**ANKIETA**

**Badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się
o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcówdo wypełnienia niniejszej ankiety.

1. NAZWA PRACODAWCY:

……………………………………………………………………………………………………………………………………..

1. ADRES SIEDZIBY PRACODAWCY:

…………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Priorytety wydatkowania środków limitu podstawowego KFS w 2025 r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Priorytet** | **Zapotrzebowanie (zł)** | **Liczba****osób** |
| **1.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie |  |  |
| **2.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. |  |  |
| **3.** | Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku |  |  |
| **4.** | Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy. |  |  |
| **5.** | Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej |  |  |
| **6.** | Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy |  |  |
| **7.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. |  |  |
| **8.** | Rozwój umiejętności cyfrowych.. |  |  |
| **9.** | Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną |  |  |

**Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2025 r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Priorytet** | **Zapotrzebowane (zł)** | **Liczba****osób** |
| **10.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia. |  |  |
| **11.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. |  |  |
| **12.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem |  |  |
| **13.** | Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa. |  |  |

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne:

1. w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku
na jednego uczestnika (pracodawca pokrywa 20% środków);
2. w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego
wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Wypełnioną ankietę należy przesłać na adres e-mail: pup@jaroslaw.praca.gov.pl bądź dostarczyć osobiście do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu ul. Juliusza Słowackiego 2, I piętro pok. 107.**

Za wypełnienie ankiety serdecznie dziękujemy.
**Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

W przypadku pytań prosimy o kontakt na nr telefonu 502951734