



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Słowackiego 2, 37-500 Jarosław,
tel(16) 621-21-88, fax(16) 621-21-88 wewn. 116
jaroslaw.praca.gov.pl e-mail: pup@jaroslaw.pl



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE JAROSŁAWSKIM
ZA 2015 ROK
- korekta**

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	22
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	23
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku	41
Podsumowanie	47
Informacja sygnałna	51
Załącznik 1. Rynek pracy.....	52
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	68

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych definiowany jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych¹. W celu dostosowania podaży (ilość pracowników, osób poszukujących pracy i bezrobotnych) do popytu (miejsca pracy) prowadzone są badania rynku pracy.

1. Podstawa prawna

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest zgodnie z art. 9 ust 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), która obliguje samorząd powiatu do analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy i prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

2. Metodologia

Raport opracowano zgodnie z „Nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, przygotowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi (2012 rok) w ramach projektu pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będącego częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.

3. Źródła danych

Do sporządzenia „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie jarosławskim w 2015 roku” wykorzystano dane z systemu Syriusz przesyłane za pośrednictwem Aplikacji Centralnej i CBOP, dane z systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie, w tym dane przesyłane z oraz wyniki badania Kwestionariuszowego Przedsiębiorstw.

4. Mierniki, wzory, zmienne oraz sposoby ich interpretacji

Zmienne stosowane w miernikach:

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t;

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t;

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t;

¹ Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012, s.9

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ;

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ;

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ;

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ;

NO_t - napływ ofert pracy ogółem w okresie t ;

Wskaźnik dostępności ofert pracy	$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$
Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wskaźnik przyjmuje wyższą wartość, tym dostępność oferty jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy, tzn. im wyższy wskaźnik tym mniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). Jeśli: $B/O_t^k = 0$ – oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – każdy bezrobotny z elementarnej grupy zawodowej ma szansę na znalezienie zatrudnienia. Liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty jest niska. Liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. Brak wartości – brak ofert pracy w elementarnej grupie zawodów k, szanse znalezienia zatrudnienia są nikłe, a zawody w grupie k są maksymalnie nadwyżkowe.	
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$
Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im wskaźnik jest wyższy, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik może przyjmować wartości od 0% (brak długotrwale bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotny).	
Wskaźnik płynności bezrobotnych	$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$
Miernik wskazuje kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Jeśli: $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, tzn., że nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (różne od 0), tzn., że liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie uległa zmianie.	

$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, tzn., że nastąpił spadek liczby bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.	
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$
Źródłem danych dla obliczenia ww. wskaźnika jest system Syriusz. Częstotliwość danych jest miesięczna. Miernik służy do wyliczenia wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy.	
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$
Źródłem danych dla obliczenia ww. wskaźnika jest Internet. Częstotliwość danych jest półroczna, dane gromadzone są przez WUP. Miernik służy do wyliczenia wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy.	
Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy	$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$
Miernik wskazuje jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). Jeśli: $WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (pracodawcy częściej oferują pracę w tych zawodach za pośrednictwem portali internetowych). $WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy częściej oferują pracę w tych zawodach za pośrednictwem PUP niż poprzez wykorzystanie portali internetowych).	

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

5. Podstawowe pojęcia

Zawód deficytowy - przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy - przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód w równowadze - przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

6. Cel opracowania monitoringu

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych może stanowić materiał źródłowy wykorzystywany w celu:

- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym;
- określania kierunków zmian oraz ich natężenia w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy;
- inicjowania kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych zgodnych z potrzebami lokalnego rynku pracy;
- podnoszenia jakości usług poradnictwa zawodowego poprzez dostarczenie syntetycznych informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku;
- ułatwienia właściwego planowania i realizacji działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez samorządy, instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia, w tym realizacji programów specjalnych;
- ewentualnej analizy i wprowadzania korekt poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

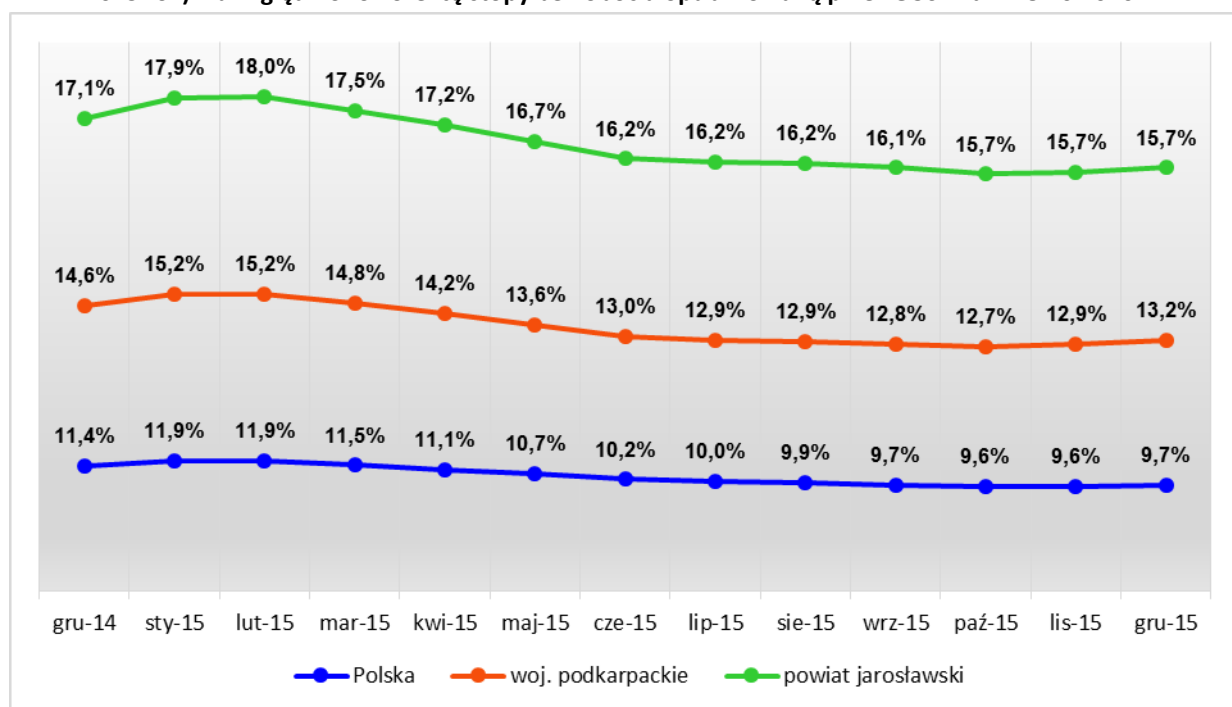
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Jednym ze wskaźników obrazujących sytuację na rynku pracy jest stopa bezrobocia rejestrowanego ogłaszana przez Główny Urząd Statystyczny na szczeblu kraju, województw, podregionów i powiatów.

Na koniec 2015 roku wskaźnik bezrobocia dla kraju, województwa podkarpackiego i powiatu jarosławskiego był niższy niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, a tendencja spadkowa dla ww. wskaźnika obserwowana jest na szczeblu powiatu już od kilku lat, co może wskazywać na poprawę sytuacji gospodarczej regionu.

Na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce wyniósł 9,7% i był niższy o 1.7 punktu procentowego od stopy bezrobocia zanotowanej na koniec 2014 roku (11,4%). W województwie podkarpackim na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia wyniósł 13,2% i był o 1.4 punktu procentowego niższy niż w analogicznym okresie roku 2014 (14,6%). W powiecie jarosławskim wskaźnik stopy bezrobocia na koniec grudnia 2015 roku osiągnął poziom 15,7% i był niższy o 1.4 punktu procentowego od wskaźnika uzyskanego na koniec grudnia 2014 roku (17,1%). Kształtowanie się stopy bezrobocia w Polsce, województwie podkarpackim i powiecie jarosławskim od grudnia 2014 roku do grudnia 2015 roku przedstawia Rysunek 1.

Rysunek 1 Stopa bezrobocia w Polsce, woj. Podkarpackim, powiecie jarosławskim (grudzień 2014 – grudzień 2015 rok) – uwzględniono korektę stopy bezrobocia opublikowaną przez GUS w dn. 18.10.2016 r.



Źródło: Bank Danych Lokalnych, Układ wg klasyfikacji NTS, opracowanie własne

Stopa bezrobocia w Polsce w okresie styczeń-grudzień 2015 roku kształtowała się na poziomie od 9,6% do 11,9%. Najniższy poziom bezrobocia w kraju zanotowano w miesiącach październik i listopad – 9,6%, natomiast najwyższy w miesiącu styczeń i luty – 11,9%. Na obszarze województwa podkarpackiego stopa bezrobocia w okresie styczeń-grudzień 2015 roku przyjmowała wartości od 12,7% do 15,2%. Najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie podkarpackim zanotowano w miesiącu październik – 12,7%, natomiast

najwyższy w miesiącu styczeń i luty – 15,2%. W powiecie jarosławskim w okresie styczeń-grudzień 2015 roku stopa bezrobocia przyjmowała wartości od 15,7% do 18%. Najniższy wskaźnik poziomu bezrobocia odnotowano w miesiącach październik, listopad i grudzień – 15,7%, natomiast najwyższy w miesiącu luty – 18%. Powyższe dane wskazują, że stopa bezrobocia zarówno na szczeblu krajowym, wojewódzkim, jak i powiatowym przyjmowała najniższe wartości w miesiącach październik i listopad, a najwyższe w miesiącach styczeń i luty.

Na koniec roku 2015 na tle 25 powiatów województwa podkarpackiego powiat jarosławski pod względem wielkości stopy bezrobocia (od wartości najwyższej do najniższej) uplasował się na 10 pozycji, tj. o 1 pozycję wyżej niż na koniec 2014 roku (przyjmuje się, że im wyższa wartość stopy bezrobocia, tym trudniejsza sytuacja gospodarcza, im niższa wartość, tym lepsza sytuacja gospodarcza).

Najwyższą wartość stopy bezrobocia w grudniu 2015 roku odnotowano w powiatach: leskim (20,9%), brzozowskim (20,7%), bieszczadzkim (20,5%), strzyżowskim (20,2%), nizańskim (19,8%), przemyskim (17,9%), leżajskim (17,4%), ropczycko-sędziszowskim (17%), przeworskim (16,9%), jarosławskim (15,7%). Najniższą wartość tego wskaźnika osiągnęły w grudniu 2015 roku miasta na prawach powiatu Krosno (5,9%) i Rzeszów (7,3%) oraz powiaty: stalowowolski (9,6%), sanocki (9,9%), mielecki (11%), dębicki (11%), tarnobrzewski (11,1%). Pozostałe powiaty województwa podkarpackiego odnotowały stopę bezrobocia na poziomie pomiędzy 12,8%, a 15,2% (uwzględniono korektę stopy bezrobocia opublikowaną przez GUS dn. 18.10.2016 r.).

Z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu wynika, że na koniec 2015 roku na terenie powiatu jarosławskiego zarejestrowanych było 8 315 osób bezrobotnych, w tym 4 074 kobiet, które stanowiły 49% ogółu zarejestrowanych. W grudniu 2015 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 6 osób w porównaniu z listopadem 2015 roku (8 321) oraz o 905 osób w porównaniu z grudniem 2014 roku (9 220). Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu przedstawia Tabela 1.

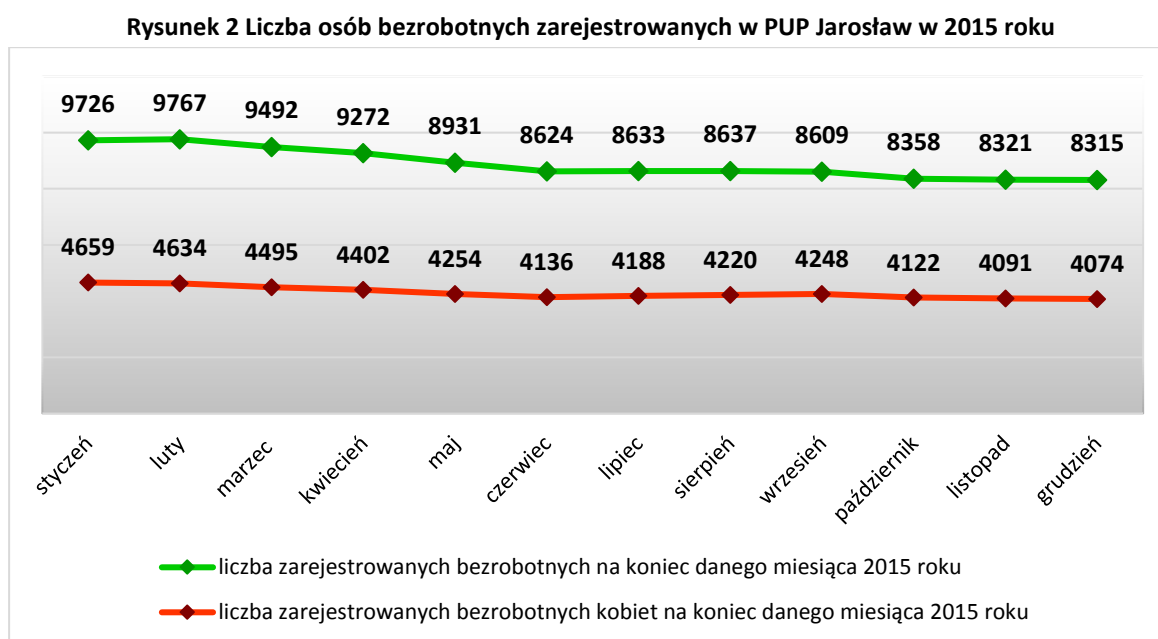
Tabela 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu (rok 2014, 2015)

Miejscowość	Liczba bezrobotnych			wzrost/spadek w stosunku do miesiąca grudzień 2014	wzrost/spadek w stosunku do miesiąca listopad 2015
	2014	2015			
	grudzień	listopad	grudzień		
Miasto Jarosław	2 685	2 473	2 444	-241	-29
Miasto Radymno	467	433	428	-39	-5
Gmina Chłopice	419	351	344	-75	-7
Gmina Jarosław	928	851	843	-85	-8
Gmina Laszki	622	561	570	-52	9
Gmina Pawłosiów	605	572	573	-32	1
Gmina miejsko-wiejska Pruchnik	935	787	820	-115	33
Gmina Radymno	920	837	835	-85	-2
Gmina Rokietnica	296	270	279	-17	9
Gmina Roźwienica	529	477	467	-62	-10
Gmina Wiązownica	814	709	712	-102	3
Ogółem powiat jarosławski	9 220	8 321	8 315	-905	-6

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01, opracowanie własne

Jak przedstawia powyższa tabela spadek liczby osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 zanotowano na całym obszarze powiatu jarosławskiego. Największy spadek liczby osób bezrobotnych zanotowało Miasto Jarosław (241 osób), gmina miejsko-wiejska Pruchnik (115 osób) oraz Gmina Wiązownica (102 osoby). Odnotowanie w grudniu 2015 roku mniejszej liczby osób bezrobotnych (8 315) niż w roku 2014 (9 220) jest pozytywnym przesłaniem w odniesieniu do sytuacji na lokalnym rynku pracy, zwłaszcza, że spadek ten utrzymuje się od 3 lat.

W 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było na koniec lutego – 9 767, natomiast najmniej na koniec grudnia – 8 315. Po raz pierwszy od wielu lat liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia była niższa niż w miesiącach poprzednich. Natomiast tak, jak zanotowana w grudniu 2015 roku stopa bezrobocia była najniższa od 2008 roku, tak również liczba osób zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku była najniższa od 2008 roku. Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015 roku przedstawia Rysunek 2.



Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 za styczeń-grudzień 2015 roku, opracowanie własne

Na podstawie zamieszczonych w Tabeli 16 danych przekazanych przez MRPiPS (załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu ...”) można stwierdzić, że najliczniej reprezentowaną wśród osób bezrobotnych wielką grupą zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności jest sekcja „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Liczba bezrobotnych zarejestrowana na 31 grudnia 2015 roku w zawodach z ww. grupy wielkiej wynosiła 2 110 osób, co stanowi 25,4% ogółu bezrobotnych. Natomiast w porównaniu do stanu z końca roku 2014 (2 374) liczba bezrobotnych w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” zmalała o 264 osób.

Drugą kategorię pod względem liczebności zarejestrowanych bezrobotnych tworzą osoby nieposiadające zawodu, są one sklasyfikowane do grupy „Bez zawodu”. Na koniec grudnia 2015 roku liczba osób zarejestrowanych w kategorii „Bez zawodu” wynosiła 1 259, co stanowi 15,2% ogółu zarejestrowanych, w porównaniu do grudnia 2014 roku liczba ta zmalała o 396 osób (stan na koniec grudnia 2014 roku wynosił 1 655 osób).

Trzecią pod względem wielkości na koniec grudnia 2015 roku jest grupa „Technicy i średni personel”, która liczyła 1 219 osób bezrobotnych, co stanowi 14,7% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do grudnia 2014 roku na koniec roku 2015 nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych zaliczanych według posiadanych zawodów do grupy wielkiej „Technicy i średni personel” o 114.

W grupie zawodowej „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” będącej czwartą pod względem ilości zarejestrowanych bezrobotnych kategorią zawodów, na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było 1 177 osób, co stanowi 14,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2014 roku liczba ta zmalała o 31 osoby (stan na koniec grudnia 2014 roku wynosił 1 208 osób).

Kolejną pod względem liczebności na koniec grudnia 2015 roku jest grupa zawodowa „Specjaliści”, do której zostały przypisane 974 osoby bezrobotne, co stanowi 11,7% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2015 roku w stosunku do grudnia roku 2014 nastąpił spadek o 121 osób w sekcji „Specjaliści”.

Grupami zawodów o najmniejszej liczbie osób bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku były:

- „Pracownicy przy pracach prostych” - 691 osób, tj. 8,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie liczący 6 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (685 osób).
- „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 442 osoby, tj. 5,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie o 28 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (414 osób).
- „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 201 osób, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 13 osób w stosunku do grudnia 2014 roku (214 osób).
- „Pracownicy biurowi” - 199 osób, tj. 2,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 3 osoby w stosunku do grudnia 2014 roku (202 osoby).
- „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - 28 osób, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 4 osoby w stosunku do grudnia 2014 roku (32 osoby).
- „Siły zbrojne” - 9 osób, na koniec grudnia 2015 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie o 1 osobę w stosunku do grudnia 2014 roku (8 osób).

„Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Siły zbrojne” to grupy wielkie, które w strukturze bezrobotnych ze względu na małą liczbę osób posiadających zawody zaliczane do ww. grup odgrywają niewielkie znaczenie.

Na podstawie udostępnionych przez MRPiPS danych można stwierdzić, że:

- najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych na koniec 2015 roku elementarne grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych (stan na 31.12.2015)**
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	540
2	5120	Kucharze	244
3	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	221
4	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	199
5	7112	Murarze i pokrewni	185
6	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	180
7	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177
8	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	166
9	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	158
10	5153	Gospodarze budynków	153
11	7222	Ślusarze i pokrewni	148
12	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	142
13	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	134
14	3115	Technicy mechanicy	134
15	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	124

*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

**liczba osób, które posiadają przypisany określony zawód, tzw. zawód do statystyki i figurują jako bezrobotne na ostatni dzień analizowanego okresu

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

- najliczniej reprezentowane wg napływu osób bezrobotnych w 2015 roku elementarne grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Napływ osób bezrobotnych w 2015 roku**
1	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	576
2	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	308
3	5120	Kucharze	252
4	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	218
5	7112	Murarze i pokrewni	196
6	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	193
7	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	191
8	3115	Technicy mechanicy	189
9	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	186
10	7222	Ślusarze i pokrewni	167
11	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	158
12	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	158
13	5153	Gospodarze budynków	157
14	3112	Technicy budownictwa	134
15	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	122

*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

**liczba osób, które posiadają przypisany określony zawód, tzw. zawód do statystyki i zostały zarejestrowane w urzędzie w analizowanym okresie (w przypadku kilku rejestracji osoba wykazana jest raz)

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2015 roku jest najwyższy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu*	Nazwa zawodu	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w %
1	0210	Podoficerowie sił zbrojnych	100,00
2	1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
3	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
4	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6	2111	Fizycy i astronomowie	100,00
7	2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
8	2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
9	2162	Architekci krajobrazu	100,00
10	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
11	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
12	2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
13	2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
14	2353	Lektorzy języków obcych	100,00
15	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
16	2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
17	2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
18	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
19	2514	Programiści aplikacji	100,00
20	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00

*wybrano 20 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoringu...”)

**wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk i figurujących w ewidencji na dzień końca analizowanego okresu

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku jest największy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4,00
2	5311	Opiekunowie dziecięcy	4,00
3	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,00
4	8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,00
5	9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
6	7125	Szklarze	2,67
7	4415	Pracownicy działów kadr	2,50
8	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,13
9	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2,00
10	1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
11	2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
12	3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
13	3355	Policjanci	2,00

14	4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
15	5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00

*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoring...”), jeśli wskaźnik płynności bezrobotnych jest większy od 1 wówczas odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w danym zawodzie

**wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk wyrejstrowanych w danym okresie do liczby osób zarejestrowanych w danym okresie z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

- najliczniej reprezentowane elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku jest najmniejszy w 2015 roku, to:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
2	1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
3	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
4	2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
5	2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,00
6	2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
7	2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
8	2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
9	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
10	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
11	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
12	3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
13	3341	Kierownicy biura	0,00
14	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
15	3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00

*wybrano 15 zawodów zgodnie z rekomendacją (dane dotyczące wszystkich zawodów elementarnych znajdują się w Tabeli 17 stanowiącej załącznik 1. Rynek pracy do „Monitoring...”), jeśli wskaźnik płynności bezrobotnych jest mniejszy od 1 wówczas napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w danym zawodzie

**wskaźnik jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk wyrejstrowanych w danym okresie do liczby osób zarejestrowanych w danym okresie z przypisanym zawodem, tzw. zawodem do statystyk

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

W dalszej części opracowania przedstawiono analizę wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodowych, poprzez porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na internetowych portalach rekrutacyjnych. Dane zawarte w Tabeli 2 zostały pobrane z oprogramowania Syriusz (oferty przesyłane za pośrednictwem CBOP) oraz z portalu Zielona Linia (oferty przesyłane przez WUP-Viator), nie zostały uwzględnione dane z BIP. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w danej grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie.

Tabela 2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		oferty CBOP (PUP+OHP+EURES)	oferty pracy w Internecie	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,71%	28,52%	0,03
2	SPECJALIŚCI	7,65%	30,37%	0,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,62%	17,78%	0,43
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,22%		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,15%	14,81%	1,63
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,49%	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,58%	8,52%	2,42
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,73%	0,00%	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,85%	-	-

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Z danych zgromadzonych w Tabeli 2 wynika, że w grupach zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” pracodawcy częściej poszukują pracowników poprzez złożenie oferty w PUP, niż poprzez portale internetowe. Natomiast w grupach zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy częściej poszukują kandydatów do pracy za pośrednictwem portali internetowych, niż przy wsparciu PUP.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu określenia kierunków i natężenia zmian w strukturze zawodowej opracowuje się ranking zawodów na rynku pracy, które charakteryzują się deficytem (więcej miejsc pracy w danym zawodzie niż bezrobotnych), nadwyżką (mniej miejsc pracy w danym zawodzie niż bezrobotnych) lub równowagą (liczba miejsc pracy w danym zawodzie jest zbliżona do liczby bezrobotnych). Ranking oparto na zestawieniu popytu na rynku pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do PUP oraz oferty publikowane w Internecie) z podażą (liczba bezrobotnych zarejestrowana w PUP). Rankingi są prezentowane w formie:

- ✓ informacji sygnałnej za I i II półrocze danego roku;
- ✓ informacji rocznej za dany rok.

Podstawowe mierniki (omówione we „Wstępie” do niniejszego opracowania) wykorzystywane w monitoringu, to:

- ✓ Wskaźnik dostępności ofert pracy - B/O_t^k ,
- ✓ Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - WDB_t^k ,
- ✓ Wskaźnik płynności bezrobotnych - WPB_t^k .

Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje po spełnieniu określonych warunków:

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.			
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
W metodologii założono, że zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Jednocześnie wskazane jest, aby w zawodzie deficytowym odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.			
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k < 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
W metodologii założono, że zawody zrównoważone charakteryzują się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Jednocześnie wskazane jest, aby w zawodzie zrównoważonym odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.			

nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
W metodologii założono, że zawody nadwyżkowe charakteryzują się większą liczbą bezrobotnych niż dostępnych ofert pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz wyższym napływem niż odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.			
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = brak\ wartości$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
Zawody maksymalnie nadwyżkowe wyróżniają się brakiem ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.			

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy $\overline{O}_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
9334	Układacze towarów na półkach	1	23,08	23,08				
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	100,00	100,00				
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	71,43	42,86				
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	83,33	66,67				
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	40,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	B / O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,58	5,33	0,30	50,00	1,00	50,00	18,75
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	1,83	0,45	0,00	1,00	95,45	68,18

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,58	3,58	1,00	23,53		17,65	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,25	0,25	1,00	66,67		0,00	

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Tabela 5 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\bar{B}_t^k$)						
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	22						
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9						
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7						
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6						
5221	Właściciele sklepów	5						
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2						
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2						
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1						
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1						
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	37,08	0,67	55,62	67,57	0,97	37,50	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	15,17	0,83	18,20	85,71	0,91	100,00	50,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3,58	0,25	14,33	75,00	0,50	100,00	100,00
3431	Fotografowie	3,00	0,33	9,00	100,00	0,75	75,00	75,00
2514	Programiści aplikacji	2,08	0,25	8,33	100,00	0,86	50,00	50,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4,08	0,58	7,00	80,00	0,75	57,14	42,86
5153	Gospodarze budynków	150,50	22,67	6,64	69,28	0,99	83,08	15,00
3313	Księgowi	20,33	3,25	6,26	71,43	0,85	73,33	46,67

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Z przedstawionych danych wynika, że w powiecie jarosławskim do zawodów maksymalnie deficytowych zaliczone zostały: „układacze towarów na półkach”, „technicy archiwistów i pokrewni”, „pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów”, „pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni”, „wizytatorzy i specjaliści metod nauczania”. Natomiast wśród zawodów deficytowych wyróżniono: „sprzedawców w stacji paliw” oraz „asystentów nauczycieli”. Powyższe dane wskazują, na brak lub małą ilość osób bezrobotnych na lokalnym rynku z ww. grup zawodowych.

Do zawodów zrównoważonych na jarosławskim rynku pracy należą: „specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)” oraz „gońcy, bagażowi i pokrewni”, co świadczy o tym, że na lokalnym rynku liczba osób bezrobotnych i ofert pracy dla ww. grup zawodów jest zbliżona.

Wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie jarosławskim, tj. zawodów, dla których liczba dostępnych ofert jest niewielka, a ilość bezrobotnych w tych zawodach wysoka znalazły się następujące grupy zawodów: „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”, „pracznicy ręczne i prasowacze”, „obuwnicy i pokrewni”, „fotografowie”, „programiści aplikacji”, „monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”, „gospodarze budynków”, „księgowi”. Natomiast do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli zawodów charakteryzujących się brakiem ofert pracy, w powiecie jarosławskim zaliczono: „maszyniści kotłów parowych i pokrewni”, „operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani”, „dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni”, „operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych”, „właściciele sklepów”, „operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek”, „rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów”, „lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia”, „funkcjonariusze służb specjalnych”, „pośrednicy pracy i zatrudnienia”.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W monitoringu ujęto również informacje o umiejętnościach i uprawnieniach posiadanych przez osoby bezrobotne oraz pożądaných przez pracodawców. Dane ujęte w stronie podaźowej rynku pracy to uprawnienia najczęściej wskazywane przez osoby bezrobotne i na potrzeby niniejszego opracowania zostały zaczerpnięte z systemu Syriusz. Dane ujęte w stronie popytowej to umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane w ofertach pracy, informacje pobrane zostały z systemu Syriusz. Analiza uprawnień i umiejętności powinna wskazać te cechy, które są najbardziej przydatne na jarosławskim rynku pracy w poszukiwaniu zatrudnienia w określonym zawodzie gdyż są odpowiedzią na oczekiwania pracodawców, ale również analiza może wskazać niedopasowanie uprawnień i umiejętności osób bezrobotnych do wymagań pracodawców.

W Tabeli 6 zamieszczono dane udostępnione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ze względu na niedostateczną funkcjonalność systemu Syriusz informacje o umiejętnościach i uprawnieniach są niestety niepełne.

Tabela 6 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	72,73
			Znajomość języków obcych	31,17
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,97
			Planowanie i organizacja pracy własnej	20,78
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	14,29
SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	47,56
			Planowanie i organizacja pracy własnej	31,71
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,21
			Współpraca w zespole	21,95
			Wykonywanie obliczeń	14,63
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	52,08
			Współpraca w zespole	25,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	14,58
			Wywieranie wpływu	10,42
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,93
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	55,00
			Współpraca w zespole	15,00
			Wywieranie wpływu	10,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,90

			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,50
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,49	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,33
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	95,65
			Współpraca w zespole	73,91
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	26,09
			Planowanie i organizacja pracy własnej	4,35
			Znajomość języków obcych	4,35
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Komunikacja ustna/ komunikatywność	
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Tabela 7 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	8 309	1 259	15,15%
gimnazjalne i poniżej	1 901	607	31,93%
zasadnicze zawodowe	2 528	148	5,85%
średnie ogólnokształcące	804	282	35,07%
policealne i średnie zawodowe	1 926	213	11,06%
wyższe	1 150	9	0,78%
zasadnicza szkoła zawodowa	456	100	21,93%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	546	148	27,11%
liceum ogólnokształcące	652	223	34,20%
liceum profilowane	16	10	62,50%
technikum uzupełniające	54	9	16,67%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	72	2	2,78%
wyższa	740	6	0,81%
brak danych źródłowych	5 771	761	13,19%

*Liczba bezrobotnych ogółem ujęta w tabeli może nieznacznie różnić się od liczby bezrobotnych wykazanych na koniec 2015 roku w Sprawozdaniu MPiPS-01, różnica ta wynika ze zmian w zdarzeniach osób bezrobotnych np. decyzja o świadczeniu, obliczeń wykonanych w różnym czasie oraz na różnych systemach (Syriusz, AC)

**Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Do grupy osób „bez zawodu” kwalifikowane są osoby bezrobotne, których kod zawodu do statystyk ustawiony jest na „000000”. Odsetek bezrobotnych bez zawodu obliczany jest jako stosunek bezrobotnych nieposiadających zawodu wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku. Dane zawarte w Tabeli 7 zostały udostępnione przez MRPiPS na podstawie informacji pobieranych przez Aplikację Centralną, co może wpływać na różnice w ilości osób bezrobotnych wykazanych na koniec roku 2015 w sprawozdaniach statystycznych.

Wg zamieszczonych w Tabeli 7 danych, na koniec 2015 roku osoby nieposiadające zawodu stanowiły 15,15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Największy odsetek osób „bez zawodu” występuje wśród bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” – 35,07% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu oraz wśród osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” – 31,93% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu.

Analizując dane z Tabeli 7 wg typu ukończonej szkoły zauważyć należy, że 21,93% osób bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową nie posiada zawodu (prawdopodobnie osoby te nie uzyskały kwalifikacji wymaganych do wykonywani zawodu lub nie zgłosiły faktu zdania egzaminu zawodowego do urzędu). Analogicznie sytuacja wygląda wśród osób bezrobotnych, którzy ukończyli technikum – 27,11% nie ma zawodu.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza dotycząca rynku edukacyjnego ma stanowić dopełnienie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych poprzez dostarczenie informacji o ilości osób, która w najbliższym czasie wejdzie na rynek pracy. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Osoby kończące edukację w określonym kierunku/zawodzie mogą wpływać na sytuację na jarosławskim rynku pracy, np. poprzez zasilenie grona osób bezrobotnych (jeśli kierunki kształcenia nie będą dostosowane do potrzeb pracodawców) lub uzupełnienie braków kadrowych w zawodach deficytowych (jeśli kierunki kształcenia będą odpowiadać aktualnym potrzebom). W związku z powyższym rynek edukacyjny niesie istotną informację dla jarosławskiego urzędu, zarówno w zakresie potencjalnego napływu osób bezrobotnych, jak i planowanych działań aktywizacyjnych. Monitoring może być przydatny przy określeniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz wprowadzaniu korekt poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Dane udostępnione przez MRPiPS, wykorzystywane do analizy opracowane zostały w oparciu o:

- System Informacji Oświatowej MEN (liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wg zawodów i specjalności oraz ukończonej szkoły, liczby uczniów ostatnich klas, w tym uczniów którzy zdali egzamin maturalny, liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe wg. zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły);
- system Syriusz (liczby bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia).

W analizie zostały pominięte informacje dotyczące planów edukacyjne absolwentów ze względu na często występującą sytuację kontynuacji nauki poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Dodatkowo analiza dostarczy informacji o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy poprzez wskazanie na ile kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki dają absolwentom gwarancję zatrudnienia, a nie długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Zatem pozwala na wysuwanie wniosków dotyczących systemu kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na miernikach:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów	$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$
BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (31.12.2014, 31.05.2015), A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych wg elementarnych grup zawodów/kierunku nauki lub typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki 2014/2015).	

Miernik stanowi zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności, ostatnio ukończonej szkoły. Miernik służy do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Miernik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki, szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości wskaźnika, tym dana grupa elementarna zawodów/kierunek nauki/szkoła jest bardziej dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, ponieważ absolwenci znajdują zatrudnienie w okresie 6 lub 11 miesięcy od ukończenia nauki.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych	$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$
BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (31.12.2014, 31.05.2015), B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (31.12.2014, 31.05.2015). Miernik wskazuje, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (dla absolwentów szkół wyższych). Miernik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia jest bezrobotnym absolwentem). Miernik wskazuje również na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.	

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Z zamieszczonych w Tabeli 8 danych wynika, że w powiecie jarosławskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Zatem, jeśli przyjmujemy, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej wchodzącej na rynek, nie wpłynie ona znacznie na zmianę sytuacji lokalnego rynku.

Tabela 8 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2514	Programiści aplikacji	0
3313	Księgowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0
3431	Fotografowie	0
5153	Gospodarze budynków	0
5221	Właściciele sklepów	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Z danych zamieszczonych w Tabeli 9 wynika, że najwięcej absolwentów powiatu jarosławskiego w roku szkolnym 2013/2014 opuściło licea ogólnokształcące – 929 osób oraz technika – 520 osób, w tym tytuł zawodowy uzyskały 273 osoby. Szkoły policealne i zasadnicze szkoły zawodowe w omawianym roku szkolnym ukończyło odpowiednio 116 osób, w tym 81 zdało egzaminy zawodowe oraz 106 osób, w tym 82 osoby uzyskały kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu.

Wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku najwięcej absolwentów miały technika, licea ogólnokształcące oraz zasadnicze szkoły zawodowe.

Analizując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku zauważyć należy spadek udziału bezrobotnych absolwentów w ogóle bezrobotnych we wszystkich omawianych typach szkół.

Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym (2013/2014)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2014)	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2015)	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego (2014)	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego (2015)
zasadnicza szkoła zawodowa	106	82	45	40	42,45%	37,74%
szkoła przysposabiająca do pracy	20	0	0	0		
technikum	520	273	139	51	26,73%	9,81%
liceum ogólnokształcące	929	0	96	45	10,33%	4,84%
liceum profilowane	0	0	4	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	116	81	22	16	18,97%	13,79%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

W roku szkolnym 2014/2015 w powiecie jarosławskim najwięcej absolwentów opuściło licea ogólnokształcące – 893 osoby, technika – 300 osób oraz zasadnicze szkoły zawodowe – 183 osoby. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędu figurowało najwięcej absolwentów techników – 113 bezrobotnych absolwentów oraz zasadniczych szkół zawodowych – 84 bezrobotnych absolwentów. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów pokazuje, że najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku typem szkoły są licea ogólnokształcące.

Tabela 10 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2015)	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2015)
zasadnicza szkoła zawodowa	183	183	84	45,90%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	300	300	113	37,67%
liceum ogólnokształcące	893		71	7,95%
liceum profilowane			3	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	130	130	13	10,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Monitoring ma na celu dostarczenie informacji o stronie popytowej i podażowej jarosławskiego rynku pracy. Ważnym elementem opracowania będzie zatem analiza zatrudnienia oparta na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, przeprowadzonym przez tut. Urząd w październiku 2015 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu.

Badaniem objęto 90 przedsiębiorstw, w tym:

- 47 mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 37 małych przedsiębiorstw, zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 5 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających do 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw ma na celu uzyskanie informacji o:

1. dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
2. bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
3. planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
4. problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
5. roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Wyniki uzyskane z przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw pozwolą na prognozy roczne w zakresie zmian struktury zawodowo-kwalifikacyjnej na jarosławskim rynku oraz określenia wielkości napływu potencjalnej siły roboczej.

Operatem losowania zastosowanym w celu wytypowania przedsiębiorstw do badania było zastosowanie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), której podstawą jest rejestr REGON. Baza Jednostek Statystycznych jest aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. W przypadku nie otrzymania BJS, operatem losowania ma być baza REGON.

Wielkość próby badawczej została wyznaczona przy pomocy poniższego wzoru:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z = 1,96$)

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przyjęto wartość 0,5 dla parametru P , gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), przyjęto wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli założymy błąd w wysokości 0,1 (10%) i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach dotyczących aktualnej sytuacji przedsiębiorstw na jarosławskim rynku pracy zbudowano wskaźniki zatrudnienia netto. Ww. wskaźnik jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa jest wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Ze względu na fakt, iż do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw w powiecie jarosławskim wybrano nieznaczną (mniejszą niż 100) liczbę firm 90 firm (ilość firm wyliczono zgodnie ze wzorem na wielkość próby badawczej przy populacji skończonej) do obliczenia wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano jedynie wagę próby (wp_i^a), a dla wagi rozmiaru (wr_i^a) przyjęto wartość 1.

Waga próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Zniwelowanie różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji umożliwia zastosowanie wzoru:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

P^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

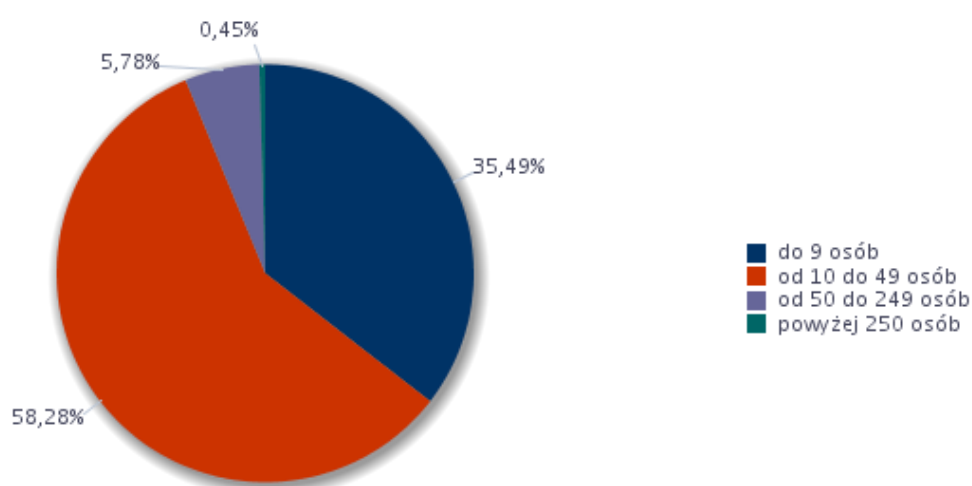
p^a – liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Największy odsetek przebadanych przedsiębiorstw stanowiły podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 osób (58,28%) oraz do 9 pracowników (35,49%). Przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób stanowiły 5,78% przebadanych firm, natomiast najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające 250 i więcej pracowników (0,45%). Opisaną sytuację przedstawia Rysunek 3.

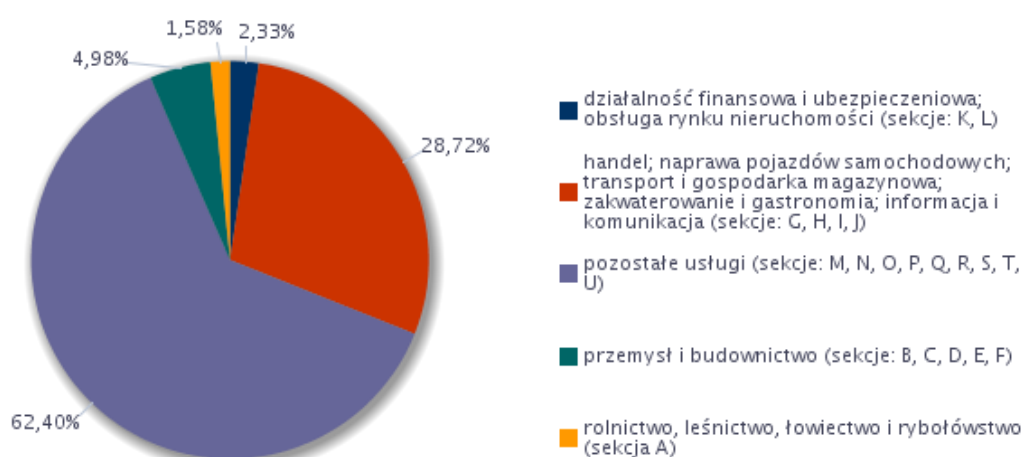
Rysunek 3 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Analizując dane pod względem rodzaju prowadzonej działalności zauważyć należy, że dominują podmioty zajmujące się usługami (sekcje M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 62,40%, handlem, naprawą pojazdów samochodowych, transportem i gospodarką magazynową, zakwaterowaniem i gastronomią, informacją i komunikacją (sekcje G, H, I, J) – 28,72%. Najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zajmujące się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (Seksja A) – 1,58%. Strukturę badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności po nadaniu odpowiednich wag prezentuje Rysunek 4.

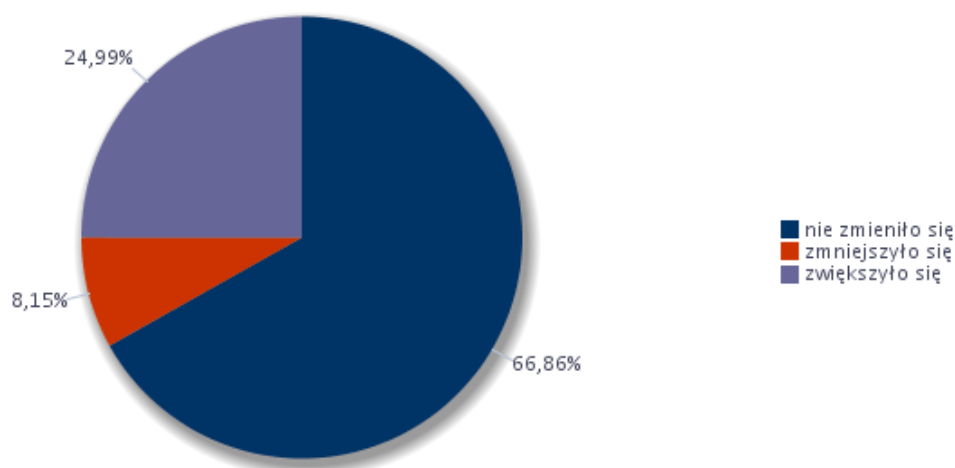
Rysunek 4 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Dane dotyczące zmian zatrudnieniowych w 2015 roku w badanych podmiotach gospodarki wskazują, że sytuacja zatrudnieniowa w omawianym czasie nie zmieniła się w znacznej większości firm – 66,86%, zmniejszenie zatrudnienia zadeklarowało 8,15% przedsiębiorstw, natomiast zwiększenie 24,99% firm. Omawianą sytuację prezentuje Rysunek 5.

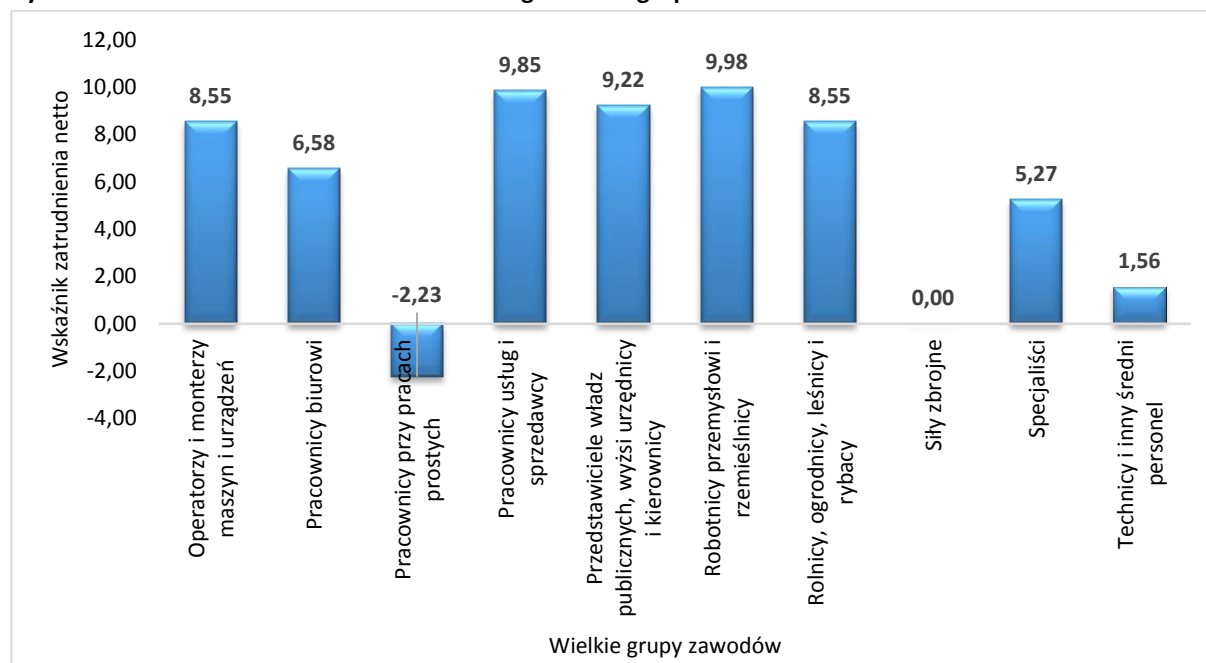
Rysunek 5 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 16,84%, co wskazuje na poprawę sytuacji na jarosławskim rynku pracy w omawianym okresie. Analizując wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015 roku najkorzystniejsze zmiany sytuacji na rynku pracy nastąpiły dla zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,98), pracownicy usług i sprzedawcy (9,85), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (9,22), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (8,55) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8,55). Polepszenie sytuacji w 2015 roku nastąpiło również dla zawodów: pracownicy biurowi (6,58), specjaliści (5,27) oraz technicy i inny średni personel (1,56). Pogorszenie sytuacji w 2015 roku na podstawie wskaźnika zatrudnienia netto zanotowały zawody z grupy pracownicy przy pracach prostych (-2,23). Natomiast wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów osiągnął wartość 0 dla grupy siły zbrojne, co oznacza, że wszystkie firmy wskazywały na brak zmian w obszarze zatrudnienia lub odsetek firm deklarujących pogorszenie sytuacji jest równy odsetkowi firm deklarujących poprawę sytuacji.

Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Tabela 11 Zawody, w których przedsiębiorcy zatrudniali w 2015 roku oraz umiejętności i cechy pracowników niezbędne do wykonywani pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,17%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	4,17%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%

	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krojczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,58%
	dodatkowe uprawnienia	1,23%
	doświadczenie zawodowe	5,02%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,58%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,02%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,35%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,35%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,43%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,90%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
	znajomość języków obcych	3,43%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,78%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,78%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,47%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

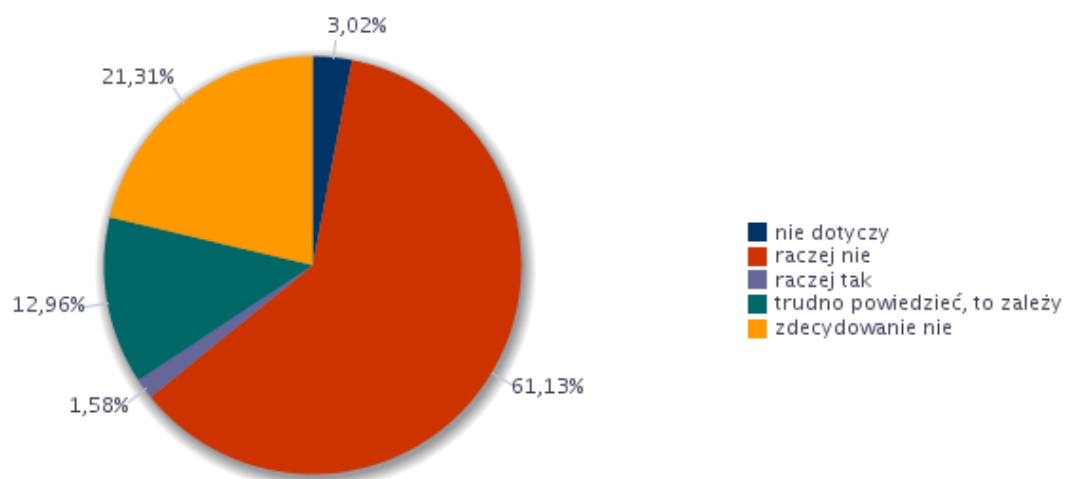
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,66%
	wyuczony zawód	1,80%
	wywieranie wpływu	2,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,80%
	znajomość języków obcych	1,80%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,55%
	dodatkowe uprawnienia	1,70%
	doświadczenie zawodowe	5,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,97%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	4,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,84%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,56%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
	znajomość języków obcych	1,56%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Znaczna większość przedsiębiorstw (82,44%) nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, 12,96% nie potrafi wskazać, czy takie trudności występują, zaledwie 1,58% podmiotów gospodarczych ma problem przy rekrutacji na wolne stanowisko pracy. Opisaną sytuację prezentuje Rysunek 7.

Rysunek 7 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Tabela 12 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

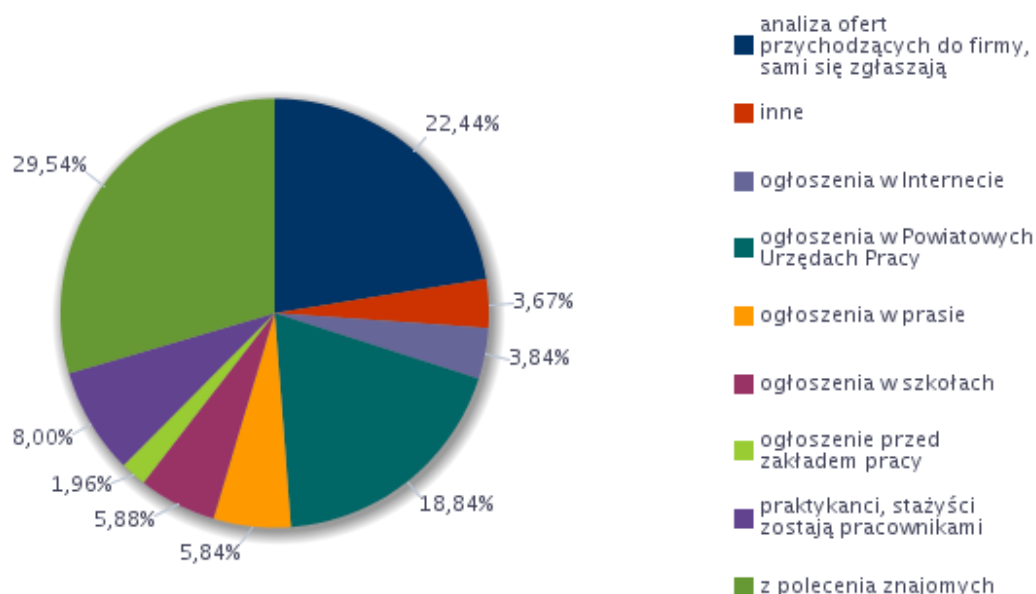
Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Jak wskazują powyższe dane, największy problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy występuje dla grupy zawodów psycholodzy i pokrewni.

Przedsiębiorcy powiatu jarosławskiego najczęściej poszukują potencjalnych kandydatów do pracy poprzez polecenia znajomych (29,54%), analizę ofert składanych do firmy przez potencjalnych kandydatów (22,44%), ogłoszenia składane do Urzędu Pracy (18,84%). Najmniej pracodawców poszukuje kandydatów do pracy poprzez wywieszanie ofert w obrębie zakładu pracy (1,96%). Szczegółowe informacje dotyczące sposobów pozyskiwania pracowników przedstawia Rysunek 8.

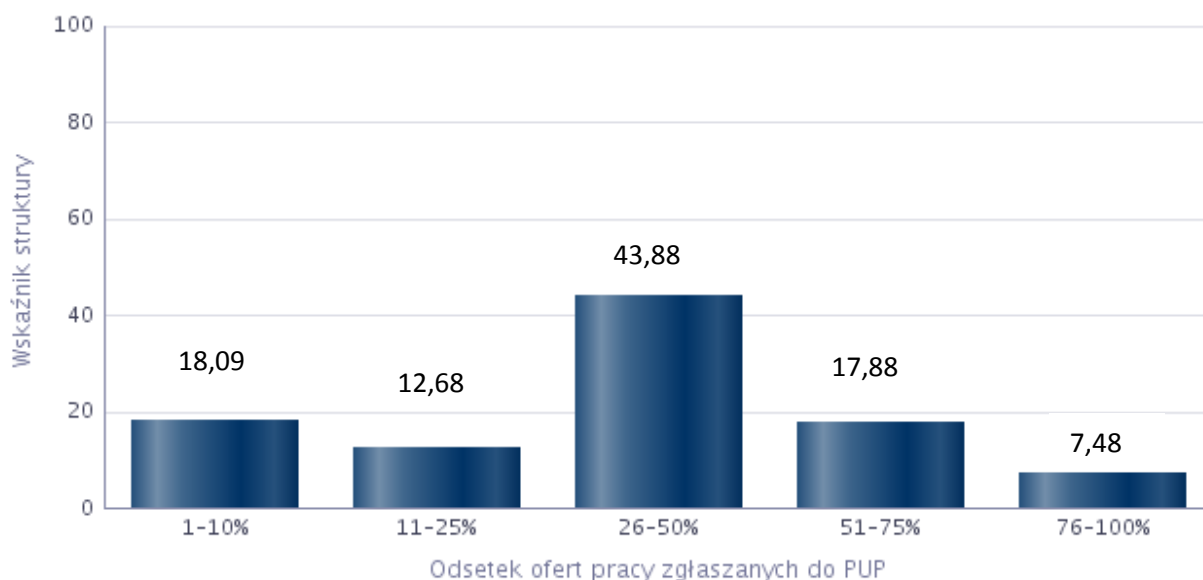
Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Oferty pracy zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy stanowią 26-50% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

Rysunek 9 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

W poniższej tabeli przedstawiono zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy w Powiatowych Urzędach Pracy. W tut. Urzędzie przedsiębiorcy poszukują między innymi: pomocniczych robotników budowlanych, cieśli, kierowników budowy, sprzedawców, magazynierów.

Tabela 13 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	9,94%
Magazynier	8,21%
Cieśla*	6,62%
Kierownik budowy	6,62%
Sprzedawca*	6,62%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,90%
Asystentka stomatologiczna*	3,31%
Fizjoterapeuta	3,31%
Kasjer handlowy	3,31%
Lakiernik wyrobów drzewnych	3,31%
Nauczyciel języka obcego	3,31%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,31%
Pielęgniarka	3,31%
Przedstawiciel handlowy	3,31%
Robotnik gospodarczy	3,31%
Stolarz meblowy	3,31%
Technik geodeta*	3,31%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,59%
Bibliotekoznawca	1,59%
Kasjer walutowy	1,59%
Kierowca samochodu dostawczego	1,59%
Krojczy	1,59%
Księgowy	1,59%
Pomocnik ciastkarza	1,59%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,59%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,59%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,59%
Szwaczka maszynowa	1,59%
Technik farmaceutyczny*	1,59%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,59%

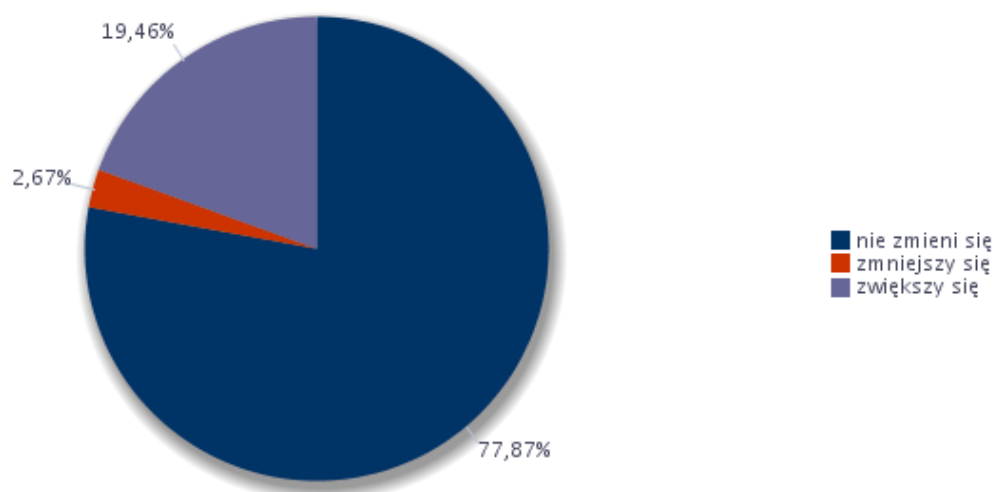
Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

6. Prognoza lokalnego rynku

Część prognostyczna została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Znaczna większość przedsiębiorców działających na terenie powiatu jarosławskiego (77,87%) nie przewiduje w 2016 roku zmian w strukturze zatrudnienia. 2,67% podmiotów gospodarczych przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 19,46% zamierza w 2016 roku zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie.

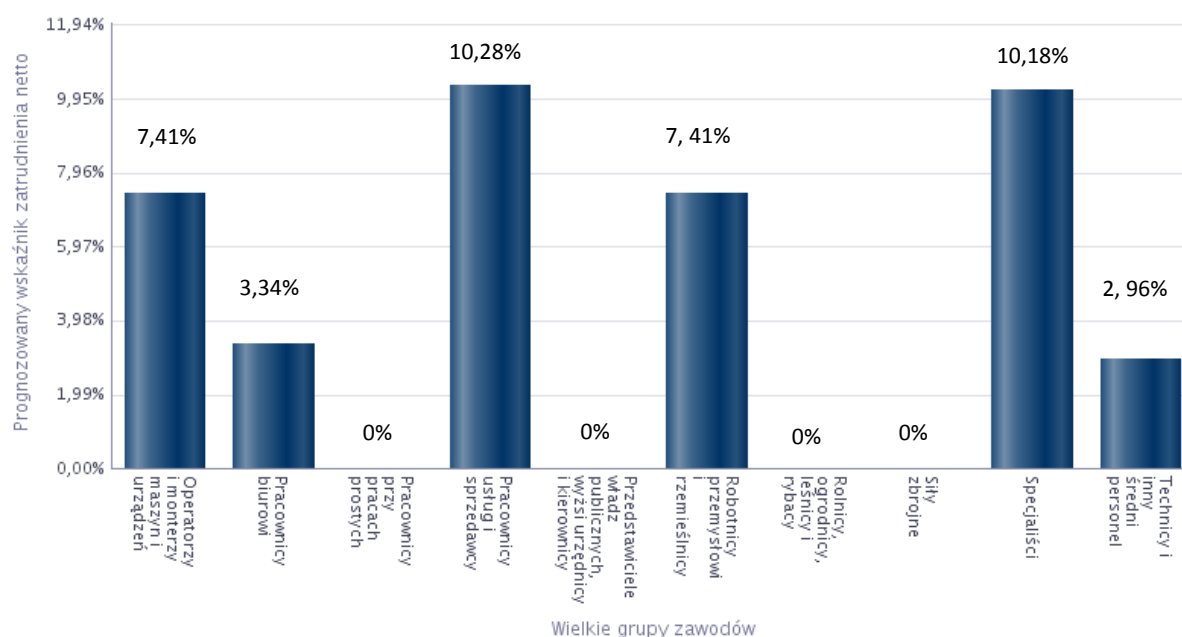
Rysunek 10 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 rok dla powiatu jarosławskiego wyniósł 16,80%, co oznacza, że sytuacja na lokalnym rynku będzie się poprawiać, a pracodawcy będą częściej zatrudniać niż zwalniać pracowników. Najlepsza sytuacja zatrudnieniowa w 2016 roku prognozowana jest dla zawodów: pracownicy usług i sprzedaży, specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Poprawa sytuacji nastąpi także w zawodach: pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel. Opisana sytuacja prezentowana jest na Rysunku 11.

Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: Rysunek udostępniony przez MRPiPS

Z badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw wynika, że pracodawcy w 2016 roku będą najczęściej zatrudniać w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, magazynier, sprzedawca, asystentka stomatologiczna. W tabeli przedstawiono zawody, dla których prognozowane są zatrudnienia w 2016 roku.

Tabela 14 Zawody, w których przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	16,82%
Cieśla*	11,21%
Magazynier	6,95%
Sprzedawca*	6,84%
Asystentka stomatologiczna*	5,61%
Fizjoterapeuta	5,61%
Lakiernik wyrobów drzewnych	5,61%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	5,61%
Stolarz meblowy	5,61%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,15%
Księgowy	2,69%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,69%
Serwisant sprzętu komputerowego	2,69%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie ważne jest znalezienie na rynku kandydatów spełniających ich oczekiwania w zakresie posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiono te cechy i umiejętności, które są dla pracodawców szczególnie ważne w procesie rekrutacji na określone stanowisko.

Tabela 15 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik wyrobów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,04%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,52%
	wyuczony zawód	2,52%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Serwisant sprzętu komputerowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08%

	planowanie i organizacja pracy własnej	4,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,08%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,55%
	dodatkowe uprawnienia	1,70%
	doświadczenie zawodowe	5,55%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,84%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,92%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,11%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,84%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,97%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	4,82%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,84%
	wyuczony zawód	4,56%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,99%
	znajomość języków obcych	1,56%

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jarosławiu figurowało 8 315 osób bezrobotnych, w tym 4 074 kobiet, które stanowiły 49% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu 2014 roku, nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 905 osób (grudzień 2014 - 9 220 osób bezrobotnych).

Na koniec 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia osiągnął wartość 15,7% i był niższy o 1.4 punktu procentowego od wskaźnika uzyskanego na koniec poprzedniego roku (grudzień 2014 - 17,1%).

Dane dotyczące struktury bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku wskazują, że najliczniej reprezentowane wśród osób bezrobotnych wielkie grupy zawodów wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności to: sekcja „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (2 110 osób), „Technicy i średni personel” (1 219 osób bezrobotnych) oraz „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (1 177 osób bezrobotnych). Liczną grupę wśród zarejestrowanych na koniec 2015 roku osób stanowili bezrobotni „Bez zawodu” (1 259 osób).

Analizując strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku pod względem elementarnych grup zawodowych najliczniej reprezentowane wśród bezrobotnych zawody to: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (540 osób), „Kucharze” (244 osoby), „Szwaczki, hafciarki i pokrewni” (221 osób). Natomiast w 2015 roku napłynęło najwięcej bezrobotnych w zawodach: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (576 osób), „Specjaliści do spraw administracji i rozwoju” (308 osób), „Kucharze” (252 osoby).

Najwięcej ofert pracy w 2015 roku zgłaszanych do CBOP (PUP+OHP+EURES) i publikowanych na stronach Internetowych dotyczyła zawodów: „Pracownicy usług i sprzedawcy” (886 ofert), „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (744 oferty), „Pracownicy biurowi” (498 ofert). W grupach zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż poprzez portale internetowe. Natomiast w grupach zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel” pracodawcy częściej poszukują kandydatów do pracy za pośrednictwem portali internetowych, niż przy wsparciu PUP.

Zawody maksymalnie deficytowe (charakteryzujące się brakiem osób bezrobotnych) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „układacze towarów na półkach”,
- ✓ „technicy archiwisti i pokrewni”,
- ✓ „pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów”,
- ✓ „pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni”,
- ✓ „wizytatorzy i specjaliści metod nauczania”.

Zawód deficytowy (charakteryzujący się brakiem lub małą liczbą osób bezrobotnych) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „sprzedawcy w stacji paliw”,
- ✓ „asystenci nauczycieli”.

Zawody zrównoważone (liczba ofert i osób bezrobotnych zbliżona) na jarosławskim rynku pracy to:

- ✓ „specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnej”,
- ✓ „gońcy, bagażowi i pokrewni”.

Zawody nadwyżkowe (liczba dostępnych ofert jest niewielka, a ilość bezrobotnych w tych zawodach wysoka) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „robotnicy pracujący przy przeładunku towarów”,
- ✓ „praczki ręczne i prasowacze”,
- ✓ „obuwnicy i pokrewni”,
- ✓ „fotografowie”,
- ✓ „programiści aplikacji”,
- ✓ „monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych”,
- ✓ „gospodarze budynków”,
- ✓ „księgowi”.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe (charakteryzujące się brakiem ofert pracy) w powiecie jarosławskim to:

- ✓ „maszyniści kotłów parowych i pokrewnych”,
- ✓ „operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych”,
- ✓ „dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni”,
- ✓ „operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych”,
- ✓ „właściciele sklepów”,
- ✓ „operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek”,
- ✓ „rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów”,
- ✓ „lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia”,
- ✓ „funkcjonariusze służb specjalnych”,
- ✓ „pośrednicy pracy i zatrudnienia”.

Na koniec 2015 roku osoby nieposiadające zawodu stanowiły 15,15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Największy odsetek osób „bez zawodu” wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem „średnim ogólnokształcącym” – 35,07% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu oraz wśród osób z wykształceniem „gimnazjalnym i poniżej” – 31,93% osób z tym wykształceniem nie posiada zawodu.

W powiecie jarosławskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Zatem napływ na rynek absolwentów jako potencjalnej siły roboczej, nie wpłynie znacznie na zmianę sytuacji na lokalnym rynku.

Najwięcej absolwentów w roku szkolnym 2013/2014 opuściło licea ogólnokształcące – 929 osób oraz technika – 520 osób, w tym tytuł zawodowy uzyskały 273 osoby. Wg stanu na koniec grudnia 2014 roku i maja 2015 roku najwięcej absolwentów miały technika, licea ogólnokształcące oraz zasadnicze szkoły zawodowe. W roku szkolnym 2014/2015 w powiecie jarosławskim najwięcej absolwentów opuściło licea ogólnokształcące – 893 osoby, technika – 300 osób oraz zasadnicze szkoły zawodowe – 183 osoby. Na koniec 2015 roku w ewidencji urzędu figurowało najwięcej absolwentów techników – 113 bezrobotnych absolwentów oraz zasadniczych szkół zawodowych – 84 bezrobotnych absolwentów.

Na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw dokonano analizy zmian zatrudnieniowych w 2015 roku. Dla większość firm (66,86%) sytuacja zatrudnieniowa w omawianym czasie nie zmieniła się, spadek zatrudnienia wystąpił u 8,15% podmiotów gospodarczych, natomiast wzrost zatrudnienia w przypadku 24,99%.

Wskaźnik zatrudnienia netto obliczony na podstawie wyników przeprowadzonych badań wyniósł w 2015 roku 16,84%, co wskazuje na poprawę sytuacji na jarosławskim rynku pracy w omawianym okresie. Wartość dodatnia wskaźnika świadczy o tym, iż więcej podmiotów zatrudniało niż zwalniało pracowników. Analizując wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015 roku najkorzystniejsze zmiany sytuacji na rynku pracy nastąpiły dla zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,98), pracownicy usług i sprzedaży (9,85), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (9,22), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (8,55) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8,55).

Większość przedsiębiorstw działających na terenie powiatu jarosławskiego (82,44%) nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, 12,96% nie potrafi wskazać, czy takie trudności występują, zaledwie 1,58% podmiotów gospodarczych ma problem przy rekrutacji na wolne stanowisko pracy.

Przedsiębiorcy powiatu jarosławskiego najczęściej poszukują potencjalnych kandydatów do pracy poprzez polecenia znajomych (29,54%), analizę ofert składanych do firmy przez potencjalnych kandydatów (22,44%), ogłoszenia składane do Urzędu Pracy (18,84%).

Zawody, w których pracodawcy najczęściej poszukują kandydatów do pracy w jarosławskim urzędzie to: pomocniczy robotnik budowlany, cieśla, kierownik budowy, sprzedawca, magazynier.

Znaczna większość przedsiębiorców działających na terenie powiatu jarosławskiego (77,87%) nie przewiduje w 2016 roku zmian w strukturze zatrudnienia. 2,67% podmiotów gospodarczych przewiduje zmniejszenie zatrudnienia, a 19,46% zamierza w 2016 roku zwiększyć zatrudnienie w swojej firmie.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 rok dla powiatu jarosławskiego wyniósł 16,80%, co oznacza, że sytuacja na lokalnym rynku będzie się poprawiać, odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa odsetek podmiotów planujących redukcję kadr.

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem pomocnym przy badaniu rynku pracy, można traktować go jako źródło wiedzy o zmianach zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Monitoring ma ułatwiać weryfikację planowanych działań w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, a tym samym przyczyniać się do lepszego dopasowania zasobów (potencjalnych kandydatów do pracy) do aktualnych oczekiwań rynku pracy (wymagań pracodawców).

Opracowanie:

Justyna Podolak

Starszy Inspektor

Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu

Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat jarosławski INFORMACJA SYGNAŁNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
	zawód deficytowy	Sprzedawcy w stacji paliw
Asystenci nauczycieli		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Obuwnicy i pokrewni
		Fotografowie
		Programiści aplikacji
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Gospodarze budynków
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Właściciele sklepów
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napelniania butelek
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Funkcjonariusze służb specjalnych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 16 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długo trwale	Napływ ofert pracy w okresie		odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP, OHP, EURES) (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowag a/ nadwyżka *		wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	11	11	9	0	0,00	5	0	0		0,00	8,17	0,00		55,56	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	48	52	28	1	3,57	12	25	77	20,00	0,00	27,42	8,50	3,23	42,86	1,08	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	1800	1953	974	119	12,22	547	268	82	66,42	45,90	1088,00	30,17	36,07	56,16	1,09	-	-	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1386	1505	1219	58	4,76	806	267	48	70,04	43,07	1308,00	30,25	43,24	66,12	1,09	-	-	0,17
4	PRACOWNICY BIUROWI	249	273	199	3	1,51	132	498	0	88,76	64,06	226,42	43,50	5,20	66,33	1,10	-	-	0,03
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1314	1436	1177	55	4,67	799	846	40	70,09	32,74	1234,17	79,83	15,46	67,88	1,09	-	-	0,17
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	146	169	201	0	0,00	159	17	0	64,71	23,53	208,58	2,42	86,31	79,10	1,16	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2106	2404	2110	37	1,75	1488	721	23	50,07	23,44	2298,17	62,00	37,07	70,52	1,14	-	-	0,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	463	475	442	9	2,04	286	411	0	34,06	4,38	458,67	38,25	11,99	64,71	1,03	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	707	780	691	4	0,58	490	450	0	57,11	35,11	740,75	44,50	16,65	70,91	1,10	-	-	0,10
	RAZEM	8230	9058	7050	286	4,06	4724	3503	270	62,06	33,77	x	x	x	x	x	x	x	x

*Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Tabela 17 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	9	8	8	0	0,00	4	0	0		0,00	7,08	0,00		50,00	0,89	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,58	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	4	2	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	1,33	0,42	3,20	50,00	0,80	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	4	2	1	50,00	0	1	64	0,00	0,00	1,25	5,42	0,23	0,00	0,80	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	9	16	4	0	0,00	2	14	0	21,43	0,00	6,25	1,17	5,36	50,00	1,78	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00

1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0	3	0	0,00	1	4	11	0,00	0,00	1,58	1,25	1,27	33,33	0,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	8	17	6	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	8,25	0,08	99,00	83,33	2,13	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	17	5	2	40,00	2	2	0	100,00	100,00	6,58	0,17	39,50	40,00	1,21	-	-	0,00
2131	Biologowie i pokrewni	13	17	7	0	0,00	5	0	0		0,00	10,33	0,00		71,43	1,31	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	16	16	11	1	9,09	5	2	0	0,00	0,00	11,17	0,17	67,00	45,45	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	7	5	6	4	66,67	2	0	0		0,00	5,00	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	26	26	11	5	45,45	1	2	0	0,00	0,00	11,17	0,17	67,00	9,09	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	44	46	11	6	54,55	2	6	0	100,00	100,00	14,25	0,50	28,50	18,18	1,05	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	22	28	5	1	20,00	3	1	0	100,00	100,00	10,50	0,08	126,00	60,00	1,27	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	9	10	6	0	0,00	4	3	2	0,00	0,00	6,08	0,42	14,60	66,67	1,11	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	9	6	9	3	33,33	4	0	0		0,00	5,08	0,00		44,44	0,67	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	11	4	36,36	5	1	0	0,00	0,00	8,17	0,08	98,00	45,45	0,86	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	11	10	3	3	100,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	0,91	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	10	12	4	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	5,42	0,25	21,67	75,00	1,20	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	7	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	0,67	0,25	2,67	100,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	21	28	7	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	11,17	0,08	134,00	57,14	1,33	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	16	14	6	2	33,33	0	10	0	100,00	50,00	6,00	0,83	7,20	0,00	0,88	-	-	0,00

2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	32	36	20	1	5,00	13	11	0	72,73	63,64	22,17	0,92	24,18	65,00	1,13	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	34	34	11	0	0,00	5	12	0	91,67	66,67	13,17	1,00	13,17	45,45	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	26	25	13	4	30,77	4	3	0	33,33	0,00	11,83	0,25	47,33	30,77	0,96	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	5	2	0	0,00	1	16	0	31,25	0,00	1,75	1,33	1,31	50,00	1,25	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	106	116	63	3	4,76	39	4	0	50,00	0,00	72,58	0,33	217,75	61,90	1,09	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	31	37	16	1	6,25	9	4	0	75,00	0,00	17,75	0,33	53,25	56,25	1,19	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	28	32	14	0	0,00	10	3	0	66,67	0,00	17,58	0,25	70,33	71,43	1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	0	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00

2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	122	131	50	7	14,00	25	27	0	100,00	37,04	58,83	2,25	26,15	50,00	1,07	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	82	85	34	5	14,71	17	5	23	100,00	100,00	34,42	2,33	14,75	50,00	1,04	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	6	2	0	0,00	2	28	0	0,00	0,00	2,75	2,33	1,18	100,00	1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	28	29	23	4	17,39	18	0	0		0,00	24,42	0,00		78,26	1,04	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	218	226	134	12	8,96	80	9	0	77,78	11,11	144,67	0,75	192,89	59,70	1,04	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	308	359	180	18	10,00	117	6	12	100,00	100,00	205,33	1,50	136,89	65,00	1,17	-	-	0,03
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	23	24	10	2	20,00	1	13	12	76,92	76,92	9,58	2,08	4,60	10,00	1,04	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	40	36	40	1	2,50	25	14	0	78,57	71,43	39,58	1,17	33,93	62,50	0,90	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	8	2	0	0,00	1	17	26	23,53	17,65	3,58	3,58	1,00	50,00	1,33	równow aga	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	16	16	7	1	14,29	3	3	0	66,67	33,33	6,67	0,25	26,67	42,86	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	6	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	7	6	1	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	2,08	0,25	8,33	100,00	0,86	nadwyż ka	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	32	40	13	1	7,69	9	0	0		0,00	18,08	1,00	18,08	69,23	1,25	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	2	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	1,67	0,25	6,67	50,00	0,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	8	8	7	1	14,29	4	0	0		0,00	5,58	0,00		57,14	1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	58	61	33	7	21,21	16	4	0	75,00	75,00	35,83	0,33	107,50	48,48	1,05	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	2	1	0	0,00	0	22	0	100,00	100,00	0,17	1,83	0,09	0,00	0,67	-	-	0,00

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	2	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,67	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	101	123	72	1	1,39	45	0	0		0,00	83,42	0,00		62,50	1,22	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	41	34	19	3	15,79	9	0	0		0,00	19,83	0,00		47,37	0,83	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	44	54	13	1	7,69	4	1	0	100,00	100,00	18,75	0,08	225,00	30,77	1,23	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	10	10	2	1	50,00	1	4	0	100,00	50,00	3,25	0,33	9,75	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	22	22	13	5	38,46	7	0	0		0,00	12,42	0,00		53,85	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	16	22	3	1	33,33	1	6	0	83,33	83,33	5,25	0,50	10,50	33,33	1,38	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	45	37	23	4	17,39	10	0	0		0,00	19,75	0,00		43,48	0,82	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	8	10	10	1	10,00	6	0	0		0,00	12,83	0,00		60,00	1,25	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	59	68	39	0	0,00	26	10	0	90,00	80,00	45,17	0,83	54,20	66,67	1,15	-	-	0,01
3112	Technicy budownictwa	134	127	89	11	12,36	46	7	0	42,86	28,57	90,58	0,58	155,29	51,69	0,95	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	14	17	7	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	8,92	0,08	107,00	28,57	1,21	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	29	24	11	2	18,18	2	4	0	50,00	0,00	8,83	1,33	6,63	18,18	0,83	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	189	214	134	8	5,97	77	6	0	0,00	0,00	154,83	0,50	309,67	57,46	1,13	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	3	5	0	0,00	5	5	0	100,00	20,00	6,58	0,42	15,80	100,00	3,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	66	81	92	0	0,00	75	5	0	60,00	40,00	102,00	0,42	244,80	81,52	1,23	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	7	8	9	0	0,00	9	0	1		0,00	10,42	0,08	125,00	100,00	1,14	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	64	86	79	0	0,00	62	0	0		0,00	98,00	0,00		78,48	1,34	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	0,40	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00

3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	85	106	110	0	0,00	78	0	0		0,00	114,00	0,00		70,91	1,25	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	9	12	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		40,00	1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	84	85	113	3	2,65	79	1	0	0,00	0,00	114,42	0,08	1373,00	69,91	1,01	-	-	0,01
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	30	35	2	1	50,00	1	17	0	64,71	35,29	6,17	1,42	4,35	50,00	1,17	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	71	66	74	6	8,11	49	2	0	0,00	0,00	68,50	0,17	411,00	66,22	0,93	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,33	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,75	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	17	15	8	2	25,00	2	7	0	85,71	71,43	6,08	0,58	10,43	25,00	0,88	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	38	37	34	4	11,76	21	2	0	100,00	100,00	31,58	1,17	27,07	61,76	0,97	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	10	10	8	1	12,50	4	0	0		0,00	7,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	17	10	1	10,00	9	7	0	71,43	42,86	14,75	0,58	25,29	90,00	1,55	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	13	11	21	0	0,00	15	15	0	73,33	46,67	20,33	3,25	6,26	71,43	0,85	nadwyż ka	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	158	175	166	6	3,61	116	0	0		0,00	178,25	0,00		69,88	1,11	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	34	30	29	0	0,00	17	42	33	30,95	0,00	28,00	6,25	4,48	58,62	0,88	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	8	5	5	0	0,00	3	25	0	100,00	80,00	3,50	2,08	1,68	60,00	0,63	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	16	9	1	11,11	7	16	0	43,75	37,50	10,08	1,33	7,56	77,78	1,23	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24	23	17	0	0,00	9	11	11	81,82	72,73	19,17	1,83	10,45	52,94	0,96	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	4	0	100,00	75,00	2,33	0,33	7,00	66,67	0,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	7	6	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,58	0,00		62,50	0,86	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	22	25	15	0	0,00	10	31	0	87,10	41,94	17,33	2,58	6,71	66,67	1,14	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	1	0	0,00	1	8	0	87,50	12,50	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	7	5	3	0	0,00	0	4	0	100,00	50,00	1,33	0,33	4,00	0,00	0,71	-	-	0,00
3431	Fotografowie	4	3	3	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	3,00	0,33	9,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	44	59	24	2	8,33	16	4	0	100,00	50,00	35,67	0,33	107,00	66,67	1,34	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	83,33	66,67	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	4	1	25,00	3	3	0	100,00	33,33	4,75	0,25	19,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	2	1	50,00	1	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	75	77	34	5	14,71	18	5	1	100,00	100,00	34,75	0,50	69,50	52,94	1,03	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	7	5	1	20,00	4	0	0		0,00	6,67	0,00		80,00	1,75	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	68	69	67	1	1,49	48	271	0	92,62	55,35	74,42	23,58	3,16	71,64	1,01	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	4	8	1	0	0,00	1	35	0	97,14	88,57	3,67	2,92	1,26	100,00	2,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	7	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	7,58	0,17	45,50	37,50	0,88	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	21	11	1	9,09	7	0	0		0,00	13,33	0,00		63,64	1,31	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	8	5	0	0,00	5	13	0	76,92	76,92	7,58	1,08	7,00	100,00	1,60	-	-	0,00
4227	Ankieteryzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	12	7	0	0,00	7	48	0	95,83	87,50	8,67	5,00	1,73	100,00	1,33	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	93	107	63	0	0,00	44	91	0	82,42	67,03	77,17	7,58	10,18	69,84	1,15	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	8	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	9	8	7	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	5,25	0,75	7,00	42,86	0,89	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	5	0	0		0	4	0	75,00	75,00	1,58	0,33	4,75		2,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	18	13	13	0	0,00	5	7	0	85,71	85,71	10,58	0,58	18,14	38,46	0,72	-	-	0,00

5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	252	277	244	14	5,74	176	49	0	73,47	18,37	250,33	4,08	61,31	72,13	1,10	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	40	40	30	2	6,67	15	42	0	61,90	40,48	28,00	3,50	8,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5132	Barmani	16	19	11	1	9,09	4	15	0	73,33	66,67	10,58	1,25	8,47	36,36	1,19	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	110	115	68	9	13,24	39	22	0	77,27	45,45	71,25	2,83	25,15	57,35	1,05	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	32	34	26	3	11,54	18	17	0	88,24	88,24	25,33	1,42	17,88	69,23	1,06	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	7	0	71,43	42,86	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	157	155	153	2	1,31	106	260	0	83,08	15,00	150,50	22,67	6,64	69,28	0,99	nadwyż ka	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	2	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	2,42	0,25	9,67	50,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	4	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,58	0,00		80,00	0,75	max nadwyż ka	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	576	658	540	18	3,33	377	269	0	68,03	46,10	585,25	22,42	26,11	69,81	1,14	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	12	17	0	0,00	11	19	11	42,11	5,26	17,33	2,50	6,93	64,71	0,80	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,33	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	7	5	2	40,00	2	3	0	66,67	66,67	4,25	0,25	17,00	40,00	0,70	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0,00	1	16	0	50,00	18,75	1,58	5,33	0,30	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	14	6	0	0,00	1	28	28	42,86	39,29	5,58	4,67	1,20	16,67	1,08	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	4	1	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	2,42	0,42	5,80	100,00	4,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0,00	0	22	0	95,45	68,18	0,83	1,83	0,45	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	13	17	5	3	60,00	2	4	0	100,00	100,00	8,17	0,33	24,50	40,00	1,31	-	-	0,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	12	15	0	0,00	11	7	0	100,00	0,00	14,25	0,58	24,43	73,33	1,20	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	6	0	0,00	5	5	0	100,00	100,00	6,17	0,42	14,80	83,33	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	40	42	30	1	3,33	20	42	0	11,90	0,00	35,50	3,50	10,14	66,67	1,05	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	18	27	30	0	0,00	27	0	0		0,00	33,00	0,00		90,00	1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	48	53	68	0	0,00	53	9	0	44,44	33,33	67,58	0,75	90,11	77,94	1,10	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	13	17	15	0	0,00	13	0	0		0,00	18,83	0,00		86,67	1,31	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	11	0	0,00	10	0	0		0,00	12,33	0,00		90,91	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	14	31	0	0,00	25	0	0		0,00	31,92	1,00	31,92	80,65	1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	18	20	28	0	0,00	18	4	0	100,00	25,00	26,83	0,33	80,50	64,29	1,11	-	-	0,00
6223	Rybaczy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	29	32	12	0	0,00	8	0	0		0,00	12,33	0,00		66,67	1,10	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	9	7	0	0,00	6	9	0	100,00	33,33	7,92	0,75	10,56	85,71	1,13	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	196	225	185	5	2,70	117	51	0	72,55	29,41	200,67	4,25	47,22	63,24	1,15	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	38	42	39	0	0,00	26	5	0	40,00	20,00	43,83	0,42	105,20	66,67	1,11	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	76	83	66	0	0,00	41	87	0	20,69	5,75	76,50	7,25	10,55	62,12	1,09	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	5	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,80	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	8	8	10	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	10,00	0,08	120,00	80,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	79	93	59	0	0,00	43	17	0	52,94	23,53	65,25	1,42	46,06	72,88	1,18	-	-	0,01
7123	Tynkarze i pokrewni	7	11	2	0	0,00	1	25	0	52,00	44,00	3,83	2,08	1,84	50,00	1,57	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	22	38	13	0	0,00	10	0	0		0,00	21,83	0,00		76,92	1,73	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	8	2	0	0,00	2	13	0	53,85	53,85	4,17	1,08	3,85	100,00	2,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	95	114	70	0	0,00	45	15	0	20,00	6,67	82,92	1,25	66,33	64,29	1,20	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19	15	13	4	30,77	6	13	0	61,54	7,69	12,42	1,08	11,46	46,15	0,79	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	83	110	85	1	1,18	57	21	0	71,43	57,14	99,08	1,75	56,62	67,06	1,33	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	21	19	20	0	0,00	13	23	0	69,57	26,09	20,67	1,92	10,78	65,00	0,90	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,58	0,25	2,33		2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	31	39	22	1	4,55	14	65	0	9,23	4,62	24,75	5,42	4,57	63,64	1,26	-	-	0,00
7213	Blacharze	40	51	43	0	0,00	30	11	0	27,27	18,18	48,33	0,92	52,73	69,77	1,28	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	16	20	6	0	0,00	3	30	0	6,67	6,67	6,08	2,50	2,43	50,00	1,25	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	167	197	148	1	0,68	108	46	0	67,39	13,04	173,08	3,83	45,15	72,97	1,18	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	57	58	59	1	1,69	44	9	0	77,78	0,00	60,25	0,75	80,33	74,58	1,02	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	186	207	158	9	5,70	103	32	0	71,88	28,13	174,67	2,67	65,50	65,19	1,11	-	-	0,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	88	94	84	2	2,38	53	7	0	14,29	0,00	89,17	0,58	152,86	63,10	1,07	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	5	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		80,00	1,40	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	6	0	0,00	5	0	0		0,00	4,75	0,00		83,33	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	9	10	16	0	0,00	12	0	0		0,00	14,75	0,00		75,00	1,11	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,25	0,42	0,60	0,00	0,80	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	78	95	142	0	0,00	117	0	0		0,00	149,83	0,00		82,39	1,22	-	-	0,02
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,50	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	2,00	0,25	8,00	100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	53	56	40	1	2,50	23	39	0	28,21	15,38	44,50	3,25	13,69	57,50	1,06	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	76	87	74	2	2,70	51	13	1	46,15	23,08	80,83	1,17	69,29	68,92	1,14	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	3	5	0	0,00	4	7	0	57,14	42,86	4,08	0,58	7,00	80,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	52	52	42	0	0,00	25	45	0	86,67	20,00	43,25	3,75	11,53	59,52	1,00	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	158	180	199	4	2,01	158	28	0	60,71	53,57	214,75	2,33	92,04	79,40	1,14	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatory żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,17	0,17	19,00	66,67	0,50	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	76	85	65	2	3,08	43	39	0	76,92	25,64	72,58	3,25	22,33	66,15	1,12	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	2	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,67	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	84	98	124	0	0,00	94	13	0	15,38	0,00	125,67	1,08	116,00	75,81	1,17	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	29	27	26	0	0,00	15	13	0	92,31	84,62	23,58	1,08	21,77	57,69	0,93	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	193	212	221	2	0,90	169	17	22	52,94	47,06	235,50	3,25	72,46	76,47	1,10	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	3	1	33,33	2	2	0	100,00	100,00	2,92	0,17	17,50	66,67	2,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,58	0,25	14,33	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	2	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00		-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	6	9	0	0,00	7	0	0		0,00	8,50	0,00		77,78	1,20	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	13	13	8	0	0,00	6	0	0		0,00	10,00	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	5	5	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	4,58	0,33	13,75	20,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	1	0	0,00	0	7	0	85,71	28,57	1,25	0,58	2,14	0,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	5	6	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	6,58	0,25	26,33	66,67	0,83	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	2	5	1	20,00	3	19	0	89,47	57,89	3,75	2,58	1,45	60,00	0,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	44	19	29	3	10,34	1	41	0	4,88	4,88	13,75	3,42	4,02	3,45	0,43	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	15	16	17	0	0,00	13	0	0		0,00	18,08	0,00		76,47	1,07	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,50	0,17	15,00	66,67	0,50	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	60	72	71	0	0,00	53	13	0	23,08	0,00	74,50	1,08	68,77	74,65	1,20	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	8	6	0	0,00	5	12	0	83,33	8,33	7,83	1,00	7,83	83,33	1,60	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,50	0,00		83,33	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8182	Maszyści kocioł parowych i pokrewni	17	13	22	0	0,00	18	0	0		0,00	22,33	0,00		81,82	0,76	max nadwyżka	-	0,00

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	9	0	0,00	7	0	0		0,00	8,92	0,00		77,78	0,80	max nadwyżka	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	5	1	20,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	0,86	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	1	4	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	3,92	0,17	23,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	7	6	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,92	0,00		85,71	0,86	max nadwyżka	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37	42	37	1	2,70	26	83	0	73,49	0,00	44,25	7,92	5,59	70,27	1,14	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	10	5	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	5,58	0,33	16,75	80,00	1,67	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	60	66	42	1	2,38	20	185	0	7,03	0,00	40,42	16,42	2,46	47,62	1,10	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	104	115	103	2	1,94	70	5	0	0,00	0,00	111,75	0,42	268,20	67,96	1,11	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	22	20	15	0	0,00	8	20	0	30,00	0,00	17,83	1,67	10,70	53,33	0,91	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	10	15	3	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	5,33	1,50	3,56	33,33	1,50	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	7	7	0	0,00	7	0	0		0,00	8,58	0,00		100,00	1,17	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	52	59	78	0	0,00	61	42	0	76,19	42,86	81,42	4,50	18,09	78,21	1,13	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	11	10	14	0	0,00	12	10	0	100,00	50,00	15,17	0,83	18,20	85,71	0,91	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	2	0	0,00	2	6	0	83,33	83,33	2,00	0,50	4,00	100,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	31	33	18	2	11,11	7	0	0		0,00	17,92	0,00		38,89	1,06	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		66,67	3,00	-	-	0,00

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	28	30	9	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	7,50	0,25	30,00	11,11	1,07	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	68	76	55	0	0,00	43	5	0	100,00	60,00	63,50	0,42	152,40	78,18	1,12	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	191	228	177	0	0,00	129	178	0	40,45	9,55	202,92	16,83	12,05	72,88	1,19	-	-	0,03
9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	71	72	61	0	0,00	39	88	0	92,05	84,09	61,42	7,33	8,38	63,93	1,01	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51	51	50	1	2,00	32	49	0	16,33	12,24	48,67	4,08	11,92	64,00	1,00	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	31	37	0	0,00	25	8	0	37,50	0,00	37,08	0,67	55,62	67,57	0,97	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	13	0	23,08	23,08	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	25	29	23	0	0,00	18	22	0	81,82	50,00	24,33	1,83	13,27	78,26	1,16	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	75	86	104	0	0,00	81	2	0	100,00	100,00	111,58	0,17	669,50	77,88	1,15	-	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	12	10	6	0	0,00	3	6	0	50,00	50,00	7,42	0,50	14,83	50,00	0,83	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45	48	39	1	2,56	24	7	0	100,00	100,00	39,92	4,58	8,71	61,54	1,07	-	-	0,01
Razem		8230	9058	7050	286	4,06	4724	3503	264	62,06	33,77	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

** Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 18 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	5	3	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ELITARNE STUDIUM SŁUŻB OCHRONY "DELTA" W PRZEMYSŁU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W JAROSŁAWIU	7	0	22	17	8,56%	6,61%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	1	0	6	2	3,85%	1,28%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	3,70%	0,00%
III LICEUM PROFILOWANE W JAROSŁAWIU	0	0	1	0	4,76%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAROSŁAWIU	2	0	10	1	20,00%	2,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	12	10	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	15	0	10	4	37,04%	14,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	2	0	8	1	14,29%	1,79%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WILIAMS W JAROSŁAWIU	0	0	4	10	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PRZEMYSŁU	0	0	3	5	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADYMNIE	0	0	2	0	3,92%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	2	0	8,70%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W RADYMNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. JADWIGI IŻYCKIEJ W PRZEMYSŁU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W JAROSŁAWIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	19	0	18	12	28,13%	18,75%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PRZEWORSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBACZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO-EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU	0	0	45	43	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA WSCHODNIOEUROPEJSKA W PRZEMYSŁU	0	0	3	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO "WIEDZA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	6	0	1	1	5,56%	5,56%
POLICEALNA SZKOŁA MASAŻU EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W JAROSŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG KOSMETYCZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W JAROSŁAWIU	0	81	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W JAROSŁAWIU	0	0	8	6	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "OŚWIATA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	3	3	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	11	12	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II ST. TOWARZYSTWA MUZYCZNEGO W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	8	0	1	1	7,69%	7,69%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECH NR 6	2	71	13	2	13,13%	2,02%
TECHNIKUM ARCHITEKTONICZNO-BUDOWLANE IM. STANISŁAWA NOAKOWSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W LESKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W JAROSŁAWIU	8	0	16	6	22,22%	8,33%
TECHNIKUM NR 2 IM. STEFANA BANACHA	5	81	23	6	19,83%	5,17%
TECHNIKUM NR 2 W RADYMNIE	5	16	12	2	27,27%	4,55%
TECHNIKUM NR 3 W JAROSŁAWIU	7	40	13	5	18,31%	7,04%
TECHNIKUM NR 4 W JAROSŁAWIU	10	29	13	5	26,53%	10,20%
TECHNIKUM NR 5 W JAROSŁAWIU	2	14	9	1	21,43%	2,38%
TECHNIKUM NR 7 W JAROSŁAWIU	8	12	14	4	29,17%	8,33%
TECHNIKUM NR 8	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	70	10	16	16	69,57%	69,57%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W RADYMNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZARZECZU	0	0	7	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI COLLEGIUM MEDICUM W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	3	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	4	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	0	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	0	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	3	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	38	29	0,00%	0,00%
UNIwersytet w Białymstoku	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Banacha	0	0	6	0	9,68%	0,00%
VI Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	0	0	0,00%	0,00%
VII Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych zaoczne w Przemyśle	0	0	1	1	0,00%	0,00%
VII Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	0	0	2	0	6,06%	0,00%
VIII Liceum Ogólnokształcące w Jarosławiu	1	0	10	1	11,24%	1,12%
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU-NATIONAL - LOUIS UNIVERSITY W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W BIAŁYMSTOKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EUROPEJSKA IM.KS.JÓZEFA TISCHNERA W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	7	8	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W LEGNICY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU	0	0	14	10	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA W PRZEWORSKU	0	0	5	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
XXVIII Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "COSINUS" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W JAROSŁAWIU	32	0	15	11	44,12%	32,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W JAROSŁAWIU	20	25	9	8	21,95%	19,51%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 IM. STEFANA BANACHA	17	43	11	9	21,15%	17,31%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W JAROSŁAWIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	21	0	2	3	14,29%	21,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADYMNIE	32	14	7	8	28,00%	32,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPIPS, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodu wy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Biolodzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	13	13			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			4	0	32	26			12,50%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	13	13	7	3	17	17	53,85%	23,08%	41,18%	17,65%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy	14	14	3	4	21	23	21,43%	28,57%	14,29%	17,39%
Funkcjonariusze celni i ochrony granic			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			5	5	15	16			33,33%	31,25%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	20	12	2	1	13	9	10,00%	5,00%	15,38%	11,11%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze			1	5	84	75			1,19%	6,67%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	1	10	13			10,00%	7,69%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	10	14			0,00%	0,00%
Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	8	3	4	19	22	30,00%	40,00%	15,79%	18,18%
Mechanicy pojazdów samochodowych	29	22	5	3	35	30	17,24%	10,34%	14,29%	10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			5	2	38	32			13,16%	6,25%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	0	16	14			6,25%	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	11	10	1	0	5	2	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25	14	0	0	14	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	15	11	3	3	97	97	20,00%	20,00%	3,09%	3,09%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	39	32	3	3	10	9	7,69%	7,69%	30,00%	33,33%

Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	37	28	1	8	1	9	2,70%	21,62%	100,00%	88,89%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			3	2	27	23			11,11%	8,70%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	9	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr				1		1				100,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		2				0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			3	2	7	5			42,86%	40,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			1	2	5	6			20,00%	33,33%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	22		3	0	8	6	13,64%	0,00%	37,50%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			4	0	5	5			80,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	12	5	7	80	69	22,73%	31,82%	6,25%	10,14%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	6								

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	92	58	10	0	41	31	10,87%	0,00%	24,39%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	36	20	4	0	6	7	11,11%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	4	1			25,00%	0,00%
Technicy leśnictwa	14	6	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	71	53	7	0	29	27	9,86%	0,00%	24,14%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	79	43	4	0	13	9	5,06%	0,00%	30,77%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			3	0	17	16			17,65%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	4	1	0	20	16	8,33%	0,00%	5,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	8		2	0	10	14	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	73	33	6	0	14	18	8,22%	0,00%	42,86%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	28	3	1	18	16	6,12%	2,04%	16,67%	6,25%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			3	0	11	10			27,27%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Tabele wynikowe udostępnione przez MRPiP, korekta tabel z dnia 20.09.2016 r.

Spis treści:

<i>Rysunek 1 Stopa bezrobocia w Polsce, woj. Podkarpackim, powiecie jarosławskim (grudzień 2014 – grudzień 2015 rok) – uwzględniono korektę stopy bezrobocia opublikowaną przez GUS w dn. 18.10.2016 r.</i>	<i>7</i>
<i>Rysunek 2 Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Jarosław w 2015 roku</i>	<i>9</i>
<i>Rysunek 3 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....</i>	<i>28</i>
<i>Rysunek 4 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności</i>	<i>29</i>
<i>Rysunek 5 Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku</i>	<i>29</i>
<i>Rysunek 6 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku</i>	<i>30</i>
<i>Rysunek 7 Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”</i>	<i>37</i>
<i>Rysunek 8 Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.....</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 9 Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 10 Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 11 Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku</i>	<i>42</i>

Spis tabel:

<i>Tabela 1 Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarosławiu (rok 2014, 2015). 8</i>	
<i>Tabela 2 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku</i>	<i>14</i>
<i>Tabela 3 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku</i>	<i>16</i>
<i>Tabela 4 Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku.....</i>	<i>16</i>
<i>Tabela 5 Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku</i>	<i>17</i>
<i>Tabela 6 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku</i>	<i>19</i>
<i>Tabela 7 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku.....</i>	<i>20</i>
<i>Tabela 8 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku</i>	<i>24</i>
<i>Tabela 9 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku</i>	<i>25</i>
<i>Tabela 10 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)</i>	<i>25</i>
<i>Tabela 11 Zawody, w których przedsiębiorcy zatrudniali w 2015 roku oraz umiejętności i cechy pracowników niezbędne do wykonywani pracy w tych zawodach.....</i>	<i>31</i>
<i>Tabela 12 Zawody, w jakich przedsiębiorstwom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy</i>	<i>38</i>
<i>Tabela 13 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.....</i>	<i>40</i>
<i>Tabela 14 Zawody, w których przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać w 2016 roku</i>	<i>42</i>
<i>Tabela 15 Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>43</i>
<i>Tabela 16 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.).....</i>	<i>52</i>
<i>Tabela 17 Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)</i>	<i>53</i>
<i>Tabela 18 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)</i>	<i>68</i>
<i>Tabela 19 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (korekta danych na podstawie tabel opublikowanych przez MRPiPS w dn. 20.09.2016 r.)</i>	<i>73</i>