| rok 2014 | - | 69,19% |
| rok 2015 | - | 70,98% |
| rok 2016 | - | 74,27% |
| rok 2017 | - | 69,95% |
| rok 2018 | - | 62,96%. |

Plan wydatków w 2018 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w kwocie 20.002.000,00 PLN został wykonany w 99,13%.

Z wyżej wymienionych środków realizowano kontynuację projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)*” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bez kosztów pośrednich na kwotę **4.420.414,33 PLN** zrealizowany w **99,83%**. Projekt „*Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bez kosztów pośrednich na kwotę **2.477.034,00 PLN** zrealizowany w **99,79%**.

Ponadto w 2018 r. realizowano programy finansowane ze środków z rezerwy ministra, tj:

Tabela 28 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów

| Programy finansowane ze środków z rezerwy Ministra: | |
|--|--|
| <i>Program regionalny: aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia</i> | na kwotę 450.600,00 PLN zrealizowany w 97,69% |
| <i>Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych</i> | na kwotę 556.400,00 PLN zrealizowany w 99,21% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej</i> | na kwotę 415.900,00 PLN zrealizowany w 99,90% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną w szczególności niepełnosprawną</i> | na kwotę 22.000,00 PLN zrealizowany w 100% |
| <i>Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa</i> | na kwotę 42.500,00 PLN zrealizowany w 85,08% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia</i> | na kwotę 456.000,00 PLN zrealizowany w 98,09% |
| <i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi</i> | na kwotę 1.275.100,00 PLN zrealizowany w 98,83% |
| <i>Środki przyznane na podstawie algorytmu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</i> | na kwotę 4.587.751,67 PLN zrealizowany w 99,53% |
| <i>Realizacja zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy</i> | na kwotę 4.914.900,00 PLN zrealizowany w 98,09% |
| <i>Środki przyznane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i> | na kwotę 383.400,00 PLN zrealizowany w 99,81% |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Wykonanie planu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiciu na poszczególne aktywne formy przedstawia poniższa tabela sporządzona zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02.

Tabela 29 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie

| wyszczególnienie | plan na 2018 r. | wykonanie kwota zł | pozostało kwota zł | procent wykonania w stosunku do planu |
|---|----------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------------|
| Szkolenia | 419.602,00 | 413.373,97 | 6.228,03 | 98,52% |
| Prace społecznie użyteczne | 1.555,20 | 1.409,40 | 145,80 | 90,63% |
| Roboty publiczne | 3.230.709,58 | 3.184.163,94 | 46.545,64 | 98,56% |
| Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 2.154.000,00 | 2.152.843,99 | 1.156,01 | 99,95% |
| Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej | 2.439.584,00 | 2.434.824,05 | 4.759,95 | 99,80% |
| Prace interwencyjne | 1.544.055,00 | 1.539.975,74 | 4.079,26 | 99,74% |
| Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r.ż. | 4.914.900,00 | 4.821.213,57 | 93.686,43 | 98,09% |
| Stáže | 4.268.529,89 | 4.256.855,07 | 11.674,82 | 99,73% |
| Bon na zasiedlenie | 576.000,00 | 576.000,00 | 0,00 | 100% |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 383.400,00 | 382.685,35 | 714,65 | 99,81% |
| Koszty przejazdu i zakwaterowania | 69.664,33 | 64.851,72 | 4.812,61 | 93,09% |
| | 20.002.000,00 | 19.828.196,80 | 173.803,20 | 99,13% |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, Sprawozdanie MRPiPS-02, opracowanie własne

Pozostałe wydatki w ramach przyznanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą kwotę **986.128,70 PLN** i przedstawiają się następująco:

| | | |
|---|--------------|-----------------------|
| - koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń | kwota | 201.522,67 PLN |
| - koszty poradnictwa zawodowego | kwota | 36.683,52 PLN |
| - koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego | kwota | 201.528,84 PLN |
| - koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia | kwota | 127.564,35 PLN |
| - refundacja dodatków do wynagrodzeń | kwota | 260.277,69 PLN |
| - koszty szkoleń rady rynku pracy | kwota | 13.500,00 PLN |
| - opłaty sądowe egzekucyjne | kwota | 10.229,94 PLN |
| - wydatki kwalifikowalne EFS | kwota | <u>134.821,69 PLN</u> |
| | | 986.128,70 PLN |

4.2 Środki – PFRON

W ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2018 r. realizowano zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej, na które Uchwałą Rady Powiatu Jarosławskiego z dnia 23 marca 2018 r. przyznano kwotę **263.000,00 PLN**, z której finansowano następujące wydatki:

| | | |
|--|--------------|-----------------------|
| - stypendia stażowe wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne | kwota | 46.654,96 PLN |
| - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy | kwota | 160.000,00 PLN |
| - środki na podjęcie działalności gospodarczej | kwota | <u>35.183,00 PLN</u> |
| Ogółem wydatkowano | kwota | 241.837,96 PLN |

4.3 Środki – BUDŻET

Plan finansowy na 2018 r. po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

| | | |
|--------------------|--------------|-------------------------|
| Dz 851 Rozdz 85156 | kwota | 4.137.491,60 PLN |
| Dz 853 Rozdz 85333 | kwota | 5.094.208,00 PLN |
| Dz 853 Rozdz 85395 | kwota | <u>566.266,67 PLN</u> |
| | Razem | 9.797.966,27 PLN |

Wydatki wykonane w Dz 851 Rozdz 85156 w 2018 r. wynoszą **4.137.491,60 PLN**, co stanowi **100%** planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I 2018 r. do XII 2018 r.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na dzień 31.12.2017 r. wynosi kwotę **5.035.994,35 PLN** co stanowi **98,86%** planu.

Niewykonane wydatki w Rozdz 85333 wynoszą kwotę **58.213,65 PLN** z czego **14.275,88 PLN** są to środki na inwestycje, natomiast **43.937,77 PLN** są to środki na wydatki bieżące, które w dniu 31.12.2018 r. zostały zwrócone na rachunek Starostwa Powiatowego w Jarosławiu.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 30 Szczegółowe wykonanie planu w 2018 r.

| Szczegółowe wykonanie planu: | kwota |
|--------------------------------------|-------------------------|
| - wynagrodzenia osobowe pracowników | 3.322.570,13 PLN |
| - dodatkowe wynagrodzenie roczne | 268.592,56 PLN |
| - wynagrodzenia bezosobowe | 600,00 PLN |
| - składki na ubezpieczenie społeczne | 628.668,18 PLN |
| - składki na Fundusz Pracy | 64.451,51 PLN |
| - odpisy na ZFŚS | 103.461,00 PLN |
| - pozostałe wydatki | 647.650,97 PLN |
| Razem | 5.035.994,35 PLN |

Źródło: Wydział Finansowo-Księgowy PUP Jarosław, opracowanie własne

Analizując wykonanie wydatków w 2018 r. roku należy zaznaczyć że:

- ✓ wynagrodzenia oraz pochodne od wynagrodzeń wynoszą kwotę **4.284.882,38 PLN**, co stanowi **85,09%** wykonanych wydatków ogółem
- ✓ odpisy na ZFŚS wynoszą kwotę **103.461,00 PLN**, co stanowi **2,05%** wykonanych wydatków
- ✓ pozostałe wydatki wynoszą kwotę **647.650,97 PLN**, co stanowi **12,86%** wykonanych wydatków.

Wydatki zrealizowane w Dz 853 Rozdz 85395 w 2018 r. wynoszą kwotę **470.251,63 PLN**, co stanowi **83,04%** w stosunku do planu. W ramach wspomnianych środków realizowano projekt pod nazwą „Rozwój drogą do kariery” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 na rzecz osób bezrobotnych w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia przez szkolenia, staż, refundacje wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy.

„Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu za 2018 rok” zostało opracowane na podstawie danych ilościowych i jakościowych, przygotowanych i przekazanych przez Kierowników Wydziałów i Referatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu oraz na podstawie gromadzonych przez tut. Urząd danych statystycznych.

Opracowanie:

Justyna Podolak, Starszy Inspektor
PUP Jarosław

Materiały źródłowe:

Sprawozdanie MRPiPS-01 za okres 01.01.2017-31.12.2017 oraz 01.01.2018-31.12.2018
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 1 za IV kwartał 2017 r oraz za I, II, III, IV kwartał 2018 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 2 za I i II półrocze 2018 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 3 za I i II półrocze 2018 r.
Sprawozdanie MRPiPS-01 Załącznik 4 za 2017 rok i 2018 (w opracowaniu)
Sprawozdanie MPiPS-02 za okres 01.01.2017-31.12.2017 o 01.01.2018-31.12.2018
Miesięczna informacja o stopie bezrobocia wg województw, podregionów i powiatów, GUS za okres 01.01.2017-31.12.2017 i 01.01.2018-31.12.2018
Informacje otrzymane od Kierowników Wydziałów i Referatów Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu

Spis wykresów:

| | |
|--|----|
| Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie jarosławskim, województwie podkarpackim, Polsce (grudzień 2017- grudzień 2018) | 7 |
| Wykres 2 Stopa bezrobocia w powiatach województwa podkarpackiego na koniec 2018 roku (w%)..... | 8 |
| Wykres 3 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2017 rok)..... | 9 |
| Wykres 4 Udział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w ogóle zarejestrowanych (XII 2018 rok)..... | 9 |
| Wykres 5 Liczba zarejestrowanych w PUP Jarosław osób bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (dane na koniec 2017 i 2018 roku)..... | 10 |
| Wykres 6 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (grudzień 2018 r.)..... | 14 |
| Wykres 7 Udział osób bezrobotnych wg wieku w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.) | 15 |
| Wykres 8 Udział osób bezrobotnych wg stażu pracy w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.) | 16 |
| Wykres 9 Udział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)..... | 18 |
| Wykres 10 Udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy w miesiącach w ogóle zarejestrowanych (I, II, III i IV kwartał 2018 r.)..... | 19 |

Spis tabel:

| | |
|--|----|
| Tabela 1 Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń w 2018 roku | 6 |
| Tabela 2 Stopa bezrobocia w 2018 roku | 6 |
| Tabela 3 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (XII 2017 i 2018 r.) | 8 |
| Tabela 4 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (grudzień 2018)..... | 10 |
| Tabela 5 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym 2018 r. | 11 |
| Tabela 6 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2018 rok)..... | 12 |
| Tabela 7 Podział bezrobotnych ze względu na wiek (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)..... | 15 |
| Tabela 8 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy (IV kwartał 2017 r., 2018 r.) | 16 |
| Tabela 9 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie (IV kwartał 2017 r., 2018 r.)..... | 17 |
| Tabela 10 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach (IV kwartał 2017 r., 2018 r.) | 18 |
| Tabela 11 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (stan na koniec 2018 r.)..... | 19 |
| Tabela 12 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku | 21 |
| Tabela 13 Osoby bezrobotne wyłączane z ewidencji PUP w 2017 i 2018 roku | 21 |
| Tabela 14 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w 2017 r. i 2018 r. wg przyczyn wyłączeń | 22 |
| Tabela 15 Oferty pracy zgłoszone do PUP Jarosław w 2017 i 2018 roku | 24 |
| Tabela 16 Oferty pracy wg sekcji PKD zgłaszane do PUP w Jarosławiu w 2017 i 2018 roku | 25 |
| Tabela 17 Informacja sygnałna za I półrocze 2018 r. dla powiatu jarosławskiego | 28 |
| Tabela 18 Informacja sygnałna za II półrocze 2018 r. dla powiatu jarosławskiego | 29 |
| Tabela 19 Poradnictwo zawodowe świadczone w 2017 i 2018 roku | 36 |
| Tabela 20 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP Jarosław w latach 2007-2018 | 56 |
| Tabela 21 Wskaźniki efektywności w 2015, 2016 i 2017 rok..... | 58 |
| Tabela 22 Zrealizowane wartości projektu oraz wskaźniki projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)", wyszczególnienie | 60 |

| | |
|--|----|
| Tabela 23 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (III)" | 60 |
| Tabela 24 Zrealizowane wartość oraz wskaźniki projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)”, wyszczególnienie | 62 |
| Tabela 25 Poziom osiągniętych wskaźników dla projektu pn. "Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie jarosławskim (IV)" | 63 |
| Tabela 26 Zrealizowane wartość oraz wskaźniki projektu „Rozwój drogą do kariery”, wyszczególnienie | 65 |
| Tabela 27 Wypłacone świadczenia obowiązkowe w 2017 i 2018 roku, wyszczególnienie | 68 |
| Tabela 28 Wyszczególnienie kosztów realizowanych programów | 69 |
| Tabela 29 Wykonanie planu na realizację programów, wyszczególnienie | 70 |
| Tabela 30 Szczegółowe wykonanie planu w 2018 r. | 71 |