Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych

Administrator Data publikacji: 24.05.2018

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04) zwanego dalej RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U.2019.1781 t.j),

informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu, ul. Słowackiego 2, 37-500 Jarosław reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.
2. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:
   - podmioty przetwarzające dane na podstawie art. 28 RODO,
   - osoby, których dane dotyczą,
   - podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.
3. Pani/Pana dane osobowe nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla spełnienia celu, dla którego zostały zebrane zgodnie z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt zatwierdzonym przez Archiwum Państwowe w Przemyślu.
4. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i będą profilowane jedynie w zakresie wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do ustawy.
5. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu możliwy jest; pod adresem email: iod@jaroslaw.praca.gov.pl
   telefoniczny tpod numerem telefonu: 16 734 11 11 wew. 277
   lub pisemnie na adres siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu.

Dane osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Dane osobowe Pani/Pana będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego i aktach wykonawczych wydanych na ich podstawie w celu realizacji zadań ustawowych.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.
   - Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   - Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych jest wymogiem ustawowym określonym w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest obowiązkowe pod rygorem odmowy rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.

Dane pracodawców i przedsiębiorców.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu i w zakresie niezbędnym do rejestracji w ewidencji pracodawców oraz świadczenia usług urzędu np.: zawarcia i realizacji umowy na wykonanie usługi, dostawy lub innej umowy cywilnoprawnej lub na podstawie działań przed zawarciem umowy; na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO zawarcia i realizacji umowy cywilnoprawnej, umowy na wykonanie usługi lub dostawy lub na podstawie działań zmierzających do jej zawarcia, a w szczególności na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny i aktach wykonawczych wydanych na ich podstawie.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych w przypadku korzystania z usług urzędu jest wymogiem ustawowym określonym w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest obowiązkowe pod rygorem odmowy rejestracji w ewidencji pracodawców oraz świadczenia usług urzędu. W pozostałych przypadkach jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie spowoduje, że zawarcie i realizacja Umowy nie będzie możliwa.

Dane osób poręczających i ich małżonków.

1. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu i w zakresie niezbędnym do realizacji procesu poręczenia pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego i aktach wykonawczych wydanych na ich podstawie.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych jest dobrowolne, jednak ich nie podanie będzie skutkowało odmową zawarcia umowy na realizację określonej formy pomocy.

Dane w postępowaniu administracyjnym.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w celu rozpatrzenia skargi, przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego lub postępowania administracyjnego, ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny i aktach wykonawczych wydanych na ich podstawie.

2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Dane kandydatów do pracy.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b ogólnego rozporządzenie j/w o ochronie danych oraz Kodeksu pracy w celu rekrutacji do pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b, d RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych jest wymogiem ustawowym w zakresie określonym w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy i jest obowiązkowe w związku z koniecznością prowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w następujących sposób:
   - dokumenty aplikacyjne kandydata, który został wyłoniony w procesie rekrutacji zostają dołączone do jego akt osobowych,
   - dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy w procesie rekrutacji, zostali umieszczeni w protokole będą przechowywane przez okres 3 miesięcy.
   - dokumenty aplikacyjne pozostałych osób nie odebrane osobiście przez zainteresowanych, będą przechowywane przez okres do 30 dni od opublikowania wyników naboru w Biuletynie Zamówień Publicznych oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu.

Dane osób korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w celu i w zakresie niezbędnym do świadczenia usług urzędu na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, związanych z realizowaniem Umowy o finansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo

usunięcia danych.
Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

3. Podanie danych jest wymogiem ustawowym określonym w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest obowiązkowe pod rygorem odmowy świadczenia usług urzędu.

Dane osób korzystających z dostępu do informacji publicznej.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej oraz rejestracji i obsługi obiegu korespondencji.
2. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:
   - dostępu do treści swoich danych osobowych na podstawie art. 15 RODO,
   - sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
   - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
   - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych na podstawie art. 77 RODO.

   Zgodnie z art. 17 ust. 3 lit. b RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.
   Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
3. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa.