

1 Ogólna charakterystyka działalności w 2009 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Podstawą funkcjonowania Urzędu jest:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001 z 2004 r. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123 poz. 776 z 1997 r. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133 poz. 872 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. Nr 142 poz. 1592 z 2001 r. z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249 poz 2104 z późn. zm.).

Przy realizacji zadań Urząd Pracy współdziała z organami rządowej administracji ogólnej, z radą zatrudnienia, organami samorządów terytorialnych, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zaplanowane do realizacji zadania wykonywane były przez pracowników Urzędu funkcjonujących w schemacie organizacyjnym jn.:

I. Pion działań aktywizujących

1. Dział Aktywizacji Zawodowej i Szkolenia Osób Bezrobotnych (PS),
2. Dział ds. Pośrednictwa i Kontaktów z Pracodawcami (PP),
3. Zespół Doradców Zawodowych (PSSZ).
4. Klub Pracy (KP)

II. Pion działań Informacyjno – Ewidencyjnych

1. Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji (PE).

III. Pion działań wspomagających

1. Dział Organizacyjno – Administracyjny (PO),
2. Dział Finansowo – Księgowy (PF),
3. Stanowisko ds. Prawnych (PSSP).

Zadania te realizowane były przez 67 pracowników. W stosunku do pracowników zastosowanie mają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 142 poz. 1593 z 2001 r. z późn. zm.).

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty. W 2009 r. odbyło się 5 posiedzeń, podczas których zapoznawano się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy, z informacjami o stopniu realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy oraz opiniowała:

- rozdzielnictwo środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- kryteria propozycji podziału środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,

- wnioski dotyczące umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
- opiniowała utworzenie nowych kierunków kształcenia.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia weszli przedstawiciele:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych,
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno Gospodarczych,
- społeczno zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- jednostek samorządu terytorialnego.

Rada powoływana jest na okres 4 lat.

2 Działalność administracyjna

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu działający z upoważnienia Starosty w roku 2009 wydał około 18,5 tysiąca decyzji administracyjnych oraz ponad 20 tysięcy zaświadczeń.

Tak duża ilość wydawanych zaświadczeń wynika przede wszystkim z faktu, że Ośrodki Pomocy Społecznej rozpatrując podania od osób bezrobotnych dotyczących udzielania doraźnej pomocy materialnej praktycznie co miesiąc posilkują się zaświadczeniami z tutejszego urzędu o pozostawaniu tych osób w ewidencji bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są ponadto na potrzeby sądów, prokuratury, policji, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, komorników, urzędów miast i gmin, ZUS-u, zakładów pracy oraz dla celów ubezpieczenia zdrowotnego. Znaczącą ilość stanowiły zaświadczenia wydawane do różnego typu szkół, w których młodzież stara się o przyznanie pomocy stypendialnej.

W 2009 r. w 19 przypadkach zostało wniesione odwołanie od wydanych decyzji do Wojewody Podkarpackiego, wszystkie decyzje zostały utrzymane w mocy, co potwierdziło prawidłowość wydanych przez Urząd orzeczeń.

Ilościowe zestawienie decyzji, odwołań, skarg oraz zaświadczeń

1. decyzje	-	18.500
2. odwołania	-	19
z tego:		
- utrzymano w mocy	-	19
- uchylono	-	0
- do rozpatrzenia w	-	0
b.r.		
3. skargi do WSA	-	0
4. zaświadczenia	-	20 000 /wydane dla celów Urzędów Miast i Gmin, Ośrodków Pomocy Społecznej, Policji, Sądu Prokuratury, ZUS, szkół oraz dla osób prywatnych /

3 Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu obsługuje bezrobotnych z terenu miasta Jarosławia i Radymna oraz gmin: Jarosław, Radymno, Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Pruchnik, Rożwienica, Rokietnica, Wiązownica.

Tab. 1 Podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na gminy

OBSZAR	2008 r.				2009 r.			
	OGÓŁEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU		OGÓŁEM		Z PRAWEM DO ZASIŁKU	
	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY	RAZEM	KOBIETY
miasto Jarosław	2540	1335	348	174	3002	1526	442	207
miasto Radymno	406	207	52	19	504	233	95	26
gmina Jarosław	301	148	58	19	396	184	60	17
gmina Radymno	744	392	100	38	1008	459	195	66
gmina Chłopice	567	291	68	20	711	328	91	20
Gmina Laszki	453	224	84	38	558	256	87	39
gmina Pawłosiów	722	365	132	44	819	410	133	44
gmina Pruchnik	721	341	105	36	918	428	151	47
gmina Rokietnica	219	106	35	7	295	144	52	14
gmina Rożwienica	355	185	53	22	464	221	89	25
gmina Wiązownica	623	322	96	31	840	382	163	51
Razem	7651	3916	1131	448	9515	4571	1558	556
W tym zamieszkali na wsi	4705	2374	731	255	6009	2812	1021	323

Po dokonaniu analizy powyższego zestawienia daje się zauważyć wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do analogicznego okresu ub. roku o 1864 osób tj. o 20 %. Równocześnie wzrosła liczba uprawnionych do zasiłku o 427 osoby tj. o 38 %.

Największą liczbę bezrobotnych, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowano: w mieście Jarosław, gminie Radymno oraz w gminach Pruchnik, Wiązownica i Pawłosiów. .

Tab. 2 Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w ujęciu kwartalnym

<i>Lp.</i>	<i>Kwartaly</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Jarosławiu w 2009 r.</i>
1.	I kwartał 2009 r. a. b.	8759 + 1108
2.	II kwartał a. b.	8455 -304
3.	III kwartał a. b.	8995 +540
4.	IV kwartał a. b.	9515 + 520

a) w liczbach bezwzględnych

b) przyrost lub spadek do poprzedniego kwartału

Wg stanu na koniec poszczególnych kwartałów wskaźnik stopy bezrobocia tj. procentowy udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do liczby czynnych zawodowo - publikowany przez Główny Urząd Statystyczny kształtował się następująco:

Tab. 3 Stopa bezrobocia

<i>Lp.</i>	<i>Kwartaly</i>	<i>Stopa bezrobocia w %</i>		
		<i>PUP Jarosław</i>	<i>Województwo podkarpackie</i>	<i>Polska</i>
1.	IV kwartał 2008 r.	15,1	13,1	9,5
2.	I kwartał 2009 r. a. b.	16,9 +1,8	14,7 +1,6	11,2 +1,7
3.	II kwartał 2009 r. a. b.	16,5 -0,4	14,1 -0,6	10,7 -0,5
4.	III kwartał 2009 r. a. b.	17,3 +0,8	14,5 +0,4	10,9 +0,2
5.	IV kwartał 2009 r. a. b.	18,1 +0,8	15,5 +1,0	11,9 +1,0

a) stopa bezrobocia w procentach

b) przyrost/spadek w odniesieniu do poprzedniego kwartału

Tab. 4 Osoby niepełnosprawne

Kwartaly	Niepełnosprawni zarejestrowani		Z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
I kwartał	216	88	34	13
II kwartał	210	89	37	15
III kwartał	8995	4488	1458	512
IV kwartał	246	97	34	12

Poziom i struktura osób niepełnosprawnych ulega bardzo niewielkim wahaniom na przestrzeni poszczególnych kwartałów. Niewielki odsetek osób niepełnosprawnych posiada prawo do zasiłku.

Tab. 5 Sytuacja osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kwartaly	Do 25 roku życia	Które ukończyły szkołę wyższą do 27 r. życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia
I kwartał	2077	217	5032	1189	2310	369
II kwartał	2000	169	4842	1185	2197	354
III kwartał	2346	291	4968	1244	2246	373
IV kwartał	2355	291	5254	1357	2359	411

Struktura bezrobotnych w podziale na wiek, staż pracy i wykształcenie przedstawiała się następująco:

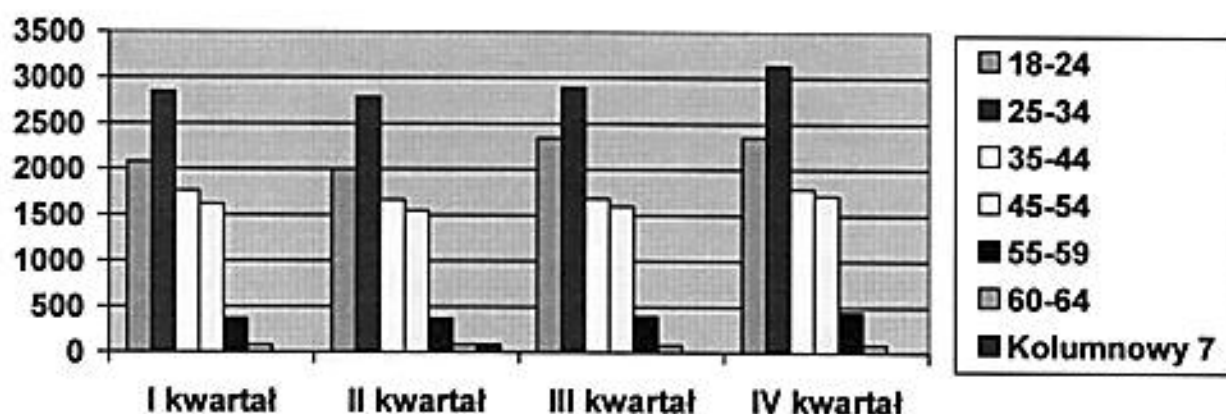
- Podział ze względu na wiek

Podział bezrobotnych wg tej kategorii charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem grup wiekowych. Najwyższy odsetek stanowią osoby w przedziale 25 – 34 lata oraz 18 – 24 lata. Najmniej jest zarejestrowanych bezrobotnych w przedziale 60 – 64 lata.

Tab. 6 Podział bezrobotnych ze względu na wiek

Kwartaly	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 59	60 – 64
I kwartał	2077	2847	1765	1615	375	80
II kwartał	2000	2790	1664	1546	373	82
III kwartał	2346	2896	1679	1595	400	79
IV kwartał	2355	3131	1786	1709	448	86

Podział bezrobocia ze względu na wiek



Wykres 1 Podział bezrobotnych ze względu na wiek

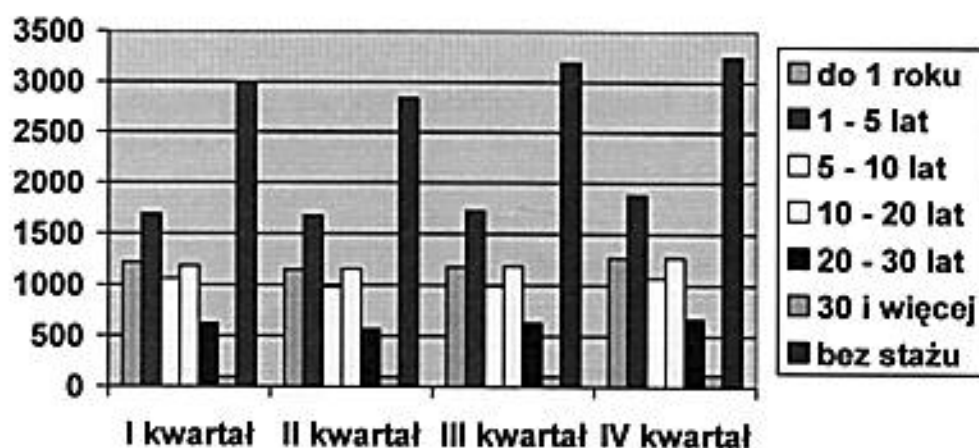
- Podział ze względu na staż pracy

W tej kategorii najliczniej reprezentowani są bezrobotni nie posiadający żadnego stażu pracy. Ta grupa stanowi obecnie 33 % ogółu zarejestrowanych.

Tab. 7 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy

Kwartały	Do 1 roku	1 – 5 lat	5 – 10 lat	10 – 20 lat	20-30 lat	30 i więcej	Bez stażu
I kwartał	1218	1688	1062	1187	618	97	2889
II kwartał	1149	1670	974	1157	567	97	2841
III kwartał	1178	1721	983	1183	629	105	3196
IV kwartał	1270	1878	1067	1269	665	119	3247

Podział ze względu na staż pracy



Wykres 2 Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy

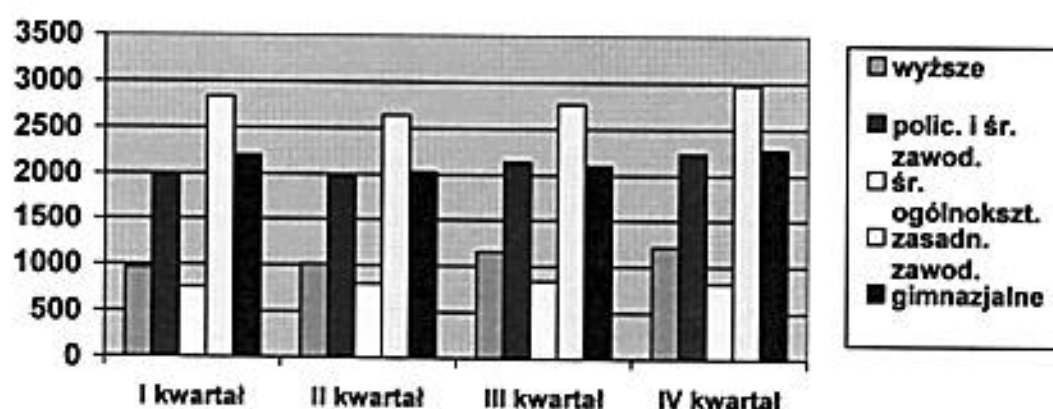
- **Podział ze względu na wykształcenie**

Dotychczas najmniej zagrożone bezrobociem były osoby z wykształceniem wyższym. Tym niemniej na przestrzeni ostatnich lat zauważalny jest stały wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tej kategorii, obecnie wynosi on 10 %. Natomiast zdecydowaną większość bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. 33 %, osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym 26 % oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiąc 23 % ogółu zarejestrowanych, zaś z wykształceniem ogólnokształcącym stanowią 8 %.

Tab. 8 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie

Kwartaly	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnoksz.	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i niższe
I kwartał	963	2004	753	2835	2204
II kwartał	1013	1974	800	2639	2029
III kwartał	1155	2140	835	2762	2103
IV kwartał	1210	2235	817	2979	2277

Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie



Wykres 3 Podział bezrobotnych ze względu na wykształcenie

Tab. 9 Osoby bezrobotne pozostające bez pracy w miesiącach

Kwartaly	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24
I kwartał	446	1137	1069	1254	1375	3461
II kwartał	555	732	961	1218	1172	3120
III kwartał	736	868	746	1093	1094	2821
IV kwartał	549	1270	1034	1104	1034	2660

Tab. 10 Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2009 r.

<i>Miesiące</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
	2008 r.		2009r.	
Styczeń	865	332	1112	392
Luty	584	252	750	308
Marzec	500	203	858	399
Kwiecień	595	232	674	261
Maj	456	205	657	267
Czerwiec	597	292	678	318
Lipiec	752	269	890	420
Sierpień	570	276	811	365
Wrzesień	826	443	938	442
Październik	764	332	845	370
Listopad	836	352	850	341
Grudzień	728	294	737	294
Razem	8073	3482	9800	4177

Tab. 11 Bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji PUP w poszczególnych miesiącach 2009 r.

<i>Miesiące</i>	<i>Ogółem w tym:</i>	<i>Podjęcia pracy</i>	<i>Brak gotowości</i>	<i>Dobrowolna rezygnacja</i>	<i>Nabycie praw emerytalnych</i>	<i>Inne</i>
Styczeń	395	134	133	50	4	74
Luty	446	146	148	62	2	88
Marzec	771	214	226	96	2	233
Kwiecień	742	355	172	108	3	104
Maj	815	323	230	99	1	162
Czerwiec	756	258	264	78	2	154
Lipiec	736	260	243	71	3	159
Sierpień	628	198	270	47	3	110
Wrzesień	735	338	226	48	2	121
Październik	846	351	242	49	4	200
Listopad	553	229	191	45	3	85
Grudzień	513	261	153	29	4	66
Razem	7936	3067	2498	752	33	1556

Tab. 12 Oferty prac w 2009 r.

Wyszczególnienie	Liczba ofert ogółem	Oferty na subsydiowane miejsca pracy	Oferty dla niepełnosprawnych	Dla osób w okresie 12 m-cy od ukończenia nauki
Styczeń	78	42	1	0
Luty	88	68	0	0
Marzec	255	208	3	0
Kwiecień	238	184	0	0
Maj	213	164	4	0
Czerwiec	157	132	1	0
Lipiec	192	126	10	0
Sierpień	109	72	1	0
Wrzesień	220	128	14	0
Październik	233	184	2	0
Listopad	167	118	5	0
Grudzień	144	124	1	0
Razem	2094	1550	42	0

Analizując zgłoszone oferty pracy należy podkreślić, że napływające do urzędu, nieliczne w stosunku do potrzeb oferty pracy w bardzo małym stopniu dotyczyły pracy stałej. Pracodawcy zatrudniając pracowników chętnie korzystali z możliwości dofinansowania do wynagrodzenia, a w szczególności ze środków nie wymagających zawierania umów o pracę (staż i przygotowanie zawodowe). Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły zaledwie 26 % wszystkich zgłoszonych do tut. urzędu wolnych miejsc pracy, natomiast staż i przygotowanie zawodowe stanowiły 34 % wszystkich przekazanych do zrealizowania miejsc pracy (40 % - prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, doposażenie).

Pracodawcy najczęściej zatrudniali bezrobotnych w zawodach takich jak:

- robotnik gospodarczy (347 osób),
- pracownik biurowy (251 osób),
- sprzedawca – (215 osób)
- pracownik administracyjny - (133 osoby)
- robotnik budowlany – (66 osób)
- kierowca samochodu osobowego – (47 osoby)
- szwaczka - (43 osoby)
- magazynier (34 osoby),

Natomiast, analizując oferty pracy według rodzaju działalności, pracodawcy najliczniej zatrudniali w sektorach:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne (434 miejsc pracy),
- handel hurt. i detal; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (403 miejsc pracy),
- przetwórstwo przemysłowe (187 miejsc pracy),
- budownictwo (150 miejsc pracy)
- edukacja (146 miejsc pracy)
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna (125 miejsc pracy),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (99 miejsc pracy),

Bezrobotni wg Polskiej Klasyfikacji Działalności**Tab. 13 Podział bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy**

Zarejestrowani bezrobotni			
Wyszczególnienie	Ogółem	Pracujący poprzednio	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny
	2009 r.		
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	357	63	294
Górnictwo i wydobywanie	17	1	16
Przetwórstwo przemysłowe	1219	297	922
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	11		11
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność zw. z rekultywacją	34	6	28
Budownictwo	1013	82	931
Handel hurt. i detal.; napr. pojazd. samoch., motocykli oraz art. użytku osobist. i domowego	1494	72	1422
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	210	1	209
Transport, gospodarka magazynowa	204	40	164
Informacja i komunikacja	31	1	30
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	58	11	47
Działalność zw. z obsługą rynku nieruchomości	28	14	14
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	117	10	107
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubez. społ.	399	377	22
Edukacja	141	82	59
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	163	67	96
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	61	25	36
Pozostała działalność usługowa	555	17	538
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	37	1	36
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0
Razem	6268	1171	5095
Dotychczas niepracujący	3247	-	-
RAZEM	9515	1171	5095

4 Działalność pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest specyficznym rodzajem usługi mającej na celu połączenie interesów kilku stron (w tym głównie pracodawcy i potencjalnego pracownika). Działalność pośrednictwa pracy ma charakter usługowy i polega na udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pomoc ta jest realizowana w wydzielonej wieloosobowej komórce organizacyjnej przez pośredników pracy, spełniających wymagania określone w art. 92 i 93 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie ze standardami rynku pracy.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest penetracja rynku pracy. W pojęciu tym mieszczą się m.in. nawiązywanie i utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcami, zapoznawanie się z potrzebami i planami kadrowymi pracodawców, zbieranie informacji o zakładach pracy, pozyskiwanie nowych ofert pracy, informacja nt. funkcjonowania urzędu oraz oferowanie usług.

Pośrednictwo pracy jest usługą nieodpłatną zarówno dla osób poszukujących zatrudnienia jak i pracodawców, dobrowolną, opartą na zasadzie równości i jawną (każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osobom poszukującym zatrudnienia).

W ramach wykonywania zadań związanych ze świadczeniem usług urzędu pośrednicy pracy odbywają bezpośrednie wizyty w zakładach pracy, przeprowadzają rozmowy telefoniczne, udzielają pracodawcom informacji o możliwościach zatrudnienia pracowników na zgłoszone wolne miejsca pracy i osób poszukujących pracy. Obecnie zgodnie z obowiązującymi standardami usług rynku pracy Urząd zobowiązany jest do okresowej analizy informacji o zarejestrowanych osobach bezrobotnych. W przypadku gdy danej osobie nie przedstawiono w okresie ostatnich 3 miesięcy oferty pracy lub innej propozycji aktywizacji zawodowej, pośrednik obowiązany jest do podjęcia działań wobec takiej osoby i wezwania jej w celu przedłożenia propozycji pracy lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy.

Realizując swoje zadania pośrednicy pracy:

- pozyskali do współpracy 135 nowych podmiotów gospodarczych,
- przeprowadzili 669 wizyt w zakładach pracy,
- pozyskali 549 ofert pracy niesubsydiowanej,
- pozyskali 681 ofert pracy subsydiowanej,
- zrealizowali 2094 zgłoszonych wolnych miejsc pracy, w tym: 500 osób – ogólnodostępne, 44 dla niepełnosprawnych, 8 refundowanych z PFRON oraz subsydiowane z Funduszu Pracy 1111 tj. 295 w ramach prac interwencyjnych, 164 na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, 153 - w ramach stażu, 180 staż dla dorosłych, 201 w ramach robót publicznych, 118 prac społecznie-użytecznych. Subsydiowane z EFS 431 tj. 53 prace interwencyjne, 208 staż, 170 staż dla dorosłych.
- zorganizowano 3 giełdy pracy (uczestniczyło 21 kandydatów), w wyniku których 2 osób otrzymało zatrudnienie. Wydali 398 skierowań do doradcy zawodowego, skierowali 129 osób do lidera Klubu Pracy.

Na zgłoszone wolne miejsca pracy wezwano 3140 osób bezrobotnych, a skierowanie otrzymało 2328 osoby.

Napływające do urzędu, nieliczne w stosunku do potrzeb oferty pracy nie mają charakteru pracy stałej. Pracodawcy zatrudniając bezrobotnych chętnie korzystali z możliwości dofinansowania do wynagrodzenia, a w szczególności ze środków umożliwiających wsparcie zatrudnienia bez zawierania umów o pracę (staż i staż dla dorosłych). Oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły zaledwie 26 % wszystkich zgłoszonych do Urzędu miejsc pracy

(łącznie z osobami niepełnosprawnymi, które stanowiły zaledwie 2%), natomiast 74% są to miejsca pracy refundowane przez Urząd środków Funduszu Pracy lub ze środków EFS (staż i staż dla dorosłych wynosiły 46 % subsydiowanych miejsc pracy).

Pracodawcy najczęściej zatrudniali bezrobotnych w zawodach takich jak: robotnik gospodarczy (347), pracownik biurowy (251), sprzedawca (215), pracownik administracyjny ((133), robotnik budowlany ((66), kierowca samochodu osobowego ((47), szwaczka ((43), magazynier (34), przedstawiciel handlowy, przedstawiciel regionalny (33), wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych (23).

Powiatowy Urząd Pracy udzielając pomocy określonej w ustawie może przygotować indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego przez niego odpowiedniej pracy. W Indywidualnym Planie Działania (IPD) uczestniczy 230 osób.

Jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie analiz rynku pracy i badania popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

W ramach prowadzonego monitoringu są opracowywane półroczne i roczne raporty diagnostyczne o zawodach deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy koncentrując się na różnych aspektach jego nierównowagi. Pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu popytu na pracę i podaży pracy.

Najwyższy wskaźnik intensywności nadwyżki za okres I półrocza wystąpił w zawodach: „specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, ekonomista, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. marketingu, handlu, specjalista zastosowań informatyki. Do zawodów deficytowych w powiecie jarosławskim należą m.in. specjalista ds. ubezpieczeń majątkowych i osobowych, brukarz, samodzielny księgowy, operator maszyn drogowych, przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny). Odnotowano także zawody wykazujące równowagę na rynku pracy, są to m.in. inżynier elektryk, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, technik farmaceutyczny, pracownik biuro podróży, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, mechanik automatyki przemysłowej.

Mimo formalnego obowiązku zgłaszania do urzędów pracy wolnych miejsc pracy zatrudnienia, zgłaszane oferty pracy stanowią jedynie ok. 1/3 wolnych miejsc pracy występujących na rynku. Przyczyna tego stanu rzeczy leży w tym, że do urzędu pracy przeważnie trafiają oferty, z zapelnieniem których pracodawcy mają problemy. Rosnące wymagania kadrowe wobec pracowników powodują, że nie zawsze urząd może zrealizować oferty zgodnie z ich wymaganiami.

Również trudna sytuacja ekonomiczna wielu pracodawców powstrzymuje ich przed podjęciem decyzji o zatrudnieniu nowego pracownika. Tworzenie nowych miejsc pracy pracodawcy uzależniają od niejednokrotnie finansowego wsparcia.

Pośrednictwo Pracy w ramach systemu EURES

Sieć EURES (European Employment Service – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy Komisji Europejskiej publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich EOG (kraje UE oraz Norwegia, Islandia i Lichtenstein) i innych organizacji partnerskich. W EURES uczestniczy także Szwajcaria. Wspólne zasoby organizacji członkowskich i partnerskich EURES stanowią bazę dla sieci EURES i pozwalają zaoferować wysokiej

jakości usługi dla pracowników i pracodawców. Celem EURES jest dostarczenie informacji i porad oraz świadczenie usług dla pracowników i pracodawców, jak i wszystkich obywateli pragnących korzystać z prawa swobodnego przepływu osób.

Polacy mogą podejmować prace u zagranicznych pracodawców na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji. Podejmując w ten sposób prace mają pełną swobodę wyboru pracodawcy i nie mają też jakichkolwiek obowiązków w stosunku do polskich urzędów i instytucji – wyjątek stanowią osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne. Osoby te przed wyjazdem za granicę w celu poszukiwania pracy, zgłaszają ten fakt do Urzędu, mają również obowiązek przekazania informacji o podjęciu pracy za granicą. Obywatele polscy mogą również podejmować prace za granicą na podstawie umów międzynarodowych o wzajemnym zatrudnieniu obywateli.

Podobnie jak na poziomie krajów EOG w Polsce sieć EURES funkcjonuje przede wszystkim w oparciu o doradców i asystentów EURES w urzędach pracy.

Usługi w zakresie pośrednictwa pracy obejmują:

- informowanie poszukujących pracy o odpowiednich wakatach,
- udzielenie pomocy w pisaniu podań o pracę,
- pomoc w rekrutacji osób z innego państwa europejskiego,
- informacja i doradztwo dot. warunków życia i pracy,
- informacja o aktualnych trendach na europejskim rynku pracy.

Poszukujący pracy mogą korzystać z informacji o ofertach pracy umieszczonych na tablicy ogłoszeń siedziby Urzędu oraz z informacji znajdujących się na stronie internetowej EURES i krajowej stronie EURES.

W ramach współpracy Agencji Zatrudnienia z całej Polski przesyłają do tut. Urzędu informacje o możliwościach zatrudnienia w krajach „unijnych”.

Duże szanse na znalezienie zatrudnienia za granicą mają wykwalifikowani pracownicy. W każdym państwie unijnym istnieje zapotrzebowanie na określonych specjalistów. Najczęściej zgłaszane są oferty z krajów takich jak: Finlandia (lekarze, pielęgniarki), Wlk. Brytania (prace sezonowe - zbiór owoców), Norwegia (zawody techniczne, gastronomiczne), Włochy, Hiszpania (animacja kultury), Islandia (rzeźnik – wykrawacz), Francja (zawody gastronomiczne).

W 2009 r. zainteresowanie wyjazdem do pracy zgłosiło 77 osób (w 2008 - 105, w 2007 r. - 150 osób; w 2006 r. - 170 osoby), a do doradcy EURES przesłano 14 CV (w 2008 - , w 10, w 2007 r. - 26; w 2006 r. - 9, w 2005 r. - 22).

Ponadto w ramach aktywizacji osób bezrobotnych, do asystenta EURES skierowano 145 osób.

U asystenta EURES rejestrowane są „Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi”, których odnotowano 274. Podstawowym problemem dla osób zainteresowanych jest niewystarczająca znajomość języków obcych, co wiąże się z niezdolnością do korzystania z oficjalnych informacji o możliwościach legalnego zatrudnienia.

5. Doradztwo zawodowe

W roku 2009 Zespół Doradców Zawodowych realizował zadania zgodnie ze standardami usług rynku pracy oraz znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym usługi doradcze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wykonywał zespół 4 doradców.

Poradnictwo zawodowe realizowane było w 2009 roku na 5 poziomach:

- 1) udzielanie porady indywidualnej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy;
- 2) udzielanie porady w formie grupowej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy;
- 3) udzielanie informacji zawodowej indywidualnej bezrobotnemu lub poszukującemu pracy;
- 4) udzielanie informacji zawodowej grupie bezrobotnych lub poszukujących pracy;
- 5) udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Klientami w zdecydowanej większości byli bezrobotni, w minimalnym zakresie zaś poszukujący pracy (między innymi osoby posiadające orzeczoną rentę szkoleniową).

Ogółem z pomocy doradców zawodowych skorzystało 1630 osób.

Rola doradców zawodowych była i jest szczególnie trudna i wymagająca. Działania doradcze obejmowały:

- naukę redagowania dokumentów aplikacyjnych;
- naukę asertywnych zachowań;
- pomoc klientom w projektowaniu własnego biznesu i wyposażenie ich w umiejętność opracowywania kalkulacji biznesowych projektowanych przedsięwzięć;
- autoprezentację;
- autokreację;
- diagnozowanie predyspozycji społecznych i zawodowych klientów przy pomocy dostępnych narzędzi;
- kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne poprzedzające udział w szkoleniach zlecanych przez Urząd Pracy;
- wydawanie opinii o kandydatach na kursy i szkolenia;
- kierowanie na zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy;
- kierowanie na zajęcia w ramach grupowego wsparcia doradczego;
- udzielanie informacji nt. instrumentów rynku pracy i innych form umożliwiających powrót do aktywnego życia.

W celu realizacji standardów usług rynku pracy doradcy zawodowi współpracowali z działem Pośrednictwa Pracy i Kontaktów z Pracodawcami, specjalistami ds. rozwoju zawodowego oraz liderami Klubu Pracy.

PORADNICTWO INDYWIDUALNE I GRUPOWE

Poradnictwo indywidualne jest złożonym procesem, w którym doradca zawodowy wykorzystując metodę rozmowy doradczej współdziała z klientem w celu rozwiązywania jego problemów.

W roku 2009 z rozmowy doradczej skorzystało 1110 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- rozmowa wstępna (jednotorowa porada indywidualna) – pierwszy kontakt z doradcą zawodowym- objęła 691 osób, w tym 296 kobiet,
- porada indywidualna objęła 419 osób, w tym 121 kobiet; liczba wizyt w ramach porady indywidualnej wynosi 640.

Inną formą pomocy stosowaną przez doradców zawodowych w rozwiązywaniu problemów klientów jest grupowe poradnictwo zawodowe. W ramach tego poradnictwa doradcy zawodowi organizują zajęcia warsztatowe, na których osoby pracujące w grupie poznają samych siebie, uczą się akceptacji, podejmowania decyzji, projektowania własnej ścieżki zawodowej, technik poszukiwania pracy.

W roku 2009 doradcy zawodowi zorganizowali 1 poradę grupową, na którą skierowanie otrzymało 7 osób bezrobotnych, udział w poradzie wzięło 3 osoby bezrobotne.

Poradnictwem indywidualnym doradcy zawodowi obejmowali również osoby kierowane na szkolenia przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego oraz na jego wniosek wystawiali opinię o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz standardami usług rynku pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na badania lekarskie specjalistyczne i psychologiczne. Na badania lekarskie ze środków Funduszu Pracy skierowano 88 osób bezrobotnych. Z łącznej kwoty 27500 zł przeznaczonej na badania w ramach środków FP wydano 12570 zł.

Na szkolenie zostało skierowane 194 osoby, w tym 22 kobiety, które skorzystały indywidualnego poradnictwa zawodowego.

INFORMACJA ZAWODOWA INDYWIDUALNA I GRUPOWA

Informacja zawodowa to zbiór wiedzy niezbędnej w planowaniu drogi zawodowej, poszukiwaniu zatrudnienia i adaptacji zawodowej. Najczęściej z tej formy korzystają osoby wybierające specjalizacje, zamierzające uzupełnić kwalifikacje zawodowe lub zmieniające zawód.

Informacja zawodowa stanowiła integralny element pracy zespołu doradców. Ogółem informacją zawodową indywidualną świadczoną przez wszystkich doradców objęto 375 osób, w tym 173 kobiety.

Usługi w zakresie indywidualnych informacji zawodowych ukierunkowane były przede wszystkim na:

- charakterystykę zawodów, co do których zainteresowanie zgłosili klienci (np.itp.),
- informacje o szkoleniach oraz innych formach wsparcia organizowanych przez instytucje i organizacje III sektora takich jak: Leżajskie Stowarzyszenie Rozwoju, Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Przemyska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A..itp.

Ponadto zorganizowano 13 profesjonalnych spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej. Z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 143 osoby, w tym 56 kobiet.

Tematy omawiane podczas realizacji grupowych informacji zawodowych dotyczyły między innymi następujących problemów i aspektów:

- charakterystyki rynku pracy;
- podnoszenia kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach;
- problematyki kryteriów wyboru zawodu;
- charakterystyki zawodów.

OGÓLNA STATYSTYKA

Tabela 1 Korzystający z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (z wyjątkiem młodzieży uczącej się)

	Rozmowa wstępna	Porada indywidualna	Porada grupowa	Informacja zawodowa indywidualna	Informacja zawodowa grupowa
Ogółem	691	419	3	375	143
Bezrobotni do 25 roku	201	127	1	—	52
Bezrobotni pow. 50 roku	49	31	0	—	11

Bezrobotni do 6 m-cy	289	208	1	—	59
Bezrobotni od 6 do 12 m-cy	83	64	0	—	42
Bezrobotni pow. 12 m-cy	293	116	2	—	38
Niepelnosprawni	12	13	0	—	3

Tabela 2 Wyniki działalności poradnictwa indywidualnego

	Osoby korzystające z usług poradnictwa indywidualnego	Podjęcie pracy	Szkolenie zawodowe	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub pracy)
Ogółem	419	86	194	5
Bezrobotni	388	86	187	5

BADANIA TESTOWE

Doradcy zawodowi w miarę potrzeb stosowali testy diagnostyczne. Były one przede wszystkim integralnym elementem indywidualnego procesu doradczego. Narzędzia miały charakter naukowy lub pomocniczy. Wykorzystano opracowania (testy) z podręcznika Klubu Pracy, test autorski H. Grymuzy *Matryca megaprofilu osobowości*, test *Diagnoza umiejętności klienta*, *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*, *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji* itp.

Ogółem zrealizowano 297 badań testowych, którymi objęto 211 osób, w tym 33 kobiety.

REALIZACJA USŁUG W RAMACH PROJEKTU POKL (EFS) „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE JAROSŁAWSKIM”

Doradcy Zawodowi współpracując ze specjalistą ds. rozwoju zawodowego realizowali projekt „Więcej szans w powiecie jarosławskim” obejmując osoby bezrobotne kierowane na szkolenie indywidualnym poradnictwem zawodowym. Na wniosek specjalisty ds. rozwoju zawodowego doradcy wystawiali opinię o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz standardami usług rynku pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na badania lekarskie specjalistyczne i psychologiczne. Łącznie na badania lekarskie skierowano 226 osoby bezrobotne.

W ramach projektu „Więcej szans w powiecie jarosławskim” ze środków EFS z badań skorzystało 138 osób. Z łącznej kwoty 27500 zł przeznaczonej na badania w ramach środków EFS wydano 27250 zł.

Doradcy zawodowi w ramach ww. projektu przeprowadzali również ankiety ewaluacyjne wśród osób bezrobotnych (korzystających m.in. ze stażu, szkolenia) analizujące poziom zadowolenia z udziału w projekcie, motywację do pracy, wskaźnik mobilności itp.

6. Klub Pracy

Ważną formą aktywizującą osoby bezrobotne i poszukujące pracy są tzw. zajęcia aktywizacyjne przeprowadzane w Klubie Pracy, którego celem jest nauka aktywnego poszukiwania pracy. Ogółem w omawianym okresie odbyło się 27 zajęć aktywizacyjnych podczas których przeszkolono 140 osób bezrobotnych. W ciągu minionego roku udzielono 97 porad indywidualnych. Otrzymali oni najpotrzebniejszą wiedzę z pisania i redagowania dokumentów aplikacyjnych, gdyż było im to niezwłocznie niezbędne przy podejmowaniu przyszłej pracy. Były to osoby, które potrzebowały pomocy doraźnej dot. konkretnej oferty pracy.

W Klubie Pracy stworzono bazę danych i informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy, zawierającą:

- zasoby danych i informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy, katalog przedsiębiorstw, stowarzyszeń zawodowych oraz szkół i instytucji szkoleniowych.
- adresy stron internetowych na których znajdują się bazy danych oraz informacje o instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z procesem poszukiwania pracy lub podejmowania własnej działalności gospodarczej.
- informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzory dokumentów aplikacyjnych,
- informacje dot. świadczenia pracy na podstawie przepisów prawa pracy lub na innej podstawie prawnej,
- utworzono bazę danych szkół wyższych i policealnych z aktualnymi informacjami o naborze na poszczególne kierunki studiów.
- stworzono projekt broszurki informacyjnej.

Klub Pracy w swojej działalności wykorzystuje różne techniki nauczania i urządzenia audiowizualne, których zastosowanie ułatwia przyswajanie wiedzy przez osoby bezrobotne. Najważniejszym z realizowanych zadań było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Najważniejszym zadaniem było łagodzenie problemu bezrobocia i rozwój zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności i aspiracji osób bezrobotnych w trudnym procesie poszukiwania pracy. Standaryzacja usług rynku pracy pozwoliła właściwie realizować cele szkoleniowe, co pomaga osobom bezrobotnym znaleźć swoje miejsce w gospodarce wolnorynkowej. Wzory dokumentów aplikacyjnych i ich wspólne redagowanie, scenariusze rozmów z pracodawcą, były rozdawane kursantom po odbytych zajęciach. Była to własna praca pisarska, musieli odkryć swoje osobowości i umiejętności przy pomocy liderów. Będzie to owocowało w ich przyszłym procesie rekrutacyjnym. Nabyte umiejętności tych osób dają przepustkę i zwielokrotniają próby zatrudnienia (samozatrudnienia) i planowania kariery zawodowej.

6. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W związku z przystąpieniem do Unii Europejskiej Polska zapewniła sobie pomoc finansową z europejskich funduszy strukturalnych. Istnieje jednak kilka warunków, które trzeba spełnić, aby móc ubiegać się o pieniądze z Unii. Przede wszystkim konieczny jest plan i programy wykonawcze, współfinansowanie krajowe (z budżetu państwa) oraz uruchomienie całego systemu najpierw wdrażania, a potem programowania, zarządzania, monitorowania i kontroli tych działań. To właśnie, dlatego powstał Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007 -

2013 i Podstawy Wsparcia Wspólnoty (dokument dotyczący kierunków i wysokości wsparcia z funduszy strukturalnych, zatwierdzony w grudniu 2003 r.).

W pierwszych latach członkostwa w Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny przeznaczony będzie na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) oraz jednego z priorytetów Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR). SPO RZL ma zasięg krajowy, a ZPORR ma charakter regionalny, czyli jest jakby dopełnieniem tego, czego nie da się zrealizować w ramach SPO RZL.

Europejski Fundusz Społeczny to jeden z czterech funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, dostępnych w Polsce od 2004 roku. EFS współfinansuje działania mające na celu **rozwój zasobów ludzkich, rynku pracy i edukacji**. Środki finansowe z EFS przeznaczone są na realizację projektów z zakresu:

- Aktywnej polityki rynku pracy,
- Przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego,
- Kształcenia ustawicznego,
- Adaptacyjności i rozwoju przedsiębiorczości,
- Wyrównywania szans kobiet na rynku pracy.

W latach 2004-2006 członkostwa w Unii Europejskiej, Europejski Fundusz Społeczny przeznaczony był na realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL).

28 września 2007 r. Komisja Europejska wydała decyzję w sprawie przyjęcia do realizacji Programu Kapitał Ludzki, który jest jednym z programów służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Polsce.

Przyjęcie Programu stanowi potwierdzenie głównych kierunków rozwoju i prowadzenia polityki prozatrudnieniowej rządu oraz umożliwia wykorzystanie środków EFS w Polsce w latach 2007-2013.

Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program będzie koncentrował wsparcie na następujących obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli i wdrażaniem zasady dobrego rządzenia.

Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych, do których należą:

1. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo
2. Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego
3. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce
4. Upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy
5. Zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa
6. Wzrost spójności terytorialnej.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 10 Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.

Priorytety realizowane centralnie to:

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna,

Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących,

Priorytet III Wysoka jakość systemu oświaty,

Priorytet IV Szkolnictwo wyższe i nauka,

Priorytet V Dobre rządzenie.

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym to:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich,

Priorytet VII Promocja integracji społecznej,

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki,

Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

Ponadto realizowany będzie Priorytet X Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu od 2008 roku realizuje dwa projekty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

W ramach Priorytetu duży nacisk położony jest na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów instytucji rynku pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, które odgrywają kluczową rolę w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Ważnym elementem wsparcia w ramach Priorytetu jest również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Pomoc będzie koncentrowała się również na rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, obejmując m.in. doradztwo, szkolenia oraz usługi finansowo-prawne adresowane do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Dział ds. Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń Osób Bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu w 2009 roku kontynuował realizację projektu „Więcej szans w powiecie jarosławskim” realizowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich.

Realizacja projektu rozpoczęła się 1 stycznia 2008 roku, a jego zakończenie zaplanowane jest na 31 grudnia 2013 roku.

W ramach Priorytetu duży nacisk położony jest na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów instytucji rynku pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także na zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego, które odgrywają kluczową rolę w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Ważnym elementem wsparcia w ramach Priorytetu jest również tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, obejmujące m.in. działania na rzecz dalszego doskonalenia, bądź zmiany kwalifikacji zawodowych w formie szkoleń, kursów i praktyk oraz możliwości zdobycia doświadczeń zawodowych w miejscu pracy. Pomoc koncentruje się również na rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, obejmując doradztwo, szkolenia oraz usługi

finansowo-prawne adresowane do osób pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

„Więcej szans w powiecie jarosławskim” to projekt systemowy (możliwość realizacji jedynie przez powiatowe urzędy pracy), nadzorowany przez Wojewódzki Urząd Pracy, pełniący funkcję Instytucja Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia), oraz Ministerstwo Rozwoju Regionalnego pełniące funkcję Instytucji Zarządzającej.

Projekt realizowany jest w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Realizacja projektu dotyczy całego okresu wdrażania PO KL i będzie trwać do 31 grudnia 2013 roku, przy czym na każdy rok budżetowy Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu składa nowy Wniosek o dofinansowanie projektu na podstawie informacji z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zawierających między innymi kwoty środków przeznaczonych na jego realizację.

CELEM OGÓLNYM PROJEKTU jest:

udzielenie pomocy w wejściu na rynek pracy osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przede wszystkim znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz.U.Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), mająca na celu podniesienie ich aktywności zawodowej oraz poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

CELAMI SZCZEGÓŁOWYMI PROJEKTU jest:

1. Zdobyć nowych i podniesienie aktualnie posiadanych kwalifikacji przez uczestników projektu
2. Zdobyć doświadczenia zawodowego niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania przez uczestników projektu w procesie pracy,
3. Znaleźnienie zatrudnienia,
4. Merytoryczne i finansowe zmotywowanie bezrobotnych do podjęcia samozatrudnienia,
5. Wzrost mobilności zawodowej bezrobotnych,

Projekt uwzględnia cele horyzontalne, w tym zasady polityki równych szans (równą szansę udziału w projekcie mają zarówno kobiety, mieszkańcy terenów wiejskich oraz niepełnosprawni), politykę rozwoju społeczeństwa informacyjnego oraz zrównoważonego rozwoju (przedsięwzięcie bezpieczne ekologicznie).

Planowana realizacja projektu w ramach aktualnego wniosku o dofinansowanie projektu na koniec grudnia 2009 roku.

Wartość projektu	7 751 900,00 PLN
Kwota dofinansowania projektu	6 563 100,00 PLN
Kwota wkładu prywatnego	891 800,00 PLN
Kwota wkładu własnego PUP FP	297 000,00 PLN
Kwota wydatków objętych pomocą publiczną	1 658 100,00 PLN

Rodzaj wsparcia	Liczba osób kontynuująca udział z 2008 r.	Liczba osób skierowana w 2009 (nowi uczestnicy)	Zakładana wartość wsparcia w PLN
Wsparcie ogółem	532	743	7 751 900,00

Zadanie 1. Staż	257	310	3 354 000,00
Zadanie 2. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	76	0	222 900,00
Zadanie 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	112	1 936 200,00
Zadanie 4. Szkolenia zawodowe	24	266	637 900,00
Zadanie 5. Prace interwencyjne	167	40	1 600 900,00

W 2009 roku w ramach realizacji projektu były prowadzone poniższe działania oraz czynności:

Po zatwierdzeniu w dniu 5 stycznia 2009 r. zaktualizowanego dokumentu pt. „Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” koordynator projektu przygotował wniosek o dofinansowanie realizacji projektu na rok 2009. Wartość projektu została ustalona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w oparciu o kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa podkarpackiego na finansowanie programów na rzecz promocji i zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyjętych przez Sejmik Województwa Podkarpackiego 25 lutego 2008 r. Gotowy Wniosek został złożony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w dniu 19 lutego 2009r.

Zgodnie z pismem PS-0783-3-4-09 z dnia 25 marca 2009 r. został oceniony pozytywnie i został przyjęty do dofinansowania w ramach Poddziałania 6.1.3 Działania 6.1 Priorytet VI.

Na realizację projektu została przyznana kwota dofinansowania w wysokości 5 557 200,00, a PLN. W dniu 31 marca 2009 został podpisany Aneks do Umowy nr UDA-POKL.06.01.03-18-004/08-05.

10 kwietnia 2009 r. w związku z możliwością pozyskania dodatkowych środków finansowych zgodnie z pismem znak PS-0780-1/09 z dnia 3 kwietnia 2009 został przygotowany wykaz zmian do wniosku oraz nowy wniosek o dofinansowanie realizacji projektu, uwzględniający zwiększenie kwoty dofinansowania projektu do 6 563 100,00 PLN.

Ponadto do dnia 10 kwietnia sporządzono i przesłano Wniosek o płatność projektu oraz formularz PEFS za okres 01.01.2009 – 31.03.2009

W dniu 22 maja 2009 roku w związku z w/w zmianami został podpisany Aneks do Umowy nr UDA-POKL.06.01.03-18-004/08-06.

W dniach 9-10 oraz 16-17 czerwca 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeprowadził kontrolę realizacji projektu w siedzibie Urzędu.

Z dniem 10 września po przygotowaniu wykazu zmian oraz nowego wniosku o dofinansowanie projektu Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wyraził zgodę na wprowadzenie zmian do projektu.

Kolejne zmiany do wniosku po akceptacji Instytucji Pośredniczącej zostały wprowadzone z dniem 16 listopada 2009 roku.

W dniu 29 grudnia 2009 został podpisany Aneks do Umowy nr UDA-POKL.06.01.03-18-004/08-07.

Ponadto, przez cały rok koordynator projektu - specjalista ds. programów prowadził monitoring i kontrolę zaangażowania środków polegającej na zgodności podejmowanych działań na poszczególnych stanowiskach merytorycznych z harmonogramem oraz budżetem projektu. Zaangażowania obliczane są przy pomocy aplikacji Microsoft Office Excel 2003. Dane osobowe uczestników projektu oraz charakterystyka ich wsparcia prowadzona jest w systemie PULS/Pr/Budżet/Realizowane programy (Id programu 027).

Został sporządzony roczny bilans realizacji projektu za 2008 rok oraz wnioski o płatność za kwartały: IV 2008, I 2009, II 2009, III, 2009.

W ramach projektu pracownicy na stanowiskach merytorycznych przygotowali i zawarli w imieniu Urzędu łącznie 532 umowy w tym: 329 w ramach stażu, 44 umowy z jednostkami szkoleniowymi na organizację szkoleń, 120 umów w ramach których zostały wypłacone jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 39 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Realizacja na koniec 2009 roku zgodnie z przesłanym do Wojewódzkiego Urzędu Pracy wnioskiem o płatność za kwartał IV 2009 wyglądała następująco.

Wydatkowana kwota dofinansowania projektu 7 708 803,41,00 PLN

Rodzaj wsparcia	Liczba osób skierowanych w 2009 r.	Liczba osób kontynuujących z 2008 r.	Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie w 2009 r.	Wydatkowana wartość wsparcia w PLN
Wsparcie ogółem w tym:	748	532	1010	7 708 800,41
Zadanie 1. Staż	330	257	438	3 330 286,49
Zadanie 2. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	0	54	54	222 842,84
Zadanie 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	115	8	119	1 924 591,86
Zadanie 4. Szkolenia zawodowe	290	24	314	634 939,51
Zadanie 5. Prace interwencyjne	36	183		1 595 901,01

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu związana z realizacją projektu pn. „Skuteczny pośrednik pracy-skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim”.

Projekt jest odpowiedzią na konkurs nr. 3/POKL/6.1.2/2008 ogłoszony przez Instytucję Pośredniczącą- Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Projekt realizowany jest w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Realizacja projektu będzie trwać do 31 grudnia 2009 roku i swoimi działaniami obejmie 8 beneficjentów ostatecznych.

CELEM GŁÓWNYM PROJEKTU jest wzmocnienie i rozwój kluczowych stanowisk w publicznych służbach zatrudnienia.

CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU to:

- wykształcenie nowych pośredników pracy i doradców zawodowych w oparciu o standardy rynku pracy,
- upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie,
- podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych z wczesną identyfikacją potrzeb klientów,
- zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Grupą docelową projektu jest 8 pracowników zatrudnionych w PUP Jarosław, w tym 3 pracowników zatrudnionych na stanowiskach doradcy zawodowego- stażysty oraz 5 pracowników zatrudnionych na stanowisku pośrednika pracy- stażysty.

Działaniami projektowymi jest:

1. Dofinansowanie 3 nowoutworzonych stanowisk pracy doradców zawodowych - stażystów,
2. Dofinansowanie 5 nowoutworzonych stanowisk pracy pośredników pracy – stażystów,
3. Szkolenie zawodowe uczestników projektu,
4. Zarządzanie projektem.

Powyższe działania podniosą jakość usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza wczesnej identyfikacji potrzeb klientów jak również diagnozowania możliwości rozwoju zawodowego oraz zwiększenia dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Zrealizowanie powyższych działań gwarantuje osiągnięcie celów szczegółowych oraz celu głównego projektu.

W 2009 roku w ramach realizacji projektu były prowadzone poniższe działania oraz czynności:

W ramach projektu 9 jego uczestników odbyło szkolenia zawodowe. 1 doradca zawodowy stażysta został przeszkolony w ramach szkolenia dla nowych doradców zawodowych moduł I, dwóch doradców zawodowych przeszkoliło się w zakresie doradztwa z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej, 5 pośredników oraz 3 doradców zawodowych odbyło szkolenia w zakresie współpracy różnych zespołów w świadczeniu profesjonalnej pomocy w aktywizacji zawodowej, podjęciu szkolenia lub zatrudnienia.

Ponadto, przez cały rok, 8 stanowisk pracy było dofinansowywanych w ramach projektu w tym: 3 trzy stanowiska doradców zawodowych oraz 5 stanowisk pośredników pracy.

Jednocześnie w trakcie realizacji projektu był prowadzony monitoring uczestników oraz zaangażowanych środków. Dwukrotnie wprowadzono zmiany do projektu polegające na przesunięciu środków finansowych pomiędzy zadaniami projektu oraz na zwiększeniu liczby uczestników projektu.

Zostały sporządzone Wnioski o płatność za kwartały : IV 2008, I 2009, II 2009, III 2009.

W roku budżetowym 2008 ilościowa i finansowa realizacja projektu wyglądała następująco:

Zakładane całkowite wydatki projektu	163 636,50 PLN
Zakładana kwota dofinansowania projektu	124 092,50 PLN
Zakładana kwota wkładu własnego	39 544,00 PLN

Rodzaj wsparcia	Zakładana Liczba uczestników	Liczba uczestników skierowanych	Zakładana wartość wsparcia w PLN	Wydatkowana wartość wsparcia w PLN
Wsparcie ogółem	8	8	163 636,50	163 264,06
Zadanie 1. Dofinansowanie stanowisk pracy doradców zawodowych	3	3	54 091,50	54 091,50
Zadanie 2. Dofinansowanie stanowisk pracy pośredników pracy	5	5	84 594,00	84 594,00
Zadanie 3. Szkolenia zawodowe uczestników projektu	8	8	18 597,00	18 226,00
Zadanie 4. Zarządzanie projektem	-	-	6 354,00	6 352,56

W roku budżetowym 2009 ilościowa i finansowa realizacja projektu wyglądała następująco:

Zakładane całkowite wydatki projektu	224 412,44 PLN
Zakładana kwota dofinansowania projektu	205 433,44 PLN
Zakładana kwota wkładu własnego	18 979,00 PLN

Rodzaj wsparcia	Ilość uczestników założona	Ilość uczestników skierowanych	Zakładana wartość wsparcia w PLN	Wydatkowana wartość wsparcia w PLN
Wsparcie ogółem	9	9	163 636,50	163 264,06
Zadanie 1. Dofinansowanie stanowisk pracy doradców zawodowych	3	3	54 091,50	54 091,50
Zadanie 2. Dofinansowanie stanowisk pracy pośredników pracy	5	5	84 594,00	84 594,00
Zadanie 3. Szkolenia zawodowe uczestników projektu	9	9	18 597,00	18 226,00
Zadanie 4. Zarządzanie projektem	-	-	6 354,00	6 352,56

Z dniem 31 grudnia 2009 realizacja projektu zakończyła się. Ostateczny termin złożenia końcowego Wniosku o płatność upływa 31 stycznia 2010 roku.

Postęp finansowy i ilościowy na koniec realizacji projektu wygląda następująco:

Rodzaj wsparcia	Liczba uczestników, którzy rozpoczęli udział w projekcie	Liczba uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie	Zakładana wartość Wsparcia 2008 w PLN	Zakładana wartość Wsparcia 2009 w PLN	Wydatkowa na wartość Ogółem w PLN
Wsparcie ogółem	9	9	163 264,06	224 412,44	387 676,5
Zadanie 1. Dofinansowanie stanowisk pracy doradców zawodowych	3	3	54 091,50	72 006,00	126 097,5
Zadanie 2. Dofinansowanie stanowisk pracy pośredników pracy	5	5	84 594,00	131 079,36	215 673,36
Zadanie 3. Szkolenia zawodowe uczestników projektu	9	9	18 226,00	12 857,00	31 083,00
Zadanie 4. Zarządzanie projektem	-	-	6 354,00	8 470,08	14 822,64

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu w 2009 roku związana z realizacją projektu pn. „Rozwój publicznych służb zatrudnienia – nowa jakość usług świadczonych dla jarosławskiego rynku pracy”

W związku z możliwością kontynuowania przez realizację projektu „Skuteczny pośrednik pracy – skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim” Powiatowy Urząd Pracy w 2009 podjął kroki mające na celu pozyskanie kolejnych środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W dniu 10 września 2009 roku został ogłoszony konkurs nr 10/POKL/6.1.2/2009 w ramach którego specjalista ds. programów przygotował Wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Rozwój publicznych służb zatrudnienia – nowa jakość usług świadczonych dla jarosławskiego rynku pracy”, którego realizacja rozpocznie się od 1 stycznia 2010 roku.

Wniosek wraz z załącznikami został złożony w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w dniu 20 października 2009 roku.

Zgodnie z zamieszczoną na stronie internetowej w dniu 9 grudnia Listą rankingową wniosków o dofinansowanie realizacji projektów został on przyjęty do realizacji otrzymując 83,5 pkt na 100 możliwych, zajmując przy tym 8 miejsce na 21 złożonych wniosków. Po przygotowaniu pozostałych niezbędnych załączników (harmonogramu płatności, oświadczeniu o kwalifikowalności podatku VAT, Uchwały Zarządu Powiatu upoważniającej do podpisania umowy), w dniu 29 grudnia 2009 roku została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki nr UDA-POKL.06.01.02-18-004/09-00.

A. Prace interwencyjne

W roku 2009 na prace interwencyjne skierowano ogółem 347 osób, z tego na nowe stanowiska pracy wg ilości miejsc pracy na umowie 323 osób i 24 osoby na podmiiany.

W liczbie 323 mieszczą się osoby kierowane w ramach następujących programów:

1. ze środków z Funduszu Pracy wg algorytmów 279 osób,
2. projekt „Więcej szans w powiecie jarosławskim” współfinansowany ze środków funduszy europejskich rozpoczęty w lutym 2008 r. – 44 osoby,

Z roku 2008 kontynuowało umowy o refundację w ramach prac interwencyjnych 278 osób. Łączna liczba osób biorących udział w ramach umów o refundację w 2009 roku – we wszystkich programach wynosiła 625.

W 2009 roku łącznie we wszystkich programach zaprzestało pracy w ramach prac interwencyjnych 323 osoby, z tego zatrudnienie bezpośrednio po zakończeniu umowy o refundację kontynuowało 195 osób tj. 60 % z ogółu kończących zatrudnienie w ramach refundacji.

W liczbie 323 mieszczą się osoby kierowane w ramach następujących programów:

1. ze środków z Funduszu Pracy wg algorytmów 84 osób,
2. Projekt „Więcej szans w powiecie jarosławskim” współfinansowany ze środków funduszy europejskich, rozpoczęty w lutym 2008 r. – 111 osób.

Na dzień 01.01.2010 r. zatrudnienie w ramach umów o prace interwencyjne (okres refundacji przechodzi na 2010 r.) kontynuuje 302 osoby.

W ramach programu „Więcej szans w powiecie jarosławskim” (rozpoczętego w lutym 2008 r.) współfinansowanego ze środków funduszy europejskich, w 2009 r. skierowano do prac interwencyjnych w ramach rekrutacji 53 osoby bezrobotne.

W 2009 r. prace interwencyjne w ramach programu „Więcej szans w powiecie jarosławskim” zakończyło 165 osób, z tego 67 kontynuowało zatrudnienie tj. 60 % z ogółu kończących zatrudnienie w ramach refundacji.

W 2009 r. złożono 283 wnioski o organizację prac interwencyjnych, z czego 260 rozpatrzono pozytywnie. Spośród wniosków rozpatrzonych pozytywnie, 11 nie zostało zrealizowanych z powodu rezygnacji pracodawców z zawarcia umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

2009	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	OGÓŁEM
zawarte umowy UMPI	4	7	26	33	29	17	18	9	23	23	20	32	241
skierowane osoby - łącznie	5	12	33	42	42	20	23	10	38	37	35	50	347
"nowe"	5	9	32	40	41	19	19	9	37	36	32	44	323
podmiana	0	3	1	2	1	1	4	1	1	1	3	6	24
ubyło	23	7	32	42	32	22	19	15	26	33	29	43	323
kontynuacja zatrudnienia	15	2	20	33	22	11	4	9	16	20	19	24	195
bez kontyn.zatrudn.	8	5	12	9	13	11	15	6	10	13	10	19	131
k-c z winy pracownika	2	5	3	3	3	6	8	1	2	3	6	15	57
k-c z winy Pracodawcy	6	0	9	6	7	5	7	5	8	10	4	4	71

stan zatrudn. na k- c mies.	260	265	266	266	276	274	278	273	285	289	295	302	
--------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

B. Roboty publiczne

W 2009 r. złożono 51 wniosków o organizację robót publicznych. Na podstawie złożonych wniosków spisano 47 umów, 4 wnioski załatwiono negatywnie. Ogółem do pracy w ramach robót publicznych skierowano 201 osób, w tym 8 osób na podmiannę. Organizatorami robót publicznych w omawianym okresie były: Urzędy Gmin – Chłopice, Laszki, Pawłosiów, Pruchnik, Radymno, Roźwienica, Rokietnica, Wiązownica, Urząd Miasta Jarosławia i Radymna, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym „Kolo” w Jarosławiu, Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta Jarosław, Jarosławskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Jarosławska Fundacja „Pomocna Dłoń”. Lokalna Grupa Działania „Z Tradycją w Nowoczesność” z Pawłosiowa.

Na dzień 01.01.2010 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuuje 55 osób.

C. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z definicją ustawową prace społecznie użyteczne oznaczają prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach i instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnych. Regulacja ta ma na celu oprócz zapewnienia osobom możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia również wsparcie działań społeczności lokalnych. Osoby bezrobotne, które podejmą się prac społecznie użytecznych nie są wyrejestrowane z ewidencji osób poszukujących zatrudnienia, w każdej chwili mogą podjąć stałą pracę.

W 2009 r. wpłynęło 7 wniosków z urzędów gmin na wykonywanie prac społecznie użytecznych. W końcowym rezultacie spisano 7 porozumień w ramach których skierowano 118 osób, w tym 10 osób w ramach podmiany. Z udziału w pracach zrezygnowało 10 osób, w tym 1 osoba z powodu podjęcia pracy.

Prace społecznie użyteczne wykonywane były na terenach sołectw i gmin:

Chłopice – 9 osób,
Jarosław – 33 osoby,
Pawłosiów – 5 osób,
Pruchnik – 30 osób,
Radymno – 10 osób,
Wiązownica – 20 osób,
Gminie Miejskiej Jarosław – 1 osoba.

Prace wykonywane przez bezrobotnych to głównie prace konserwacyjne, porządkowe, malarskie i opiekuńcze. Prace społecznie użyteczne zostały zakończone 31.12.2009 r.

D. Staż

Celem stażu jest nabywanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd z pracodawcą, który wyraził zgodę na jego odbycie przez bezrobotnego, wg programu określonego w umowie. W okresie odbywania stażu osobie skierowanej przysługuje stypendium

w wysokości zasiłku dla bezrobotnych (wysokość 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. 860,40 zł) wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy. W ten sposób pracodawca przyjmując osobę bezrobotną skierowaną na staż otrzymuje świadczenie pracy nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej danej osoby w firmie pod kątem zatrudnienia go po zakończeniu stażu.

Z kontynuacji roku 2008 r. staż w roku 2009 r. odbywało 449 osób.

W roku 2009 łącznie staż odbywało 696 osób, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 276 osób,
- Europejskiego Funduszu Społecznego – 378 osób,
- w ramach programu Pozyskać Doświadczenie - 42 osoby

W 2009 r. wpłynęło 1577 wniosków o organizację stażu, z czego zrealizowanych zostało 605. Łącznie z kontynuacją 2008 r. staż odbywało 1145 osób. Ponadto w roku 2009 staż zakończyło 791 osób, z czego po zakończeniu stażu zatrudnienie znalazło 304 osoby, co stanowi 38 % efektywności. W ramach kontynuacji w roku 2010 staż odbywa 354 osoby.

E. Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe jest formą aktywizacji osób bezrobotnych, wprowadzoną ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, polegającą na zdobywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy wg ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą a bezrobotnym.

W 2009 r. Przygotowanie zawodowe z 2008 r. kontynuowało 184 osoby, w tym 54 osoby ze środków EFS.

Do odbycia przygotowania zawodowego skierowano w 2009 r. 15 osób. Zatrudnienie po ukończonym programie uzyskało 114 osób. Z dniem 1.02.2009 r. po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zagadnienie regulowane przez Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych Dz. U. Nr 142 poz. 1160 z 2009 r.), forma kierowania o odbycie przygotowania zawodowego została zamieniona na staż dla pozostałych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

F. Szkolenia

Zgodnie z § 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych

kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

5) liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

6) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

7) liczbę i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W okresie od 01.01.2009 do 31.12.2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu na szkolenia skierował 404 osoby

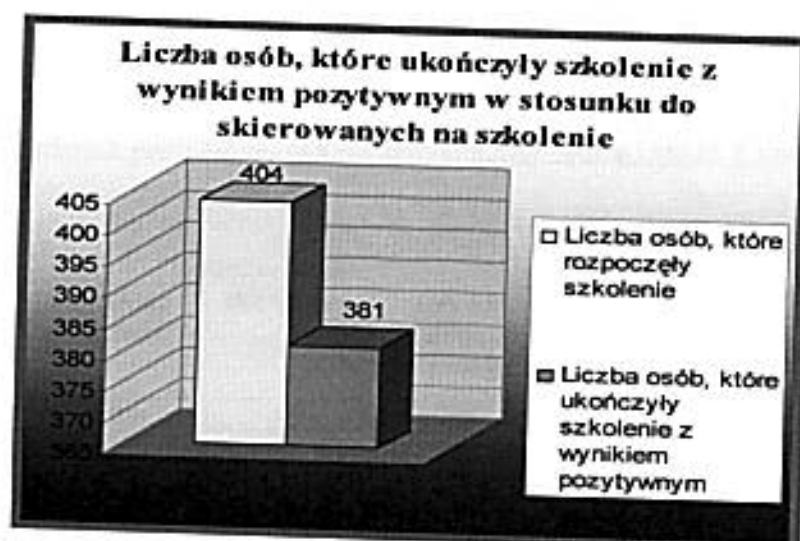
402 osoby bezrobotne + 2 osoby poszukujące pracy

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 381 osób

Tabela 1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	261	143	404
Liczba osób przeszkolonych	259	143	402
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	240	141	381
Wartość w %	91,9	98,6	94,3

Wykres nr.1 Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia



2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych:

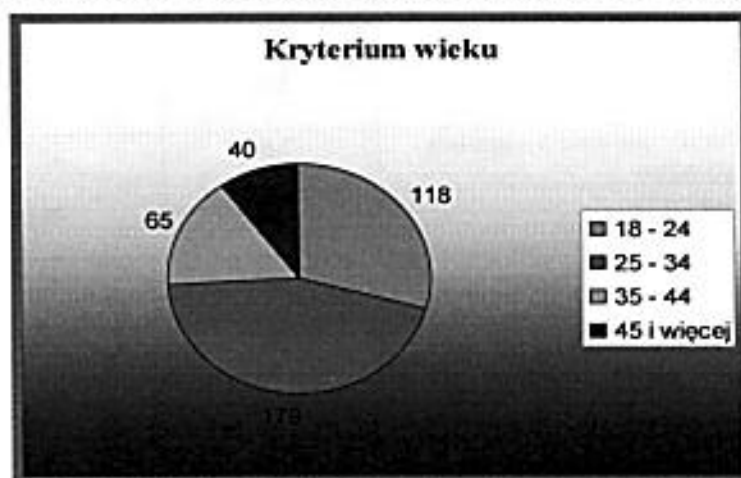
- a) według kryterium wieku,
- b) poziomu wykształcenia,
- c) czasu pozostawania bez pracy,
- d) miejsca zamieszkania,
- e) według płci
- f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy.

a) Tabela 2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
402	118	179	65	40
Wartość w %	29	45	16	10

Z powyższych danych wynika, iż najczęściej w szkoleniach brały udział osoby pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (45%). Liczną grupę stanowiły także osoby młode od 18 do 24 roku życia (29%) oraz osoby od 35 do 44 roku życia (16%). Najmniej liczną grupą osób biorących udział w szkoleniach stanowiły osoby będące po 45 roku życia (10%).

Wykres nr.2 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku

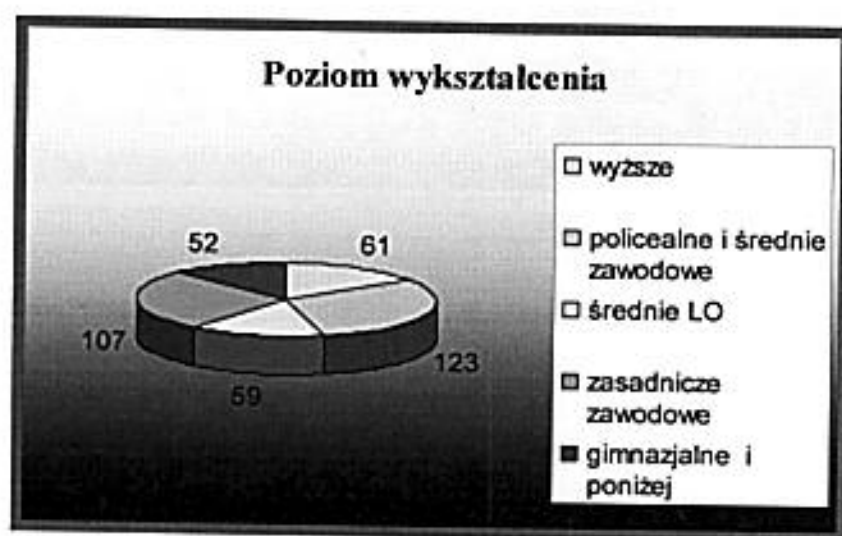


b) Tabela 3. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
402	61	123	59	107	52
Wartość w %	15	30	15	27	13

Najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (123 osoby), kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (107 osób), osoby z wykształceniem wyższym (61 osób) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (59 osób). Najrzadziej ze szkoleń w 2009 roku korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (52 osoby).

Wykres nr.3 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według poziomu wykształcenia

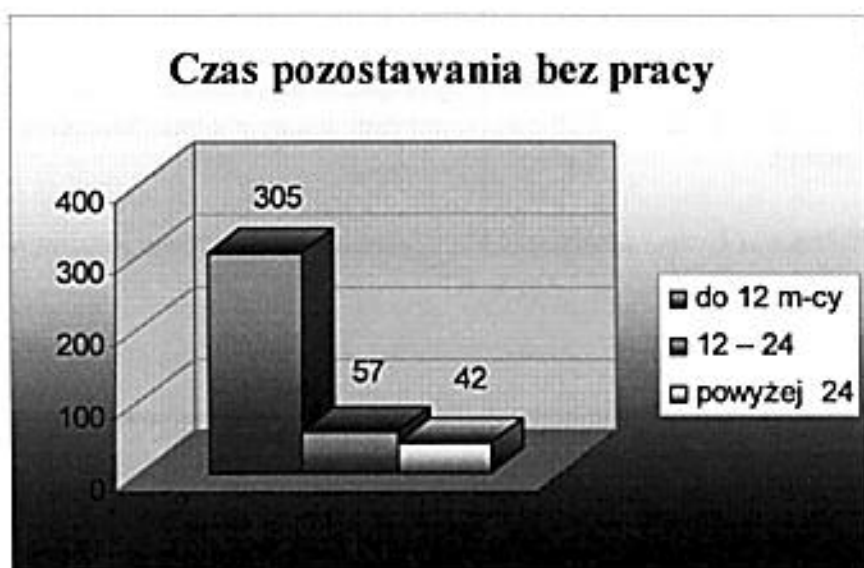


c) Tabela 4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według czasu pozostawania bez pracy

Ogółem	Czas pozostawania bez pracy		
	do 12 m-cy	12 – 24	powyżej 24
404	305	57	42
Wartość w %	75,5	14,1	10,4

Osoby zarejestrowane do 12 miesięcy jako bezrobotne stanowią aż 75,5 % osób, które ukończyły szkolenie. Najmniej liczną grupę stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy

Wykres nr.4 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według czasu pozostawania bez pracy

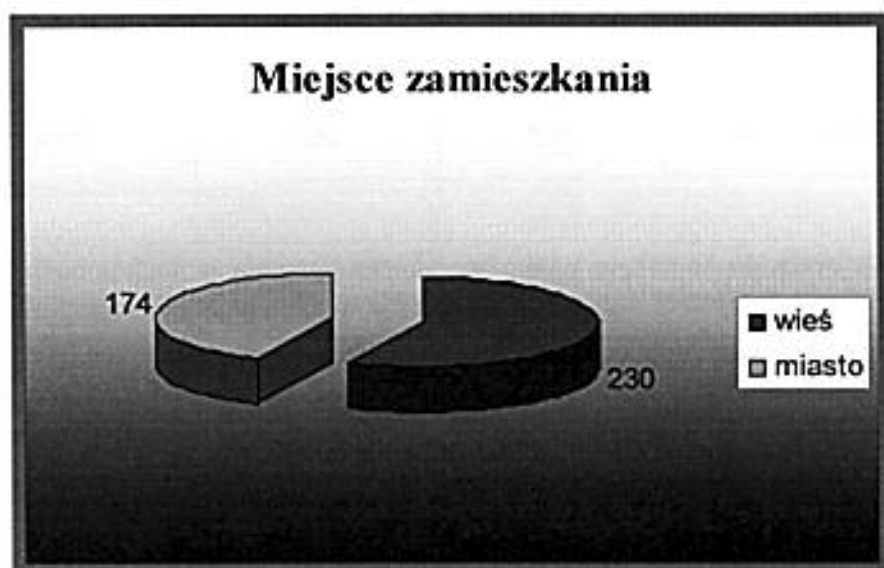


d) Tabela 5. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
404	229	175
Wartość w %	57	43

Z powyższego zestawienia wynika, że chętniej ze szkoleń korzystali mieszkańcy wsi. Stanowią oni 57% ogółu skierowanych na szkolenia.

Wykres nr. 5 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według miejsca zamieszkania

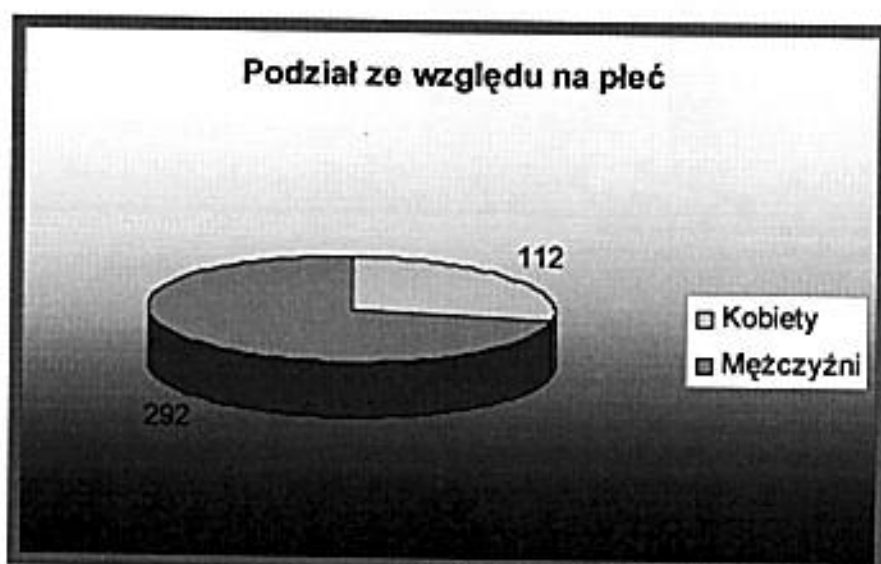


c) Tabela 6. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	112	28
Mężczyźni	292	72
Ogółem	404	100

Analizując podział bezrobotnych ze względu na płeć zauważyć można, że spośród wszystkich osób, które brały udział w szkoleniu 72 % stanowili mężczyźni, zaś 28 % kobiety.

Wykres nr.6 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według płci



f) Tabela 7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
bezrobotni do 25 roku życia	127
osoby długotrwale bezrobotne	138
bezrobotne kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	9
bezrobotni powyżej 50 roku życia	21
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	59
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	149
bezrobotni bez wykształcenia średniego	160
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	11
bezrobotni niepełnosprawni	7
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2009 r. stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 160 osób. Następne w kolejności grupy będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bez doświadczenia zawodowego – 149, długotrwale bezrobotni – 138, bezrobotni do 25 roku życia – 127, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 59, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 21. Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 11 oraz bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 9 osób.

Wykres nr.7 Liczba i odsetek osób przeszkolonych według przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy



3. Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia do liczby osób, które z wynikiem pozytywnym ukończyły szkolenie

Z grupy 381 osób, które ukończyły szkolenie w 2009 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło

107 osób, co daje efektywność 28 %

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wynosi 22%
 - 238 osób ukończyło szkolenie / 52 osób podjęło pracę
- dla szkoleń w trybie indywidualnym – wskaźnik efektywności wynosi 39%
 - 141 osób ukończyło szkolenie/ 55 osób podjęły pracę

Powyższe zestawienie nie odzwierciedla całej efektywności za 2009 r. ponieważ ujęty został

tu jedynie 3-miesięczny okres po zakończeniu szkolenia w którym to osoby podejmowały pracę. W wielu przypadkach zatrudnienie zostało wykazane w okresie 6 bądź 9 miesięcy po zakończeniu szkolenia. Reasumując powyższe łącznie efektywność zorganizowanych w 2009 r. szkoleń (zarówno indywidualnych jak i grupowych) wyniosła 34 %.

Aby w sposób jak najdokładniejszy wykazać wskaźnik efektywności warto wziąć pod uwagę również szkolenia zorganizowane w 2008 r. po ukończeniu których osoby podjęły pracę bądź rozpoczęły działalność gospodarczą (do 12 miesięcy) a zostało to wykazane w 2009 r. Łącznie liczba osób wyniosła 44 tj. 13 % (wyliczenia na podstawie łącznej liczby osób skierowanych 2008 r. tj. 351 osób).

Kierując się ogólną liczbą osób zatrudnionych w okresie 01.01.2009 r. – 31.12.2009 r. (135 osób) oraz bezrobotnymi, których efektywność zatrudnieniowa przeszła na 2009 r. wskaźnik ten wyniósł 47 %.

Analiza efektywności szkoleń grupowych realizowanych w 2009 roku

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu realizował szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Szkolenia cieszyły się ogromnym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Szkolenia były organizowane w ramach zadania 4 „Szkolenia zawodowe” projektu pn. „*Wiele szans w powiecie jarosławskim*” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

SZKOLENIA GRUPOWE

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy wskaźnik efektywności miały następujące szkolenia grupowe:

	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	% (3:2)	Liczba osób które, podjęły pracę lub otworzyły dział. gosp. po szkoleniu	% (5:3)
Lp.	1	2	3	4	5	6
1.	Operator koparko-ładowarki	15	15	100	4	27
2.	Operator spycharki	15	14	93	6	43
3.	Operator walca drogowego	15	15	100	7	47
4.	ABC Przedsiębiorczości	15	15	100	10	67
5.	Prawo jazdy kat. C	10	10	100	2	20
6.	Prawo jazdy kat. C	10	10	100	0	0
7.	Prawo jazdy kat. CE	10	10	100	3	30
8.	Technolog robót wykończeniowych	10	10	100	3	30
9.	Monter konstrukcji budowlanych	15	15	100	0	0
10.	Gospodarka magazynowa z obsługą wózka jezdniowego	20	20	100	5	25
11.	Pilot wycieczek z nauką j. angielskiego	10	10	100	2	20
12.	Operator równiarki	16	15	93	3	20
13.	Opiekunka osób starszych	10	10	100	2	20
14.	Operator żurawi przenośnych	10	10	100	3	30
15.	Kosmetyczka z elementami wizażu i zdobienia paznokci	20	20	100	3	15
16.	Projektant stron internetowych	10	10	100	2	20
17.	ABC Przedsiębiorczości	15	15	100	4	27
18.	Kurs dla kierowców wykonujących transport drogowy-kurs podstawowy	10	10	100	3	30
19.	Specjalista ds. projektów europejskich	15	15	100	0	0
20.	Recepcjonista	10	10	100	0	0
	RAZEM	261	259	99,3	62	23,5

1. ABC przedsiębiorczości – 67%
2. Operator walca drogowego – 47%
3. Operator spycharki – 43%
4. Prawo jazdy kat. C + E – 30%
5. Technolog robót wykończeniowych – 30%
6. Operator żurawi przenośnych – 30%
7. Kurs dla kierowców wykonujących transport drogowy-kurs podstawowy – 30%
8. Operator koparko-ładowarki – 27%

Ponadto w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego osoby kierowano na szkolenia indywidualne:

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Szkolenia w trybie indywidualnym były realizowane głównie pod potrzeby pracodawców. Wiele osób uzasadniało celowość skierowania na szkolenie rozpoczęciem działalności gospodarczej

FUNDUSZ PRACY – SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Szkolenia w trybie indywidualnym były realizowane głównie pod potrzeby pracodawców. Wiele osób uzasadniało celowość skierowania na szkolenie rozpoczęciem działalności gospodarczej

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	% (3:2)	Liczba osób które, podjęły pracę lub otworzyły dział. gosp. po szkoleniu	% (5:3)
1.	1. Palacz kotłów C.O.	1	1	100	1	100
2.	2. Fryzjerka	1	1	100	0	0
3.	3. ABC Biznesu	5	5	100	2	40
4.	4. Operator koparko-ładowarki	2	2	100	2	100
5.	5. Operator koparko-ładowarki	1	1	100	0	0
6.	6. Cieśla-Dekarz	1	1	100	0	0
7.	7. Prawo jazdy kat. C	1	1	100	0	0
8.	8. Kasjer walutowo-złotowy	2	2	100	2	100
9.	9. Samodzielny księgowy	1	1	100	1	100
10.	10. Pilot wycieczek z nauką j. angielskiego	1	1	100	0	0
11.	11. RHEL 5: RH 131 Red Hat Linux System Administration	1	1	100	1	100
12.	12. Prawo jazdy kat. CE	2	2	100	0	0
13.	13. Przedłużanie i zagęszczanie włosów III metodami	1	1	100	1	100
14.	14. Masaż kamieniami	1	1	100	0	0
15.	15. Operator wózka jezdniowego	1	1	100	1	100
16.	16. Prawo jazdy kat. CE	2	2	100	1	50
17.	17. Kompetentny kierownik ds. jakości i jego rola w doskonaleniu systemu zarządzania	1	1	100	1	100
18.	18. Operator koparko-ładowarki	3	3	100	0	0
19.	19. Spawanie metodą TIG - 141	1	1	100	1	100
20.	20. Techniki sprzedaży	1	1	100	1	100
21.	21. ABC Przedsiębiorczości	7	7	100	1	14
22.	22. Prawo jazdy kat. C	1	1	100	0	0
23.	23. Prawo jazdy kat. CE	1	1	100	0	0
24.	24. ABC Przedsiębiorczości	1	1	100	0	0
	RAZEM	40	40	100	16	46

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Nazwa szkolenia	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	% (3:2)	Liczba osób które, podjęły pracę lub otworzyły dział, gosp. po szkoleniu	% (5:3)
1	2	3	4	5	
Operator równiarki	2	2	100	2	100
Prawo jazdy kat. C	2	2	100	2	100
Prawo jazdy kat. CE	2	2	100	2	100
ABC Biznesu	7	7	100	4	57
Kurs kwalifikacji w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego	1	1	100	1	100
Spawanie MAG	1	1	100	1	100
Spawanie elektrodą otuloną topliwą	1	1	100	1	100
Operator wózka jezdniowego	1	1	100	1	100
ABC Biznesu	9	9	100	5	56
Prawo jazdy kat. CE	1	1	100	1	100
Instruktor nauki jazdy	2	2	100	1	50
Operator koparko-ładowarki	4	4	100	2	50
Przedłużanie i zagęszczanie rzęs	1	1	100	1	100
Operator frezarek do nawierzchni dróg	1	1	100	1	100
Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych	1	1	100	1	100
Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanki betonowej kl. III	1	1	100	1	100
Stylizacja paznokci	1	1	100	1	100
ABC Biznesu	13	13	100	9	69
Stylizacja paznokci	2	2	100	1	50
Cieśla	1	1	100	0	0
ABC Biznesu	9	9	100	5	56
ABC Biznesu	3	3	100	2	67
Operator ładowarek jednonaczyniowych do 2,5 m ³	1	1	100	1	100
Operator wózka jezdniowego	1	1	100	1	100
Spawanie metodą TIG	1	1	100	0	0
Operator koparko-ładowarki	5	5	100	2	40
Diagnosta samochodowy	1	1	100	1	100
Pilarz drzew ozdobnych I stopień	1	1	100	1	100
Operator żurawia samojezdnego	1	1	100	1	100
Operator walca drogowego	2	2	100	1	50
Operator spycharki	1	1	100	0	0
Operator koparko-ładowarki	3	3	100	2	67
Kadry i płace	1	1	100	1	100
Prawo jazdy kat. T	1	1	100	1	100
Operator żurawi przenośnych	1	1	100	1	100
Operator wózka jezdniowego	1	1	100	0	0
Prawo jazdy kat. C	3	3	100	1	33
Stylizacja paznokci	2	2	100	0	0
Operator wózka jezdniowego	1	1	100	1	100
ABC Przedsiębiorczości	3	3	100	2	67
Bukieciarz	1	1	100	0	0
Obsługa kasy fiskalnej I fakturowanie	1	1	100	0	0
ABC Przedsiębiorczości	5	5	100	1	20

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. Przy wyliczaniu tego wskaźnika posłużono się definicją kosztów podaną w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, co oznacza, że do kosztów zaliczono uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej oraz koszty dodatkowe takie jak:

- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w odrębnych przepisach

Do kosztów przysługującym instytucjom szkoleniowym zaliczano kwoty na podstawie faktur za szkolenia wystawianych przez te instytucje.

W roku 2009 łączny koszt szkoleń wyniósł:

- 583,541,02 złotych (EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)
- 112 429, 88 zł (FUNDUSZ PRACY)

Ilość zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń –107 osób

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych -6 504,40 złotych

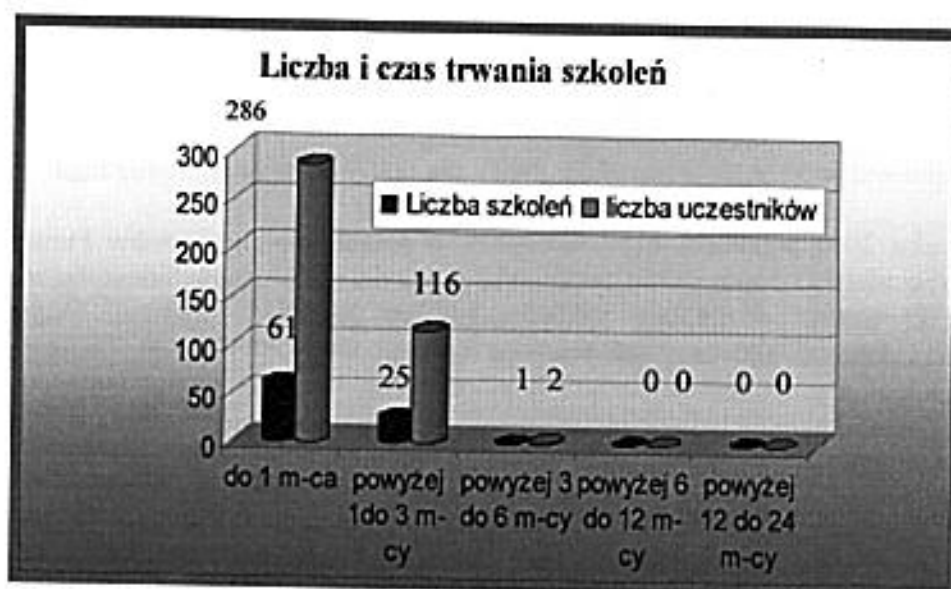
5. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Ogółem		Liczba i czas trwania szkoleń									
		do 1 m-ca		powyżej 1 do 3 m-cy		powyżej 3 do 6 m-cy		powyżej 6 do 12 m-cy		powyżej 12 do 24 m-cy	
liczba szkoleń	Liczba uczestników	liczba szkoleń	Liczba uczestników	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Liczba szkoleń	Liczba uczestników	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
87	404	61	286	25	116	1	2	0	0	0	0

Z powyższych danych wynika, że najwięcej szkoleń było realizowanych w przedziale czasowym 0-1 miesiąca

Wykres nr. 8 Liczba i czas trwania szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy



6. Przeciętny czas trwania szkolenia, koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny czas trwania szkolenia – 105,67 godz.
Przeciętny koszt szkolenia jednej osoby – 1283,28 zł
Przeciętny koszt osobogodziny - 11,68 zł

7. Liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

W 2009 roku 9 osób otrzymało dofinansowanie do studiów podyplomowych.

- liczba i odsetek osób, które ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie - 0
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych - 0
- liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie dofinansowania studiów podyplomowych - 2 osoby
- liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję
- liczba i odsetek osób które, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej

G. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych

W 2009 r. wpłynęło 199 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego przyznano i podpisano umowy z 120 osobami bezrobotnymi w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 10 umów w ramach Funduszu Pracy. Ogólnie na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach EFS przeznaczono kwotę 1 953 440 zł oraz 170 000 zł z FP.

Środki przyznano na działalność w zakresie:

- usługi – 100 tj. 77 %, w tym budowlane 15,
- produkcja - 8 tj . 6 %,
- handel – 22 tj. 17 %.

Jedna umowa została rozwiązana - osoba bezrobotna zwróciła całą kwotę wraz z odsetkami. Na dzień 31.12.2009 r. z zawartych umów wywiązało się 65 osób, natomiast 27 umów jeszcze trwa i zakończą się w 2010 r. Z liczby 65 osób które wywiązały się z umów działalność nadal prowadzi 64 osoby.

H. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W roku 2009 wpłynęło 111 wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Podpisano 77 umów w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy na ogólną kwotę 1 840 500 zł.

W wyniku podpisanych umów skierowano ogółem 108 osób na utworzone stanowiska pracy 56 osób na podmiany do trwających umów. Pięć osób zostało skierowanych w ramach umowy zawartej w grudniu 2008 r. Czterech pracodawców wypowiedziało umowy z powodu braku możliwości wywiązywania się z warunków umowy.

Refundowane środki FP dotyczące kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

Lp.	Okres Sprawozdawczy	Liczba Wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób na które zawarto umowę	Liczba skierow. Bezrob.	Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach Wyposażenia / doposażenia (dotyczy rubryki 6)		Wartość refundacji na umowie	Uwagi: <u>Umowy wypowiedziane</u>
						Kobieta	Mężczyzna		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	m-c 01.07.	7	-	-	8	2	6	-	--
2.	m-c 02.07.	1	-	-	7	3	4	-	--
3.	m-c 03.07.	-	-	-	8	4	4	-	--
4.	m-c 04.07.	2	-	-	2	1	1	-	--
5.	m-c 05.07.	32	-	-	3	1	2	-	--
6.	m-c 06.07.	19	12	17	3	-	3	289.000,-	--
7.	m-c 07.07.	13	16	23	26	7	19	391.000,-	--
8.	m-c 08.07.	10	11	16	19	10	9	272.000,-	--
9.	m-c 09.07.	12	2	2	21	3	18	34.000,-	1
10.	m-c 10.07.	11	8	9	9	3	6	153.000,-	1
11.	m-c 11.07.	-	23	32	27	8	19	544.000,-	--
12.	m-c 12.07.	4	5	9	31	11	20	157.500,-	2
Razem:		111	77	108	164	53	111	1.840.500,-	4
						Ilość osób skierowanych:			
						164			

PFRON

Pomoc publiczną dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz osoby niepełnosprawne zakładające własną firmę, reguluje ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 14 poz. 92 z 2008 r. z późn.zm.). Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu także ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy dla poszukujących pracy finansowane są ze środków PFRON. Środki na pomoc publiczną dla pracodawców zakładających własną firmę przekazuje ze środków PFRON Starosta, w imieniu którego działa urząd pracy. PFRON przekazuje środki na zadania określone w ustawie na podstawie algorytmów dla samorządów powiatowych.

Refundacja ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy

W 2009 r. ze środków PFRON wpłynęło 5 wniosków o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej bezrobotnej lub poszukującej pracy

Podpisano 3 umowy o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.

W wyniku podpisywanych umów skierowano ogółem 3 osoby na utworzone stanowiska pracy. Nie wypowiedziano żadnej z zawartych umów.

Refundowane środki PFRON dot. kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy

L p .	Okres Sprawozdawczy	Liczba Wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób na które zawarto umowę	Liczba skierowanych. Bezrobot.	Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach Wyposażenia lub doposażenia (dotyczy rubryki 6)		Wartość refundacji na umowie	Uwagi: <u>Umowy wypowiedziane</u>
						Kobiet	Mężczyzna		
1.	2.	3.	4.	5	6	7.	8.	9.	10.
1.	m-c. 01. 09.	1	-	-	-	-	-	-	--
2.	m-c. 02.09.	2	-	-	-	-	-	-	--
3.	m-c. 03.09.	1	-	-	-	-	-	-	--
4.	m-c.04.09.	1	2	2	-	-	-	73 000,-	--
5.	m-c 05. 09.	0	-	-	1	-	1	-	--
6.	m-c 06. 09.	0	-	-	-	-	-	-	--
7.	m-c 07. 09.	0	-	-	1	-	1	-	--
8.	m-c 08. 09.	0	-	-	-	-	-	-	--
9.	m-c 09. 09.	0	-	-	-	-	-	-	--
10.	m-c 10. 09.	0	-	-	-	-	-	-	--

11.	m-c 11. 09.	0	1	1	-	-	-	40 000,-	--
12.	m-c 12. 09.	0	-	-	1	-	1	-	--
	Razem	5	3	3	3	0	3	113 000,-	

Ilość osób skierowanych :
3

Umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzenia mi składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych.

Kontynuowane były natomiast refundacje dotyczące umów zawartych w 2008 r. Ogółem zrefundowano w ramach 5 umów 48 156,11 zł. Z tego kwota dotycząca zatrudnienia wyniosła 29 712,60 zł, a dla mieszkańców wsi 25 713,46 zł.

Umowy o zatrudnienie w ramach stażu dla poszukujących pracy niepełnosprawnych ze środków PFRON.

W roku 2009 zawarto ogółem 2 umowy o organizację stażu dla poszukujących pracy niepełnosprawnych. Staże te były finansowane ze środków PFRON. W ramach w/w umów skierowano 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

5. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

FUNDUSZ PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w 2009 roku wynoszą ogółem kwotę 26 368 720,50 co stanowi 148,7% wydatków roku poprzedniego.

Wypłaty zasiłków dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne oraz dodatków aktywizacyjnych wynoszą 10 585 049,84 tj o kwotę 4 878 440,23 więcej niż w 2008 roku i kształtują się w następujący sposób w porównaniu z rokiem poprzednim:

	2008 rok	2009 rok	Różnica
- zasiłki dla bezrobotnych 100%	1 602 007,77	3 237 331,39	+ 1 635 323,62
- zasiłki dla bezrobotnych 80%	1 667 469,92	3 348 162,23	+ 1 680 692,31
- zasiłki dla bezrobotnych 120%	1 157 747,96	1 607 602,78	+ 449 854,82
- składki na ubezpieczenie społeczne	1 095 423,64	2 007 450,94	+ 912 027,30
- zasiłki wypłacone cudzoziemcom z UE	73 941,92	171 621,70	+ 97 679,78
- dodatki aktywizacyjne	110 018,40	212 880,80	+ 102 862,40
	5 706 609,61	10 585 049,84	+ 4 878 440,23

Wzrost wydatków w 2009 roku na zasiłki dla bezrobotnych aż o ponad 85% wynika ze wzrostu bezrobocia w powiecie jarosławskim a tym samym ze wzrostu liczby wypłaconych zasiłków o 7020 w ciągu roku co w przeliczeniu na miesiąc daje średnio o 585 zasiłków miesięcznie więcej niż w roku poprzednim.

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w roku 2009 stanowią ogółem kwotę 14 996 277,80 i w porównaniu do roku poprzedniego wzrosły

o kwotę 3 467 388,79. Pomimo wzrostu kwoty wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to ich udział procentowy w stosunku do wydatków ogółem uległ zmniejszeniu czego powodem był gwałtowny wzrost wydatków na zasiłki i pochodne.

Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w stosunku do wydatków ogółem w poszczególnych latach kształtowały się następująco:

rok 2005	-	45,4%
rok 2006	-	54,28%
rok 2007	-	55,73%
rok 2008	-	65%
rok 2009	-	56,87%

Powyższe dane odzwierciedlają ogromny wysilek pracowników w codzienną obsługę w tak szybkim tempie rosnącej liczby bezrobotnych, jak również zaangażowanie w wykorzystywaniu dodatkowych środków finansowych na realizację zadań mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia jak i pozyskiwanie pracodawców do współpracy, wyszukiwanie nowych miejsc pracy oraz kierowanie bezrobotnych na odpowiednie stanowiska pracy wg kwalifikacji i szczegółowych wymogów programowych.

Plan wydatków na 2009 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej został wykonany w 99,8% tj na poziomie roku ubiegłego pomimo zwiększenia planu na 2009 r o kwotę 3 475 900, -

Tak wysokie wykonanie planu wymagało ogromnego wkładu pracy zarówno działu aktywizacji jak i służb finansowo – księgowych.

Z wyżej wymienionych środków realizowano projekt w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poddziałanie 6.1.3

projekt - „*Wielej szans w powiecie jarosławskim*”

- wydatkowano kwotę zł - 6 537 707,94

co stanowi 99,61% budżetu projektu na 2009 r.

Ponadto w roku 2009 realizowane były programy finansowane ze środków Funduszu Pracy:

- „*Pozyskać doświadczenie*”

- wydatkowano kwotę zł - 180 856,42

co stanowi 97,13% założeń programu

- „*Rozwój malej i średniej przedsiębiorczości*”

- wydatkowano kwotę zł - 817 500, -

co stanowi 100% założeń programu

- „*Staż dla osób do 30-go roku życia*”

- wydatkowano kwotę zł - 101 858,08

co stanowi 99,97% założeń programu

- *Inne programy aktywizacji zawodowej*

- wydatkowano kwotę zł - 80 516,09

co stanowi **99,90%** założeń programu

Wydatki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w rozbiu na poszczególne formy kształtuje się następująco:

- Szkolenia	kwota zł -	738 665,90
- Prace interwencyjne	kwota zł -	1 836 620,20
- Roboty publiczne	kwota zł -	1 693 095,66
- Prace społecznie użyteczne	kwota zł -	148 512,76
- Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	kwota zł -	1 836 408,74
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej	kwota zł -	2 127 199,07
- Staże- stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne	kwota zł -	5 461 624,97
- Przygotowanie zawodowe stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	kwota zł -	872 501,23
- Stypendia za okres nauki	kwota zł -	4 246,90
- Koszty przejazdu zakwaterowania i wyżywienia	kwota zł -	195 388,71
- Koszty badań bezrobotnych	kwota zł -	78 285,50
- Stypendia i składki za okres studiów podyplomowych	kwota zł -	3 728,16
		14 996 277,80

Pozostałe wydatki w ramach przyznawanych środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynoszą **kwotę zł 787 392,86** i przedstawiają się następująco:

- koszty szkolenia oraz przejazdy członków rad zatrudnienia	kwota zł -	10 494,10
- informacje zawodowe i poradnictwo	kwota zł -	4 825,84
- koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń bezrobotnym	kwota zł -	183 424,20
- koszty systemu informatycznego	kwota zł -	396 444,91
- koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	kwota zł -	953,75
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	kwota zł -	127 432,76
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia – wydatki stanowiące wkład własny Funduszu Pracy w projekcie w ramach POKL współfinansowanym z EFS Poddziałanie 6.1.2 „Skuteczny pośrednik pracy-skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim”	kwota zł -	12 857, -
- refundacja dodatków do wynagrodzeń	kwota zł -	16 441,77
- refundacja dodatków do wynagrodzeń – wydatki stanowiące		

wkład własny Funduszu Pracy w projekcie w ramach POKL
współfinansowany z EFS Poddziałanie 6.1.2 „Skuteczny
pośrednik pracy-skuteczny doradca zawodowy gwarancją na
ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim”

	kwota zł	-	4 764, -
- koszty sądowe i egzekucyjne	kwota zł	-	2 383, -
- koszty tworzenia CAZ	kwota zł	-	27 371,53
			787 392,86

BUDŻET

Plan finansowy na 2009 rok po zmianach na poszczególne zadania przedstawiał się następująco:

Dz 851	Rozdz 85156	§211	kwota zł	-	4 170 269, -
Dz 853	Rozdz 85333	§213	kwota zł	-	2 416 392,44 łącznie

z kwota dofinansowania projektu” *Skuteczny pośrednik pracy-skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim*” w wysokości 205 433,44 oraz kwotą 778 900,- otrzymaną przez powiat na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP zgodnie z art 9 ust 2a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jednolity tekst DzU69 poz 415 z 2008r.)

Wydatki wykonane w Dz 851 rozdz 85156 w 2009r. Wynoszą kwotę 4 170 269, - co stanowi 100% planu. W kwocie tej została zapłacona składka na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń za m-ce od I do XI 2009 r. w wysokości 4 136 084, - oraz opłata prolongacyjna od składek nie zapłaconych w terminie w wysokości 34 185, -. Nie zapłacone w terminie składki dotyczyły okresu od m-ca VII do m-ca XI na łączną kwotę zł 1 630 983,37 .

Powodem nie dotrzymania terminu płatności był brak środków finansowych w budżecie Wojewody Podkarpackiego na realizację tego zadania. W dniu 29.12.2009 zostały uregulowane wszystkie zaległe zobowiązania wobec ZUS.

Wykonanie planu wydatków w Dz 853 Rozdz 85333 na 31.12.2009 wynosi kwotę zł 2 416 077,62 co stanowi 99,99% planu z czego wydatki w ramach projektu „*Skuteczny pośrednik pracy-skuteczny doradca zawodowy gwarancją na ograniczenie bezrobocia w powiecie jarosławskim*” zostały zrealizowane w 100%.

Szczegółowe wykonanie planu przedstawia się następująco:

- wynagrodzenia osobowe pracowników	kwota zł	-	1 455 925,86
- wynagrodzenia osobowe pracowników – finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	153 049,04
- dodatkowe wynagrodzenia roczne	kwota zł	-	92 651,51
- dodatkowe wynagrodzenie roczne-finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	9 573,85

- wynagrodzenia bezosobowe	kwota zł	-	6 600, -
- wynagrodzenia bezosobowe finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	7 200, -
- składki na ubezpieczenia społeczne	kwota zł	-	232 543,51
- składki na ubezpieczenia społeczne finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	24 404,82
- składki na ubezpieczenie społeczne wkład własny w projekcie	kwota zł	-	1 162,04
- składki na Fundusz Pracy	kwota zł	-	35 645,07
- składki na Fundusz Pracy – finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	3 952,85
- składki na Fundusz Pracy – wkład własny w projekcie	kwota zł	-	195,96
- odpisy na ZFŚS	kwota zł	-	56 680, -
- odpisy na ZFŚS – finansowane z dotacji w ramach projektu	kwota zł	-	7 252,88
- wydatki na zakupy inwestycyjne	kwota zł	-	70 468,37
w tym:			
zakup samochodu	-	48 669,50	
klimatyzacja	-	10 820, -	
komin	-	10 979,87	
- pozostałe wydatki	kwota zł	-	258 771,86
			2 416 077,62

Analizując wykonanie wydatków w 2009 roku należy zaznaczyć że:

- Wynagrodzenia osobowe pracowników z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym, z wynagrodzeniem bezosobowym oraz pochodnymi od wynagrodzeń wynosi **kwotę zł 2 022 904,51** co stanowi **83,72%** ogółem wykonanych wydatków
- Odpisy na ZFŚS wynoszą **kwotę zł 63 932,88** co stanowi **2,65%** wykonanych wydatków
- Wydatki na zakupy inwestycyjne wynoszą **kwotę zł 70 468,37** co stanowi **2,92%** wykonanych wydatków
- Pozostałe wydatki przeznaczone na potrzeby związane z funkcjonowaniem Urzędu wynoszą **kwotę zł 258 771,86** co stanowi **10,71%** wykonanych wydatków.

11/10/00

11/10/00

11/10/00

11/10/00

Podział bezrobotnych wg miejsca zamieszkania

stan na 31.12.2009 r.

<i>OBSZAR</i>	<i>OGÓŁEM</i>		<i>Z PRAWEM DO ZASIŁKU</i>	
	<i>RAZEM</i>	<i>KOBIETY</i>	<i>RAZEM</i>	<i>KOBIETY</i>
<i>miasto Jarosław</i>	3002	1526	442	207
<i>miasto Radymno</i>	504	233	95	26
<i>gmina Chłopice</i>	396	184	60	17
<i>gmina Jarosław</i>	1008	459	195	66
<i>gmina Laszki</i>	711	328	91	20
<i>gmina Pawłosiów</i>	558	256	87	39
<i>gmina Pruchnik</i>	819	410	133	44
<i>gmina Radymno</i>	918	428	151	47
<i>gmina Rokietnica</i>	295	144	52	14
<i>gmina Rożwienica</i>	464	221	89	25
<i>gmina Wiązownica</i>	840	382	163	51
<i>Razem</i>	9515	4571	1558	556
<i>w tym zamieszkali na wsi</i>	6009	2812	1021	323

