

1 Ogólna charakterystyka działalności w 2007 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Podstawą funkcjonowania Urzędu jest:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001 z 2004 r. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123 poz. 776 z 1997 r. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133 poz. 872 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 142 poz. 1592 z 2001 r. z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249 poz 2104 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Urząd Pracy współdziała z organami rządowej administracji ogólnej, z radą zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zaplanowane do realizacji zadania wykonywane były przez pracowników Urzędu funkcjonujących w schemacie organizacyjnym jn.:

I. Pion działań aktywizujących

1. Dział Aktywizacji Zawodowej i Szkolenia Osób Bezrobotnych (PS),
2. Dział ds. Pośrednictwa i Kontaktów z Pracodawcami (PP),
3. Stanowisko ds. Poradnictwa Zawodowego (PSSZ).

II. Pion działań Informacyjno – Ewidencyjnych

1. Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji (PE).

III. Pion działań wspomagających

1. Dział Organizacyjno – Administracyjny (PO),
2. Dział Finansowo – Księgowy (PF),
3. Stanowisko ds. Prawnych (PSSP).

Zadania te realizowane były przez 54 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 142 poz. 1593 z 2001 r. z późn. zm.).

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty. W 2007 r. odbyło się 4 posiedzenia, podczas których Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, o stopniu realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy oraz opiniowała:

- rozdzielnictwo środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- kryteria propozycji podziału środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia weszli przedstawiciele:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych,
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno Gospodarczych,
- społeczno zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rozlicznych,
- jednostek samorządu terytorialnego.

Rada powoływana jest na okres 4 lat.

2 Działalność administracyjna

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2007 wydał około 15,5 tysiąca decyzji administracyjnych oraz ponad 22 tysiące zaświadczeń.

Tak duża ilość wydawanych zaświadczeń wynika przede wszystkim z faktu, że Ośrodki Pomocy Społecznej rozpatrując podania od osób bezrobotnych dotyczące udzielania doraźnej pomocy materialnej praktycznie co miesiąc posiłkują się zaświadczeniami z tutejszego urzędu o pozostawaniu tych osób w ewidencji bezrobotnych.

Znaczącą część zaświadczeń wydaje się do różnego typu szkół w sytuacji, w której dzieci czy młodzież stara się o uzyskanie stypendium.

W 2007 r. potwierdzona została prawidłowość orzeczeń wydanych przez Starostę Jarosławskiego. Wynika to z faktu, że wszystkie odwołania wysłane do Wojewody Podkarpackiego zostały utrzymane w mocy.

W roku ubiegłym kontynuowane były zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami ze strony lokalnych Urzędów oraz wolą bezrobotnych wyjazdy pracowników do gmin w Rożwienicy, Pruchniku, Laszkach, Chłopicach oraz w Radymnie w celu obsługi bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku.

Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń

1. decyzje	–	15.550
2. odwołania	–	9
z tego:		
– utrzymano w mocy	–	9
– uchylono	–	0
– do rozpatrzenia w	–	0
b.r.		
3. skargi do WSA	–	0
4. zaświadczenia	–	22.350 /wydane dla celów Urzędów Miast i Gmin, Ośrodków Pomocy Społecznej, Policji, Sądu Prokuratury, ZUS, szkół oraz dla osób prywatnych /

3 Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu obsługuje bezrobotnych z terenu miasta Jarosławia i Radymna oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Pruchnik, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Tab. 1 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na gminy

OBSZAR	2006 r.				2007 r.			
	OGÓŁEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU		OGÓŁEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
miasto Jarosław	3001	1572	208	99	2829	1515	206	86
miasto Radymno	461	239	36	11	442	238	29	12
gmina Jarosław	944	497	84	33	848	455	78	32
gmina Radymno	883	428	48	14	809	398	52	15
gmina Chłopice	387	175	30	4	328	153	31	9
Gmina Laszki	734	376	38	10	639	330	41	14
gmina Pawłosiów	583	301	48	21	523	284	37	20
gmina Pruchnik	882	453	69	26	759	416	52	9
gmina Rokietnica	268	141	28	9	266	137	18	2
gmina Roźwienica	517	237	60	17	444	207	36	4
gmina Wiązownica	909	440	84	31	776	391	66	13
Razem	9569	4859	733	275	8663	4524	646	216
W tym zamieszkali na wsi	6107	3048	489	165	5392	2771	411	118

Po dokonaniu analizy powyższego zestawienia daje się zauważyć spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu ub. roku o 906 osób tj. o 9 %. Równocześnie zmalała liczba uprawnionych do zasiłku o 87 osoby tj. o 12%.

Największą liczbę bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano: w mieście i gminie Jarosław oraz w gminach Pruchnik, Wiązownica i Radymno.

Tab. 2 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym

Lp.	Kwartaly	Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2007 r.
1.	I kwartał 2007r. a. b.	9891 + 326
2.	II kwartał a. b.	8628 -1263
3.	III kwartał a. b.	8943 + 315
4.	IV kwartał a. b.	8663 - 280

a) w liczbach bezwzględnych

b) przyrost lub spadek do poprzedniego kwartału

Wg stanu na koniec poszczególnych kwartałów wskaźnik stopy bezrobocia tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo - publikowany przez Główny Urząd Statystyczny kształtował się następująco:

Tab. 3 Stopa bezrobocia

Lp.	Kwartaly	Stopa bezrobocia w %		
		PUP Jarosław	Województwo podkarpackie	Polska
1.	IV kwartał 2006 r.	18,8	16,5	14,9
2.	I kwartał 2007 r. a. b.	19,3 +0,5	16,0 -0,5	14,4 -0,5
3.	II kwartał 2007 r. a. b.	17,2 -2,1	14,2 -1,8	12,4 -2,0
4.	III kwartał 2007 r. a. b.	17,5 +0,3	13,9 -0,3	11,6 -0,8
5.	IVkwartał 2007r. a. b.	17,0 -0,5	14,4 +0,5	11,4 -0,2

a) stopa bezrobocia w procentach

b) przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego kwartału

Tab. 4 Osoby niepełnosprawne

Kwartaly	Niepełnosprawni zarejestrowani		Z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
I kwartał	169	75	21	10
II kwartał	163	66	20	11
III kwartał	163	70	19	10
IV kwartał	174	70	18	7

Poziom i struktura osób niepełnosprawnych ulega bardzo niewielkim wahaniom na przestrzeni poszczególnych kwartałów. Niewielki odsetek osób niepełnosprawnych posiada prawo do zasiłku.

Tab. 5 Sytuacja osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kwartaly	Do 25 roku życia	Które ukończyły szkołę wyższą do 27 r. życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia
I kwartał	2340	157	6731	1202	2550	219
II kwartał	1917	111	5977	1167	2258	207
III kwartał	2069	152	6146	1193	2404	217
IV kwartał	1991	166	6006	1213	2377	209

Struktura bezrobotnych w podziale na wiek, staż pracy i wykształcenie przedstawiała się następująco:

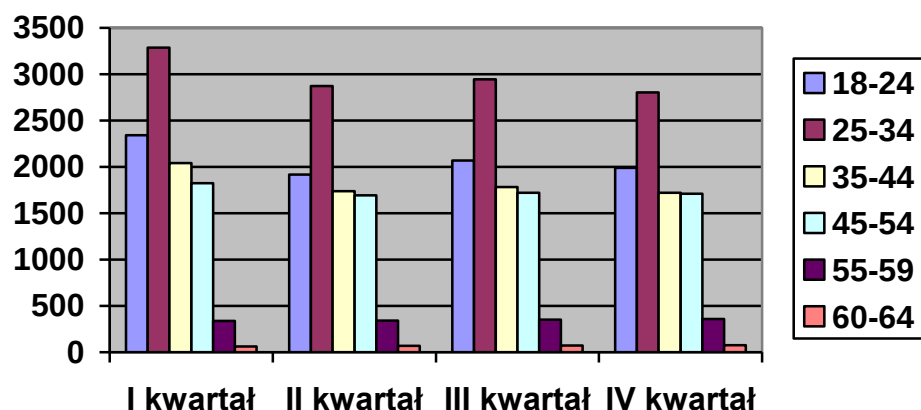
- **Podział ze względu na wiek**

Podział bezrobotnych wg tej kategorii charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem grup wiekowych. Najwyższy odsetek stanowią osoby w przedziale 25 – 34 lata oraz 18 – 24 lata. Najmniej jest zarejestrowanych bezrobotnych w przedziale 60 – 64 lata.

Tab. 6 Podział bezrobotnych ze względu na wiek

Kwartaly	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 59	60 - 64
I kwartał	2340	3287	2041	1823	337	63
II kwartał	1917	2871	1738	1693	340	69
III kwartał	2069	2946	1783	1721	351	73
IV kwartał	1991	2802	1722	1711	360	77

Podział berobocia ze względu na wiek



Wykres 1 Podział bezrobotnych ze względu na wiek

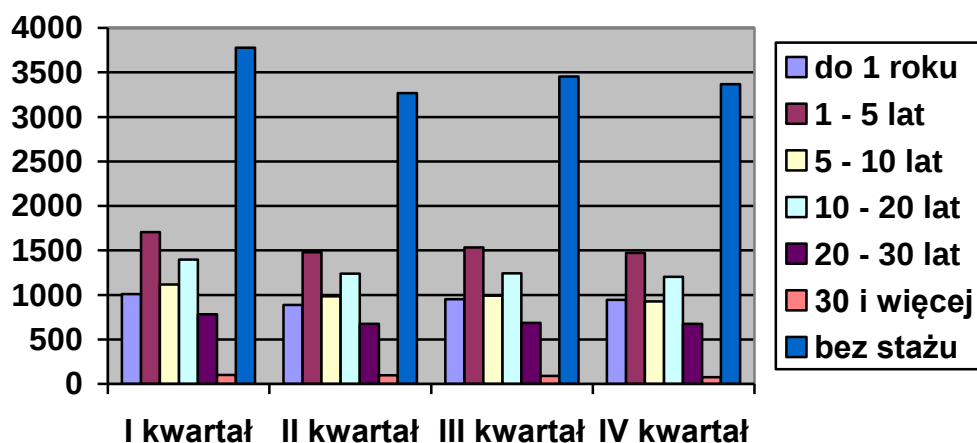
- Podział ze względu na staż pracy

W tej kategorii najliczniej reprezentowani są bezrobotni nie posiadający żadnego stażu pracy. Ta grupa stanowi obecnie 39% ogółu zarejestrowanych.

Tab. 7 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy

Kwartały	Do 1 roku	1 – 5 lat	5 – 10 lat	10 –20 lat	20-30 lat	30 i więcej	Bez stażu
I kwartał	1010	1706	1116	1397	781	102	3779
II kwartał	888	1479	983	1239	674	98	3267
III kwartał	950	1533	991	1241	685	88	3455
IV kwartał	945	1471	926	1202	675	77	3367

Podział ze względu na staż pracy



Wykres 2 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy

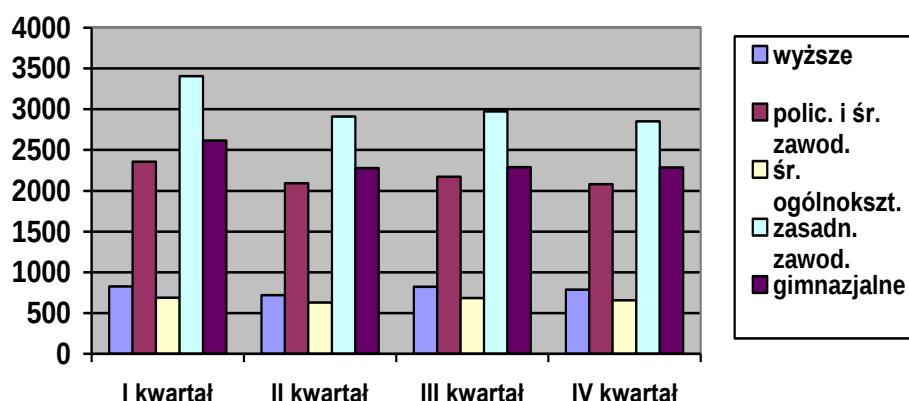
- **Podział ze względu na wykształcenie**

Dotychczas najmniej zagrożone bezrobociem były osoby z wykształceniem wyższym. Tym niemniej na przestrzeni ostatnich lat zauważalny jest stały wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tej kategorii, obecnie wynosi on 9%. Natomiast zdecydowaną większość bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 33%, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym 26% oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiąc 24% ogółu zarejestrowanych, zaś z wykształceniem ogólnokształcącym stanowią 8%.

Tab. 8 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie

Kwartały	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i niższe
I kwartał	824	2356	689	3408	2614
II kwartał	720	2091	628	2912	2277
III kwartał	822	2173	686	2972	2290
IV kwartał	786	2082	658	2852	2285

Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie



Wykres 3 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie

Tab. 9 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach

Kwartały	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
I kwartał	464	1339	1196	1423	1671	3798
II kwartał	528	687	1101	1362	1430	3520
III kwartał	626	991	842	1435	1453	3596
IV kwartał	358	1174	1103	1201	1360	3467

Tab. 10 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2007 r.

<i>Miesiące</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Z prawem do zasiłku</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Z prawem do zasiłku</i>
	2006 r.		2007r.	
Styczeń	855	256	1007	312
Luty	659	157	671	140
Marzec	787	129	570	99
Kwiecień	529	124	472	121
Maj	554	149	462	92
Czerwiec	552	158	575	111
Lipiec	728	129	706	153
Sierpień	305	378	702	95
Wrzesień	724	99	681	91
Październik	734	171	642	96
Listopad	668	178	702	136
Grudzień	613	148	542	82
Razem	7708	2076	7732	1528

Tab. 11 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w poszczególnych miesiącach 2007 r.

<i>Miesiące</i>	<i>Ogółem w tym:</i>	<i>Podjęcia pracy</i>	<i>Brak gotowości</i>	<i>Dobrowolna rezygnacja</i>	<i>Nabycie praw emerytalnych</i>	<i>Inne</i>
Styczeń	476	246	86	56	5	83
Luty	677	239	199	45	4	190
Marzec	633	221	189	33	4	186
Kwiecień	924	419	214	72	4	215
Maj	1009	421	337	94	4	153
Czerwiec	839	319	307	58	5	150
Lipiec	652	304	116	54	6	172
Sierpień	467	231	94	42	3	97
Wrzesień	655	319	148	57	4	127
Październik	919	362	344	54	3	156
Listopad	688	292	271	36	3	86
Grudzień	559	193	278	29	4	55
Razem	8498	3566	2583	630	49	1670

Tab. 12 Oferty prac w 2007 r.

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Liczba ofert ogółem</i>	<i>Oferty na subsydiowane miejsca pracy</i>	<i>Oferty dla niepełnosprawnych</i>	<i>Dla osób w okresie 12 m-cy od ukończenia nauki</i>
Styczeń	89	46	4	0
Luty	205	170	1	0
Marzec	220	185	1	0
Kwiecień	228	189	0	0
Maj	198	136	0	1
Czerwiec	205	147	0	1
Lipiec	194	146	0	0
Sierpień	146	111	0	3
Wrzesień	202	153	0	0
Październik	144	104	0	0
Listopad	92	67	1	0
Grudzień	86	58	0	0
Razem	2009	1512	7	5

Analizując zgłoszone oferty pracy należy podkreślić, że napływające do urzędu, nieliczne w stosunku do potrzeb oferty pracy w bardzo małym stopniu dotyczyły pracy stałej. Pracodawcy zatrudniając pracowników chętnie korzystali z możliwości dofinansowania do wynagrodzenia, a w szczególności ze środków bez zawierania umów o pracę (staż i przygotowanie zawodowe). Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły zaledwie 24.7% wszystkich zgłoszonych do tut. urzędu wolnych miejsc pracy, natomiast staż i przygotowanie zawodowe stanowiły 50.5% wszystkich przekazanych do zrealizowania miejsc pracy (24.8% - prace interwencyjne, doposażenie).

Pracodawcy najczęściej zatrudniali bezrobotnych w zawodach takich jak:

- sprzedawca (372 osoby),
- technik prac biurowych (255 osób),
- technik administracji (156 osób),
- robotnik gospodarczy (136 osób),
- robotnik budowlany (78 osób),
- magazynier (64 osoby),
- szwaczka (57 osób).

Natomiast, analizując oferty pracy według rodzaju działalności, pracodawcy najliczniej zatrudniali w sektorach:

- handel hurt. i detal; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (514 ofert),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne (286 ofert),
- przetwórstwo przemysłowe (241 ofert),
- działalność usługowa i komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała (166 ofert),
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna (153 oferty),
- edukacja (138 ofert).

Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności

Tab. 13 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Zarejestrowani bezrobotni			
Wyszczególnienie	Ogółem	Pracujący poprzednio	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny
	2007 r.		
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	258	77	181
Rybacktwo	2	0	2
Górnictwo	21	5	16
Przetwórstwo przemysłowe	1437	419	1018
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	20	9	11
Budownictwo	705	79	626
Handel hurt. i detal.; napr. pojazd. samoch., motocykli oraz art. użytku osobist. i domowego	1301	72	1229
Hotele i restauracje	143	3	140
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	135	34	101
Pośrednictwo finansowe	45	9	36
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospod.	219	17	202
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpiecz. społ. i powsz. ubezpiecz. zdrowotne	357	337	20
Edukacja	133	69	64
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	162	53	109
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	331	61	270
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	27	1	26
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Razem	5296	1245	4051
Dotychczas niepracujący	3367	0	0
RAZEM	8663	1245	4051

4 Centrum pracy – charakterystyka działalności doradczej, szkoleniowej i informacyjnej w roku 2007

W roku 2007 Centrum Pracy realizowało działania doradcze i szkoleniowe obejmujące klientów indywidualnych i grupowych. Wsparcia udzielano osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym (uczniowie, studenci, osoby zamieszkałe poza terenem powiatu jarosławskiego itp.).

Klientom udzielano porad w zakresie:

- technik poszukiwania pracy, autoprezentacji i autokreacji,
- pomoc w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny),
- nauki asertywnego zachowania,
- pomoc w konstruowaniu biznes planu,
- informacji zawodowej,
- przygotowania bezrobotnych do rozmowy wstępnej.

Poradnictwo zawodowe w 2007r. (podobnie jak w latach poprzednich) realizowane było na dwóch płaszczyznach:

- jako poradnictwo indywidualne,
- jako grupowe wsparcie doradcze.

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest jedną z bardzo ważnych form pomocy doradczej zorientowanej na osoby bezrobotne.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w 2007 r. objęto 975 osób w tym 568 kobiet. Wśród klientów indywidualnych 722 osoby należały do grupy osób bezrobotnych, 10 osób do grupy poszukujących pracy natomiast pozostałe 278 osób to grupa tzw. innych klientów. Ogółem udzielono 1024 porady.

Struktura usług w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego była bardzo szeroka. Należy przede wszystkim wymienić pomoc w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych (ok. 70% usług), co praktycznie sprowadzało się do napisania od podstaw CV, listu motywacyjnego i sporządzania stosownych wydruków komputerowych. Ponad 20% udzielonych porad dotyczyła projektowania własnej działalności gospodarczej (przy konstruowaniu biznes planów korzystano z autorskiego projektu Doradcy Zawodowego – Henryka Grymuzy i Lidera Klubu Pracy – Katarzyny Hardysz). Ta forma wsparcia była szczególnie pracochłonna i wyczerpująca, ponieważ klienci zgłaszali się w tej sprawie średnio 2 – 3 razy, a każda porada trwała od 2 do 3,5 godzin.

Udzielano również informacji dotyczących wybranych regulacji prawnych, część osób została poddana (na własne życzenie) specjalistycznym testom samooceny.

Grupowe poradnictwo zawodowe jest obok wsparcia indywidualnego bardzo ważną formą pomocy osobom bezrobotnym.

Grupowe wsparcie doradcze udzielane w 2007 r. obejmowało wielogodzinne jednorazowe spotkania doradczo-edukacyjne, których celem było:

- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej łącznie z zapoznaniem z kafeterią typowych pytań ze strony pracodawcy (symulacja rozmowy, projekcja materiału filmowego „Rozmowa wstępna” wyd. SYNERGIA),
- zapoznanie uczestników ze standardowym modelem autoprezentacji,
- zapoznanie z zasadami redagowania dokumentów aplikacyjnych.

Ponadto w ramach wsparcia doradczego zapoznawano bezrobotnych z modelem osobowości, modelem poprawnej komunikacji interpersonalnej, analizą SWOT przydatną w projektowaniu dalszej ścieżki indywidualnego rozwoju zawodowego i własnego biznesu. Wszystkich

uczestników wyposażano w praktyczne materiały o charakterze poradniczym dot. przede wszystkim umiejętnego kierowania rozwojem zawodowym.

Grupowe wsparcie doradcze objęło 843 osoby, w tym 498 kobiet. Łącznie zorganizowano 125 grup uczestników porad grupowych. Poradnictwo grupowe dotyczyło beneficjentów uczestniczących we wsparciu w ramach SPO RZL (refundacja zatrudnienia, szkolenia i dotacje z Europejskiego Funduszu Pracy) oraz bezrobotnych korzystających ze wsparcia Funduszu Pracy (193 osoby, w tym 111 kobiet). Bezrobotni i poszukujący pracy (kandydaci na szkolenia) stworzyli 24 grupy, którym udzielono informacji o zawodach: operator średniego sprzętu budowlanego, fryzjer, palacz kotłów co, pomoc kuchenna, opiekunka do osób starszych, sekretarka, pracownik biurowy.

Informacja zawodowa jest ważną częścią działań doradczych i informacyjnych szerzonych wśród młodzieży szkolnej, studentów i innych osób, które zgłosiły się po różnego rodzaju wsparcie. Obejmuje ona zarówno porady indywidualne jak i grupowe w zakresie:

- udostępniania wzorów dokumentów aplikacyjnych,
- pomocy w redagowaniu w/w dokumentów,
- udostępniania niektórych informacji o zawodach,
- udostępniania informacji o organizacjach pozarządowych tworzących miejsca pracy i stanowiska dla wolontariatu,
- udostępniania adresów wyższych uczelni, szkół policealnych, agencji rozwoju regionalnego itp.,
- realizacji testów samooceny (w oparciu o kurs inspiracji).

Ogółem w 2007 r. zorganizowano spotkania 7 grup:

- I grupa* - uczniowie klas III LO im. Mikołaja Kopernika w Jarosławiu,
- II grupa* - uczniowie klas III Liceum Profilowanego przy Zespole Szkół Licealnych i Technicznych w Jarosławiu,
- III grupa* - pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu,
- IV grupa* - studenci PWSZ w Jarosławiu,
- V grupa* - uczennice i uczniowie Technikum Odzieżowego przy Zespole Szkół Licealnych i Technicznych w Jarosławiu,
- VI grupa* - uczennice i uczniowie I LO im. Mikołaja Kopernika w Jarosławiu,
- VII grupa* - uczennice i uczniowie I klasy Ochotniczego Hufca Pracy w Jarosławiu.

Ogółem z porad informacji zawodowej w Sali Informacji Zawodowej skorzystało 187 osób w tym 45 kobiet. W poradach grupowych uczestniczyło 114 osób, natomiast z porad indywidualnych skorzystały 73 osoby.

Klub Pracy

Ważną formą aktywizującą osoby bezrobotne i poszukujące pracy (oprócz wsparcia doradczego indywidualnego i grupowego) są szkolenia przeprowadzane w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy oraz tzw. zajęcia aktywizacyjne. Ogółem obie formy kształcenia z zakresu umiejętnego planowania kariery zawodowej objęły 30 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 18 do 34 lat. Szkoleniem w Klubie Pracy objęto 5 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. Zajęcia aktywizacyjne prowadzone były z 6 grupami uczestników (łącznie 25 osób, w tym 16 kobiet).

Realizacja usług doradczych dla beneficjentów objętych projektami w 2007 roku

Szczególnie wiele miejsca w całokształcie działań doradczych zajmowała realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Każdy z projektów przewidywał poradnictwo grupowe (wielogodzinne) dla beneficjentów rozpoczynających udział w projekcie. W ramach grupowego wsparcia doradczego z każdą grupą objętą działaniami 1.2 i 1.3 realizowano zajęcia z zakresu:

- umiejętności projektowania ścieżki rozwoju zawodowego,
- wywiadów w sprawie pracy,
- nauki redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- asertywności,
- doskonalenia wiedzy i rozwijania walorów osobowościowych,
- autoprezentacji i autokreacji.

Każdy beneficjent w toku porady początkowej wypełniał deklarację o przystąpieniu do projektu oraz uczestniczył w badaniu psychometrycznym w oparciu o test autorski opracowany przez pracowników Centrum Pracy – Henryka Grymużę i Katarzynę Hardysz.

Po zakończeniu udziału w projekcie każdy beneficjent (także w ramach poradnictwa grupowego) uczestniczył w poradzie podsumowującej zdobyte umiejętności i predyspozycje. Akcentem zamykającym porady końcowe było wypełnienie ankiety ewaluacyjnej badającej poziom zadowolenia z udziału w projekcie oraz z obsługi ze strony pracowników PUP, którzy przygotowywali skierowania i inne stosowne dokumenty.

W ramach działania 1.2 w 2007 roku:

- badaniami początkowymi objęto 86 osób (38 kobiet, 48 mężczyzn),
- badaniami końcowymi objęto 241 osób (148 kobiet, 93 mężczyzn).

W ramach działań 1.3 w 2007 roku:

- badaniami początkowymi objęto 115 osób (70 kobiet, 45 mężczyzn),
- badaniami końcowymi objęto 158 osób (94 kobiety, 64 mężczyzn).

5 Działalność pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest specyficznym rodzajem usługi mającej na celu połączenie interesów kilku stron (w tym głównie pracodawcy i potencjalnego pracownika).

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest penetracja rynku pracy. W pojęciu tym mieszczą się m.in. nawiązywanie i utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami, zapoznawanie się z potrzebami i planami kadrowymi pracodawców, zbieranie informacji o zakładach pracy, pozyskiwanie nowych ofert pracy, informacja nt. funkcjonowania urzędu oraz oferowanie usług.

Pośrednictwo pracy realizowane jest w oparciu o Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest usługą nieodpłatną zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia jak i pracodawców, dobrowolną, opartą na zasadzie równości i jawną (każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osobom poszukującym zatrudnienia). Ustawa nakłada na pracodawców pewne obowiązki, a mianowicie: na bieżąco informować Powiatowy Urząd Pracy o wolnych miejscach zatrudnienia lub przygotowania zawodowego, przed zatrudnieniem pracownika – uzyskać od niego oświadczenie o pozostawaniu lub nie pozostawaniu w rejestrze bezrobotnych, zawiadamiać w formie pisemnej w okresie 5 dni urząd pracy o zatrudnieniu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna lub powierzeniu jej innej pracy zarobkowej (np. umowa zlecenia, umowa o dzieło).

W ramach wykonywania zadań związanych ze świadczeniem usług urzędu pośrednicy pracy odbywają bezpośrednie wizyty w zakładach pracy, przeprowadzają rozmowy telefoniczne, udzielają pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszone wolne miejsca pracy i osób poszukujących pracy.

Realizując swoje zadania pośrednicy pracy:

- pozyskali do współpracy 134 nowe podmioty gospodarcze,
- przeprowadzili 1047 wizyt w zakładach pracy,
- pozyskali 100 ofert pracy niesubsydiowanej,
- pozyskali 796 ofert pracy subsydiowanej,
- zrealizowali 1721 zgłoszonych wolnych miejsc pracy (w tym: 455- ogólnodostępne, 7 – dla osób niepełnosprawnych; z Funduszu Pracy: w ramach prac interwencyjnych 252 ofert, doposażenie stanowisk pracy 118 ofert, stażu 456 miejsc i przygotowania zawodowego 260 miejsc; natomiast ze środków EFS: w ramach prac interwencyjnych 32 oferty, stażu 54 miejsca, przygotowania zawodowego 83 miejsca i 4 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych refundowanych ze środków PEFRON,
- zorganizowano 67 prac społecznie-użytecznych,
- zorganizowano 8 giełd pracy (uczestniczyło 141 kandydatów), w wyniku których 51 osób otrzymało zatrudnienie.

Na zgłoszone wolne miejsca pracy wezwano 3104 osoby bezrobotne, a skierowanie otrzymało 2029 osób.

Napływające do urzędu, nieliczne w stosunku do potrzeb oferty pracy nie mają charakteru pracy stałej. Pracodawcy zatrudniając pracowników chętnie korzystali z możliwości dofinansowania do wynagrodzenia, a w szczególności ze środków bez zawierania umów o pracę (staż i przygotowanie zawodowe). Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły zaledwie 26.4% wszystkich zgłoszonych do tut. urzędu wolnych miejsc pracy, natomiast staż i przygotowanie zawodowe stanowiły 49.6% wszystkich przekazanych do zrealizowania miejsc pracy (24% - prace interwencyjne, doposażenie).

Pracodawcy najczęściej zatrudniali bezrobotnych w zawodach takich jak: sprzedawca (372 osoby), technik prac biurowych (255 osób), technik administracji (156 osób), robotnik gospodarczy (136 osób), robotnik budowlany (78 osób), magazynier (64 osoby) i szwaczka (57 osób). Natomiast, analizując oferty pracy według rodzaju działalności, pracodawcy najliczniej zatrudnili w sektorach: handel hurt. i detal; naprawa pojazd. samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (514 ofert), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne (286 ofert), przetwórstwo przemysłowe (241 ofert), działalność usługowa i komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała (166 ofert), ochrona zdrowia i pomoc społeczna (153 oferty), edukacja (138 ofert).

Oprócz zadań podstawowych pracownicy działu mają do wykonania dodatkowe zadania.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. przypisała samorządom powiatowym jedno z ważniejszych zadań w zakresie polityki rynku pracy, którym jest badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W ramach prowadzonego monitoringu są opracowywane półroczne diagnostyczne raporty i roczne raporty diagnostyczno – prognostyczne o zawodach oraz badania sondażowe w zakładach pracy o stanie zatrudnienia, planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach, a także badania sondażowe w szkołach ponadgimnazjalnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu popytu na pracę i podaży pracy.

Najwyższy wskaźnik intensywności nadwyżki za okres I półrocza wystąpił w zawodach: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni, spawacze i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy informatycy,

operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego. Najwyższy wskaźnik wśród zawodów deficytowych zanotowano: kasjerzy i sprzedawcy biletów, pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy pomocy społecznej i socjalnej, pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni, specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani. Odnotowano także zawody wykazujące równowagę na rynku pracy, są to m.in.: kierowcy samochodów ciężarowych, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, gońcy, bagażowi i pokrewni, psycholodzy i pokrewni, asystenci i technicy dentystyczni, operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni.

Mimo formalnego obowiązku zgłaszania do urzędów pracy wolnych miejsc zatrudnienia, zgłaszane oferty stanowią jedynie ok. 1/3 wolnych miejsc pracy występujących na rynku. Jako przyczynę takiego stanu rzeczy wskazuje fakt, że do urzędów pracy trafiają niemalże te oferty, z których zapelnieniem pracodawcy mają mniejsze lub większe kłopoty.

Rosnące wymagania pracodawców wobec pracowników powodują, że nie zawsze urząd pracy może zrealizować ich zapotrzebowania kadrowe. Pracodawcy poszukują nie tylko osób o wysokich kwalifikacjach, ale często też ze znajomością języka obcego, znajomością programów komputerowych oraz doświadczeniem zawodowym, co według nich wpływa na wszechstronność i elastyczność pracownika.

Również trudna sytuacja ekonomiczna wielu pracodawców powstrzymuje ich przed podjęciem decyzji o zatrudnieniu nowego pracownika. Tworzenie nowych miejsc pracy pracodawcy uzależniają od niejednokrotnie finansowego wsparcia.

Tab. 14 Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego

	Media		PUP		Ogółem	
	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent	Liczebność	Procent
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierowcy	25	8,0	0	0	25	3,3
Specjaliści	24	7,7	52	11,8	76	10,1
Technicy i inny średni personel	84	27,0	57	13,0	141	18,8
Pracownicy biurowi	15	4,8	90	20,5	105	14,0
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	22	7,1	106	24,1	128	17,1
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	0	0	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	117	37,6	43	9,8	160	21,3
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21	6,8	20	4,6	41	5,5
Pracownicy przy pracach prostych	3	1,0	71	16,2	74	9,9
Brak nazw zawodu	0	0	0	0	0	0
Ogółem	311	100,0	439	100,0	750	100,0

Na terenie powiatu jarosławskiego pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie do Powiatowego Urzędu Pracy na 439 pracowników. W monitorowanych mediach ukazało się 311 ofert pracy, w tym 201 ofert opublikowanych zostało w prasie. Do akademickich biur karier na wpłynęła ani jedna oferta skierowana do powiatu jarosławskiego. Łącznie na analizowany powiat przypadło 750 ofert pracy, co stanowiło 3,7% ogółu ofert kierowanych do określonego powiatu województwa podkarpackiego.

Najwięcej ofert pracy dla powiatu jarosławskiego w monitorowanych mediach skierowanych było do „robotników przemysłowych i rzemieślników”. Częściej niż co czwarta medialna oferta adresowana była do „techników i innego średniego personelu”.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu pracodawcy poszukiwali głównie „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – co czwarta oferta zgłaszana do

PUP była skierowana do tej grupy zawodowej. W co piątej ofercie pracodawcy wyrażali chęć zatrudnienia „pracowników biurowych”.

Ogólnie najbardziej poszukiwanymi grupami pracowników w powiecie jarosławskim byli „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „technicy i inny średni personel”. Żadna oferta pracy w analizowanym powiecie nie została skierowana do „rolników, ogrodników, leśników i rybaków”. Duże problemy z znalezieniem zatrudnienia miałyby również osoby bez zawodu.

Pośrednictwo Pracy w ramach systemu EURES

Obywatele polscy mogą podejmować pracę za granicą u pracodawców zagranicznych w trybie i na zasadach obowiązujących w państwie zatrudnienia oraz określonych w umowach międzynarodowych.

Obecnie obywatele polscy mogą bez ograniczeń pracować w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Szwecji, Hiszpanii, Portugalii, Grecji, Finlandii i Islandii, we Włoszech, Holandii oraz tzw. nowych państwach członkowskich UE za wyjątkiem Malty, a także w Bułgarii i Rumunii.

Poszukujący pracy otrzymali możliwość dostępu do ofert pracy z innych krajów Wspólnoty wraz z przystąpieniem polskich służb zatrudnienia do sieci EURES, które nastąpiło z dniem akcesji Polski do Unii Europejskiej. Sieć EURES (European Employment Service – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia krajów należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) z innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, działającymi w obszarze zatrudnienia, takimi jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne.

Głównym celem tej sieci jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie transgranicznym w krajach EOG. Sieć EURES ułatwia mieszkańcom EOG podejmowanie pracy poza krajem zamieszkania oraz wspiera pracodawców w rekrutacji pracowników z innych krajów EOG. EURES umożliwia osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnia przejrzystość rynku pracy na terenie EOG. Partnerzy sieci EURES wymieniają między sobą wszystkie informacje na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy.

Podobnie jak na poziomie krajów EOG w Polsce sieć EURES funkcjonuje przede wszystkim w oparciu o doradców i asystentów EURES w urzędach pracy.

Usługi w zakresie pośrednictwa pracy obejmują:

- informowanie poszukujących pracy o odpowiednich wakatach,
- udzielenie pomocy w pisaniu podań o pracę,
- pomoc w rekrutacji osób z innego państwa europejskiego,
- informacja i doradztwo dot. warunków życia i pracy,
- informacja o aktualnych trendach na europejskim rynku pracy.

Poszukujący pracy mogą korzystać z informacji o ofertach pracy umieszczonych na tablicy ogłoszeń siedziby Urzędu oraz z informacji znajdujących się na stronie internetowej EURES i krajowej stronie EURES.

W ramach współpracy Agencje Zatrudnienia z całej Polski przesyłają do tut. Urzędu informacje o możliwościach zatrudnienia w krajach „unijnych”.

Duże szanse na znalezienie zatrudnienia za granicą mają wykwalifikowani pracownicy. W każdym państwie unijnym istnieje zapotrzebowanie na określonych specjalistów. Najczęściej zgłaszane są oferty z Irlandii i Wielkiej Brytanii, gdzie zatrudnienie mogą znaleźć osoby na stanowiska: opiekunowie osób starszych, rzeźnicy, wykrawacze; w Słowenii: ślusarze, spawacze, kierowcy samochodów ciężarowych; na Cyprze: w branży budowlanej, gastronomii; w Holandii: prace w rolnictwie (np. uprawa drzewek, kwiatów); w Hiszpanii i w Norwegii: w gastronomii.

W 2007 r. zainteresowanie wyjazdem do pracy zgłosiło 150 osób (w 2006 r. – 170 osób; w 2005 r. – 263 osoby), a do doradcy EURES przesłano 26 CV (w 2006 r. – 9; w 2005 r. – 22).

6 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W związku z przystąpieniem do Unii Europejskiej Polska zapewniła sobie pomoc finansową z europejskich funduszy strukturalnych. Istnieje jednak kilka warunków, które trzeba spełnić, aby móc ubiegać się o pieniądze z Unii. Przede wszystkim konieczny jest plan i programy wykonawcze, współfinansowanie krajowe (z budżetu państwa) oraz uruchomienie całego systemu najpierw wdrażania, a potem programowania, zarządzania, monitorowania i kontroli tych działań. To właśnie, dlatego powstał Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007 - 2013 i Podstawy Wsparcia Wspólnoty (dokument dotyczący kierunków i wysokości wsparcia z funduszy strukturalnych, zatwierdzony w grudniu 2003 r.).

W pierwszych latach członkostwa w Unii Europejskiej Europejski Fundusz Społeczny przeznaczony będzie na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) oraz jednego z priorytetów Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR). SPO RZL ma zasięg krajowy, a ZPORR ma charakter regionalny, czyli jest jakby dopełnieniem tego, czego nie da się zrealizować w ramach SPO RZL.

Europejski Fundusz Społeczny to jeden z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, dostępnych w Polsce od 2004 roku. EFS współfinansuje działania mające na celu **rozwój zasobów ludzkich, rynku pracy i edukacji**. Środki finansowe z EFS przeznaczone są na realizację projektów z zakresu:

- Aktywnej polityki rynku pracy,
- Przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego,
- Kształcenia ustawicznego,
- Adaptacyjności i rozwoju przedsiębiorczości,
- Wyrównywania szans kobiet na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu w roku 2007 kontynuował działania z sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich rozpoczęte w roku 2006. Działania finansowane były ze środków unijnych pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i obejmowały projekty:

1. W ramach Działania 1.2 – **Perspektywy dla młodzieży**

1.1. Tytuł projektu: „Jarosławski program wspierania bezrobotnej młodzieży”.

Okres wdrażania od 01.02.2006 r. do 31.12.2007 r.. Działania mające na celu promocję projektu (plakaty i ulotki informacyjne, nawiązanie kontaktów z pracodawcami itp.) oraz nabór uczestników do projektu przeprowadzili pracownicy PUP merytorycznie odpowiedzialni za wdrażanie poszczególnych form wsparcia. Badania ankietowe na początku realizacji projektu 1.2 objęły 86 osób (38 kobiet, 48 mężczyzn), na zakończenie projektu ankiety wypełniło 241 osób (148 kobiet, 93 mężczyzn). Pośrednictwem pracy objęto 86 osób (38 kobiet, 48 mężczyzn).

Przebieg realizacji projektu w okresie objętym sprawozdaniem wyglądał następująco:

- **szkolenia zawodowe** – skierowano 21 osób (mężczyzn) na szkolenia typu:
 - „Operator koparko – ładowarki” – skierowano 11 osób (mężczyzn), 1 osoba przerwała udział, 10 osób ukończyło szkolenie, w tym 1 osoba nie zdała egzaminu końcowego;

- „Spawanie metodą MAG, MIG i TIG” – skierowano 10 osób (mężczyzn), wszyscy zakończyli kurs pozytywnie.
Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia lub kursu otrzymało 19 osób, ponieważ 1 osoba przerwała udział, 1 osoba nie zdała egzaminu.
 - *staż* – zawarto 45 umów o organizację stażu – staż rozpoczęło 65 osób (38 kobiet, 27 mężczyzn), zakończyło 201 osób (130 kobiet, 71 mężczyzn), przerwało 23 osoby (12 kobiet, 11 mężczyzn);
 - *jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej* – przyznano 1 osobie.
- Udział w projekcie 1.2 zakończyło 222 osoby, w tym 201 osób po stażu, 20 osób po szkoleniu, 1 osoba po otrzymaniu jednorazowych środków rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej.
- Wydatki całkowite poniesione w ramach projektu w 2007 r. wynosiły 731 159,58 zł, co stanowi 45,13% środków przyznanych na realizację projektu. Wydatki całkowite projektu narastająco od początku realizacji wynoszą 1 612 779,89zł, co stanowi 99,55%.

2. W ramach *Działania 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia*

2.1. Tytuł projektu: „Aktywność – krok ku zatrudnieniu”

Okres wdrażania od 01.02.2006 r. do 31.12.2007 r.. Działania mające na celu promocję projektu (plakaty i ulotki informacyjne, nawiązanie kontaktów z pracodawcami itp.) oraz nabór uczestników do projektu przeprowadzili pracownicy PUP merytorycznie odpowiedzialni za wdrażanie poszczególnych form wsparcia.

Udział w projekcie 1.3 rozpoczęło 115 osób (70 kobiet, 45 mężczyzn), zakończyło 158 osób (95 kobiet, 64 mężczyzn).

Pośrednictwem pracy objęto 106 osób (68 kobiet, 38 mężczyzn).

Przebieg realizacji projektu w okresie objętym sprawozdaniem wyglądał następująco:

- *szkolenia zawodowe* – w kontynuacji szkoleń z II półroczu 2006 r. wzięło udział 40 osób (24 kobiety, 16 mężczyzn), na szkolenia rozpoczęte w 2007 r. skierowano 65 osób (38 kobiet, 27 mężczyzn), ukończyło szkolenia 100 osób (57 kobiet, 43 mężczyzn), 5 osób (kobiety) przerwały udział w szkoleniu.

Kierowano na szkolenia z zakresu:

- „Prawo jazdy kat. C+E” – skierowano 10 osób (mężczyźni), wszyscy ukończyli szkolenie;
- „Gospodarka magazynowa” – skierowano 10 osób (mężczyźni), wszyscy ukończyli szkolenie;
- „Profesjonalny sprzedawca” – skierowano 20 osób (18 kobiet, 2 mężczyzn), w tym 2 osoby (kobiety) przerwały udział w szkoleniu, pozostali ukończyli.
- „Szwacz” – skierowano 20 osób (kobiety), 17 osób ukończyło szkolenie, 3 osoby przerwały;
- „Spawanie metodą elektryczną, gazową, MAG” – rozpoczęło 5 osób (mężczyźni), wszyscy ukończyli szkolenie.

W 2007 r. szkolenie ukończyło 100 osób, z czego 36 osób rozpoczęło przygotowanie zawodowe, 3 osoby złożyły wniosek o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 61 osób zakończyło udział w projekcie. Przerwało szkolenie 5 osób.

- *przygotowanie zawodowe* – zawarto 55 umów o organizację przygotowania zawodowego, które rozpoczęło 68 osób (51 kobiet, 17 mężczyzn), w tym 36 osób po szkoleniach. Przygotowanie zawodowe przerwało 9 osób (6 kobiet, 3 mężczyzn) – 6 osób podjęło zatrudnienie, 2 osoby zrezygnowały, 1 osoba przerwała przygotowanie zawodowe, ponieważ pracodawca zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej. Przygotowanie zawodowe zakończyło 106 osób (76 kobiet, 30 mężczyzn).

- *jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej* – przyznano 12 osobom (5 kobiet, 7 mężczyzn).

- *subsydiowane zatrudnienie*:

a) u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą – zawarto 11 umów, w tym jedną umowę wypowiedziano i pracodawca dokonał zwrotu refundacji; zatrudnienie rozpoczęło 13 osób (6 kobiet, 7 mężczyzn), przerwała udział 1 osoba (kobieta), zakończyło udział 12 osób (5 kobiet, 7 mężczyzn),

b) u pracodawcy będącego przedsiębiorcą – zatrudnienie kontynuowało 11 osób (1 kobieta, 10 mężczyzn), przerwała udział 1 osoba (mężczyzna), zakończyło udział 11 osób (1 kobieta, 10 mężczyzn).

Spośród osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem 15 osób (2 kobiety, 13 mężczyzn) kontynuuje zatrudnienie.

Kwalifikacje zawodowe podniosło 160 osób, otrzymując zaświadczenia po szkoleniach lub przygotowaniu zawodowym.

Wydatki całkowite poniesione w ramach projektu 1.3 w 2007 r. wynosiły 771 469,70 zł, co stanowi 51,64% środków przyznanych na realizację projektu. Wydatki całkowite projektu narastająco od początku realizacji wynoszą 1 487 886,80 zł, co stanowi 99,59%.

3. W ramach *Działania 1.5 – Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* – realizowano projekt:

3.1. Tytuł projektu: „I Ty możesz podjąć pracę”

Okres wdrażania projektu od 25.09.2006 r. do 31.12.2007 r. W roku 2006 przeprowadzono: promocję projektu za pomocą informacji na tablicy ogłoszeń, informacji w lokalnej prasie oraz przez pośredników ds. marketingu udzielających informacji o programie drogą telefoniczną i podczas bezpośrednich kontaktów z pracodawcami podczas ich wizyt w Urzędzie Pracy w Jarosławiu.

Łącznie na wszystkich formach wsparcia w ramach zawartych umów uczestniczyło 69 osób (47 kobiet, 22 mężczyzn) w tym:

- *przygotowanie zawodowe* – skierowano 47 osób (31 kobiet, 16 mężczyzn), w tym 2 osoby zrezygnowały,

- *prace interwencyjne* – skierowano 18 osób (10 kobiet, 8 mężczyzn), w tym zrezygnowało 17 osób (14 kobiet, 3 mężczyzn),

- *staż* – skierowano 22 osoby (17 kobiet, 5 mężczyzn).

Wydatki w okresie sprawozdawczym wyniosły 339 319,81 co stanowi 93,42% całkowitej wartości projektu. W ujęciu narastającym wydatki na koniec okresu sprawozdawczego wyniosły 405 344,54 zł, co stanowi 93,42% całkowitej wartości projektu.

Osoby biorące udział w projektach skorzystały z pośrednictwa pracy oraz z warsztatów zawodowych prowadzonych przez pracowników PUP merytorycznie odpowiedzialnych za wdrażanie poszczególnych form wsparcia.

Prace interwencyjne

W roku 2007 na prace interwencyjne skierowano ogółem 311 osób, z tego na nowe stanowiska pracy wg ilości miejsc pracy na umowie 284 osób i 27 osób na podmiiany.

W liczbie 284 mieszczą się osoby kierowane w ramach następujących programów:

1. ze środków z Funduszu Pracy wg algorytmów 252 osoby,
2. projekt „Aktywność – krok ku zatrudnieniu” współfinansowany ze środków funduszy europejskich, rozpoczęty w maju 2006 r. – 13 osób,
3. projekt „I Ty możesz podjąć pracę” współfinansowany ze środków funduszy europejskich, rozpoczęty w kwietniu 2007 r. – 19 osób.

Z roku 2006 kontynuowało umowy o refundację w ramach prac interwencyjnych 109 osób. Łączna liczba osób biorących udział w ramach umów o refundację w 2007 roku – we wszystkich programach wynosiła 420.

W 2007 roku łącznie we wszystkich programach zaprzestało pracy w ramach prac interwencyjnych 219 osób, z tego zatrudnienie bezpośrednio po zakończeniu umowy o refundację kontynuowało 141 osoby tj. 64,38% z ogółu kończących zatrudnienie w ramach refundacji.

W liczbie 141 mieszczą się osoby kierowane w ramach następujących programów:

1. ze środków z Funduszu Pracy wg algorytmów 108 osób,
2. projekt „Aktywność – krok ku zatrudnieniu” współfinansowany ze środków funduszy europejskich, rozpoczęty w maju 2006 r. – 16 osób,
3. projekt „I Ty możesz podjąć pracę” współfinansowany ze środków funduszy europejskich, rozpoczęty w kwietniu 2007 r. – 17 osób.

Na dzień 01.01.2008 r. zatrudnienie w ramach umów o prace interwencyjne (okres refundacji przechodzi na 2008 r.) kontynuuje 201 osób.

W ramach programu „**Aktywność – krok ku zatrudnieniu**” (rozpoczętego w kwietniu 2006 r.) współfinansowanego ze środków funduszy europejskich, w 2007 r. utworzono 13 miejsc refundowanych, w trakcie trwania projektu z 1 pracodawcą rozwiązano umowę o organizację prac interwencyjnych. Pracodawca dokonał zwrotu pobranej refundacji w kwocie: 1 684,67zł.

W 2007 r. prace interwencyjne w ramach programu „Aktywność – krok ku zatrudnieniu” zakończyło 25 osób, z tego 16 osób kontynuowało zatrudnienie. Refundacja zakończona została 31.10.2007 r.

W ramach programu „I Ty możesz podjąć pracę” (rozpoczętego w maju 2007 r.) współfinansowanego ze środków funduszy europejskich, utworzono 19 miejsc refundowanych, w trakcie trwania projektu z 1 pracodawcą rozwiązano umowę o organizację prac interwencyjnych. Pracodawca dokonał zwrotu pobranej refundacji wraz z odsetkami w kwocie: 1 267,72zł; jedna umowa została anulowana.

W 2007 r. prace interwencyjne w ramach programu „I Ty możesz podjąć pracę” zakończyło 19 osób, z tego 17 osób kontynuowało zatrudnienie. Refundacja zakończona została 30.09.2007 r.

Roboty publiczne

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu nie organizował zatrudnienia w ramach robót publicznych.

Prace Społecznie Użyteczne

Zgodnie z definicją ustawową prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach i instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnych. Regulacja ta ma na celu oprócz zapewnienia osobom możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia również wsparcie działań społeczności lokalnych. Osoby bezrobotne, które podejmą się prac społecznie użytecznych nie są wyrejestrowane z ewidencji osób poszukujących zatrudnienia, w każdej chwili mogą podjąć stałą pracę.

W roku 2007 zapotrzebowanie na wykonywanie prac społecznie użytecznych zgłosiły:

- Gmina Miejska Jarosław,
- Gmina Pruchnik,
- Gmina Chłopice,
- Urząd Miasta Radymno,
- Gmina Wiązownica,
- Gmina Rakietnica,
- Gmina Radymno,
- Gmina Pawłosiów.

W 2007 roku zawartych zostało 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych pomiędzy Starostą Powiatu Jarosławskiego, reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu, a:

- Gminą Miejską Jarosław,
- Gminą Radymno,
- Gminą Chłopice,
- Gminą Pawłosiów,
- Gminą Pruchnik,
- Gminą Wiązownica.

Urząd Miasta Radymno oraz Gmina Rakietnica zrezygnowały z organizacji prac społecznie użytecznych.

Podmioty, w których organizowane były w/w prace to:

1. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Jarosławiu – 1 osoba,
2. Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Jarosławiu – 8 osób,
3. Zakład Gospodarki Komunalnej Gminy Radymno – 14 osób,
4. Urząd Gminy Chłopice – Referat Rozwoju Gospodarczego – 10 osób,
5. Sołectwo Pawłosiów, Kidałowice, Ożańsk, Maleniska – 5 osób,
6. Urząd Gminy Pruchnik oraz Sołectwa z terenu gminy – 14 osób,
7. Zakład Gospodarki Komunalnej Gminy Wiązownica – 10 osób.

Prace wykonywane przez bezrobotnych to głównie prace konserwacyjne, porządkowe i malarskie. Każdy skierowany bezrobotny miał do przepracowania 10 godzin tygodniowo (odpowiednio – do 40 godzin miesięcznie).

W 2007 roku prace społecznie użyteczne wykonywało w sumie 74 osoby (osoby skierowane wraz z osobami na podmianę). Liczba przepracowanych godzin przez osoby bezrobotne wynosiła łącznie 14 066. Na refundację kosztów organizacji prac społecznie użytecznych dla bezrobotnych wypłacono łącznie 53 245,32zł.

35 osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu z tytułu odmowy wykonywania prac społecznie użytecznych.

Staż

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd z pracodawcą, który wyraził zgodę na jego odbycie przez absolwenta, wg programu określonego w umowie. W okresie odbywania stażu absolwentowi przysługuje stypendium w wysokości zasiłku dla bezrobotnych (od 26.10.2007 r. – wysokość 140% zasiłku dla bezrobotnych) wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy. W ten sposób pracodawca przyjmując absolwenta na staż otrzymuje świadczenie pracy nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej absolwenta w firmie pod kątem zatrudnienia go po zakończeniu stażu.

W roku 2007 łącznie staż odbywało 832 osoby w tym 4 osoby zostały skierowane z PEFRON i 65 osób z EFS, z tego kontynuacji z roku 2006 było 264 stażystów.

Ogółem w roku 2007 staż zakończyło 545 osób w tym 4 osoby z PEFRON, z tego zatrudnienie uzyskało 209 osób w tym ze środków EFS 120 osób, co stanowi 38% efektywności w stosunku do zakończonych staży.

W ramach kontynuacji na rok 2008 przeszło 242 osoby.

W roku 2007 zawarto 441 umów z różnymi podmiotami w tym 4 umowy z PEFRON i 45 umów ze środków EFS.

Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe jest formą aktywizacji osób bezrobotnych, wprowadzoną ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, polegającą na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy wg ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą a bezrobotnym.

W roku 2007 zawarto 283 umowy o odbycie przygotowania zawodowego, w ramach których skierowano 356 osób, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy wg algorytmu 271 osoby, w tym:
- 28 osób w ramach programu „Pomóż Sobie”,
- 16 osób w ramach programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”.
- z projektu „Aktywność – krok ku zatrudnieniu” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.3 – 68 osób,
- z projektu „I Ty możesz podjąć pracę” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.5 – 17 osób.

Łącznie w tej formie aktywizacji wzięło udział 406 osób, ukończyło zaś 347 osób, w tym 100 osób podjęło pracę. W roku 2008 przygotowanie zawodowe kontynuuje 37 osób.

Szkolenia

Szkolenia umożliwiają zdobycie nowych kwalifikacji i są najlepszym sposobem na poszerzenie szans w znalezieniu pracy dla bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach.

Szkoleniem w 2007 roku zostało objęte 344 osoby bezrobotne. Osoby te uczestniczyły w szkoleniach indywidualnych i grupowych, żaden z uczestników nie kontynuował szkolenia w roku 2008.

Po ukończeniu szkolenia zatrudnienie podjęło 132 osoby tj. 38,37%.

Ogółem zorganizowano 114 szkoleń w tym 17 grupowych w zakresie:

- operator koparko – ładowarki,
- spawanie metodą MAG, MIG, TIG,
- prawo jazdy kat. C+E,
- gospodarka magazynowa,
- profesjonalny sprzedawca,
- szwacz,
- spawanie metodą elektryczną – gazową – MAG,
- opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi,
- kierowca wózka widłowego,
- spawanie metodą elektryczną MAG,
- sekretarka,
- pracownik biurowy,

- kasjer – barman,
- księgowość własnej firmy,
- pomoc kuchenna,
- parkieciarz,
- fryzjerka,
- uprawnienia SEP,
- świadectwo kwalifikacji kurs podstawowy – przewóz rzeczy.

Indywidualnych szkoleń przeprowadzono 97, największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie:

- kursów na prawo jazdy (kategorie C, C+E, D, świadectwa kwalifikacji kurs podstawowy i dodatkowy w zakresie przewozu rzeczy i osób),
- sprzętu budowlanego (operatorzy koparko – ładowarek, walca drogowego, żurawi przenośnych),
- spawanie, w szczególności metoda MIG, MAG, gazowa.

Osoby bezrobotne zgłaszały się z wnioskiem z uprawdopodobnieniem zatrudnienia, dlatego też efektywność po tych szkoleniach wyniosła 73,55%.

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków EFS tj.

- szkolenia indywidualne Fundusz Pracy – skierowano 129 osób,
- szkolenia grupowe Fundusz Pracy – skierowano 121 osób,
- szkolenia grupowe współfinansowane z EFS – zorganizowano 7 szkoleń, skierowano 86 osób,
- szkolenia grupowe z PEFRON – skierowano 8 osób.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych

W roku 2007 wpłynęło 99 wniosków. Podpisano 75 umów na ogólną kwotę 832 840,- zł. W ramach ww. liczby 75 umów, zawarto 12 umów na podstawie programu specjalnego „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe – IKD” oraz 12 umów w ramach Działania 1.3 projektu „Aktywność – krok ku zatrudnieniu” w ramach SPO RZL. Wypowiedziano 2 umowy.

Dotacje zostały przyznane na następujące rodzaje działalności:

- naprawa obuwia,
- naprawa pojazdów samochodowych – 4,
- szkoła języków obcych,
- usługi wniosków produkcja wyrobów metalowych – 2,
- usługi fryzjerskie,
- sprzedaż detaliczna – 9,
- usługi wniosków zakresie instalacji elektrycznych – 3,
- usługi remontowo – budowlane – 15,
- projektowanie wniosków urządzenie terenów zielonych – 2,
- kamieniarstwo – 4,
- gastronomia – 4,
- usługi reklamowe,
- ubezpieczenia – 4,
- wykonywanie konstrukcji dachów – 4,
- blacharstwo samochodowe – 2,
- usługi stolarskie – wyrób mebli,
- usługi geodezyjne,
- usługi wodno – kanalizacyjne – 2,

- instalacje CO,
- produkcja wniosków tworzyw sztucznych,
- usługi krawieckie – 2,
- sprzedaż odpadów wniosków złomu,
- myjnia samochodowa,
- sprzedaż stolarki,
- instalacje alarmowe,
- pracownia dentystyczna,
- obróbka metali,
- usługi fotograficzne.

Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2007 wpłynęło 143 wnioski o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Podpisano 100 umów w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy na ogólną kwotę 1 297 590 zł.

W wyniku podpisanych umów skierowano ogółem 188 osób na utworzone stanowiska pracy wg ilości miejsc pracy na umowie 117 osób i 71 osoby na podmiiany.

W ramach wyżej wymienionej liczby stu umów o refundację, zawarto 10 umów na podstawie programu specjalnego „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe – IKD” – kwota refundacji – 120 000 zł.

W wyniku kontroli jeden z przedsiębiorców dokonał zwrotu refundacji w kwocie 10.500 zł.

Z roku 2006 kontynuowano umowy o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych (100 umów – 140 stanowisk pracy – 3 umowy wypowiedziane w 2006 r. jedna /zwrot refundacji w 2007r./). Przeprowadzono 76 kontroli wstępnych dotyczących złożonych wniosków o refundację, badając zarówno stan zatrudnienia jak i usytuowanie stanowisk pracy wskazanych we wniosku. Przeprowadzono 12 kontroli dotyczących zawartych umów.

7 Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Wydatkowane środki z Funduszu Pracy w 2007 r. wynoszą ogółem 14 036 960,81zł, co stanowi 102,9% wydatków roku poprzedniego.

Wyплаты zasiłków dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne wynoszą: 5 773 362,49 zł.

W kwocie tej mieszczą się:

- zasiłki podstawowe	- 1 458 502,50
- zasiłki obniżone	- 1 286 651,74
- zasiłki podwyższone	- 1 637 703,30
- składki na ubezpieczenie społeczne	- 1 384 492,03
- zasiłki wypłacone cudzoziemcom z EU	- 6 013,19

Wydatki na programy na rzecz promocji i zatrudnienia w roku 2007 wynosiły ogółem kwotę 7 822 393,15 zł i w porównaniu do roku 2006 wzrosły o kwotę: 418,70 tys. zł.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły w roku 2005 – 45,4% wydatków ogółem, w roku 2006 – 54,28% wydatków ogółem, natomiast w roku 2007 – 55,73% wydatków ogółem.

Analizując powyższe dane należy podkreślić o ogromnym zaangażowaniu i wysiłku pracowników PUP w pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na realizację zadań

mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia jak i pozyskiwanie pracodawców do współpracy przez kierowanie bezrobotnych na odpowiednie stanowiska pracy wg. Kwalifikacji i szczegółowych wymogów programowych.

Plan wydatków na 2007 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został wykonany w 99,7%.

Tak wysokie wykonanie planu wymagało dużego wkładu pracy zarówno pracowników działu aktywizacji jak i służb finansowo – księgowych.

W ramach w/w środków realizowano programy SPO RZL:

Działania 1.2

„Jarosławski program wspierania bezrobotnej młodzieży”	na kwotę zł 724 815,58
--	---------------------------

Działania 1.3

„Aktywność – krok ku zatrudnieniu”	na kwotę zł 719 545,70
------------------------------------	---------------------------

Działania 1.5

„I Ty możesz podjąć pracę”	na kwotę zł 59 124,79
----------------------------	--------------------------

Ponadto realizowano programy lokalne i regionalne takie jak

„Pomóż sobie”	na kwotę zł 173 160,92
„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy „(IKD)	408 431,66
„Praca dla młodych – Dobry Start”	193 124,74

Wydatki na aktywne formy w rozbiciu na poszczególne rodzaje kształtują się następująco:

	na kwotę zł
- Szkolenia	479 977,20
- Prace interwencyjne	1 250 028,33
- Prace społeczno użyteczne	53 722,20
- Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 348 794,45
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej	829 117,65
- Stypendia za okres stażu	2 488 589,66
- Stypendia za okres przygotowania zawodowego	1 227 609,06
- Stypendia za okres nauki	571,30
- Koszty przejazdu, zakwaterowania i wyposażenie	143 983,30
RAZEM	7 822 393,15

Pozostałe wydatki limitowane stanowią kwotę – 386 695,62 zł i obejmują:

	na kwotę zł
- Koszty badań lekarskich	4 472
- Składki na ubezpieczenia społ. rolników	1 004
- Koszty wezwań zawiadomień i przekazywania świadczeń	151 364,45
- Koszty systemu informatycznego	53 190,27
- Koszty audytu zewnętrznego	15 457,40
- Koszty wyposażenia i działalności Klubu Pracy	3 637,14
- Koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	92 075,35
- Refundacja dodatków do wynagrodzeń	13 455,80
- Koszty sądowe i egzekucyjne	1 536,91
- Koszty rad zatrudnienia	8 776,80
- Koszty wyposażenia akademickich biur karier	36 900,00
- Odsetki za przeterminowane zobowiązania	4 825,50

Ponadto zostały wypłacone dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 54 509,55 zł.

Sprawozdanie z wykonania budżetu

Plan finansowy na rok 2007 po zmianach na poszczególne zadania przedstawia się następująco:

- dz 851 rozdz 85156 § 211 - kwota zł. - 1 967 900,-
- dz 853 rozdz 85333 § 213 - kwota zł. - 1 699 333,90

łącznie z kwotą dofinansowania projektu „I Ty możesz podjąć pracę” w wysokości 244 414,90 zł. oraz kwotą w wysokości 335 300,- otrzymaną przez powiat na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP na podstawie art. 9 ust. 2a¹ i 2a² ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)

Wydatki wykonane w dz 851 rozdz. 85156 § 211 w 2007 r. wynoszą kwotę zł. 1 937 900,- co stanowi 98,5% planu. W kwocie tej została zapłacona składka zdrowotna za m-c XII z wymagalnym terminem płatności 15.01.2008 r.

Nie wykonanie planu w 100% wynika z rejestracji w IV kwartale mniejszej niż planowano liczby osób, a także zwiększonym wyrejestrowaniem z ubezpieczenia zdrowotnego osób posiadających inny tytuł do ubezpieczenia.

Niewykorzystana kwota dotacji w wysokości 30 000,- została zwrócona na rachunek Starostwa.

Wykonanie planu wydatków w dz 853 rozdz. 85333 § 213 na 31.12.2007 r. wynosi kwotę: 1 680 924,- co stanowi 98,9%.

W kwocie powyższej mieszczą się wydatki:

- wynagrodzenia osobowe pracowników	1 027 099,60 zł
- wynagrodzenia osobowe pracowników, finansowanie programów i projektów ze środków EFS	24 513,40 zł
- dodatkowe wynagrodzenia roczne	81 299,07 zł
- składki na ubezpieczenie społeczne	186 415,09 zł
- składki na ubezpieczenie społeczne finansowane z programów i projektów ze środków EFS	142 675,60 zł
- składki na FP	26 749,65 zł
- odpisy na ZFŚS	42 781,00 zł
- pozostałe wydatki	90 536,97 zł

Analizując wykonanie wydatków w 2007 r. należy podkreślić:

- wynagrodzenie osobowe pracowników wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym i pochodnymi od tych wynagrodzeń wynosi kwotę zł.: 1 321 563,41 co stanowi 78.6% wyk. wydatków,
- odpis na ZFŚS wynosi kwotę zł.: 42 781,- tj.2,5% wyk. wydatków,
- pozostałe wydatki przeznaczone na potrzeby związane z funkcjonowaniem urzędu wynoszą kwotę zł.: 90 536,97 co stanowi 5.4% wyk. wydatków
- wydatki dotyczące projektu „I Ty możesz podjąć pracę” w ramach Działania 1.5 wynoszą kwotę zł.: 226 042,62 co stanowi 13.4% wyk. wydatków z planu na 2007 r. oraz 92,5% planu z tego działania.

Tab. 15 Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy	Liczba skierowanych*	Liczba osób, które zakończyły uczestnictwo w programie	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu programu	Efektywność (%) rub.4/rub.3	Liczba uczestniczących w programach na dzień 31.12.2006 r.
1	2	3	4	5	6
Prace interwencyjne	420	219	141	64	0
Roboty publiczne	0	0	0	0	0
Szkolenia bezrobotnych,	344	344	132	38	0
Stáže absolwenckie	832	545	209	38	242
Przygotowanie zawodowe	406	347	100	29	37
Razem	2002	1455	582	-	279

- **razem z kontynuacjami z 2006 r.**

Tab. 16 Podstawowe dane i parametry uzyskane w latach 2003– 2007 r.

Wyszczególnienie	Jedn. miary	2003	2004	Wykonanie 2005	2006	2007
I. Rynek pracy						
Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.)	osoby	11005	10091	10063	9569	8663
Stopa bezrobocia (stan na 31.12)	%	17,5	20	19,6	18,8	17
Liczba zasiłkobiorców	osoby	5105	862	826	733	646
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (pow. 12 miesięcy)	%	56	57	67	73	35
II. Pośrednictwo pracy						
Liczba osób podejmujących zatrudnienie	Osoby	3485	3792	3744	3796	3566
Liczba ofert pracy wpływających do PUP	Szt.	1836	2252	1911	7651	2009
III. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu						
1. szkolenia						
1.Liczba przeszkolonych	Osoby	113	265	262	314	344
Wskaźnik efektywności zatrudnienia po szkoleniu	%	70	41	36	41	38
Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	tyś. zł	805	1408	1117	1240	1395
2. Prace interwencyjne						
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	osoby	483	632	718	418	420
Liczba zatrudnionych po pracach interwencyjnych	osoby	292	454	422	224	141
Kwota środków	tyś. zł	1233	2033.5	1559	1067	2541
3. Roboty publiczne						
Liczba bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	osoby	268	227	248	21	-
Liczba zatrudnionych po robotach publicznych	osoby	29	48	105	21	-
Kwota środków	tyś. zł	862	1017.6	966	98	-
4. Pożyczki						
Liczba pożyczek	Szt.	23	10	-	-	-
Przeciętna wysokość udzielonej pożyczki	Zł	9826	11333	-	-	-
Kwota środków	tyś. zł	226000	102	-	-	-
5. Absolwenci						
Liczba zatrudnionych w ramach umów absolwenckich	osoby	153	117	-	-	-
Kwota środków	tyś. zł	342	173	-	-	-
6. Staż						
Liczba osób skierowanych na staż	osoby	435	336	619	782	832
Kwota środków	tyś. zł	1272	1202.1	1862	2356	2991
7. Przygotowanie zawodowe						
Liczba osób skierowanych na przygotowanie zawodowe	Osoby	-	98	352	397	406
Kwota środków FP	tyś. zł	-	139	948	1119	3024
8. Podjęcie działalności gospodarczej						
Liczba osób	Osoby	-	20	41	45	75
Kwota środków FP	tyś. zł	-	199,9	425,5		11055
9. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy						
Liczba skierowanych	Osoby	-	36	117	163	188
Kwota środków FP	tyś. zł	-	237.5	749,5	1633	6902

***Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jarosławiu
za 2007 r.***

Jarosław 2008 r.

Spis treści

1	Ogólna charakterystyka działalności w 2007 r.	1
2	Działalność administracyjna	2
3	Pośrednictwo pracy	3
4	Centrum pracy – charakterystyka działalności doradczej, szkoleniowej i informacyjnej w roku 2007	11
5	Działalność pośrednictwa pracy	13
	Pośrednictwo Pracy w ramach systemu EURES	16
6	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	17
	Prace interwencyjne	19
	Roboty publiczne	20
	Prace Społecznie Użyteczne	20
	Staż	21
	Przygotowanie zawodowe	22
	Szkolenia	22
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych	23
	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	24
7	Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	24
	Sprawozdanie z wykonania budżetu	26

Spis tabel

<i>Tab. 1</i>	<i>Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na gminy</i>	<i>3</i>
<i>Tab. 2</i>	<i>Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym</i>	<i>4</i>
<i>Tab. 3</i>	<i>Stopa bezrobocia</i>	<i>4</i>
<i>Tab. 4</i>	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	<i>5</i>
<i>Tab. 5</i>	<i>Sytuacja osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>5</i>
<i>Tab. 6</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na wiek</i>	<i>5</i>
<i>Tab. 7</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy</i>	<i>6</i>
<i>Tab. 8</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie</i>	<i>7</i>
<i>Tab. 9</i>	<i>Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach</i>	<i>7</i>
<i>Tab. 10</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2007 r.</i>	<i>8</i>
<i>Tab. 11</i>	<i>Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w poszczególnych miesiącach 2007 r.</i>	<i>8</i>
<i>Tab. 12</i>	<i>Oferty prac w 2007 r.</i>	<i>9</i>
<i>Tab. 13</i>	<i>Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy</i>	<i>10</i>
<i>Tab. 14</i>	<i>Struktura ofert pracy dla powiatu jarosławskiego</i>	<i>15</i>
<i>Tab. 15</i>	<i>Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu</i>	<i>28</i>
<i>Tab. 16</i>	<i>Podstawowe dane i parametry uzyskane w latach 2003– 2007 r.</i>	<i>29</i>

Spis rysunków

<i>Wykres 1</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na wiek</i>	<i>6</i>
<i>Wykres 2</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy</i>	<i>6</i>
<i>Wykres 3</i>	<i>Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie</i>	<i>7</i>